



Regione Calabria  
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Settore 5: Riordino istituzionale, procedurale e semplificazione amministrativa - miglioramento dell'efficacia e della qualità della regolazione			
Dipendente Cognome e Nome	Pugliese Eliana			
Categoria	D			
Ruolo	POSIZIONE ORGANIZZATIVA TERZA FASCIA			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%</b>				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
6.1.1.1.5 Rafforzare le attività di semplificazione amministrativa per la riduzione dei tempi dei procedimenti attraverso il funzionamento del gruppo di lavoro istituito con DGR 486 del 22/11/2021.	Come da obiettivo operativo Piano Performance 2022/2024 – Allegato 2(schede di dettaglio)	30%	Rif. Piano della Performance 2022/2024	Rif. Piano della Performance 2022/2024
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%</b>				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Miglioramento della qualità della regolazione con riferimento alle proposte di regolamenti di competenza della Giunta regionale	Cura dell'istruttoria relativa alle richieste di parere sulle proposte di regolamenti (N. istruttorie effettuate/N. dei pareri rilasciati dal Settore)	20%		80%
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 40%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Assunzione di responsabilità/ orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	30%		
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	10%		
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%</b>				

Data

Il Dirigente valutatore