



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'
SETTORE 04 - ACCREDITAMENTI E SERVIZI ISPETTIVI**

Assunto il 23/02/2022

Numero Registro Dipartimento: 167

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1860 del 24/02/2022

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI RESPONSABILI DEL PROCEDIMENTO ED
ASSEGNAZIONE DELLE MANSIONI E DEGLI OBIETTIVI AI DIPENDENTI DEL SETTORE
"ACCREDITAMENTO E SERVIZI ISPETTIVI".**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO che:

- con la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 e s.m.i. sono state introdotte misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione; la predetta legge, in attuazione dei principi fissati dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede l'adozione da parte di ogni amministrazione di un sistema di gestione della performance attraverso l'assegnazione di obiettivi e la verifica e rendicontazione trasparente dei risultati; per espressa previsione contenuta nell'articolo 2, comma 1, la predetta legge si applica agli uffici ed alle strutture organizzative della Giunta che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisioni, con rilevanza esterna, della volontà dell'amministrazione;
- con il Regolamento Regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e ss.mm.ii. è stato disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della Performance della Regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012;
- l'articolo 11 del predetto Regolamento stabilisce che la Regione redige ogni anno un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance che individua, nell'ambito del Programma di Governo, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori ed i valori target per la valutazione e la misurazione della performance;
- l'articolo 20 dello stesso Regolamento stabilisce che entro il mese di febbraio di ogni anno i valutatori devono attribuire gli obiettivi al personale e che la mancata approvazione del piano della performance non esime gli stessi valutatori dall'assegnazione degli obiettivi per la parte non riguardante la performance organizzativa;

Considerato che:

- con Delibera del Presidente di Giunta Regionale n.180 del 07Novembre 2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3 è stata disposta tra l'altro, la riorganizzazione del Dipartimento Istruzione;
- con Delibera del Presidente della Giunta Regionale n.180 del 07Novembre 2021 - Allegato b) si individua l'Avv. Gatto Maria Francesca quale Dirigente Generale reggente del neo Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità;
- con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n.190 del 08Novembre 2021 è stato conferito, all'Avv. Gatto Maria Francesca, l'incarico di Dirigente Generale reggente del neo Dipartimento "Istruzione, Formazione e Pari Opportunità";
- con il D.D.G. n.11527 del 12.11.2021, è stato conferito l'incarico di Dirigente ad interim del neo Settore 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi" al Dott. Menotti Lucchetta;

Richiamati:

- il Decreto Dirigenziale D.D.G. n.11696 del 17/11/2021 avente ad oggetto "Assegnazione del personale regionale dal Dipartimento Presidenza al Dipartimento Istruzione, formazione e Pari Opportunità -con il quale sono stati trasferiti, mediante mobilità d'ufficio, ai sensi del vigente regolamento sulla mobilità interna del personale non dirigenziale della Giunta Regionale, senza soluzione di continuità, i dipendenti già in servizio presso il Dipartimento "Presidenza" al neo Dipartimento "Istruzione Formazione e Pari Opportunità", come riportato nel prospetto indicato con la lettera A) allegato al succitato decreto;
- il D.D.G. n.11777 del 19/11/2021 concernente approvazione Micro Struttura organizzativa del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità in attuazione del D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021;

VISTI:

- il Regolamento Regionale 07 novembre 2021, n. 9 recante il “Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale”;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il Decreto del Dirigente Generale n.1611 del 18/02/2022 con il quale sono stati assegnati ai Dirigenti di Settore gli obiettivi individuali, nonché i comportamenti professionali ed organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per l’anno 2022;

CONSIDERATO che:

- con Deliberazione di Giunta Regionale n.609 del 18 dicembre 2021 è stato approvato l’atto di indirizzo per l’elaborazione del “Piano della Performance 2022 – 2024”;
- con Deliberazione di Giunta Regionale n.60 del 18 febbraio 2022 è stato approvato il “Piano della Performance 2022/2024”;
- con Deliberazione di Giunta Regionale n.36 del 31 gennaio 2022 è stato approvato il “Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza”;

PRESO ATTO della circolare del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane n. 62903 del 9 febbraio 2022 con la quale sono state esplicitate le indicazioni operative per l’assegnazione degli obiettivi operativi;

RITENUTO necessario, ai sensi dell’art. 20, comma 1, lettera a) del suddetto Regolamento n. 1/2014 e ss.mm.ii., nonché, in ottemperanza della circolare esplicativa n. 62903/2022, assegnare gli obiettivi entro il mese di febbraio dell’anno di riferimento;

RAVVISATA, altresì, la necessità di procedere contestualmente alla individuazione dei responsabili dei procedimenti per l’anno 2022, nonché all’assegnazione delle attività a tutto il personale non dirigente di categoria B, C e D in servizio presso il Settore “Accreditamento e Servizi Ispettivi”;

RICHIAMATO:

- il D.D.G. n. 8023 del 04 luglio 2019 con il quale è stato conferito alla dipendente Dott.ssa Laura Zumbo, matr. 873425, l’incarico di posizione organizzativa di seconda fascia retributiva avente ad oggetto “Accreditamento, Ispezione e Controllo delle Agenzie Formative e dei Servizi per il lavoro”;

VISTA la vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata, ritenuta la propria competenza

DECRETA

Per motivi di cui in premessa che sono da intendersi quale parte integrante e sostanziale del presente atto e che si intendono qui integralmente riportati;

- di individuare i responsabili di procedimento e le attività che il personale deve espletare per l’anno 2022, come da tabella allegata (Allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di assegnare a ciascun dipendente per l’anno 2022 gli obiettivi individuali, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nelle schede allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- di notificare il presente decreto agli interessati, al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” e al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Regione Calabria;

- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs.14 marzo 2013, n.33 e nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs.30 giugno 2003, n.196 e ss e del Regolamento UE 2016/679.

Il Dirigente del Settore
Dott. Menotti Lucchetta



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione, Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP 4.5 Reggio Calabria			
Dipendente Cognome e Nome	Micalizzi Giuseppe			
Categoria	B - Esecutore Amministrativo			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a - Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	10	0	100%
Fattore valutativo: 1b - Obiettivi individuali - Peso -				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fattore valutativo: 3 - Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili qualitativi attesi e dei temi concordati	45	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità organizzative	40	0	100%
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data: 14.11.2021

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Micalizzi Giuseppe

Il Dirigente valutatore

L. DIRIGENTE

Dot. Menotti Luccheta



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione, Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP 4.5 Reggio Calabria			
Dipendente Cognome e Nome	Geria Carmelo			
Categoria	B – Esecutore Amministrativo			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	10	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso -				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali- quantitativi attesi e dei temi concordati	45	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità organizzative	40	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data: 11/02/2022

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore



MENOTTI
LUCCHETTA
REGIONE
CALABRIA
10.02.2022
17:40:50
UTC



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione, Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP 4.5 Reggio Calabria			
Dipendente Cognome e Nome	Romeo Sergio Francesco			
Categoria	C - Istruttore			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 15%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	15	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali – Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Efficientare le attività verifica e controllo sulla formazione	N. audit e/o Visite Ispettive realizzate	10	0	30%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 70%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	30	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità organizzative	30	0	100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	10	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data: 11/02/2022...

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Sergio Romeo

Il Dirigente valutatore



MENOTTI
LUCCHETTA
REGIONE
CALABRIA
10.02.2022
17:40:51
UTC



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2022				
Dipartimento	ISTRUZIONE, FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'			
Settore	N. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP - 4 5 Reggio Calabria			
Dipendente Cognome e Nome	Vadalà Cinzia Rina			
Categoria	C - Istruttore			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 15%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	15	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Collaborazione nelle attività relative alla gestione del personale	Trasmissione entro il 4 di ogni mese	10	0	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 70%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	30	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità organizzative	30	0	100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	10	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data: 11/02/2022

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Cinzia Rina Vadalà

Il Dirigente valutatore



MENOTTI
LUCCHETTA
REGIONE
CALABRIA
10.02.2022
17:40:50
UTC



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione , Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 “Accreditamento e Servizi Ispettivi”			
Unità Operativa	UDP 4.5 Reggio Calabria			
Dipendente Cognome e Nome	Neri Francesca			
Categoria	C - Istruttore			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 15%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	15	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Verifica, sul sistema Rilpress, delle presenze del personale della sede di Reggio C. ed elaborazione dei dati del personale ai fini dei riepiloghi mensili da trasmettere al referente del Settore in sede Cittadella.	Trasmissione entro il 4 di ogni mese	10	0	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 70%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	30	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità organizzative	30	0	100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	10	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data: 11/02/2022

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Neri Francesca

Il Dirigente valutatore



MENOTTI
LUCCHETTA
REGIONE
CALABRIA
10.02.2022
17:40:50
UTC



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione, Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamenti e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP 4.5 Reggio Calabria			
Dipendente Cognome e Nome	Luigi Ambrogio			
Categoria	D			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	20	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso – 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Efficientare le attività verifica e controllo sulla formazione	N. audit e/o Visite Ispettive realizzate	10	0	30
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	20	0	100%
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni	20	0	100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	20	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore

 LUIGI
AMBROGIO
REGIONE
CALABRIA
11.02.2022
09:18:03 UTC

 MENOTTI
LUCCHETTA
REGIONE
CALABRIA
11.02.2022
08:19:43
UTC



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione, Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP 4.6 Vibo Valentia			
Dipendente Cognome e Nome	Cirianni Giuseppe			
Categoria	C - Istruttore			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 15%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	15	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso – 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Efficientare le attività verifica e controllo sulla formazione	N. audit e/o Visite Ispettive realizzate	10	0	30
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 70%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	30	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità organizzative	30	0	100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	10	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data: 14.02.2022

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore



MENOTTI
LUCCHETTA
REGIONE
CALABRIA
10.02.2022
17:40:50
UTC



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione, Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP 4.5 Reggio Calabria			
Dipendente Cognome e Nome	Zumbo Laura			
Categoria	D3 – Funzionario Amministrativo Finanziario			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato Posizione Organizzativa II Fascia			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni.	Gestione richieste di accreditamento attraverso la piattaforma SISFO	30	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Coordinamento attività di accreditamento ed attività ispettiva di competenza del Settore (Audit, verifiche ispettive ex ante, in itinere, ex post).	N. Richieste di accreditamento evase e/o rigettate (decreti di accreditamento/nota rigetto)	10	0	100%
	N. Visite Ispettive ex ante, in itinere, ex post (registro ispezioni)	10	0	
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	20	0	100%
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni ed ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	10	0	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali- quantitativi attesi e dei temi concordati.	10	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione, Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamenti e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP_ 4.3 Cosenza			
Dipendente Cognome e Nome	Attanasio Roberto			
Categoria	C - Istruttore			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a - Performance organizzativa - Peso 15%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	15	0	100%
Fattore valutativo: 1b - Obiettivi individuali - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Efficientare le attività verifica e controllo sulla formazione	N. audit e/o Visite Ispettive realizzate	10	0	30
Fattore valutativo: 3 - Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 70%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	30	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità organizzative	30	0	100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	10	0	100%
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data: 14.11.2022

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Roberto Attanasio

Il Dirigente valutatore

L. DIRIGENTE
Dot. Menotti Lucchetta



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

11 Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione, Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamenti e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP 4.5 Cosenza			
Dipendente Cognome e Nome	Campana Giuseppe			
Categoria	D1 - Istruttore Direttivo			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a - Performance organizzativa - Peso 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	20	0	100%
Fattore valutativo: 1b - Obiettivi individuali - Peso - 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Efficientare le attività verifica e controllo sulla formazione	N. audit e/o Visite Ispettive realizzate	10	0	30
Fattore valutativo: 3 - Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	20	0	100%
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni	20	0	100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	20	0	100%
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data: 14 II 2022

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore

IL DIRIGENTE
Dott. Menotti Lucchetta



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione, Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP 4.3 Cosenza			
Dipendente Cognome e Nome	Chiappetta Saveria			
Categoria	D3 – Funzionario Amministrativo Finanziario			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	20	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso – 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Verifica e controllo sugli attestati di formazione	N. attestati verificati / N. attestati presentati	5	0	1000
Verificare sul sistema Rilpress, le presenze del personale della sede di Cosenza e verificare i dati del personale ai fini dei riepiloghi mensili da trasmettere al referente del Settore in sede Cittadella.	Trasmissione mensile degli elaborati	5	0	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	20	0	100%
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni	20	0	100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	20	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data: 14-02-2022

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Saveria Chiappetta

Il Dirigente va



MENOTTI
LUCCHETTA
REGIONE
CALABRIA
10.02.2022
17:40:50
UTC



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione , Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP 4.3 Cosenza			
Dipendente Cognome e Nome	Gentile Rocco			
Categoria	D1 – Istruttore Direttivo			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 20%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	20	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso – 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Efficientare le attività verifica e controllo sulla formazione	N. audit e/o Visite Ispettive realizzate	10	0	30
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 60%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	20	0	100%
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni	20	0	100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	20	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				

Data: 14/02/2022

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore



MENOTTI
LUCCHETTA
REGIONE
CALABRIA
10.02.2022
17:40:50
UTC



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione, Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP_ 4.3 Cosenza			
Dipendente Cognome e Nome	Lento Giancarlo			
Categoria	B – Esecutore Amministrativo			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	10	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso -				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	45	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità organizzative	40	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data: 14-02-2022

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Lento Giancarlo

Il Dirigente valutatore



MENOTTI
LUCCHETTA
REGIONE
CALABRIA
10.02.2022
17:40:50
UTC



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione, Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP_4.3 Cosenza			
Dipendente Cognome e Nome	Murano Maria Elena			
Categoria	B – Esecutore Amministrativo			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	10	0	100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso -				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	45	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità organizzative	40	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data: 14-02-2022

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Maria Elena Murano

Il Dirigente valutatore



MENOTTI
LUCCHETTA
REGIONE
CALABRIA
10.02.2022
17:40:50
UTC



Regione Calabria

Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2022				
Dipartimento	Istruzione, Formazione e Pari Opportunità			
Settore	N. 4 "Accreditamento e Servizi Ispettivi"			
Unità Operativa	UDP 4.3 Cosenza			
Dipendente Cognome e Nome	Ramundo Domenico			
Categoria	C - Istruttore			
Ruolo	Dipendente Regionale di ruolo a tempo indeterminato			
Fattore valutativo: 1a - Performance organizzativa - Peso 15%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fornire alle imprese, attraverso percorsi formativi erogabili anche su piattaforme di e-learning, sostegni per adeguare il capitale cognitivo agli standard digitali e di sostenibilità delle produzioni	Rif. Piano della performance 2022/2024	15	0	100%
Fattore valutativo: 1b - Obiettivi individuali - Peso - 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Efficientare le attività verifica e controllo sulla formazione	N. audit e/o Visite Ispettive realizzate	10	0	30
Fattore valutativo: 3 - Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 70%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	30	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità organizzative	30	0	100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento	10	0	100%
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente - Peso 5%				

Data: 11-02-2022.....

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore



MENOTTI
LUCCHETTA
REGIONE
CALABRIA
10.02.2022
17:40:50
UTC

DIPENDENTE	MATRICOLA	CAT.	ATTIVITA' E RESPONSABILITA' ASSEGNATE
AMBROGIO LUIGI	24130	D	UDP_4.5 Reggio Calabria – Attività in materia di Accreditamento e Servizi Ispettivi Verifiche ispettive ex ante, in itinere, ex post corsi liberi e finanziati. Visite audit preliminari agli accreditamenti degli Enti. Supporto ed assistenza agli enti per la registrazione sulla piattaforma SISFO e per la trasmissione delle richieste di accreditamento in modalità telematica.
ATTANASIO ROBERTO	1002565	C	UDP_4.3 Cosenza – Attività in materia di Accreditamento e Servizi Ispettivi Attività di segreteria e Affari generali. Verifiche ispettive ex ante, in itinere, ex post corsi liberi e finanziati. Visite audit preliminari agli accreditamenti degli Enti.
CAMPANA GIUSEPPE	1002508	D	UDP_4.3 Cosenza – Attività in materia di Accreditamento e Servizi Ispettivi Verifiche ispettive ex ante, in itinere, ex post corsi liberi e finanziati. Visite audit preliminari agli accreditamenti degli Enti. Supporto ed assistenza agli enti per la registrazione sulla piattaforma SISFO e per la trasmissione delle richieste di accreditamento in modalità telematica.
CHIAPPETTA SAVERIA	165715	D	UDP_4.3 Cosenza – Attività in materia di Accreditamento e Servizi Ispettivi Affiancamento e formazione personale per l'espletamento delle verifiche ispettive e le visite audit preliminari agli accreditamenti degli Enti. Referente per tutto il personale dell'UDP di Cosenza, con funzioni di validazione delle presenze e con delega alla firma di tutti gli atti relativi alle risorse umane.
CIRIANNI GIUSEPPE	1002405	C	UDP_4.6 Vibo Valentia – Attività in materia di Accreditamento e Visite Ispettive Verifiche ispettive ex ante, in itinere, ex post corsi liberi e finanziati. Visite audit preliminari agli accreditamenti degli Enti. Supporto ed assistenza agli enti per la registrazione sulla piattaforma SISFO e per la trasmissione delle richieste di accreditamento in modalità telematica.
GALLO ERMELINDA	338485	D	Struttura PCT dal 07/02/2022
GENTILE ROCCO	1002515	D	UDP_4.3 Cosenza – Attività in materia di Accreditamento e Servizi Ispettivi Verifiche ispettive ex ante, in itinere, ex post corsi liberi e finanziati. Visite audit preliminari agli accreditamenti degli Enti. Supporto ed assistenza agli enti per la registrazione sulla piattaforma SISFO e per la trasmissione delle richieste di accreditamento in modalità telematica.
GERIA CARMELO	354030	B	UDP_4.5 Reggio Calabria – Attività in materia di Accreditamento e Servizi Ispettivi Smistamento, archiviazione e custodia della corrispondenza in entrata e/o uscita con monitoraggio della tempistica di consegna dei verbali con la scansione e l'archiviazione.
LENTO GIANCARLO	428770	B	UDP_4.3 Cosenza – Attività in materia di Accreditamento e Servizi Ispettivo

			Attività di protocollazione informatica SIAR. Provvede alla ricezione/trasmissione tramite la posta elettronica certificata delle note e comunicazioni principalmente relativi alla Sede di Cosenza. Coadiuvata l'inserimento/modifica/cancellazione dei dati inerenti l'elenco regionale delle sedi accreditate (art.16 Linee Guida).
MICALIZZI GIUSEPPE	538800	B	UDP_4.5 Reggio Calabria - Attività in materia di Accreditamento e Servizi Ispettivi Abilitazione al protocollo informatico SIAR. Smistamento, archiviazione e custodia della corrispondenza in entrata e/o uscita con monitoraggio della tempistica di consegna dei verbali. Cura la tenuta dei beni inventariali dell'ufficio e dell'archivio.
MURANO MARIA ELENA	570480	B	UDP_4.3 Cosenza – Affari Generali Supporta, per la sede decentrata di Cosenza, l'istruttoria per i provvedimenti relativi alla gestione dei dipendenti ivi compresi i procedimenti RILPRESS relativi a presenze /assenze/ missioni/recuperi/ferie, nel rispetto del trattamento dei dati personali, ai sensi del D.l.g.s.n.196/2013.
NERI FRANCESCA	583400	C	UDP_4.5 Reggio Calabria – Affari Generali Cura per la sede decentrata di Reggio Calabria l'istruttoria di tutti i provvedimenti relativi alla gestione dei dipendenti ivi compresi i procedimenti RILPRESS relativi a presenze /assenze/ missioni/recuperi/ferie, nel rispetto del trattamento dei dati personali, ai sensi del D.l.g.s.n.196/2013.
PASCUZZO ANTONIO	62850	C	COMANDO
RAMUNDO DOMENICO	1002654	C	UDP_4.3 Cosenza - Attività in materia di Accreditamento e Servizi Ispettivi Verifiche ispettive ex ante, in itinere, ex post corsi liberi e finanziati. Visite audit preliminari agli accreditamenti degli Enti. Supporto ed assistenza agli enti per la registrazione sulla piattaforma SISFO e per la trasmissione delle richieste di accreditamento in modalità telematica.
ROMEO SERGIO FRANCESCO	711315	C	UDP_4.5 Reggio Calabria - Attività in materia di Accreditamento e Servizi Ispettivi Verifiche Ispettive ex ante, in itinere ed ex post per corsi liberi ed autofinanziati. Visite Audit preliminari agli accreditamenti degli enti. Attività di protocollazione informatica SIAR. Supporto ed assistenza agli enti per la registrazione sulla piattaforma SISFO e per la trasmissione delle richieste di accreditamento in modalità telematica.
VADALÀ CINZIA RINA	833350	C	UDP_4.5 Reggio Calabria – Affari Generali Provvede ai fabbisogni necessari per garantire il costante approvvigionamento e la distribuzione dei materiali di consumo della sede periferica di Reggio Calabria del Settore.
ZUMBO LAURA	873425	D	RESPONSABILE UDP_4.5 Reggio Calabria - Attività in materia di Accreditamento e Servizi Ispettivi Attende al corretto e tempestivo espletamento degli adempimenti in materia di Accreditamento, coordina le attività preliminari all'espletamento delle Audit e delle visite ispettive di competenza del Settore (verifiche ispettive ex ante, in itinere, ex post). Coordina e supervisiona il monitoraggio, la verifica e l'accertamento per il mantenimento dei requisiti delle sedi formative degli Enti Accreditati nelle sedi Regionali,

		<p>comunicazioni e notifiche atti. Redazione decreti di accreditamento.</p> <p>Gestisce e coordina tutte le attività inerenti la registrazione degli enti sulla piattaforma SISFO e la trasmissione delle richieste di accreditamento/variazione in modalità telematica.</p> <p>Collabora con il Dirigente nella predisposizione e stesura di provvedimenti collegati alle attività del Settore elaborando note, comunicazioni, circolari e prospetti istruttori ivi comprese le attività prodromiche all'assegnazione degli obiettivi al Dirigente e al personale non dirigente.</p> <p>Controller PERSEO per il Settore di riferimento.</p>
--	--	---