



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 02 - WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E
INCLUSIONE SOCIALE, CENTROANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA
POVERTA', FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO
E SERVIZIO CIVILE**

Assunto il 08/02/2022

Numero Registro Dipartimento: 185

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1261 del 10/02/2022

**OGGETTO: POR CALABRIA FESR FSE 2014-202 ASSEGNAZIONE POSIZIONE
ORGANIZZATIVA N. 50 II FASCIA - RESPONSABILE DI AZIONE 9.3.3, 9.3.4, 9.3.6 AL
FUNZIONARIO SIRIANNI ADRIANO, MATRICOLA 1002215..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

Premesso che, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 184 del 21/05/2019, avente ad oggetto *“POR Calabria FESR - FSE 2014/2020 Individuazione Posizioni Organizzative”*, al fine di garantire un’efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni del Programma, nel quadro delle disposizioni della contrattazione collettiva e dei relativi istituti contrattuali ivi previsti, è stato disposto:

- di continuare ad avvalersi di personale interno all’Amministrazione regionale di categoria D, per l’espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione e Responsabile di Unità di Controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste dall’art. 13 lettere a) e b) del CCNL del 21.05.2018;
- di individuare le Posizioni Organizzative del POR FESR - FSE 2014/2020 di Responsabile di Azione, di Responsabile Unità di controllo e di Responsabile di Unità di Audit, assegnate alle strutture organizzative della Giunta regionale, secondo quanto indicato nella relativa tabella allegata alla predetta Deliberazione, da attribuire a personale di categoria D in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità;
- di demandare ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR, all’Autorità di Gestione e all’Autorità di Audit l’adozione dei successivi atti finalizzati a dare esecuzione alla predetta deliberazione;
- con D.D.G. 6814 del 06/06/2019 si è proceduto ad individuare analiticamente, con singole schede di dettaglio, gli incarichi di Posizione Organizzativa di Responsabile di Azione individuati dalla DGR. n. 184/2019 da istituirsi presso il Dipartimento “Lavoro, Formazione Professionale e Politiche Sociali”, declinando la declaratoria delle attività, nonché determinando, secondo i criteri previsti, la relativa pesatura;
- con lo stesso decreto si è proceduto ad approvare la pesatura degli incarichi di Posizione Organizzativa di Responsabile di Azione assegnati al Dipartimento “Sviluppo Economico - Attività Produttive” in ordine ai quali è stato sentito con parere favorevole il Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” ;
- Con D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale è stato disposto l’abrogazione del Regolamento n. 3/2019 s.m.i., e l’istituzione del neo Dipartimento “Lavoro e Welfare” in cui sono confluite parte delle competenze dell’ex Dipartimento “Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio-Sanitari”.
- Alla luce della riorganizzazione sopra descritta con D.D.G. 11973 del 25 novembre 2021 è stata approvata la micro-struttura organizzativa del neo istituito Dipartimento “Lavoro e Welfare” integrata e rettificata con D.D.G. n.602 del 26.01.2022
- Preso atto che la Giunta Regionale con **Deliberazione n. 544 del 07.12.2021** ha approvato l’Organigramma delle strutture amministrative della Giunta Regionale responsabili dell’attuazione degli Assi prioritari, degli Obiettivi specifici e delle Azioni del Programma Operativo Regionale FESR-FSE 2014-2020.

Tenuto conto che la suddetta D.G.R. n. 544 del 07.12.2021 attribuisce al Dipartimento Lavoro e Welfare la competenza, tra gli altri, per i seguenti obiettivi specifici correlati alle azioni di seguito indicate:

Obiettivo specifico 9.3 Aumento/consolidamento/qualificazione dei servizi di cura socio-educativi rivolti ai bambini e dei servizi di cura rivolti a persone con limitazioni dell’autonomia e potenziamento della rete infrastrutturale e dell’offerta di servizi sanitari e sociosanitari territoriali correlato alla PO POR n. 50

Azione 9.3.3 - Implementazione di buoni servizio per i servizi socio educativi prima infanzia;

Azione 9.3.4 - Sostegno a forme di erogazione e fruizione flessibile dei servizi per la prima infanzia, tra i quali nidi familiari, spazi gioco, centri per bambini e genitori, micronidi estivi, anche in riferimento ad orari e periodi di apertura [nel rispetto degli standard fissati per tali servizi];

Azione 9.3.6 - Implementazione di buoni servizio per servizi a persone con limitazioni di autonomia [per favorire l’accesso dei nuclei familiari alla rete dei servizi sociosanitari domiciliari e a ciclo diurno, e per favorire l’incremento di qualità dei servizi sia in termini di prestazioni erogate che di estensione delle fasce orarie e di integrazione della filiera per la promozione dell’occupazione regolare nel settore].

La stessa D.G.R ha mantenuto così invariata la composizione delle azioni rispetto agli incarichi di PO POR Calabria FESR/FSE 2014-2020 n. 50, per come definiti con D.G.R. n. 184 del 21.05.2019, con D.G.R n. 172 del 03.05.2021 come riformulata ed approvata con D.G.R. 327 del 02.11.2020, D.G.R. 368 del 16.11.2020 e D.G.R. n.110 del 31.03.2021.

Dato atto che:

- il conferimento dei predetti incarichi trova copertura finanziaria sulle risorse dell'Asse 14 – Assistenza tecnica – Azione 14.1.1 – Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del POR Calabria FESR-FSE 2014/2020, per come espressamente attestato dal Dirigente generale del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria – Autorità di Gestione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 nella predetta D.G.R. 184/2019, per un importo complessivo preventivato di €. 6.000.000,00 sulla base del valore corrispondente alla 2° fascia economica delle P.O.;

Considerato che

presso il **Settore n. 2** "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile" del **Dipartimento Lavoro e Welfare** risulta istituita la Posizione Organizzativa n.50

Vista la nota prot. 20383 del 18/01/2022 con cui è stata indetta la Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti di categoria D, inseriti nel ruolo della Giunta Regionale assegnati al Dipartimento "Lavoro, e Welfare", per l'attribuzione tra l'altro, dell'incarico di responsabilità della P.O. di II^ fascia n. 50 associata alle azioni 9.3.3, 9.3.4, 9.3.6.

Con riferimento alla Posizione Organizzativa di II Fascia, n. 50 associata alle azioni 9.3.3, 9.3.4, 9.3.6., risultano pervenute allo scrivente Dipartimento, entro il termine fissato all'art. 3 della Manifestazione d'Interesse di cui all'oggetto, n. 06 candidature.

Preso atto che con circolare prot. n.200731 del 24.05.2019 del Dirigente Generale del Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria" in qualità di Autorità di Gestione del POR FESR-FSE 2014-2020, mediante la quale sono state fornite indicazioni in ordine alla procedura di assegnazione delle posizioni organizzative relative al POR Calabria FESR-FSE 2014-2020, proponendo ai Dipartimenti l'utilizzo di una scheda, allegata alla nota medesima, con la quale dare atto degli esiti dei colloqui svolti con i dipendenti ai quali si intende conferire gli incarichi, evidenziando altresì le motivazioni della scelta alla luce dei parametri di valutazione previsti dalla DGR 136/2019;

Vista la nota prot. n. 55166 del 04.02.2022 con cui il Dirigente Generale ad esito dell'istruttoria effettuata sulle domande pervenute, su proposta del Dirigente del Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile", Dott.ssa Giovanna La Terra, ha individuato per l'assegnazione della richiamata posizione organizzativa il funzionario Sirianni Adriano, matricola **1002215**, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d'interesse;

Considerato che, dal colloquio svolto a cura del Dirigente Generale Reggente e del Dirigente del Settore Proponente, i cui esiti sono riportati nella scheda di proposta di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa, risulta che il funzionario Sirianni Adriano, matricola **1002215**, è in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE;

Visto il curriculum professionale del funzionario Sirianni Adriano, dal quale emergono:

- anzianità nella categoria D di almeno 3 anni;
- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie attinenti alle specifiche azioni e in particolare sui Fondi SIE;
- assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione da ricoprire.

Preso atto che restano invariate, per le PO POR confluite nel neo **Dipartimento Lavoro e Welfare** dal Dipartimento "Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio sanitari", la declaratoria delle attività, i criteri previsti e la relativa pesatura per come approvate con D.D.G. 6814 del 06/06/2019

Preso atto che il dipendente in questione ha raggiunto una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 % nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 136/2019;

Attestato che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T. 2021-2023, il dipendente Sirianni Adriano non ha svolto le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di incarico conferito per la prima volta.

Dato atto che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto di interessi allegata al presente provvedimento e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di P.O. di cui sopra;

Ritenuto, per le motivazioni sopra riportate, di poter conferire l'incarico di Posizione Organizzativa n. 50 di Responsabile di Azione POR FESR FSE 2014/2020, al funzionario Sirianni Adriano matricola **1002215**.

Visti:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*" e ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- L'Accordo con le Organizzazioni Sindacali e la RSU relativo alla seduta del 11 febbraio 2019;
- la D.G.R. n.136 del 02 aprile 2019 con la quale la Giunta Regionale, ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 art. 13 ha approvato il disciplinare rubricato "Area delle Posizioni Organizzative";
- la DGR n. 184 del 21.05.2019 POR Calabria FESR- FSE 2014/2020 – Individuazione delle Posizioni Organizzative
- il D.D.G 6814 del 06.06.2019 Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali. Istituzione Posizione Organizzative del POR Calabria FESR/FSE 2014 2020.

il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3";

il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro e Welfare";

il D.D.G. 11713 del 17/11/2021 avente ad oggetto "D.P.G.R. 180 del 07/11/2021 Adempimenti Dipartimento Lavoro E Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali", con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 2 - Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile al dott.ssa Giovanna La Terra.

Il D.D.G 11973 del 25 novembre 2021 avente ad oggetto Adempimenti conseguenti al D.P.G.R. N. 180 del 07 novembre 2021. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare", come modificato ed integrato con D.D.G. n.602 del 26.01.2022.

VISTI altresì

- la L.R, n. 36 del 27/12/2021 – Legge di stabilità regionale 2022;
- la L.R, n. 37 del 27/12/2021 – Bilancio di previsione finanziario della Regione anni 2022 – 2024;

- la D.G.R. n.599 del 28/12/2021 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.600 del 28/12/2021 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

Attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

Su proposta del Dirigente del Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizio Civile", che controfirma il presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

- **di conferire**, al funzionario Sirianni Adriano in servizio presso il Settore 2 del Dipartimento Lavoro e Welfare, matricola **1002215**, l'incarico di Posizione Organizzativa n. 50 quale Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020, di 2^a fascia, afferente alle Azioni 9.3.3, 9.3.4, 9.3.6. di cui alla relativa scheda approvata con il Decreto dirigenziale istitutivo n. 6814 del 06/06/2019;
- **di dare atto** che
 - per come previsto dal disciplinare di cui alla DGR n. 184/2019, l'incarico conferito decorre dalla data di assunzione del presente atto, ha durata annuale, e potrà essere revocato anticipatamente dal dirigente, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
 - il suddetto incarico sarà soggetto a valutazione annuale, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione delle performance della Giunta regionale;
 - per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento spetta l'indennità di posizione e, previa valutazione, la relativa indennità di risultato per come previsto dal disciplinare approvato con DGR n. 136/2019;
- **di assegnare** con successivo atto gli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati, gli obiettivi;
- **di notificare** il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", al Dipartimento Programmazione Unitaria per gli adempimenti consequenziali, al RPCT, al dipendente destinataria dell'incarico.
- **dare atto** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 gg. dalla notifica dello stesso;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679.

Sottoscritta dal Dirigente

LA TERRA GIOVANNA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

COSENTINO ROBERTO

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 185/2022

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE SETTORE 02 - WELFARE:
IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE,
CENTROANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E
SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE**

**OGGETTO: POR CALABRIA FESR FSE 2014-202 ASSEGNAZIONE POSIZIONE
ORGANIZZATIVA N. 50 II FASCIA - RESPONSABILE DI AZIONE 9.3.3, 9.3.4,
9.3.6 AL FUNZIONARIO SIRIANNI ADRIANO, MATRICOLA 1002215.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 09/02/2022

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)