



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO - OSSERVATORIO**

Assunto il 02/02/2022

Numero Registro Dipartimento: 154

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 998 del 03/02/2022

**OGGETTO: L.R. N. 28/2008 - N. 8/2010-IMPEGNO ANNO 2022 - AZIENDA CALABRIA
LAVORO.**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTA la L.R. 14 agosto 2008, n. 28 “Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga” finalizzata all’approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;

VISTA la L.R. 28 febbraio 2010, n. 8, con la quale le norme della L.R. n. 28/08 vengono integrate ed applicate anche”... ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31/12/2007 almeno due anni di attività alle dipendenze di Enti o Organismi pubblici o pubblico-privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione d’interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14/11/2008;

VISTO l’approvazione della L.R. n. 1 del 13/01/2014, con la quale la Regione Calabria ha recepito *gli indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*;

CONSIDERATO che il Decreto n. 2258 del 28/02/2014 ha autorizzato Azienda Calabria Lavoro, Ente strumentale della Regione Calabria, ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facente parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che andranno a confluire nell’elenco ex art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l’art. 4, comma 8, D.L. 101/2013, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), compatibilmente con le disponibilità delle risorse finanziarie previste dal dispositivo normativo, ai fini di consentire l’utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i soggetti pubblico o privati che ne facciano richiesta;

VISTA la D.G.R. n. 420 del 10/10/2014 con la quale si approva atto di indirizzo di cui all’art. 1 della L.R. n. 1 del 13/01/2014;

CONSIDERATO CHE con il Decreto del Dirigente del Settore n.13980 del 11/12/2017 sono stati approvati gli elenchi regionali dei lavoratori di cui alla Legge Regionale 13 gennaio 2014 n. 1, finalizzato a definire gli elenchi regionali dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui al D. Lgs 81/2000 e D. Lgs 280/97, nonché dei lavoratori di cui alle leggi regionali 15/2008, 28/2008 e 8/2010;

VISTA la Delibera di Giunta n. 374 del 13/10/2016 “Atto d’indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010 con la quale è stata disposta la proroga dei contratti dei lavoratori fino al 31/12/2018;

CONSIDERATO CHE in data 20 novembre 2018 è stato sottoscritto l’accordo fra Regione Calabria, Azienda Calabria Lavoro e Organizzazione Sindacali con il quale è stato illustrato la proposta di modificare ed integrare gli artt. 20 e 27 della legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5, “al fine di rendere possibile e salvaguardare il processo di stabilizzazione dei lavoratori di cui alla L.R. 28/2008 e L.R. 8/2010”.

TENUTO CONTO che la Giunta Regionale con delibera 10 Dicembre 2018 n. 620 ha approvato la proposta di Legge Regionale “Integrazione e modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5” (*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*), la quale disciplina le funzioni ed i compiti della Regione e degli Enti Locali in materia di collocamento, politiche attive del lavoro e promozione del lavoro e dell’occupazione, e definisce i principi ed i criteri in ordine al sistema regionale dei servizi per l’impiego in attuazione della normativa statale di riferimento.

L’integrazione della L.R. n. 5/2001 prevede che Azienda Calabria Lavoro fornisca alle strutture della Giunta Regionale il necessario supporto anche attraverso le risorse umane;

VISTA

la legge regionale 28 dicembre 2018 n. 52 "Modifiche alla legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 (Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469), con la quale si approvano le modifiche all'articolo 20, dopo il comma 1 è aggiunto il seguente <<1 bis. Al fine di assicurare l'esercizio delle funzioni di cui al comma 1, l'Azienda fornisce il necessario supporto anche attraverso le proprie risorse umane.>>, si approvano, altresì, le modifiche all'articolo 27, al comma 1 sono apportate le seguenti modifiche:

- a) nell'allinea, dopo la parola "AZIENDA" sono inserite le seguenti: "al fine di garantire l'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 20";
- b) alla lettera a) dopo la parola <<determinata>> sono inserite le seguenti: "nel rispetto dei principi di proporzionalità e adeguatezza,";
- c) dopo la lettera d) è aggiunta la seguente: "d bis) trasferimento delle risorse destinate, dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie.

L'articolo 3 prevede che agli oneri derivanti della legge, quantificati in €. 5.100.000,00, si provvede con risorse allocate alla Missione 15, programma 03 dello stato di previsione della spesa del bilancio 2019 2021 che presenta la necessaria disponibilità. Alla copertura finanziaria degli oneri per le annualità successive all'annualità 2021, si provvede, nei limiti delle risorse disponibili, con la legge di approvazione del bilancio di previsione.

VISTO il decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 106 del 21/12/2018 con il quale modifica ed integra, a seguito dell'intervenuta modifica della L.R. n. 5/2001 l'inserimento in organico di n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, già contrattualizzati presso l'Ente con contratto a tempo determinato parziale, mediante la trasformazione del contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

PRESO ATTO CHE ACL in data 31 dicembre 2018 ha proceduto alla sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato parziale (18 ore sett.li) per n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, già contrattualizzati presso l'Ente con contratto a tempo determinato parziale, mediante la trasformazione del contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

VERIFICATO che:

- con pec del 11.08.2021 Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso al Dipartimento Vigilante e al Dipartimento Bilancio il decreto n 39 del 09.08.2021- Approvazione Bilancio di Previsione 2021-2023 e relativo piano di attività;
- con nota 459017 del 25/10/2021 il Dipartimento vigilante, espletata l'istruttoria di competenza, ha formalizzato al Dipartimento Bilancio, il parere favorevole al Bilancio di Previsione 2021-2023 dell'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro

VERIFICATO che:

- in data 13 dicembre 2021 Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso al Dipartimento vigilante e al Dipartimento Bilancio il decreto n.60 del 10.12.2021 che approva la relazione consuntiva dell'anno 2020 con le modalità del Preconsuntivo, considerata la impossibilità di acquisire la firma dell'organo di revisione scaduto all'atto dell'adozione e vista altresì l'approvazione dell'avviso per la formazione dell'elenco regionale dei candidati alla nomina di Revisore Unico e Revisore Supplente di Azienda Calabria Lavoro di cui al D.D.G. 13326 del 20 dicembre 2021, in fase di svolgimento;
- il suddetto decreto è stato recepito, dalla Giunta Regionale con D.G.R. 551 del 14 dicembre 2021 all'atto dell'approvazione del bilancio consolidato dell'anno 2020 della Regione Calabria.

VISTA la Convenzione n. 9926 del 06.10.2021 disciplinante i rapporti tra Azienda Calabria Lavoro, il Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo, ora Lavoro e Welfare e il Dipartimento Organizzazione Risorse Umane, per il supporto alle Strutture Amministrative della Giunta Regionale mediante l'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro di cui alla legge 28/2008.

ATTESTATO da parte del Dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso;

VISTA:

- la DGR n. 599 del 28/12/2021, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022– 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

- la DGR n. 600 del 28/12/2021, recante Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

VISTA:

- la Legge Regionale n. 36 del 27/12/2021, recante Legge di stabilità regionale 2022;

- la Legge Regionale n. 37 del 27/12/2021, recante Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;

RITENUTO CHE si rende necessario impegnare la somma complessiva di €. 5.100.000,00 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio 2022, impegno n. 1308/2022 a favore di Azienda Calabria Lavoro, per far fronte al pagamento, per n. 280 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

CHE Azienda Calabria Lavoro deve procedere alla rendicontazione delle spese che verranno sostenute;

ATTESTATA la copertura finanziaria sui Capitolo U4302010801, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

VISTA la legge regionale n. 8/2002 art. 43;

VISTI Il decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i ;

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di
- documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- il D.Lgs. 118/2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la Legge Regionale n. 36 del 27/12/2021, recante Legge di stabilità regionale 2022;
- la Legge Regionale n. 37 del 27/12/2021, recante Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024;
- la DGR n. 599 del 28/12/2021, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022– 2024 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 600 del 28/12/2021, recante Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 63 del 15.02.2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione – Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541.2015 e s.m..i.”;
- la D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3”;
- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l’incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- il D.D.G. 11713 del 17/11/2021 avente ad oggetto “D.P.G.R. 180 del 07/11/2021 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 1 - Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio al dott Elio Carmelo Pontorieri.
- Il D.D.G 11973 del 25 novembre 2021 avente ad oggetto Adempimenti conseguenti al D.P.G.R. N. 180 del 07 novembre 2021. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.

- Il Decreto Dirigenziale n. 8628 del 18/08/2020 di conferimento della P.O. avente in oggetto "Gestione del Precariato Regionale" al funzionario Stranieri Pietrantonio, matricola 1003005, quale responsabile del procedimento;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento

D E C R E T A

Per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

Di impegnare la somma di €. 5.100.000,00 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio anno 2022 Impegno n. 1308 del 14/01/2022, in favore di Azienda Calabria Lavoro per far fronte al pagamento anno 2022, per n. 280 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

Di autorizzare il Dipartimento Bilancio, Ragioneria Generale ad impegnare la somma di €. 5.100.000,00 allocata sul capitolo U4302010801 del bilancio anno 2022 Impegno n. 1308 del 14/01/2022, in favore di Azienda Calabria Lavoro per far fronte al pagamento anno 2022, per n. 280 dipendenti ex L.R. n. 28/2008 ed ex L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

STRANIERI PIETRANTONIO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

PONTORIERI CARMELO ELIO

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 154/2022

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE,
SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO -
OSSERVATORIO**

**OGGETTO: L.R. N. 28/2008 - N. 8/2010-IMPEGNO ANNO 2022 - AZIENDA
CALABRIA LAVORO**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 03/02/2022

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)