



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 03 - COORDINAMENTO RETI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 23/12/2021

Numero Registro Dipartimento: 282

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 13735 del 24/12/2021

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE DI CUI ALL'ART. 16
LEGGE N. 56/1987 NUMERO 1 UNITÀ LAVORATIVA, CON PROFILO PROFESSIONALE DI
"OPERAIO SPECIALIZZATO" MANSIONE IDRAULICO, A TEMPO INDETERMINATO A 18 ORE
LAVORATIVE SETTIMANALI, CON INQUADRAMENTO GIURIDICO- ECONOMICO IN
CATEGORIA B POSIZIONE ECONOMICA B1 E TRATTAMENTO ECONOMICO IN
CONFORMITÀ AL VIGENTE CCNL ENTI LOCALI. COMUNE DI DIPIGNANO.**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art. 16 rubricato "Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici";
- la legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 "Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'impiego";
- il D.P.R. del 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/03/1997 n. 59" ed in particolare l'art. 1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'art. 35 rubricato "Reclutamento del personale";
- il D.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n.183";
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art-35 D.Lgs. n. 165/2001.
- il D.D.G. n. 5993 del 01/06/2020 avente ad oggetto: "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell'allegato A) recante "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015";

PREMESSO CHE:

- il Comune di Dipignano (CS) in data 23/11/2021 con prot. N. 7736 del 23/11/2021 ha inoltrato al Setto-re n. 3 "Coordinamento Reti Centri per L'Impiego" e nello specifico al Centro per l'Impiego di Cosenza che ha acquisito agli atti con prot. N. 508832 del 24/11/2021, la richiesta di selezione mediante l'avviamento degli iscritti ai Centri per L'Impiego finalizzata all'assunzione ai sensi dell'art. 16 Legge 56/1987, di "nu-mero 1 unità lavorativa, con profilo professionale di "operaio specializzato" mansione idraulico, a tempo indeterminato a 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento giuridico- economico in categoria B posizione economica B1 e trattamento economico in conformità al vigente CCNL Enti Locali"

CONSIDERATO CHE:

- con D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015";
- art. 12, comma 6, dell'Allegato A) approvato con D.D.G. n. 1094/2018, con riferimento alla procedura di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge n. 56/1987 ha previsto che le candidature potessero presentarsi solo recandosi personalmente presso il Centro per l'Impiego di appartenenza;
- successivamente, nell'ambito delle misure disposte a livello nazionale per fronteggiare l'emergenza Covid-19, l'art. 40 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, convertito dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, al fine di limitare gli spostamenti delle persone fisiche ai casi strettamente necessari, ha sospeso in generale le procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge n. 56/1987 per due mesi dall'entrata in vigore del medesimo decreto, sospensione poi portata a mesi quattro (fino al 16luglio 2020) dall'art. 76 del D.L. 19 maggio 2020, n.34;
- al fine di rendere possibile l'espletamento delle procedure di avviamento a selezione nel rispetto delle suindicate misure di contenimento e contrasto della diffusione del virus COVID19, più in generale anche per il futuro, di poter snellire e rendere maggiormente funzionale la procedura relativa alla

chiamata con Avviso Pubblico di cui all'art. 16 L. 56/87, con D.D.G. n. 5993 del 01/06/2020 si è provveduto a modificare il punto 12, comma 6, dell'allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;

- in particolare, detta modifica consente agli interessati all'avviamento a selezione di presentare la propria candidatura anche per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), rimandando al singolo avviso pubblico l'individuazione delle specifiche modalità di presentazione delle candidature;

RITENUTO, di dover procedere:

- all'approvazione dell'avviso pubblico per l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 Legge 56/1987 numero 1 unità lavorativa, con profilo professionale di "operaio specializzato" mansione idraulico, a tempo indeterminato a 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento giuridico- economico in categoria B posizione economica B1 e trattamento economico in conformità al vigente CCNL Enti Locali" che è parte integrante e sostanziale del presente atto (All.1);

- all'approvazione della domanda di partecipazione al predetto Avviso di avviamento a selezione, che è parte integrante e sostanziale del presente atto (All.2);

- di approvare l'Informativa ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Area 5- Affari Generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria Avviamento ex Art 16 Legge N. 56/87 (All. 3);

DATO ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

VISTI:

- il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

- la Legge Regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

- la Legge Regionale n.7/1996;

- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s. m. e i.

- la Legge Regionale n.8/2002;

- il D.D.G n. 1526 del 17/02/2021 che nomina ad interim con posizione organizzativa di prima fascia il Dott. Giovanni Cuconato Responsabile dell'Ufficio operativo UDP _6.10- Centro per l'Impiego di Cosenza ;

- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3";

- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro e Welfare";

- il D.D.G. 11713 del 17/11/2021 avente ad oggetto "D.P.G.R. 180 del 07/11/2021 Adempimenti Dipartimento Lavoro E Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali", con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore " Coordinamento Reti Centri per l'Impiego" alla dott.ssa Rosalba Barone;

- il D.D.G. n. 11973 del 25/11/2021 avente per oggetto " Adempimenti Conseguenti al D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 .Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare .

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

- **DI APPROVARE** l'Avviso Pubblico per l'Avviamento a selezione di "numero 1 unità lavorativa, con profilo professionale di "operaio specializzato" mansione idraulico, a tempo indeterminato a 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento giuridico- economico in categoria B posizione economica B1 e trattamento economico in conformità al vigente CCNL Enti Locali" con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 (All.1);

- **DI APPROVARE** la domanda di partecipazione per il predetto Avviamento a selezione (All.2);

- **DI APPROVARE** l'Informativa ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Area 5- Affari Generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria Avviamento ex Art 16 Legge N. 56/87 (Allegato 3);
- **DI PRECISARE** che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- **DI STABILIRE**, in attuazione a quanto previsto dall' art. 12 dell'Allegato A) approvato con D.D.G. n. 1094/2018, che il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dalla data del 26 gennaio 2022 alla data del 30 gennaio 2022 riportata nel suddetto Avviso Pubblico;
- **DI DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;
- **DI NOTIFICARE** il presente atto ai soggetti interessati;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

CUCONATO GIOVANNI

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

BARONE ROSALBA

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
Dipartimento "Lavoro e Welfare"
Settore 3 "Coordinamento reti Centri per l'Impiego"
Centro per l'Impiego di Cosenza
Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza
email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

- **Vista la richiesta del Comune di Dipignano (CS)** - prot. n° 7736, del 23/11/2021, avente ad oggetto "richiesta di assunzione a tempo indeterminato art. 16 L. 56/1987 - avviamento al lavoro per *“numero 1 unità lavorativa, con profilo professionale di “operaio specializzato” mansione idraulico, a tempo indeterminato a 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento giuridico- economico in categoria B posizione economica B1 e trattamento economico in conformità al vigente CCNL Enti Locali”* acquisita in data 24/11/2021 al protocollo di quest'ente con il n. 508832;
- **Vista la legge 56/87**, art. 16 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche, per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- **Visto il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001** "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", art. 35 - comma 1, lettera b;
- **Visto il Decreto Dirigenziale n°1094, del 28/02/2018**, emanato dalla Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'Avviamento a selezione nelle pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge 56/87 – art. 35 D. Lgs n°165/2001;
- **Visto il Decreto Dirigenziale n°5993 del 01/06/2020** emanato dalla Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell'Allegato A) approvato con D.D. n. 1094 del 28/02/2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature da parte degli interessati introducendo quale ulteriore modalità quella per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) intestata personalmente al candidato;
- **Vista la circolare Prot. n. 260691 del 11/07/2019**, emanata dal Direttore Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria;

Rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione - con le modalità di cui all'art. 16 della legge 56/1987 - presso il **Comune di Dipignano (CS)**, per *“numero 1 unità lavorativa, con profilo professionale di “operaio specializzato” mansione idraulico, a tempo indeterminato a 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento giuridico- economico in categoria B posizione economica B1 e trattamento economico in conformità al vigente CCNL Enti Locali”*.

Ente richiedente: Comune di Dipignano (CS).

Profilo professionale: **IDRAULICO** in possesso di appositi corsi di formazione per addetto alla conduzione di escavatori caricatrici frontali e terne e di corso abilitante ai sensi art 73, comma 5, Dlgs 81/08. Accordo Stato Regioni del 22/02/2012. Allegato IX .

Mansioni: come da Allegato 1 al Protocollo Aggiuntivo di recepimento del CCNL del 1 agosto 2002 per il personale assunto ai sensi delle Leggi 12 Aprile 1962, n°205 e 5 Aprile 1985, n°124 *“Profili e declaratorie di mestiere del personale della gestione ex A.S.F.D.”*

Unità richieste: 1 (uno)

Proposta contrattuale: contratto di lavoro a **tempo indeterminato** a 18 (**diciotto**) **ore lavorative settimanali**, con inquadramento giuridico-economico in categoria B, posizione economica B.1, del CCNL Enti locali. CCNL: Enti Locali.

Sede di lavoro: comune di Dipignano (CS).

1. **Requisiti per partecipare alla selezione:**

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori iscritti presso il Centro per l'Impiego di Cosenza che, alla data di pubblicazione del presente avviso, a pena di esclusione, siano in possesso dei requisiti sotto indicati:

➤ **Requisiti generali**

- Essere disoccupati ai sensi del D.L.vo 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4 Comma 15 quater del Decreto Legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 ;
- Essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego. L'ente richiedente all'atto della selezione provvederà ad accertare la sussistenza, per ogni candidato, dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, secondo le previsioni del punto 15, paragrafo 12, del menzionato Decreto Dirigenziale n°1094, del 28/02/2018 della Regione Calabria;
- Avere assolto l'obbligo scolastico, secondo la normativa vigente.

➤ **Requisiti specifici**

- Ai lavoratori che hanno svolto attività lavorativa **presso la medesima Amministrazione e con la medesima mansione richiesta** da autocertificare all'atto della presentazione della domanda, per come previsto e consentito dal Paragrafo 12 del D.D. 1094/2018, verrà assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti.
- possesso di appositi attestati di corsi di formazione per addetto alla conduzione di escavatori caricatori frontali e terne e di corso abilitante ai sensi art 73, comma 5, Dlgs 81/08. Accordo Stato Regioni del 22/02/2012. Allegato IX

Non possono partecipare all'avviamento a selezione coloro che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'impiego di Cosenza nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente avviso.

2. **Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione alla selezione, conforme all'allegato modello, deve essere presentata **esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC)** all'indirizzo del Centro per l'Impiego di Cosenza: **cpicosenza@pec.regione.calabria.it** dal 26/01/2022 al 30/01/2022 a pena di esclusione.

Tutte le istanze di partecipazione inviate prima o dopo la data stabilita saranno considerate nulle.

Alla domanda di partecipazione, conforme al modello approvato, dovrà essere allegato:

- Copia documento di riconoscimento in corso di validità;
- Certificazione ISEE in corso di validità, **completo di allegati DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica)**;
- Attestazione di servizio attività lavorativa **presso la medesima Amministrazione e con la medesima mansione richiesta**, per come previsto e consentito dal Paragrafo 12 del D.D. 1094/2018.
- Attestato di qualifica di appositi corsi di formazione per addetto alla conduzione di escavatori caricatori frontali e terne e di corso abilitante ai sensi art 73, comma 5, Dlgs 81/08. Accordo Stato Regioni del 22/02/2012. Allegato IX

Gli interessati dovranno, inoltre, ai sensi degli art.46 e 47 del D.P.R. n.445 del 28/12/2000, dichiarare il proprio carico familiare.

3. **Motivi di esclusione**

Costituiscono motivi di esclusione al presente Avviso:

- Non essere in possesso dei requisiti generici e dei requisiti specifici di cui al punto 1;
- Trasmissione della documentazione prevista dall'avviso prima o dopo il termine fissato;
- Mancata sottoscrizione con firma olografa dell'All.2 e dell'All.3;

- Mancata trasmissione del documento di identità in corso di validità;
- Mancata trasmissione degli Allegati 2 e 3;
- Allegato 2 non conforme al modello allegato al presente avviso.

Il Centro per l'Impiego di Cosenza si riserva la facoltà di avviare la procedura di Soccorso Istruttorio ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. b) della L. n. 241 del 1990 (tramite pec) qualora siano presenti motivi non ostativi alla partecipazione all'avviso di selezione Art 16 Legge 56/87 a cui il candidato è tenuto a rispondere entro e non oltre 5 giorni lavorativi.

4 Formulazione e pubblicazione della graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Cosenza effettua l'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute e formula la graduatoria secondo le disposizioni e i criteri dettati dal Decreto Dirigenziale n°1094, del 28/02/2018, paragrafo 12, emanato dalla Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali.

La graduatoria è ordinata secondo un criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore. Ad ogni persona avente diritto all'avviamento a selezione è conferito il seguente punteggio:

- **Anzianità di disoccupazione:** punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- **Reddito:** si intende l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). È onere del lavoratore presentare al CPI il modello ISEE, in corso di validità, completo di allegati.
- **Servizio svolto nella medesima Pubblica Amministrazione:** 1 punto per ogni mese di servizio fino ad un massimo di 30 punti.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE completo di allegati DSU sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e disoccupati, come da autocertificazione del partecipante. In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della legge 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane di età.

La graduatoria delle persone aventi diritto ad essere avviate, predisposta e approvata dal Centro per l'Impiego di Cosenza, sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale dell'Ente (www.regione.calabria.it/web-site/organizzazione/dipartimento7); tale pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione gli interessati possono proporre opposizione avverso la posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore 3 – “Coordinamento reti Centri per l'Impiego” della Regione Calabria per il tramite del Centro per l'Impiego di Cosenza a mezzo pec (cpicosenza@pec.regione.calabria.it)

5 Validità della graduatoria

La graduatoria ha validità fino alla comunicazione da parte dell'Amministrazione richiedente, dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati.

6 Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Cosenza comunicherà al Comune di Dipignano (CS)- i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto.

7 Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni

Il Comune di Dipignano (CS) provvederà a convocare i lavoratori individuati e ad espletare la prova pratica selettiva secondo l'ordine di graduatoria comunicato dal Centro per l'Impiego di Cosenza.

La prova pratica selettiva dovrà tendere esclusivamente ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale.

8 Comunicazione esito selezione al Centro per l'Impiego

Il Comune di Dipignano (CS) è tenuto a comunicare al Centro per l'Impiego di Cosenza, nei 15 giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia della persona avviata.

9 Norme di salvaguardia

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico da parte dell'ente richiedente.

10 Trattamento dati personali

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Cosenza,

Il Responsabile del Centro per l'Impiego di Cosenza
Dr Giovanni Cuconato

La Dirigente di Settore
D.ssa Rosalba Barone

Il sottoscritto _____ nato a _____ il _____
C.F. _____ residente a _____ via _____
tel. _____ iscritto nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di Cosenza

CHIEDE

di partecipare all'avviamento a selezione presso il Comune di Dipignano, per n. numero 1 unità lavorativa, con profilo professionale di "operaio specializzato" mansione idraulico, a tempo indeterminato a 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento giuridico- economico in categoria B posizione economica B1 e trattamento economico in conformità al vigente CCNL Enti Locali

Profilo professionale: IDRAULICO

Consapevole delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici ottenuti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445:

DICHIARA

- di essere disoccupato ai sensi del D.Lgs. n°150/2015 e s.s.mm.ii dalla data del _____;
- di essere in possesso del titolo di studio, della qualificazione richiesta e dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego;
- di aver svolto attività lavorativa presso la medesima Amministrazione e con la medesima mansione dal _____ al _____ come da allegati;
- di aver un reddito ISEE di € _____;
- di avere n° _____ figli conviventi e disoccupati, come ricavato dal mod. ISEE (specificare):

1°Cognome e nome _____

nato a _____ il _____

2°Cognome e nome _____

nato a _____ il _____

3°Cognome e nome _____

nato a _____ il _____

Autorizzo l'utilizzo dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003

Luogo e data _____

(firma)

Allega:

- Copia modello ISEE in corso di validità, **completo di allegati DSU (Dichiarazione Sostitutiva Unica)**;
- Copia documento di riconoscimento in corso di validità;
- Periodi lavorativi presso la medesima Amministrazione.
- All.3: Informativa ai sensi dell'Art 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dati personali

Spazio riservato all'Ufficio

Anzianità di iscrizione ai sensi del D.Lgs. n°150/2015 e s.m.i. (0,50 x mesi.....) max 30 pt _____

Reddito ISEE (meno p.1 x 1000 € ; max 30 p. : € _____) _____

Requisito specifico pt.max 30 p. _____

Totale punteggio _____

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI NELL'AMBITO DELL' AREA 5 – AFFARI GENERALI, GESTIONE CONTENZIOSO E ATTIVITA' DI SEGRETERIA, AVVIAMENTO EX ART. 16 LEGGE N. 56/87

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente pubblico Regione Calabria, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro. È possibile rivolgersi al Titolare del trattamento scrivendo all'indirizzo sopra riportato o inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica urp.regione@regione.calabria.it, ovvero, contattando il numero verde 800 84 12 89.

Il Titolare del trattamento ha delegato i compiti e le funzioni, relative all'attuazione dei principi dettati in materia di trattamento dei dati personali, ai dirigenti *pro tempore* dell'amministrazione della Giunta regionale, sulla base della Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 1 febbraio 2021.

Il dirigente del Settore "Centri per l'Impiego, Funzioni Territoriali" del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo", con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro, indirizzo di posta elettronica certificata cpi.lst@pec.regione.calabria.it, telefono 0961 858504 (di seguito "Delegato del Titolare"), informa, ai sensi del GDPR e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali, che i dati raccolti nell'ambito dell' "AREA 5 - Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87" saranno trattati per le finalità e con le modalità indicate di seguito.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E TIPOLOGIE DEI DATI PERSONALI TRATTATI

Nell'ambito dei Centri per l'Impiego, l'Area 5 – "Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87" esercita, tra i vari servizi, la funzione di gestione dei Bandi di avviamento a selezione nelle pubbliche Amministrazioni: art. 16 legge n. 56/87, art. 35 D. Lgs. n. 165/2001. L'esercizio di tale funzione istituzionale comporta il seguente trattamento di dati personali di cui alla presente informativa:

- **Avviamenti a selezione con avviso pubblico e graduatoria nell'ambito delle PP.AA. (Legge 56/87 art.16, D. Lgs. n. 165/2001, art. 35)**

La normativa di riferimento per il trattamento in questione è costituita da:

- Legge n. 56/87" Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità"
- Decreto Legislativo n. 165/2001 " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"
- Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n. 150/2015.
- Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 della Regione Calabria con il quale si è provveduto a modificare il punto 12 dell'All. A al Decreto n. 1094 del 28/02/2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature.

Nell'ambito di questo quadro normativo i Centri per l'Impiego svolgono funzione di predisposizione dell'avviso, istruttoria, formulazione e pubblicazione della graduatoria, se interessati singolarmente all'avviamento, di istruttoria, formulazione e approvazione della propria graduatoria se l'avviamento interessa più di un Centro per l'Impiego. In quest'ultimo caso le singole graduatorie sono inoltrate al settore competente della Regione Calabria per la predisposizione della graduatoria integrata.

All'interno dei trattamenti sopra elencati verranno trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec)
- Dati sui familiari a carico
- Dati relativi al livello di istruzione

- Dati sulla situazione economico-patrimoniale
- Curriculum lavorativo

MODALITA' DEL TRATTAMENTO

L'attività consiste nell'acquisire l'istanza dell'utente, nel riportare i dati indicati e forniti dallo stesso utente relativi al reddito, al carico familiare, ad eventuali requisiti aggiuntivi o preferenziali richiesti, sul sistema informatico predisposto e a verificare attraverso il sistema informatico (SIL) l'anzianità di disoccupazione. Il presente trattamento di dati personali non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, per come definito all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 2016/679.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I suoi dati personali saranno conosciuti dagli operatori del Centro per l'Impiego individuati quali Incaricati del trattamento e saranno forniti all'Amministrazione Pubblica richiedente l'avviamento o, sempre nell'ambito dei fini istituzionali dell'Ufficio, i dati possono essere comunicati a soggetti per cui la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento o contratto.

Si fa presente che per la numerosità dei soggetti partecipanti agli avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, le graduatorie pubblicate dovranno riportare il nome e cognome dei partecipanti.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

L'attribuzione alle diverse tipologie documentarie analogiche e digitali dei differenti tempi di conservazione risponde a distinti obblighi di conservazione fiscale, amministrativa, tributaria o a interessi storico-culturali. Si segnala che i dati personali saranno conservati dagli uffici del Centro per l'Impiego, conformemente ai principi di cui all'art. 5 Regolamento (UE) 2016/679, per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti e con specifico riguardo al principio di limitazione della conservazione di cui all'art. 5, lett. e), Regolamento (UE) 2016/679. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione richiesta, da svolgere o svolta. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi dei sotto specificati articoli del Regolamento UE n. 2016/679, relativamente ai trattamenti di cui alla presente informativa, il diritto di:

- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali (art. 15);
- ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati (artt. 16 e 17);
- ottenere la limitazione del trattamento (art. 18);
- opporsi al trattamento (art. 21);
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli dal titolare del trattamento in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20);
- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22)
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (art. 77), nello specifico al Garante per la Protezione dei Dati Personali, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, ovvero di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei suoi dati personali deve essere presentata al Responsabile della Protezione dei Dati con richiesta scritta inviata a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione e risorse umane all'indirizzo postale della sede legale Viale Europa, Località Germaneto, 88100 Catanzaro o all'indirizzo PEC: datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it Regione Calabria si impegnerà a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

L'esercizio dei suoi diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 40 del 1 giugno 2018. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it.

Il/La sottoscritto/a < Nome Cognome >

residente a <Città> in < Indirizzo > :

- 1) dichiara di aver preso visione della presente informativa.

Luogo e Data

Firma dell'interessato

- 2) esprime esplicito, libero, consapevole e specifico consenso al trattamento dei propri dati personali oggetto degli adempimenti di cui al par. *Finalità dei Trattamenti, Base giuridica e Tipologie di dati personali trattati*

Luogo e Data

Firma dell'interessato
