



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI
DEL PERSONALE**

Assunto il 12/01/2022

Numero Registro Dipartimento: 79

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 254 del 17/01/2022

**OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERFORMANCE ANNO 2019 POR CALABRIA
FESR FSE. DIPENDENTE MARIA ROSARIA PINTIMALLI..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO che con nota prot. n. 10721 del 12 gennaio 2022, il Dirigente del Settore n.2, del Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente, ha trasmesso la scheda di valutazione di performance individuale, per l'anno 2019, della dipendente Maria Rosaria Pintimalli, matricola 102505, titolare di Posizione Organizzativa - Responsabile di Azione - Por Calabria Fesr/Fse 2014/2020, giusto decreto n.7873 del 2 luglio 2019;

CONSIDERATO che con Deliberazione di Giunta regionale n. 224 del 7 agosto 2020, è stata approvata la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2019, successivamente validata dall'Organismo indipendente di valutazione in data 26 luglio 2021;

VISTI:

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 27 del 17 febbraio 2017, recante "Approvazione disciplinare relativo all'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità";
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 324 del 25 luglio 2017, con la quale sono state individuate le Posizioni Organizzative del POR FSE-FESR 2014-2020, assegnate alle Strutture organizzative della giunta regionale, come successivamente rettificata dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.372 del 10 agosto 2017, avente ad oggetto "*POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 –Individuazione P.O*";
- la Deliberazione di Giunta regionale n.184 del 21 maggio 2018, di rettifica della deliberazione n. 156 del 26 aprile 2018, relativa alla distribuzione delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 136 del 2 aprile 2019, con la quale la Giunta regionale ha revocato il Disciplinare approvato con la succitata deliberazione n. 27/17 e s.m.i e ha approvato, ai sensi dell'art. 13 CCNL 21 maggio 2018, il nuovo disciplinare rubricato "Area delle Posizioni Organizzative";

ACCERTATO che il trattamento economico della retribuzione di risultato dei dipendenti titolari della Posizione Organizzativa è quello stabilito dalla deliberazione di Giunta regionale n.136/19 ed è erogato a seguito di valutazione annuale da parte del Dirigente preposto;

RITENUTO pertanto, necessario, prendere atto della valutazione, di cui alla sopra indicata nota prot. n. 10721 del 12 gennaio 2022 e, per l'effetto, riconoscere alla dipendente interessata la relativa retribuzione di risultato;

VISTI:

- il D.lgs 30 marzo 2001, n.165, avente ad oggetto "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la L.R. 27 dicembre 2020, n. 36, recante "*Legge di stabilità regionale 2022 - 2024*";
- la L.R. 27 dicembre 2020, n. 37, avente ad oggetto "*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024*";

DECRETA

DI PRENDERE ATTO della scheda di valutazione di performance individuale, anno 2019 (agli atti d'ufficio) della dipendente Maria Rosaria Pintimalli, trasmessa dal Dirigente del Settore n.2 - Dipartimento Territorio e Tutela dell'Ambiente, con la nota sopra citata;

DI DEMANDARE al Settore Gestione Economica l'erogazione dell'indennità di risultato, previa quantificazione della stessa sulla base del punteggio attribuito dal valutatore e comunicato al Settore medesimo;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento:

- alla dipendente interessata;
- al **Dipartimento** Territorio e Tutela dell'Ambiente ;
- al Dipartimento Programmazione Unitaria;
- al Settore Gestione Economica del Personale;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

DI DISPORRE che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n.33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

EPICENO PALMA ROSA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARDAMONE ROBERTA

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 79/2022

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU) SETTORE 2 -
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI DEL PERSONALE**

**OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERFORMANCE ANNO 2019 POR
CALABRIA FESR FSE. DIPENDENTE MARIA ROSARIA PINTIMALLI.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 14/01/2022

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)