



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E  
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI  
DEL PERSONALE**

---

*Assunto il 12/01/2022*

*Numero Registro Dipartimento: 77*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 252 del 17/01/2022**

**OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERFORMANCE ANNO 2019 POR CALABRIA  
FESR FSE 2014/2020. DIPENDENTE LUIGIA COLELLA..**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in  
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

**PREMESSO** che con nota prot. n. 10359 del 12 gennaio 2022, il Dirigente del Settore “Formazione e Istruzione Professionale, ITS” del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità ha trasmesso la scheda di valutazione di performance individuale, per l'anno 2019, della dipendente Luigia Colella, matricola 1002276, titolare di Posizione Organizzativa - Responsabile di Azione - Por Calabria Fesr/Fse 2014/2020, giusti decreti n.1480 del 7 marzo 2018 e n. 6679 del 4 giugno 2019;

**CONSIDERATO** che con Deliberazione di Giunta regionale n. 224 del 7 agosto 2020, è stata approvata la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2019, successivamente validata dall'Organismo indipendente di valutazione in data 26 luglio 2021;

### VISTI:

- la Deliberazione di Giunta regionale n. 27 del 17 febbraio 2017, recante “Approvazione disciplinare relativo all'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità”;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 324 del 25 luglio 2017, con la quale sono state individuate le Posizioni Organizzative del POR FSE-FESR 2014-2020, assegnate alle Strutture organizzative della giunta regionale, come successivamente rettificata dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.372 del 10 agosto 2017, avente ad oggetto “*POR Calabria FESR/FSE 2014/2020 – Individuazione P.O.*”;
- la Deliberazione di Giunta regionale n.184 del 21 maggio 2018, di rettifica della deliberazione n. 156 del 26 aprile 2018, relativa alla distribuzione delle Posizioni organizzative e delle Alte Professionalità;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 136 del 2 aprile 2019, con la quale la Giunta regionale ha revocato il Disciplinare approvato con la succitata deliberazione n. 27/2017 e s.m.i e ha approvato, ai sensi dell'art. 13 CCNL 21 maggio 2018, il nuovo disciplinare rubricato “Area delle Posizioni Organizzative”;

**ACCERTATO** che il trattamento economico della retribuzione di risultato dei dipendenti titolari della Posizione Organizzativa è quello stabilito dalla deliberazione di Giunta regionale n.136/19 ed è erogato a seguito di valutazione annuale da parte del Dirigente preposto;

**RITENUTO** pertanto, necessario, prendere atto della valutazione, di cui alla sopra indicata nota prot. n. 10359 del 12 gennaio 2022 e, per l'effetto, riconoscere alla dipendente interessata la relativa retribuzione di risultato;

### VISTI:

- il D.lgs 30 marzo 2001, n.165, avente ad oggetto “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- la L.R. 27 dicembre 2020, n. 36, recante “*Legge di stabilità regionale 2022 - 2024*”;
- la L.R. 27 dicembre 2020, n. 37, avente ad oggetto “*Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022-2024*”;

## DECRETA

**DI PRENDERE ATTO** della scheda di valutazione di performance individuale, anno 2019 (agli atti d'ufficio) della dipendente Luigia Colella, trasmessa dal Dirigente del Settore “Formazione e Istruzione Professionale, ITS” del Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità, con la nota sopra citata;

**DI DEMANDARE** al Settore Gestione Economica l'erogazione dell'indennità di risultato, previa quantificazione della stessa sulla base del punteggio attribuito dal valutatore e comunicato al Settore medesimo;

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento:

- alla dipendente interessata;
- al Dipartimento Istruzione, Formazione e Pari Opportunità;
- al Dipartimento Programmazione Unitaria;
- al Settore Gestione Economica del Personale;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

**DI DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n.33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**EPICENO PALMA ROSA**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**CARDAMONE ROBERTA**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese**

**N. 77/2022**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU) SETTORE 2 -  
GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE - GESTIONE APPLICATIVI INFORMATICI DEL PERSONALE**

**OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERFORMANCE ANNO 2019 POR  
CALABRIA FESR FSE 2014/2020. DIPENDENTE LUIGIA COLELLA.**

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 14/01/2022

Sottoscritta dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO  
(con firma digitale)