



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA  
"Annunziata – Mariano Santo  
S. Barbara"  
Cosenza



REGIONE CALABRIA

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

---

## DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**N° 393 DEL 08/09/2021**

---

**OGGETTO: RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE ANNO 2021/2022  
APPROVATO CON DCA N. 78 DEL 24 APRILE 2020.**

---

*Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza il Commissario Straordinario Prof.ssa Isabella MASTROBUONO, nominata con D.C.A. della Regione Calabria n° 2 dell'08/01/2021, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.*

**OGGETTO: RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE ANNO 2021/2022 APPROVATO CON DCA N. 78 DEL 24 APRILE 2020.**

Il Direttore dell'Unità PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI propone l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-amministrativa.

**Il Responsabile del Procedimento**

REALI LUCA

**Il Direttore PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI**

Dott. PANNO FILOMENA

**PREMESSO**

**che**, con deliberazione n. 55 del 15 aprile 2020, è stato adottato il Piano Triennale del Fabbisogno 2020/2022 ed il relativo Piano delle assunzioni;

**che** con DCA n. 78 del 24 aprile 2020 con oggetto: Azienda Ospedaliera "Annunziata - Mariano Santo S. Barbara" di Cosenza deliberazione del Commissario straordinario n. 51 del 27 marzo 2020 avente ad oggetto "Approvazione Piano triennale del fabbisogno per il triennio 2020/2022 e contestuale revoca della deliberazione n. 33 del 28 febbraio 2020" così come modificata ed integrata con la deliberazione n. 55 del 15 aprile 2020 avente ad oggetto "Modifica ed integrazione deliberazione n. 51 del 27 marzo 2020 avente ad oggetto Piano fabbisogno per il triennio 2020/2022 e contestuale revoca della deliberazione n. 33 del 28 febbraio 2020" - Presa d'atto" è stata approvata la suddetta deliberazione;

**che** con DCA n.131 del 07.10.2020, è stato approvato l'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza;

**che** con verbale del 21.04.2021 e successivo del 2.9.2021, il Collegio di Direzione di questa Azienda Ospedaliera, Hub di II livello, ha sollecitato, vista l'emergenza epidemiologica ancora in atto, l'assunzione immediata di personale considerata la carenza di professionalità specifiche, la mancata partecipazione ad avvisi pubblici e/o la mancata adesione a contratti a tempo determinato, pertanto si ritiene opportuno procedere ad una modifica del Piano assunzionale 2021 al fine di reclutare personale a tempo indeterminato, dando stabilità al Pronto Soccorso ed alle UU.OO.CC. che, in questo particolare momento, richiedono massima considerazione;

**CONSIDERATO**

**che** il Piano del Fabbisogno approvato con il DCA n. 78 del 24 aprile 2020 è coerente con l'Atto Aziendale vigente, approvato con DCA n.131 del 07.10.2020;

**che** lo stesso Piano del Fabbisogno è coerente con la cornice finanziaria del SSR e redatto nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento della spesa del personale;

**che**, nel suddetto Piano, per l'anno 2021, le unità di personale, così come indicate nel prospetto approvato, corrispondevano a n°48 unità e che, da una verifica della spesa al 31.7.2021 con proiezione al 31.12.2021, si concretizzerebbe una riduzione di costo del personale pari a € 1.889.000,00 rispetto al tetto di budget assegnato, così come attestato dal direttore UOC Gestione

Risorse Umane con mail del 7.9.2021, al netto dei costi Covid, ricomprendendo il personale già assunto nel mese di Agosto 2021, la previsione di tutte le competenze accessorie maturate e non pagate al 31.12.2021, ad esclusione, in via prudenziale, di tutti i pensionati non programmati settembre-dicembre 2021 e pensionati programmati e non nel 2022;

**CONSIDERATO altresì,**

che il piano assunzionale (**All.1**) per come predisposto consentirà a questa Azienda Ospedaliera di garantire efficienza, efficacia ed economicità per l'erogazione dei servizi, assicurare i LEA, garantire il recupero psico-fisico del personale ai sensi della L.161/2014, e ottenere una notevole riduzione dei costi delle competenze accessorie. La sostenibilità economica di detto piano per l'anno 2022 dovrà necessariamente essere garantita da importanti riduzioni delle prestazioni accessorie e il recupero dei pensionamenti programmati e non;

**PRESO ATTO**

**che**, il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane ha quantificato ed attestato la relativa spesa, riportata nel prospetto allegato, e che le integrazioni rientrano nei tetti di spesa per come già previsti nel Piano autorizzato, DCA n. 78 del 24 aprile 2020;(**All.2**)

**RITENUTO**

**che**, per le motivazioni su esposte, è necessario procedere alla rimodulazione del Piano Assunzionale - anno 2021/2022, riportando le unità di personale ritenute necessarie a garantire i LEA secondo il fabbisogno di personale ricondotto nei limiti della spesa di cui all'art.2 comma 71 della L.191/2009 di cui al sopra richiamato DCA 78/2020, apportando integrazioni per come esplicitato nell'apposita tabella, parte integrante del presente atto, (**All.1**);

**che**, contestualmente all'adozione del presente atto a mezzo mail, sarà data informativa alle OO.SS. con l'invio del suddetto prospetto per come rimodulato;

**che**, i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Su conforme proposta del Direttore dell'UOC Programmazione e Controllo formulata alla stregua delle direttive impartite dalla Direzione Strategica;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario limitatamente alle proprie competenze;

### **DELIBERA**

per tutto quanto in premessa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato;

**di riformulare** e, contestualmente adottare il Piano assunzionale per l'anno 2021/2022, come da prospetto allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**di precisare** che, contestualmente all'adozione del presente atto a mezzo mail, sarà data informativa alle OO.SS. con l'invio del Prospetto per come rimodulato (**All.1**);

**di prendere** atto che la spesa derivante dal Piano di Assunzione di personale 2021/2022, prevede le assunzioni di che trattasi nel rispetto dei tetti di spesa stabiliti e per come attestato dal Direttore UOC Gestione Risorse Umane con mail del 07/09/2021;

**di trasmettere** copia della presente deliberazione al Dipartimento Tutela della Salute della Regione Calabria per l'approvazione, e di comunicare, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il contenuto del piano di che trattasi, tramite il sistema SICO, ai sensi dell'art. 6 ter del decreto legislativo 165/2001. e s.m.i., alla Ragioneria Generale dello Stato mediante l'applicativo: "Piano dei Fabbisogni";

**di trasmettere**, altresì, il presente provvedimento al Responsabile delle Risorse Finanziarie e al Direttore Gestione Risorse Umane per gli ulteriori e successivi provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia;

**di dare mandato** al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

**di dare atto** che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs n°502/1992 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott. Angelo Vittorio Sestito

**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Angelo Barbatto

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Prof.ssa Isabella Mastrobuono

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n. 82/2005 e s.m.i.)

posiz / cat	figura professionale	(a) personale t.i +t.d	RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE 2021	costo	RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE 2022	costo
dir	dirigente medico struttura complessa	37	-	-	-	-
dir	dirigente medico	381	25	430.481,42	-	-
dir	dirigente medico plastico	1	-	-	-	-
dir	dirigente biologo	17	-	-	-	-
dir	dirigente farmacista struttura complessa	1	-	-	-	-
dir	dirigente farmacista	8	-	-	-	-
dir	dirigente fisico	3	-	-	-	-
dir	dirigente psicologo	1	-	-	-	-
dir	dirigente professioni sanitarie	1	-	-	-	-
ds	coll.re prof.le sanit. senior personale della riabilitazione	1	-	-	-	-
ds	coll.re prof.le sanit. - pers. inferm. senior. - infermiere	6	-	-	-	-
ds	coll.re prof.le sanit. - pers. inferm. senior. - ostetrica	1	-	-	-	-
ds	coll.re prof.le sanit. senior Tecnico di Laboratorio Biomedico	2	-	-	-	-
ds	coll.re Prof.le sanit. senior Tec. San. di Radiologia Medica	1	-	-	-	-
dS	coll.re tecnico Prof.le Senior - Programmatore	1	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. inferm. - infermiere	639	71	532.823,27	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. inferm. - infermiere pediatria	22	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. inferm. - ostetrica	32	5	37.522,77	-	-
d	coll.re prof.le sanit.	3	-	-	-	-
d	collaboratore tecnico professionale - Tecnico Trasfusione	1	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. tecn. - dietista	1	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. tecn. - tecnico audiometrista	1	-	-	-	-
d	collaboratore tecnico professionale - tecnico di cardiologia	1	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. tecn. - tecnico neurofisiopatologia	2	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. tecn. - tecnico Biologo	1	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. tecn. - tecnico laboratorio	45	4	29.509,85	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. tecn. - tecnico radiologia	59	3	23.222,04	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. riabil. - fisioterapista	1	-	-	-	-
d	coll.re prof.le sanit. - pers. riabil. - ortottista	1	-	-	-	-
d	op. prof.le coll. terapista della riabilitazione	3	-	-	-	-
c	operatore prof.le di II Cat. infermiere generico senior	1	-	-	-	-
c	puericultrice senior	1	-	-	-	-
dir	dirigente avvocato	1	-	-	-	-
dir	dirigente ingegnere struttura complessa	1	-	-	-	-
dir	dirigente ingegnere	1	1	15.000,00	-	-
d	collaboratore professionale assistente sociale	1	-	-	-	-
d	collaboratore tecnico professionale: geometra	2	-	-	-	-
d	collaboratore tecnico professionale - Tecnico Perito Elettrotecnico	1	-	-	-	-
d	collaboratore tecnico professionale: informatico	5	-	-	-	-
d	collaboratore tecnico professionale	3	-	-	-	-
c	assistente tecnico: assistente tecnico	2	-	-	-	-
c	assistente tecnico: geometra	3	-	-	-	-
c	assistente tecnico: perito elettronico	1	-	-	-	-
c	assistente tecnico: perito meccanico	1	-	-	-	-
c	op.re tecn. spec. esp.: autista ambulanze	2	-	-	-	-
c	op.re tecn. senior conduttore di caldaie	4	-	-	-	-
c	op.re tecn. senior Elettricista	3	-	-	-	-
bs	op.re tecn.: autista di ambulanze	1	-	-	-	-
bs	op.re tecn. spec.: centralinista	2	-	-	-	-
bs	op.re tecn. spec.: conduttore caldaie	1	-	-	-	-
bs	op.re tecn. spec.: idraulico impiantista	3	-	-	-	-
bs	op.re tecn. spec.: pittore	2	-	-	-	-
bs	op.re tecn. spec.: autista	1	1	9.044,27	-	-
bs	op.re tecn. spec.	5	-	-	-	-
bs	operatore socio sanitario	190	58	356.226,45	-	-
b	op.re tecn. centralinista	11	-	-	-	-
b	op.re tecn. di Magazzino	4	-	-	-	-
b	op.re tecn.: operatore tecnico	13	-	-	-	-
b	operatore tecnico addetto assistenza	1	-	-	-	-
a	ausiliario specializzato	4	-	-	-	-
dir	dirigente amministrativo struttura complessa	5	-	-	-	-
dir	dirigente amministrativo	1	3	45.000,00	-	-
ds	collaboratore amministrativo professionale senior	5	-	-	-	-
d	collaboratore amministrativo professionale	59	15	135.664,09	-	-
c	assistente amministrativo	22	15	111.276,68	-	-
bs	coadiutore amministrativo senior	4	-	-	-	-
b	coadiutore amministrativo	12	-	-	-	-
a	commesso	5	-	-	-	-
<b>TOTALE</b>		<b>1.657</b>	<b>201</b>	<b>1.725.770,84</b>		<b>-</b>
IRAP				146.690,52		-
<b>TOTALE GENERALE</b>				<b>1.872.461,36</b>		<b>-</b>



## AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA

RIEPILOGO PIANO FABBISOGNO - RICONDOTTO AL TETTO DI SPESA DEL 2004 - RIMODULAZIONE PIANO ASSUNZIONI 2021 - 2022									
	Costo del Personale da Tabella B al IV trimestre 2019 (al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004 coll. 10 Tab. B)	Fabbisogno di personale in applicazione delle linee guida di cui al DCA 192/2019 coerente con il DM 70/2015 e DCA 64/2016	Fabbisogno di personale ricondotto nei limiti della spesa di cui all'art 2 comma 71 della L.191/2009	Personale in servizio al 31/12/2020	Rimodulazione Piano Assunzionale 2021	Cessati programmati e non programmati nell'anno 2021	Totale Personale (d+e-f)	Valore del limite di spesa 2004 - 1,4% (L.191/2009 art. 2 comma 71)	
	a	b	c	d	e	f	g	i	
	€	Unità	Unità					€	
<i>Fabbisogno dirigenti medici</i>		577	463	428	25	21	453		
<i>Fabbisogno dirigenti sanitari non medici</i>		35	30	30			30		
<i>Fabbisogno personale infermieristico</i>		1023	770	717	76	27	793		
<i>Oss</i>		257	214	198	58	8	256		
<i>Fabbisogno TLBM</i>		64	49	47	4	1	51		
<i>Fabbisogno TSRM</i>		80	63	61	3	1	64		
<i>Calcolo Fabbisogno altre figure</i>		461	237	176	35	17	211		
<b>TOTALE</b>	<b>97.634.000</b>	<b>2.497</b>	<b>1.826</b>	<b>1.657</b>	<b>201</b>	<b>75</b>	<b>1.783</b>	<b>109.633.000</b>	

TLBM= Tecnici di Laboratorio Biomedico  
TSRM= Tecnici di Radiologia Medica

  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA**  
 IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
 Dott.ssa Isabella MASTROBUONO

## **P A R E R E   D I R E T T O R E   A M M I N I S T R A T I V O**

Sulla proposta n. 1389/2021 dell' Unità PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI ad oggetto: RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE ANNO 2021/2022 APPROVATO CON DCA N. 78 DEL 24 APRILE 2020. si esprime parere favorevole in merito all'adozione della deliberazione.

Cosenza, 08/09/2021

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. SESTITO ANGELO VITTORIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

## **P A R E R E   D I R E T T O R E   S A N I T A R I O**

Sulla proposta n. 1389/2021 dell' Unità PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE E SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI ad oggetto: RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE ANNO 2021/2022 APPROVATO CON DCA N. 78 DEL 24 APRILE 2020. si esprime parere favorevole in merito all'adozione della deliberazione.

Cosenza, 08/09/2021

**Il Direttore Sanitario**

Dott. BARBATO ANGELO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

**U.O.C. Affari Generali e Assicurativi**  
**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

**N° 393 DEL 08/09/2021**

**OGGETTO:** RIMODULAZIONE PIANO DI ASSUNZIONE ANNO 2021/2022 APPROVATO CON DCA N. 78 DEL 24 APRILE 2020.

Si attesta che la presente Deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questa Azienda e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi;
- è stata pubblicata sul sito internet di questa Azienda, nell'ambito dei dati della sezione "Amministrazione Trasparente";
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale.

Si attesta, inoltre, che la presente Deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, 08/09/2021

**U.O.C. Affari Generali e Assicurativi**  
**SCOTI VINCENZO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



AZIENDA OSPEDALIERA  
"Annunziata – Mariano Santo  
S. Barbara"  
Cosenza



### **Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni, è copia conforme informatica del documento sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Azienda Ospedaliera di Cosenza.

**U.O.C. Affari Generali e Assicurativi**  
SCOTI VINCENZO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)