



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO - OSSERVATORIO**

Assunto il 15/12/2021

Numero Registro Dipartimento: 167

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 13168 del 17/12/2021

**OGGETTO: POR CALABRIA FESR-FSE 2014-2020 ASSE PRIORITARIO VIII OB.SPECIFICO
8.7 AZIONE 8.7.2 PROGETTO "EURESKILLS CALABRIA EUROPA". CUPJ52G18000030006.
APPROVAZIONE PIANO ATTIVITA'- LIQUIDAZIONE ANTICIPAZIONE PRIMA ANNUALITA'
GIUSTO ADDENDUM REP. 9507 DEL 01/07/2021.**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- Il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 Recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- Il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;
- Il Regolamento di esecuzione (UE) n. 215/2014 della Commissione del 7 marzo 2014 che stabilisce norme di attuazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda la nomenclatura delle categorie di intervento per i fondi strutturali e di investimento europei;
- Il Regolamento delegato n. 480/2014 della Commissione del 3 marzo 2014 che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca;
- Il Regolamento di esecuzione (UE) N. 821/2014 della Commissione del 28 luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le caratteristiche tecniche delle misure di informazione e comunicazione per le operazioni;
- Il Regolamento n. 1011/2014 di esecuzione della Commissione del 22 settembre 2014 recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio per quanto riguarda i modelli per la presentazione di determinate informazioni alla Commissione e le norme dettagliate concernenti gli scambi di informazioni tra beneficiari e autorità di gestione, autorità di certificazione, autorità di audit e organismi intermedi;
- Il Regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione del 17 giugno 2014, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato (Regolamento Generale di Esenzione per Categoria);
- Il Regolamento UE n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti "de minimis";
- L'Accordo di Partenariato Italia 2014-2020, i cui elementi previsti dal Regolamento (UE) 1303/2013 sono stati approvati dalla Commissione Europea in data 29.10.2014 con propria Decisione C (2014) 8021;
- L'Accordo di Partenariato (AdP Italia), quale strumento per stabilire la strategia (risultati attesi, priorità, metodi di intervento) di impiego dei fondi comunitari per il periodo di programmazione 2014/2020, adottato con Decisione di esecuzione dalla Commissione in data 29.12.2014;
- La Deliberazione di Giunta Regionale n. 302 del 11/08/2015 con la quale è stato approvato il Programma Operativo Regionale Calabria FESR – FSE 2014/2020;
- La Deliberazione di Giunta Regionale n. 501 del 1 Dicembre 2015, recante “Presenza d’atto della Decisione di approvazione del Programma Operativo FESR/FSE 2014-2020 e Istituzione del Comitato di Sorveglianza”;
 - La Deliberazione di Giunta Regionale n. 45 del 24.02.2016 avente ad oggetto “Presenza d’atto del Programma Operativo Regionale (POR) FESR/FSE 2014-2020 (approvato dalla Commissione Europea con Decisione C (2015) n. 7227 del 20/10/2015) e dell’Informativa sulla decisione finale 3 nell’ambito della procedura di valutazione Ambientale Strategica (VAS) del POR FESR/FSE 2014-2020;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 294 del 28 luglio 2016 recante “POR Calabria FESR FSE 2014-2020. Attuazione del Piano di azione per la condizionalità RIS3 Calabria di cui alla DGR n. 302 del 11 agosto 2015 – Approvazione del documento finale Strategia regionale per l’innovazione e la specializzazione intelligente 2014-2020”
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 73 del 2 marzo 2016 recante “Programma Operativo Regionale FESR FSE 2014/2020. Approvazione del Piano Finanziario”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 124 del 15 aprile 2016 “Variazione al bilancio di previsione finanziario 2016-2018 e annualità successive (art. 51, c. 2, lett. a), del d.lgs. n. 118/2011). Iscrizione Programma Operativo Regionale FESR FSE 2014/2020” e, in particolare l’allegato b) che individua i

- capitoli di spesa del POR Calabria FESR FSE 2014/2020;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 250 del 12 agosto 2016 recante “POR Calabria FESR-FSE 2014-2020. Approvazione Linee di indirizzo del Progetto Strategico Regionale “Calabria Competitiva – Interventi per lo sviluppo del sistema produttivo calabrese e la promozione di nuova imprenditorialità”;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i.;
- Il Decreto Legislativo 6 settembre 2011, n. 159, recante “Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136”
- Il DPR 445 del 28 dicembre 2000 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa” (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 42 del 20 febbraio 2001;
- Il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 174 del 29 luglio 2003 -Supplemento Ordinario n. 123;
- Il Decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 123 “Disposizioni per la razionalizzazione degli interventi di sostegno pubblico alle imprese, a norma dell'articolo 4, comma 4, lettera c), della legge 15 marzo 1997, n. 59”;
- La Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), art. 1 comma 821;
- Il D.P.R. n. 196 del 03/10/2008;
- Il D. Lgs del 23/06/2011 n. 118” Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 dell L. 05/05/2009 n. 42;
- Legge Regionale n. 34 del 29/12/2020 – Legge di Stabilità regionale 2021
- Legge Regionale n. 35 del 29/12/2020 – Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023;
- La Delibera Giunta Regionale n. 512 del 30/12/2020 ad oggetto: "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021/2023 (artt.11 e 39, c.10, d.lgs.23.06.2011, n. 118);
- La Delibera Giunta regionale n. 513 del 30/12/2020 ad oggetto : "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021-2023 (artt. 39, c. 10, d.lgs 23.06.2011, n.118);

VISTI, inoltre:

- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- La D.G.R. n.63 del 15 febbraio 2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale _ Approvazione. Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. - Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazioni delle relative fasce di rischio”.
- La D.G.R. n.42 del 18 febbraio 2021 Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2021-2023. D.G.R. n. 11 del 28 gennaio 2021. Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023. Aggiornamento 2021.
- Il D.D.G n.8843 del 01/09/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa n.46 II fascia – responsabile di Azione 8.7.1 -8.7.2 -8.7.4 – al dott. Giuseppe Campisi.
- Il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3”;
- Il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l’incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- Il D.D.G. 11713 del 17/11/2021 avente ad oggetto ”D.P.G.R. 180 del 07/11/2021 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 1 - Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio al dott Elio Carmelo Pontorieri.
- Il D.D.G 11973 del 25 novembre 2021 avente ad oggetto Adempimenti conseguenti al D.P.G.R. N. 180 del 07 novembre 2021. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.

VISTI:

- il Parere di Regolarità amministrativa rilasciata con nota n.34816 del 31/01/2018 dal Dirigente Generale

del Dipartimento Lavoro, Formazione Professionale e Politiche Sociali, in atti;

- il Parere di Coerenza Programmatica rilasciato con nota SIAR 46776 del 08/02/2018 dall'Autorità di Gestione del POR Calabria FESR -FSE 2014-2020, in atti.

PREMESSO che:

- con decreto dirigenziale n.11866 del 23/10/2018, pubblicato sul BURC n.105 del 26/10/2018 è stato approvato il progetto "Eureskills Calabria Europa" a valere sul POR Calabria FESR-FSE 2014- 2020 Asse Prioritario VIII Ob. Specifico 8.7 Azione 8.7.2., affidandone la realizzazione ad Azienda Calabria Lavoro;
- in data 08/10/2019 è stato sottoscritto tra le parti il Disciplinare per la realizzazione del progetto registrato all'Ufficio Affari Generali ed Istituzionali, repertoriato Atti, della Regione Calabria, con il numero di repertorio 5753 del 08/10/2019;
- con decreto dirigenziale n.14543 del 30/12/2020 si è proceduto all'accertamento delle entrate e ai relativi impegni di spesa per la realizzazione del progetto prevedendo l'impegno di € 100.000,00 per l'anno 2020 ed € 240.000,00 per l'anno 2021, con conseguente necessità di adeguare la tempistica e le modalità di pagamento previsti dall'art.9 del disciplinare n. 5753 del 08/10/2019;
- a causa dell'Emergenza Covid-19 il crono programma di attuazione ha subito dei ritardi, comportando lo slittamento della data di avvio delle attività nell'anno 2021, rendendosi necessario, pertanto, procedere ad una proroga temporale e ad una rimodulazione delle modalità di pagamento, senza oneri aggiuntivi;
- con decreto dirigenziale n.6498 del 22/06/2021 è stato approvato lo schema di addendum al Disciplinare rep n.5753/2019, modificandone l'art.9 (Pagamenti) e l'art.11 (Efficacia – Durata)
- il suddetto Addendum è stato sottoscritto digitalmente tra le parti in data 01/07/2021 registrato all'Ufficio Affari Generali ed Istituzionali, repertoriato Atti, della Regione Calabria, con il numero di repertorio 9507 del 01/07/2021.

Dato atto che

- Azienda Calabria Lavoro ha inviato al settore competente con nota n. prot. 3169 del 14/10/2021, acquisita agli atti con prot. Regcal n.451132/2021, il Piano delle Attività per l'approvazione dello stesso, così come previsto all'art. 9 del Progetto di cui al D.D. n.11866 del 23/10/2018;
- il Piano in esame risponde ai requisiti previsti nel Progetto approvato con D.D. n.11866 del 23/10/2018 e inoltre che l'iter procedurale per la realizzazione dell'intervento è dettagliatamente descritto e allegato quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento;
- a seguito dell'istruttoria da parte dell'ufficio preposto è stato inviato ad Azienda Calabria Lavoro, con nota prot. Regcal n.474578 del 03/11/2021, riscontro positivo rinviando l'approvazione del Piano delle attività con apposito Decreto;
- in ottemperanza agli obblighi previsti dalla legge 136/2010, Azienda Calabria Lavoro ha comunicato il conto corrente dedicato all'operazione;
- con nota prot. n. 3360 del 3 Novembre 2021, acquisita in atti al n. prot. Regcal 528031/2021 Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso la nota di debito n.23 del 03 Novembre 2021 per un importo pari ad € 70.000,00 a titolo di anticipazione delle somme stanziati per la prima annualità;

VISTO l'addendum al Disciplinare repertoriato dall'Ufficio Contratti della Regione Calabria al n. 9507 del 01/07/2021, che prevede all'art. 9) le modalità relative all'erogazione degli importi stanziati a favore del Soggetto gestore.

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione dell'anticipazione del 70% pari ad € 70.000,00 delle somme complessivamente stanziati per la prima annualità, al fine di consentire l'avvio del progetto.

ACCERTATO che il pertinente capitolo U9150401301, esercizio finanziario 2021, presenta la sufficiente disponibilità per garantire il trasferimento dell'importo di € 70.000,00 pari al 70% delle somme complessivamente stanziare per la prima annualità in favore di Azienda Calabria Lavoro a titolo di anticipazione del progetto esecutivo sopra citato, impegno n. 6375/2021 quota UE (75%)– impegno n.6376/2021 quota Stato (17,50%) – impegno 6377/2021 quota Regione (7,50%).

CONSIDERATO che la suddetta liquidazione totale di € 70.000,00 grava sul Progetto SIURP n. 217234, Azione 8.7.2, C.U.P. J52G18000030006;

DATO ATTO, per come richiesto dal RPCT con circolare n. 82311 del 26 febbraio 2019, della compilazione check list di liquidazione sul sistema di rendicontazione SIURP di seguito elencate ed in atti: 356432;356873;356874.

VISTI:

- Il Piano delle attività elaborato da Azienda Calabria Lavoro e trasmesso con nota prot. n.3169/2021 acquisita agli atti con prot. Regcal n.451132/2021
- la nota di debito n 23 del 3 novembre 2021 di importo di € 70.000,00 acquisita agli atti d'Ufficio al prot. REGCAL n.528031/2021;
- le distinte di liquidazione generate telematicamente ed allegate al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso:

Capitolo	Impegno	Check list	Liquidazione	Importo
U9150401301	6375/2021	356432/2021	13262/2021	52.500,00 €
U9150401301	6376/2021	356873/2021	13264/2021	12.250,00 €
U9150401301	6377/2021	356874/2021	13265/2021	5.250,00 €

VISTO l'art.132 "Pagamento ai beneficiari" del Regolamento (CE) n. 1303/202013 del Consiglio dell'17.12.2013 con il quale si statuisce che "l'autorità di gestione assicura che un beneficiario riceva l'importo totale della spesa pubblica ammissibile dovuta entro 90 giorni dalla data di presentazione della domanda di pagamento. Non si applica nessuna detrazione o trattenuta né alcun onere specifico o di altro genere con effetto equivalente che porti alla riduzione di detti importi per i beneficiari", non ricorrono i presupposti per l'effettuazione delle verifiche di cui all'art. 48-bis del DPR n. 602/1973 e le circolari Ministeriali (MEF) n. 22 del 29-07-2008 e n. 27 del 23-09-2011;

CONSIDERATO che, trattandosi di trasferimenti correnti in favore dell'Ente strumentale, non si è resa necessaria la richiesta del DURC.

ATTESTATO:

- che ai sensi dell'art. 4 della L. Reg.le n. 47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria;
- che per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4.2 del D.Lgs. 118/2011.
- che in ottemperanza agli obblighi previsti dalla legge 136/2010, l'impresa beneficiaria ha comunicato il conto corrente dedicato all'operazione.

ATTESTATO, che l'Amministrazione regionale ha adempiuto agli obblighi derivanti dall'art. 22, del D. Lgs. n. 33 del 2013 e s.m.i,

ATTESA la propria competenza a sensi della L.R. n.34/2002 e s.m.i., sulla scorta dell'istruttoria effettuata, della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento.

DECRETA

per quanto espresso in premessa che qui s'intende integralmente richiamato e confermato;

- **DI APPROVARE**, il Piano delle attività elaborato da Azienda Calabria Lavoro ed allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale;
- **DI LIQUIDARE**, così come disposto dall'art. 9 dell'Addendum rep. 9507 del 01/07/2021, la prima erogazione, pari ad € 70.000,00, impegnata con impegni n. 6375/2021 Quota Ue – n.6376/2021 Quota Stato- n. 6377/2021 Quota Regione sul capitolo n. U9150401301 del Bilancio Regionale anno 2021, a titolo di anticipo della prima annualità del Progetto esecutivo approvato con D.D.G. n. 11866 del 23/10/2018,
- **DI AUTORIZZARE** il Dipartimento del Bilancio Ragioneria Generale, ai sensi dell'allegato 4/2 del D.lgs. n.118/2011, ad erogare ad Azienda Calabria Lavoro, la somma di € 70.000,00, imputando l'importo come di seguito:

Capitolo	Impegno	Importo
U9150401301	6375/2021	52.500,00 €
U9150401301	6376/2021	12.250,00 €
U9150401301	6377/2021	€ 5.250,00€

- **DI ACCREDITARE** la somma suddetta sul c/c bancario dedicato intestato ad Azienda Calabria Lavoro;
- **DI DARE ATTO** che si sono realizzate le condizioni stabilite per la liquidazione della spesa così come previste dall'art. 57 del D.lgs. n. 118/2011;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. n. 11/2011, e nel rispetto del Regolamento U.E 2016/679;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del regolamento U.E 2016/679;

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

CAMPISI GIUSEPPE ANTONIO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

PONTORIERI CARMELO ELIO
(con firma digitale)



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

Prot. n. 3169 del 14 ottobre 2021

Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico,
Attività Produttive e Turismo
Direttore Generale
Dott. Roberto Cosentino
dipartimento.lfps@pec.regione.calabria.it

Settore Politiche attive e superamento del precariato
Dirigente Settore
Dott. Carmelo Elio Pontorieri
politicheattive.lst@pec.regione.calabria.it

e p.c. Responsabile di Azione
Dott. Giuseppe Campisi
g.campisi@regione.calabria.it

**OGGETTO: progetto “EureSkills Calabria Europa” POR CALABRIA 2014-2020 ASSE
PRIORITARIO VIII OB. SPECIFICO 8.7.**

Con riferimento all’oggetto, si trasmette piano delle attività, così come previsto all’art. 9 del progetto, approvato con DD n. 11866 del 23 ottobre 2018, al fine di consentirne l’adozione.

Il Responsabile del Procedimento
d.ssa Elena Maria Latella

Il Commissario Straordinario
dott. Felice Iracà

Via Vittorio Veneto, 60 -89125 Reggio Calabria
Tel 0965.27926 Fax 0965.26842

info@aziendacalabrialavoro.com postacertificata@pec.aziendacalabrialavoro.com



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

Progetto EureSkills Calabria Europa

approvato con D.D. n.11866 del 13/10/2018

“Piano delle Attività”

L'Azienda Calabria Lavoro è un ente strumentale, istituito con la legge regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, che opera a supporto della Regione Calabria nelle attività in materia di politiche attive del lavoro ed in particolare svolge i servizi di assistenza e accompagnamento allo sviluppo della rete regionale dei servizi per l'impiego.

*Con Decreto dirigenziale n. N°. 11866 del 23/10/2018, il Dipartimento Lavoro della Regione Calabria ha approvato il " **PROGETTO "EURESILLS CALABRIA EUROPA"**." ed ha individuato Azienda Calabria Lavoro come soggetto attuatore del suddetto Progetto, demandandone altresì l'esecuzione, la gestione e la rendicontazione, con la supervisione ed il coordinamento del competente Dipartimento Lavoro Sviluppo Economico, Attività Produttive, Turismo..Per tali finalità ha disposto il trasferimento delle relative risorse secondo le modalità previste nel Disciplinare rep n. 5753/2019, successivamente modificato con l'Addendum rep. n. 9507/2021.*

1. Premessa

Istituita nel 1993, **EURES** è una rete di cooperazione che collega la Commissione europea e i servizi pubblici per l'impiego dei paesi appartenenti allo Spazio economico europeo (i paesi dell'UE più la Norvegia, Islanda e Lichtenstein), la Svizzera e altre organizzazioni partner. Le risorse congiunte dei membri EURES e delle organizzazioni partner forniscono una base solida che permette alla rete EURES di offrire servizi di qualità elevata a lavoratori e datori di lavoro. EURES è un servizio specialistico e trasversale, rivolto ai giovani, agli adulti, alle imprese, alle associazioni di categoria, ai cittadini europei ed extra europei. EURES è anche un servizio di orientamento alla mobilità professionale (progetti, percorsi, risorse per la mobilità professionale nello S.E.E e oltre). Consulenti e Assistenti/Referenti EURES sono operatori europei di orientamento, oltre che di mediazione, di sostegno all'inserimento, ecc. La mission principale di EURES è rendere accessibili gratuitamente tutte le offerte di lavoro dei Servizi pubblici d'impiego europei e fornire il necessario supporto a chi cerca lavoro in un altro Paese e a chi intende reclutare all'estero. Nella pratica fornisce i propri servizi attraverso il portale e una rete di circa 1.000 consulenti che sono in contatto giornaliero con le persone in cerca di un impiego e i datori di lavoro di tutta Europa. EURES inoltre mette a disposizione informazioni specifiche per facilitare il collocamento a vantaggio dei datori di lavoro e dei lavoratori frontalieri nelle regioni transfrontaliere dell'Europa.



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

La buona riuscita di EURES, a livello regionale, nonché la partecipazione al partenariato nazionale, richiede elevati standard di qualità cui il servizio cerca costantemente di riferirsi, personalizzazione, gratuità, accessibilità e elevata comprensibilità, implementazione della rete in tempo reale, quindi affidabilità ed immediatezza. Nel corso di incontri intercorsi tra il Line Manager, il referente regionale Eures ed i responsabili dei Centri per l'impiego è emersa la necessità, in relazione ai servizi EURES, di realizzare delle azioni finalizzate:

- al rafforzamento ed all'aggiornamento delle competenze del personale;
- al potenziamento delle risorse strumentali;
- al miglioramento dei contatti con l'utenza (persone in cerca di occupazione e datori di lavoro);
- a facilitare la partecipazione come Eures Regione Calabria alle iniziative nazionali afferenti le tre progettualità sopra richiamate;
- all'organizzazione/partecipazione di tavoli tecnici transnazionali per progettare azioni comuni attraverso scambi di buone prassi e di esperienze tra consulenti EURES di altre Regioni e altri Stati.

La Regione Calabria, attraverso il progetto *EureSkills Calabria Europa*, intende favorire il soddisfacimento delle predette necessità rafforzando le strutture preposte all'erogazione dei servizi EURES nell'ambito dei Centri per l'impiego regionali.

Il progetto *EureSkills*, in conformità all'azione 8.7.2 Integrazione e consolidamento della rete Eures all'interno dei servizi per il lavoro e azioni integrate per la mobilità transnazionale e nazionale del POR Calabria FESR/FSE 2014-2020, è finalizzato a consolidare ed integrare la rete Eures all'interno dei servizi per il lavoro ed a costituire e/o potenziare gli sportelli Eures presso i Centri per l'Impiego (CPI) attraverso:

- l'ampliamento dei servizi offerti, con particolare attenzione alla mobilità transnazionale dei lavoratori e allo sviluppo di reti di scambio con altri paesi Europei per favorire il trasferimento o la ricezione di vacancies;
- il miglioramento della mobilità lavorativa transnazionale per i disoccupati con la creazione di reti di partenariato e la condivisione di vacancies e strumenti per il placement, il recruitment e il matching a livello transnazionale;
- lo scambio di buone pratiche, progetti innovativi e nuove linee di servizio con la creazione di network transnazionali/interregionali o tra servizi per il lavoro, istituzioni scolastiche, enti di formazione professionale, associazioni datoriali, imprese.

2. Ambito di progetto

Azienda Calabria Lavoro è il soggetto attuatore del Progetto *EureSkills Calabria Europa*, demandandone altresì l'esecuzione, la gestione e la rendicontazione, con la supervisione ed il coordinamento del competente Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive, Turismo. In conformità all'art. 1 del Disciplinare rep. n. 5753/2019, successivamente modificato con l'Addendum rep. n. 9507/2021, rientra nell'ambito del presente piano la realizzazione delle attività previste nel progetto *Eureskills Calabria Europa* approvato dal Dipartimento Lavoro con *Decreto dirigenziale n. N°. 11866 del 23/10/2018 e pubblicato sul BURC n. 105 del 26 Ottobre 2018.*



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

Le attività saranno realizzate in conformità con quanto dettagliato ai punti 3-6 del succitato progetto.

La dotazione finanziaria prevista con D.D. N°. 14543 del 30/12/2020 è pari ad € 340.000,00 accuratamente bilanciata per ogni singola attività da realizzare.

Una eventuale modifica al progetto potrebbe riguardare l'attivazione dei tirocini a causa dell'Emergenza Sanitaria in corso. Tale variazione comporterebbe una variazione al budget programmato.

Attività nell'ambito di progetto(Correlazione con il Piano Finanziario)

1. Potenziamento delle risorse strumentali della Rete Regionale Eures.
2. Rafforzamento delle competenze della Rete Eures Calabria.
3. Scambi di buone prassi transnazionali.
4. Azioni di *Diffusione dei risultati* - comunicazione e divulgazione della Rete Eures Calabria e dei relativi servizi.
5. Attività di mediazione interculturale.
6. Attivazione n.15 tirocini formativi per 2 annualità.
7. Direzione e controllo interno

2. Ruoli e responsabilità

Nome	Ruolo	Descrizione
Dott.ssa Elena Latella	Funzionario cat.D3 Regione Calabria distaccato ad Azienda Calabria Lavoro	Responsabile Unico del procedimento
Dott.ssa Stefania Follia	Funzionario cat. D – Dipendente Azienda Calabria Lavoro	Procedure acquisizione beni e servizi
Dott. Giuseppe Marino	Funzionario cat. D – Dipendente di Azienda Calabria Lavoro	Monitoraggio degli obiettivi della Politica Attiva del Lavoro

3. Fasi



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

Fasi	Descrizione	Sequenza
Avvio del progetto	Creazione della pianificazione delle attività del progetto con elementi da fornire, traguardi e attività da sottoporre ad approvazione del Dipartimento Lavoro.	Fase 1
Esecuzione del progetto	Realizzazione delle attività progettuali	Fase 2
Controllo del progetto	Monitoraggio dell'avanzamento delle attività	Fase 3
Chiusura del progetto	Rendicontazione amministrativo contabile delle attività e richiesta saldo di progetto	Fase 4

4. Obiettivi

Elementi da fornire	Descrizione
1. Potenziamento delle risorse strumentali della Rete Regionale Eures	Implementazione della dotazione delle risorse strumentali presso il Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico e Turismo e presso l'Ufficio Eures di Reggio Calabria. Tale azione è finalizzata al miglioramento della diffusione e della qualità dei servizi Eures consentendo, altresì, la partecipazione degli operatori ai "Job Meeting" e "Career day" in Italia e in Europa, a teleconferenze ed alla formazione a distanza (es. in modalità e-learning attraverso l'accesso a specifiche piattaforme).
2. Rafforzamento delle competenze della Rete Eures	<ul style="list-style-type: none"> Percorsi formativi per il miglioramento delle competenze linguistiche,



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

<p>Calabria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Percorsi formativi anche attraverso la partecipazione a seminari/incontri di approfondimento su: normativa e provvedimenti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro, sistemi informativi integrati del mercato del lavoro nazionale ed europeo, sistemi di comunicazione Eures. • Partecipazione ad incontri con ANPAL Servizi e/o Direzione Generale Divisione V e presso l'Ufficio di Coordinamento nazionale EURES con particolare riferimento all'acquisizione di buone prassi ed all'attuazione del Regolamento (UE) 2016/589 del Parlamento Europeo.
<p>3.Scambi di buone prassi transnazionali.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione e partecipazione a tavoli tecnici per progettare azioni comuni tra consulenti e assistenti EURES di altre Regioni (Toscana, Veneto, Lazio, Piemonte, Lombardia), e altri Stati (Germania e Francia) sviluppando i necessari adattamenti alle peculiarità operative locali e condividendo analisi dei processi di erogazione dei servizi e di gestione delle informazioni. Partecipazione agli incontri nazionali per i progetti in cui la Regione Calabria è partner, <i>YOUR FIRST EURES JOB (YFEJ) – REACTIVATE - CORPO DI SOLIDARIETA'</i>.
<p>4.Azioni di comunicazione e divulgazione della Rete Eures Calabria e dei relativi servizi</p>	<p>Organizzazione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • “info day” nelle Università, Istituti Scolastici, Enti di Formazione, Rete Informa giovani; • eventi di reclutamento per singole aziende “EURES WORK”; • n.5 Employers Day, a livello provinciale, secondo le indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali e dall'Anpal; • n.1 evento finale del progetto.
<p>5.Attività di mediazione interculturale.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Presa in carico e accompagnamento all'inserimento lavorativo di residenti stranieri e titolari di protezione internazionale. Le attività saranno svolte da <i>mediatori interculturali</i>(Uno per ogni provincia – presso 5 CPI). I mediatori interculturali potranno partecipare anche alle esperienze di buone prassi Eures regionali e



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

	nazionali.
6. Attivazione n.15 tirocini formativi per 2 annualità	<ul style="list-style-type: none"> per un periodo di sei mesi, per giovani laureati disoccupati presso i Centri per l'Impiego al fine di sviluppare specifiche professionalità e competenze per il rafforzamento del sistema Eures Calabria;

5. Punti chiave di progresso

La seguente tabella elenca i punti chiave all'interno del progetto. Ogni punto costituisce un progresso che dovrebbe essere raggiunto per la realizzazione del progetto e il raggiungimento dei risultati attesi.

Punti di progresso	Descrizione	Data di consegna
Preparazione del progetto	Il piano delle attività di progetto è stato realizzato ed inviato al Dipartimento per l'approvazione.	15/10/2021
Approvazione del piano attività	Piano preposto è stato valutato ed approvato	22/10/2021
Team di progetto costituito	Il team di progetto è stato costituito e informato dell'ambito di progetto.	29/10/2021
Esecuzione del progetto	Sono state avviate le attività pianificate	03/11/2021
Conclusione del progetto	Tutte le attività risultano concluse e gli obiettivi raggiunti	30/06/2023



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

6. Attività

Attività	Scadenza	Progresso	Budget
Creare la pianificazione del progetto	14/10/2021	Preparazione del progetto	
Invio Piano delle attività al dipartimento	15/10/2021	Approvazione del piano attività del progetto	
Espletamento gara per acquisto strumentazione informatica e fornitura alle strutture indicate nel D.D. n.11866/2018	30/01/2022	Esecuzione del progetto	€ 14.770,00 : costo per singolo pc + accessori € 2.000,00; costo per videoproiettore + accessori € 750,00; stampante multifunzione € 400,00; notebook € 1.270,00
Espletamento gara d'appalto per fornitura Percorsi formativi per il miglioramento delle competenze linguistiche e organizzazione evento	30/01/2022	Esecuzione del progetto	€ 24.000,00 corso d'inglese B2 € 800,00 per 30 persone (comprensivo di certificazione)
Organizzazione di percorsi formativi anche attraverso la partecipazione a seminari/incontri di approfondimento su: normativa e provvedimenti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro,	31/03/2022	Esecuzione del progetto	€15.000,00 formazione specifica di 3 percorsi formativi dal costo unitario di € 5.000,00



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

<p>sistemi informativi integrati del mercato del lavoro nazionale ed europeo, sistemi di comunicazione Eures,</p>			
<p>Organizzazione di incontri con ANPAL Servizi e/o Direzione Generale Divisione V e presso l'Ufficio di Coordinamento nazionale EURES con particolare riferimento all'acquisizione di buone prassi ed all'attuazione del Regolamento (UE) 2016/589 del Parlamento Europeo.</p>	<p>31/03/2023</p>	<p>Esecuzione del progetto</p>	<p>€ 20.000,00 partecipazione ad incontri con ANPAL (4 incontri annuali per 5 persone) € 500,00 (viaggio+vitto ed alloggio per una notte)</p>
<p>Organizzazione e partecipazione a tavoli tecnici per progettare azioni comuni tra consulenti e assistenti EURES di altre Regioni e altri Stati (Toscana, Veneto, Lazio, Piemonte, Lombardia, Germania e Francia) sviluppando i necessari adattamenti alle peculiarità operative locali e condividendo analisi dei processi di erogazione dei</p>	<p>31/05/2023</p>	<p>Esecuzione del progetto</p>	<p>€ 30.000,00: partecipazione ad incontri nazionali e transnazionali per lo scambio di buone prassi (6 incontri annuali per 5 persone) € 500,00 (viaggio+vitto ed alloggio per una notte)</p>



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

servizi e di gestione delle informazioni. Partecipazione agli incontri nazionali per i progetti in cui la Regione Calabria è partner, YOUR FIRST EURES JOB (YFEJ) – REACTIVATE - CORPO DI SOLIDARIETA'			
Organizzazione di n.4“info day” nelle Università, n.91 negli Istituti Scolastici, n.12negli Enti di Formazione, Rete Informa giovani; Organizzazione di n. 55 eventi di reclutamento per singole aziende “EURES WORK”; Organizzazione di n.5 Employers Day, a livello provinciale, secondo le indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali e dall’Anpal		Esecuzione del progetto	€ 25.800,00: spese di missione (trasporto+ un pasto) € 50,00 per incontri con 91 scuole superiori, 4 università e 12 enti di formazione € 50,00 per incontri con 55 aziende costo di € 50,00 per ciascun evento
Selezione e contrattualizzazione n.5 Mediatori Interculturali	31/03/2022	Esecuzione del progetto	31.200,00 per singolo mediatore: attività con 4 giornate mensili al costo giornaliero di 130,00 per 12 mesi
Attivazione n.15 tirocini formativi per 2 annualità	03/04/2022	Esecuzione del progetto	€ 90.000,00: costo per singolo tirocinio di 6 mesi (20 ore



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

			settimanali ed 80 ore mensili) con indennità mensile di € 500,00.
Acquisto materiale informativo Eures e SPI; pubblicità sui servizi offerti per la diffusione dei risultati	31/05/2023	Esecuzione del progetto	8.560,00: 1) totale 31 banner (m. 3 x 1) a costo unitario € 60,00 (n. 15 banner Eures – CPI; n. 3 banner Eures Università Calabria (CZ – RC); n. 2 banner Dipartimento Lavoro; n. 2 banner Eures ingresso principale Cittadella regionale; n. 1 sede regionale Unioncamere; n. 1 sede Città Metropolitana; n. 2 sede Aeroporto Internazionale di Lamezia Terme; n. 2 sede Aeroporto di Reggio Calabria; n. 2 sede Aeroporto di Crotona; n. 1 Villa San Giovanni.) 2) pubblicità su internet dei servizi EURES; costo unitario € 350,00; 3) inserti pubblicitari su 5 giornali. costi unitari € 500,00 18.520,00: materiale informativo Eures e SPI (cartelline informative con logo Europeo, Eures e Regione Calabria) cartelline informative, costo unitario € 4 (4.630)
Organizzazione evento di chiusura progetto	15/06/2023		€ 14.000,00 buffet per 200 persone; costo unitario € 15,00 inserti pubblicitari su 4 giornali; costo unitario € 500,00 viaggio+vitto ed alloggio per una notte per 10 persone, costo unitario € 500,00; materiale informativo (gadget, cartelline, video illustrativo del progetto ecc.) €4.000,00



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

Attività di gestione del progetto

Attività	Scadenza	Progresso	Budget
Coordinamento del progetto e segreteria tecnica organizzativa; monitoraggio fisico finanziario, rendicontazione	30/06/2023	Esecuzione del progetto e conclusione progetto	37.800,00 Costi di gestione per Azienda Calabria Lavoro individuazione di un esperto middle € 150,00 per 140 giornate da realizzare in 20 mesi un esperto junior € 120,00 per 140 giornate da realizzare in 20 mesi
Spese generali di funzionamento (utenze, materiale di consumo ecc.); Spese per personale direttivo, amministrativo, contabile, ausiliario ecc	30/06/2023	Esecuzione del progetto e conclusione progetto	10.350,00

7. Follow up del progetto

Tipo di comunicazione	Programma	Meccanismo	Promotore
Status Report	1 incontro ogni 15 giorni	Riunione team	RUP

8. Risultati attesi e indicatori

Il presente progetto contribuisce al perseguimento dei target previsti nel POR (*in particolare quelli afferenti l'Azione 8.7.2*) per le seguenti tipologie di indicatori:



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



REPUBBLICA ITALIANA

-
- indicatore di output “numero di progetti destinati alle pubbliche amministrazioni o ai servizi pubblici a livello nazionale, regionale o locale”;
 - indicatori di risultato “grado di soddisfazione degli utenti dei SPI” e “percentuale dei SPI che erogano tutte le prestazioni specialistiche previste dagli standard regionali”.

Al fine dell’implementazione dell’indicatore suddetto sarà conservato e trasferito al Dipartimento Lavoro il fascicolo documentale completo di ogni fase del progetto e la relativa prova delle attività svolte (Affidamenti, locandine, registrazioni audio e video, registro presenze etc.)

Al fine anche dell’implementazione dell’indicatore di risultato sarà somministrato un questionario predisposto dal Dipartimento Lavoro agli *utenti dei SPI* ed uno ai *direttori dei CPI* sul livello delle prestazioni specialistiche nell’ambito della politica attiva Eures rese dal CPI di riferimento.

In particolare i risultati attesi a seguito della realizzazione delle attività sopra esposte sono:

- accrescere le competenze linguistiche ed aggiornare il personale impiegato nella rete regionale EURES attraverso apposite iniziative di formazione, sull’evoluzione normativa ed amministrativa in materia di politiche del lavoro;
- rafforzare il sistema Eures Calabria attraverso l’inserimento di specifiche professionalità e competenze;
- potenziare la dotazione strumentale;
- migliorare la qualità dei servizi erogati all’utenza;
- facilitare scambi di buone prassi e di esperienze tra consulenti EURES di altre Regioni e altri Stati sviluppando i necessari adattamenti alle peculiarità operative locali e condividendo analisi dei processi di erogazione dei servizi e di gestione delle informazioni.

Il Responsabile del Procedimento

D.ssa Elena Latella

Il Commissario Straordinario
Azienda Calabria Lavoro

Dr. Felice Iracà