



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO - OSSERVATORIO**

Assunto il 15/12/2021

Numero Registro Dipartimento: 168

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12962 del 16/12/2021

OGGETTO: PROGETTO ESECUTIVO DI CUI AL D.D.G. 14072/2019 PER L'ATTUAZIONE DEL "PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO E DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO" ADOTTATO CON DM MLPS N. 74/2019 E S.M.I. LIQUIDAZIONE NEI CONFRONTI DI AZIENDA CALABRIA LAVORO GIUSTO ADDENDUM REP 10687_07_12_2021.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- la L.R. 19 febbraio 2001, n. 5, recante “Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469”;
- la Legge 10 dicembre 2014, n. 183 recante “*Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro*”;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, c. 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 del 11/01/2018 recante “*Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive*”;
- la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 recante “*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*”;
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, recante “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 con cui è stato adottato il “*Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art. 12, comma 3, del DL 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019*”.
- la Legge Regionale della Calabria 19 febbraio 2001, n. 5 che istituisce Azienda Calabria Lavoro, ente strumentale della Regione Calabria;
- lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro approvato con D.G.R. 882/2001, come modificato dalla D.G.R. 306/2008;
- il D.D.G. n. 7610 del 27/06/2019;
- il D.D.G. n. 7714 del 28/06/2019;
- la DGR n. 496 del 25/10/2019 di variazione al bilancio di previsione, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale 2019-2021 (360937 - 363874/2019);
- la DGR n. 501 del 25/10/2019 recante l'atto di indirizzo per l'avvio dell'attuazione del “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”, ai sensi dell'art. 12, c. 3, del D.L. 4/2019, conv. in L. n. 26 del 28.03.2019, adottato con DM MLPS n. 74 del 28.06.2019;
- il D.D.G. n. 14072 del 14/11/2019 che, in esecuzione della D.G.R. n. 501/2019, ha approvato il Progetto esecutivo regionale del suddetto Piano straordinario di potenziamento, lo schema di convenzione con Azienda Calabria Lavoro, nonché l'accertamento e l'impegno di spesa, recepito con decreto direttoriale ACL n. 112/2019;
- la Convenzione rep n. 6158 del 09/12/2019 tra la Regione ed Azienda Calabria Lavoro e il successivo Addendum rep. n. 8474/2020;
- la D.G.R. n. 356 del 9/11/2020 di adozione del Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- il D.D.G. n. 12881 del 04/12/2020 avente ad oggetto “Progetto esecutivo di cui al D.D.G. 14072.2019 per l'attuazione del “Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro” adottato DM MLPS n. 74/2019 e s.m.i. Approvazione schema di Addendum alla Convenzione rep. n. 6158/19 con Azienda Calabria Lavoro per l'attuazione della seconda annualità. Accertamento e impegno di spesa”;
- la D.G.R. n. 212 del 27/05/2021 recante “Variazione al bilancio di previsione, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale 2021/2023 - Assegnazione di risorse dallo Stato per l'attuazione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro (articolo 1, comma 258, legge 30 dicembre 2018, n. 145 – art. 12, comma 3bis, DL 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28 marzo 2019- DMLPS n. 74 del 28 giugno 2019) (prot./SIAR n. 238809 del 25/05/2021);

- la D.G.R n. 407 del 25/08/2021 con cui si è provveduto all'adozione definitiva del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- il DPGR n. 179 del 05/11/2021 avente ad oggetto "Rideterminazione Dotazione organica. Approvazione Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2021-2023- Piano assunzionale 2021";
- la D.G.R. n. 518 del 26/11/2021 recante "D.P.G.R. n. 179 del 05/11/2021 – Rideterminazione Dotazione organica. Approvazione Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2021-2023- Piano assunzionale 2021 – Modifiche";
- la DGR n. 519 del 26/11/2021 recante "Variazioni al Bilancio di previsione 2021- Annualità 2021 – per iscrizione delle quote vincolate del risultato di amministrazione ai sensi degli articoli 42 e 51 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (note nn. 501881/2021, 510776/2021 e 510875/2021);
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023" che, all'art. 1, comma 324, ha istituito il Programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL).

PREMESSO CHE:

- con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 è stato adottato il "Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art. 12, comma 3 del D.L. 4/2019 convertito in legge n. 26 del 28/03/2019", sulla base dell'Intesa raggiunta in sede di Conferenza Stato-Regioni, nella seduta del 17 aprile 2019, ai sensi dell'art. 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003 n. 131;
- per la realizzazione del suddetto Piano, il DM n. 74/2019 ha previsto il trasferimento alla Regione Calabria di risorse per spese di personale e rafforzamento dei LEP in ragione di complessivi euro 89.931.511,39, utilizzabili anche per il potenziamento infrastrutturale dei Centri per l'Impiego per le annualità 2019-2020-2021 con la D.G.R. n. 496 del 25/10/2019 2019 si è provveduto ad iscrivere in Bilancio, per le suddette finalità, le somme già trasferite dallo Stato alla Regione Calabria;
- con la successiva D.G.R. n. 501 del 25/10/2019 è stato approvato l'atto di indirizzo per l'avvio dell'attuazione del "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro", ai sensi dell'art.12, comma 3 del DL 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019", adottato con Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019, demandando al competente Dipartimento regionale, di concerto con l'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro, la predisposizione del relativo Progetto Esecutivo, nonché di apposito schema di Convenzione per la disciplina delle reciproche obbligazioni;
- in esecuzione dei provvedimenti sopra richiamati, con D.D.G. n. 14072 del 14/11/2019 si è proceduto all'approvazione del Progetto Esecutivo regionale per l'avvio dell'attuazione del Piano straordinario di potenziamento, all'affidamento dell'attuazione di detto Progetto esecutivo ad Azienda Calabria Lavoro e all'approvazione dello schema di Convenzione tra gli enti, provvedendo altresì all'accertamento dell'entrata e all'impegno di spesa per la copertura delle attività relative alla prima annualità;
- il Progetto esecutivo approvato con D.D.G. n. 14072/2019 ha previsto la riorganizzazione e il rafforzamento dei servizi e delle politiche attive per il lavoro mediante l'inserimento di figure professionali contrattualizzate e messe a disposizione da Azienda Calabria Lavoro, in possesso di competenze specifiche e maturata esperienza;
- a tal fine, con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 112 del 20/11/2019 di recepimento del decreto n. 14072/2019, è stata autorizzata la contrattualizzazione, per la durata di 12 mesi, prorogabili di ulteriori 12, di n. 134 unità a tempo determinato;
- in data 09/12/2019 la Regione ed Azienda Calabria Lavoro hanno stipulato la Convenzione rep n. 6158 per l'affidamento, all'ente strumentale, del Progetto per l'avvio dell'attuazione del "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" di cui al De-

- creto MLPS n. 74/2019, nell'ambito del Progetto esecutivo regionale approvato con il D.D.G. n. 14072/2019 in esecuzione della D.G.R. n. 501/2019;
- con D.G.R. n. 356 del 9/11/2020 è stato adottato il Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
 - con D.D.G n. 12881 del 04/12/2020 è stata data attuazione alla seconda annualità del Progetto Esecutivo di cui al D.D.G. n. 14072/2019 per l'attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle Politiche Attive del Lavoro, assicurando copertura finanziaria all'operazione mediante assunzione di impegni per complessivi euro 10.000.000,00 a valere sul PAC Calabria 2007-2013, Scheda III.6, capitolo di spesa U4302060301, avente la necessaria disponibilità sul bilancio 2020 per euro 834.000,00 e sul bilancio 2021 per euro 9.166.000,00;
 - all'uopo è stato sottoscritto tra la Regione ed Azienda Calabria Lavoro l'Addendum rep. n. 8474 del 17/12/2020 alla Convenzione rep n. 6158 del 09/12/2019;
 - con D.G.R n. 407 del 25/08/2021 si è provveduto all'adozione definitiva del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020 che prevede, tra l'altro, il reclutamento tramite pubblici concorsi di n. 537 soggetti a tempo indeterminato full time per il rafforzamento professionale dei CPI.

CONSIDERATO CHE:

- a seguito della rideterminazione della dotazione organica dell'ente regionale di cui al DPGR n. 179/2021, per come modificato dalla D.G.R. n. 518/2021, con cui si è provveduto all'approvazione della Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 e del Piano assunzionale 2021, sono state avviate le procedure concorsuali per il reclutamento del personale da destinare al rafforzamento professionale dei Centri per l'Impiego calabresi, previste dalla D.G.R. n. 407/2021 di adozione definitiva del "Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro";
- nelle more del compiuto espletamento di dette procedure selettive che consentiranno un effettivo potenziamento professionale dei Centri per l'Impiego allo stato caratterizzati da gravi carenze di personale, la Regione ha ritenuto necessario garantire, da un lato, l'erogazione dei livelli essenziali dei servizi per il lavoro, dall'altro, la efficace gestione da parte del competente dipartimento regionale degli Avvisi Pubblici e delle relative procedure afferenti ai Servizi e Politiche Attive del Lavoro;
- a ciò si aggiunge che la Regione è chiamata all'assolvimento degli imminenti e rilevanti impegni derivanti, in materia di servizi e politiche attive del lavoro, dal Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL), rappresentati in primis dalla predisposizione, entro 60 giorni dall'emanazione del relativo decreto interministeriale, del Piano attuativo regionale quale strumento di pianificazione degli interventi per il raggiungimento degli obiettivi strategici fissati a livello nazionale;
- al fine di soddisfare le improrogabili esigenze sopra rappresentate, anche connesse ad attività significative ulteriori a quelle ordinarie, si è reso necessario assicurare la continuità dei rapporti lavorativi del personale contrattualizzato a tempo determinato con Azienda Calabria Lavoro nell'ambito del Progetto esecutivo regionale approvato con D.D.G. n. 14072 del 14/11/2019, in considerazione delle competenze specifiche e della maturata esperienza che detto contingente di personale possiede in materia di servizi e politiche attive del lavoro per lo svolgimento di attività con elevato grado di complessità;
- con D.G.R. n. 519 del 26/11/2021, il Dipartimento Bilancio ha disposto la costituzione di un nuovo capitolo U9150101405 del Bilancio regionale annualità 2021 con iscrizione delle risorse allocate nell'avanzo di amministrazione finanziaria per un importo complessivo di euro 3.993.288,59, per come richiesto dal presente dipartimento con nota n. 509673 del 24/11/2021 non procedendo, pertanto, si procede ad effettuare l'accertamento della suddetta somma.

- Con **D.D.G. N° 12405 del 02/12/2021**, al fine di dare attuazione alle improrogabili esigenze sopra rappresentate, si è disposto di:
 - **di modificare** l'art. 3 del Progetto Esecutivo regionale di cui al D.D.G. n. 14072/2019 per l'attuazione "Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle Politiche Attive del Lavoro" adottato con il DM MLPS n. 74/2019 e s.m.i., rideterminando la durata complessiva del Progetto in mesi 36 (trentasei) ;
 - **di dare attuazione**, per l'effetto, alla terza annualità del Progetto esecutivo regionale di cui al D.D.G. n. 14072/2019;
 - **di autorizzare** la prosecuzione dell'attività lavorativa del personale a tempo determinato impiegato nel Progetto esecutivo regionale di cui al D.D.G. n. 14072/2019, mediante la proroga dei contratti di lavoro in essere con Azienda Calabria Lavoro, per una durata massima di ulteriori 12 mesi, da attuarsi con il ricorso alla procedura di cui al decreto legislativo n. 81/2015, art. 19, comma 3, presso la direzione territoriale del lavoro competente per territorio;
 - **di approvare** apposito schema di Addendum alla Convenzione rep. n. 6158/2019, successivamente modificata ed integrata con Addendum rep. n. 8474/2020, sottoscritta con Azienda Calabria Lavoro, per come riportato nell'Allegato A) al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
 - **di impegnare** l'importo complessivo di euro **3.993.288,59** sul capitolo di spesa U9150101405 del bilancio regionale annualità 2021, che presenta la necessaria disponibilità, giusta scheda di impegno n. 8511/2021 allegata al suddetto provvedimento;
 - **autorizzare** Azienda Calabria lavoro all'utilizzo delle economie accertate per euro 350.000,00 sulla somma complessivamente impegnata con D.D.G. n. 12881 del 04/12/2020 per l'attuazione della seconda annualità del Progetto esecutivo.

DATO ATTO CHE:

in data 07/12/2021 veniva sottoscritto l'addendum sopra richiamato repertoriato al numero 10687_2021

PRECISATO CHE

L'art 2 del suddetto Addendum, modificativo dell'art 6 della originaria Convenzione rep. n. 6158/2019 stabilisce che *"la Regione trasferirà al soggetto affidatario l'importo impegnato con D.D.G n. 12405 del 02/12/2021 in un'unica soluzione, successivamente alla sottoscrizione del presente atto"*.

CONSIDERATO che con comunicazione acquisita agli atti del Dipartimento *"Lavoro e Welfare"* al prot. REGCAL n° 537031 del 13_12_21, veniva trasmessa da parte di Azienda Calabria Lavoro la nota di debito N. 28_2021 in atti per l'erogazione della somma complessivamente impegnata *D.D.G n. 12405 del 02/12/2021* per il progetto *"Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro terza annualità"*, secondo le modalità indicate l'art 2 dell'Addendum rep 10687_2021, modificativo dell'art 6 della originaria Convenzione rep. n. 6158/2019.

RITENUTO a seguito di verifica amministrativa contabile effettuata dall'unità operativa competente di poter procedere, in ragione dell'art 2 del suddetto Addendum, modificativo dell'art 6 della originaria Convenzione rep. n. 6158/2019, all'erogazione in un'unica soluzione dell'importo di **euro 3.993.288,59**, in favore dell'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro.

VISTO che, dalle verifiche di cui all'art. 48-bis del DPR n. 602/1973 e dell'art 1, commi 986-989, Legge n. 205/2017, effettuate su Agenzia delle Entrate, giusto Identificativo Univoco Richiesta: n. 202100002233612 in atti, Azienda Calabria Lavoro (P.IVA 02137350803) risulta essere *"Soggetto non inadempiente"*.

ACCERTATO che sul pertinente capitolo **U9150101405** del bilancio regionale, esercizio finanziario 2021 risulta l'impegno di spesa n. 8511/2021, il quale presenta la sufficiente disponibilità per garantire il trasferimento in favore di Azienda Calabria Lavoro ai fini dell'attuazione della terza annualità del progetto esecutivo sora citato.

VISTI:

l'impegno n. **8511/2021**, sul capitolo **U9150101405** del Bilancio Regionale anno 2021;
la nota di debito in atti n.28 del 13-12-2021, acquisita agli atti d'Ufficio con prot. REGCAL n° 537031 del 13_12_21.

la distinta di liquidazione n **13293_2021**, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;

CONSIDERATO CHE, trattandosi di trasferimenti correnti in favore dell'Ente strumentale, non si è resa necessaria la richiesta del DURC.

ATTESTATO:

che ai sensi dell'art. 4 della L. Reg.le n. 47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria;

che per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4.2 del D.Lgs. 118/2011.

ATTESTATO, che l'Amministrazione regionale ha adempiuto agli obblighi derivanti dall'art. 22, del D. Lgs. n. 33 del 2013 e s.m.i,

TENUTO CONTO che non essendo stato individuato un Responsabile del Procedimento tale funzione è assunta dal Dirigente di Settore per come previsto dall'art.4 della L.R. n.19 del 04/09/2001.

VISTI:

- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la Legge nazionale n. 845 del 21/12/78, art. 4 comma g;
- la Legge Regionale n. 18 del 19/04/85;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";
- il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- la D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale _ Approvazione. Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.i. - Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazioni delle relative fasce di rischio".
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 15 maggio 2020 recante in oggetto: "Individuazione dirigenti generali reggenti dei Dipartimenti della Giunta regionale, dell'Autorità di Audit, della Stazione Unica Appaltante";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 91 del 15 maggio 2020 recante in oggetto: "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche alla Delibera di Giunta Regionale n. 63 del 15/02/2019 e s.m.i."
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3";
- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- il D.D.G. 11713 del 17/11/2021 avente ad oggetto "D.P.G.R. 180 del 07/11/2021 Adempimenti Dipartimento Lavoro E Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali", con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 1 - Politiche attive, Supera-

mento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio al dott Elio Carmelo Pontorieri;

- il D.D.G n. 11973 del 25 novembre 2021 avente ad oggetto Adempimenti conseguenti al D.P.G.R. n. 180 del 07 novembre 2021. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare;
- la Legge Regionale n. 34 del 29/12/2020 – Legge di stabilità regionale 2021;
- la Legge Regionale n. 35 del 29/12/2020 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021 – 2023;
- la DGR n. 512 del 30/12/2020 –Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021– 2023 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 513 del 30/12/2020 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021 – 2023 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118).
- la D.G.R. n.42 del 18 febbraio 2021 Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2021-2023.
- la D.G.R. n. 11 del 28 gennaio 2021. Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023. Aggiornamento 2021.

ATTESA la propria competenza a sensi della L.R. n.34/2002 e s.m.i, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento.

DECRETA

per quanto espresso in premessa che qui s'intende integralmente richiamato e confermato;

- DI LIQUIDARE, così come disposto dall'art 2 del suddetto Addendum, modificativo dell'art 6 della originaria Convenzione rep. n. 6158/2019, la somma di euro 3.993.288,59, in un'unica soluzione in favore dell'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro, per la realizzazione della terza annualità del Progetto esecutivo approvato con D.D.G. n. 14072 del 14/11/2019 e modificato con D.D.G. N°. 12405 del 02/12/2021.
- DI AUTORIZZARE il Dipartimento del Bilancio Ragioneria Generale, ai sensi dell'allegato 4/2del D.Lgs n.118/2011, ad erogare ad Azienda Calabria Lavoro, la somma di euro 3.993.288,59, imputando l'importo sul capitolo U9150101405, giusto impegno n. 8511/2021.
- DI ACCREDITARE la somma suddetta sul c/c bancario dedicato intestato ad Azienda Calabria Lavoro;
- DI DARE ATTO che si sono realizzate le condizioni stabilite per la liquidazione della spesa così come previste dall'art. 57 del D.lgs n. 118/2011;
- DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. n. 11/2011, e nel rispetto del Regolamento U.E 2016/679;
- DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del regolamento U.E 2016/679;

Sottoscritta dal Dirigente
PONTORIERI CARMELO ELIO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)