



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO - OSSERVATORIO**

---

*Assunto il 14/12/2021*

*Numero Registro Dipartimento: 156*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 12955 del 15/12/2021**

**OGGETTO: PAC 2007/2013 - ANNULLAMENTO D.D.G. N. 12736 DEL 10/12/2021.  
APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE. ACCERTAMENTO ENTRATA E IMPEGNO DI  
SPESA..**

**Settore Gestione Entrate**

VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
**Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO**  
(con firma digitale)

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
**Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO**  
(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

### VISTI:

- la Legge Regionale della Calabria 19 febbraio 2001, n. 5 recante “Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469”, come da ultimo modificata dalla legge regionale 28 dicembre 2018, n. 52;
- lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro approvato con D.G.R. 882/2001, come modificato dalla D.G.R. 306/2008;
- la legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 recante “Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga”;
- Il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 141 del 15.06.2020 “Piano di Azione e Coesione 2007/2013. Modifica e Sostituzione allegati DGR 104 del 25.05.2020”;
- la Delibera di Giunta Regionale n.194 del 20/07/2020 “Chiusura dei conti relativi all’esercizio finanziario 2019. Riaccertamento ordinario dei residui attivi, passivi e determinazione economie di spesa (art. 3, comma 4, D.lgs. n.118/2011) e ricognizione dei residui attivi e passivi non rientranti nell’accertamento ordinario dei residui (Titolo II del D.LGS 23 giugno 2011, N. 118 e entrate per conto terzi e partite di giro)”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 216 del 28.7.2020 “Piano di Azione e Coesione (PAC)2007/2013. Approvazione del Piano Finanziario, del differimento del termine per la conclusione degli interventi e delle schede nuove operazioni”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 225 del 07.08.2020 “Piano di Azione e Coesione (PAC)2007/2013. Approvazione rimodulazione del Piano Finanziario – Approvazione schede intervento”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 228 del 07.08.2020 “Piano di Azione e Coesione (PAC)2007/2013. Rettifica della scheda intervento Accogli Calabria approvata con Delibera di Giunta Regionale n. 216 del 28/7/2020”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 243 del 03.09.2020 “Piano di Azione e Coesione (PAC)2007/2013. Rettifica Allegato 1 alla Delibera di Giunta Regionale n.225 del 7/8/2020”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 273 del 28.09.2020 recante: “Piano di Azione e Coesione (PAC) 2007/2013. Approvazione rimodulazione schede intervento “StalInCalabria”, “InCalabria”, “II.13 Interventi stradali e aeroportuali”, “III.6 Politiche attive del lavoro”. Approvazione rimodulazione del Piano Finanziario”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 520 del 26.11.2021 recante “Art. 51 D.Lgs. n. 118/2011. Variazione al Bilancio di Previsione, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale 2021– 2023 - Dipartimento “Lavoro e Welfare” (Nota prot. n. 510844/2021);
- la Convenzione rep. n. 5754 del 08 ottobre 2019 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, integrata con successivo atto di Addendum rep. 7935 del 19 settembre 2020;
- la Convenzione rep. n. 9926 del 06 ottobre 2021 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro.

### PREMESSO CHE:

con la Convenzione rep. n. 5754 del 08 ottobre 2019, integrata con successivo atto di Addendum rep. 7935 del 19 settembre 2020, è stato garantito il supporto alle strutture amministrative della Giunta regionale, mediante l'utilizzo dei dipendenti di ACL, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, in ragione di n. 18 ore settimanali;

per la suddetta Convenzione è stata prevista una durata biennale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione e fatta salva la facoltà di proroga concessa a ciascuna delle parti nei termini e con le modalità ivi stabiliti;

la relativa copertura finanziaria è stata individuata nelle risorse di cui all'art. 27, comma 1, L.R. n. 5/2001, così come modificato dalla L.R. n. 52/2018;

Azienda Calabria Lavoro, con nota prot. n. 2762 del 06.09.2021, stante l'imminente scadenza della Convenzione n. 5754/2020, ha avviato l'interlocazione propedeutica all'eventuale rinnovo; con nota prot. n. 392372 del 14.09.2021, è stato richiesto a tutti i Dipartimenti di volere comunicare l'eventuale disponibilità a continuare ad avvalersi dei dipendenti di ACL assegnati ai rispettivi uffici e/o l'esigenza di ulteriori unità a supporto delle attività istituzionali svolte;

a seguito di formale riscontro positivo da parte di tutti i Dipartimenti interpellati, in atti, con la successiva Convenzione rep. n. 9926 del 06 ottobre 2021 è stata disciplinata la prosecuzione dei rapporti in essere tra le suddette parti, relativi all'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro presso le strutture amministrative della Giunta regionale, sempre in ragione di n. 18 ore settimanali, per l'ulteriore durata di un biennio e salvo proroga da parte della Regione, individuando la copertura finanziaria dell'ulteriore biennio nelle risorse di cui al richiamato art. 27, comma 1, L.R. n. 5/2001, così come modificato dalla L.R. n. 52/2018;

con la D.G.R. n. 273 del 28.09.2020, per come modificata con successiva D.G.R. n. 292 del 19.10.2020, nell'ambito del Pilastro III "Nuove Operazioni" del Piano di Azione e Coesione (PAC) 2007/2013 è stata, tra l'altro, approvata la rimodulazione delle schede di intervento III.14 "Voucher InCalabria" e III.15 "Voucher StalInCalabria" mediante la riduzione, rispettivamente, degli importi di euro 2.500.000,00 ed euro 2.000.000,00, e il contestuale incremento della scheda III.6 "Politiche attive del lavoro" per l'importo complessivo di euro 4.500.000,00;

la scheda "III.6 Politiche attive del lavoro", tra i risultati attesi, prevede il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'innalzamento della qualità dei servizi offerti e dell'accountability, tramite l'affiancamento al personale del Dipartimento Lavoro e degli altri Dipartimenti coinvolti;

- con D.G.R. n. 520 del 26.11.2021, per come richiesto dal Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" con nota prot. 51084/2021, sono state apportate le connesse variazioni compensative tra i capitoli di bilancio afferenti alle predette schede III.6, III.14 e III.15, per la realizzazione, mediante Azienda Calabria Lavoro quale ente strumentale della Regione Calabria, di interventi nell'ambito dei quali è previsto l'impiego lavoratori con esperienze pregresse al fine di rafforzare la capacità amministrativa regionale;
- al fine di soddisfare l'esigenza rappresentata dai Dipartimenti regionali di continuare ad avvalersi dei dipendenti di ACL e/o di ulteriori unità di personale a supporto delle attività istituzionali espletate dai rispettivi uffici, così da garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi, Il Dipartimento Lavoro e Welfare ha ritenuto di richiedere un incremento dell'attività lavorativa prestata a favore delle strutture amministrative della Giunta regionale dal personale a tempo indeterminato e parziale di Azienda Calabria Lavoro, quale ente in house della regione Calabria, in ragione di n. 18 ore settimanali, per la durata di mesi dodici;
- a tale riguardo è stata data puntuale indicazione ad Azienda Calabria Lavoro ed in particolare, con nota prot. n. 527825 del 06/12/2021, è stato richiesto di avviare le necessarie procedure;
- Azienda Calabria Lavoro, in riscontro a quanto richiesto, ha trasmesso con nota prot. ACL n. 3843 del 09/12/2021 gli elenchi nominativi del personale interessato, in atti al Dipartimento;
- con D.D.G. n. 12736 del 10.12.2021 è stato approvato apposito schema di Addendum alla Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro rep. n. 9926 del 06.10.2021 finalizzato ad una integrazione contrattuale relativa al personale a tempo indeterminato e parziale dell'ente in house, di cui alla Convenzione rep. 9926/2021, per la durata di complessivi mesi dodici;

- in particolare, l'integrazione contrattuale prevede un incremento dell'attuale attività di lavoro prestata dai suddetti lavoratori a supporto delle strutture amministrative regionali, in ragione di ulteriori n. 18 ore, per la durata di mesi 12.
- con il suindicato decreto dirigenziale si è provveduto al relativo accertamento di entrata, nonché al contestuale impegno di spesa in ragione di complessivi euro 4.333.000,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2021.

**CONSIDERATO, tuttavia che:**

- a seguito dei controlli espletati dai competenti uffici regionali nell'ambito della procedura di verifica e repertoriazione del decreto dirigenziale n. 12736/2021 è stato opportunamente segnalata la mancata indicazione, nello schema di Addendum approvato, delle modalità di trasferimento e rendicontazione delle risorse previste a copertura dell'intervento in questione, evidenziando quindi la necessità di individuare le stesse mediante adozione di apposito provvedimento dirigenziale;
- invero, dette modalità non risultano essere state esplicitate nello schema di Addendum approvato con DDG n. 12736/2021, né ab origine individuate nella Convenzione rep. n. 9926 del 06 ottobre 2021.

**RITENUTO, pertanto, di:**

- annullare, per le ragioni su esposte, il decreto dirigenziale n. 12736 del 10.12.2021, rimanendo invariati accertamento ed impegno di spesa a suo tempo generati ed allegati al decreto per il quale si procede all'annullamento, in quanto coerenti per descrizione, importo e finalità con il presente provvedimento;
- prevedere, al fine di soddisfare l'esigenza rappresentata dai Dipartimenti regionali di continuare ad avvalersi dei dipendenti di ACL e/o di ulteriori unità di personale a supporto delle attività istituzionali espletate dai rispettivi uffici, così da garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi, un incremento dell'attività lavorativa prestata a favore delle strutture amministrative della Giunta regionale dal personale a tempo indeterminato e parziale di Azienda Calabria Lavoro, quale ente in house della regione Calabria, in ragione di n. 18 ore settimanali e per la durata di complessivi mesi dodici;
- approvare, all'uopo, apposito schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro che ne disciplini compiutamente i reciproci rapporti, anche individuando le modalità di trasferimento e rendicontazione delle risorse a copertura dell'operazione;
- accertare, per competenza, l'entrata di euro 4.333.000,00 per l'annualità di bilancio 2021, sul capitolo di entrata E2129000201, Debitore il Ministero dell'Economia e delle Finanze, giusta scheda contabile n. 6446.2021;
- impegnare l'importo complessivo di euro 4.333.000,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2021, che presenta la necessaria disponibilità, giusta scheda di impegno n. 8663.2021 per il pagamento delle spettanze dovute ai dipendenti.

**DATO ATTO CHE** l'operazione di cui al presente provvedimento trova copertura finanziaria sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2021, in ragione di euro 4.333.000,00.

**RICHIAMATO** il paragrafo 5 dell'allegato 4.2 al D.Lgs. 118.2011, per cui si dispone che ogni procedimento amministrativo che comporta spesa deve trovare, fin dall'avvio, la relativa attestazione di copertura finanziaria ed essere prenotato nelle scritture contabili dell'esercizio individuato nel provvedimento che ha originato il procedimento di spesa.

**VISTA** la scheda contabile di accertamento n. 6446.2021 generata telematicamente e allegata al presente provvedimento.

**VISTA** la scheda contabile di impegno n. 8663.2021 generata telematicamente e allegata al presente decreto.

**RISCONTRATA**, altresì, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertato nell'esercizio finanziario 2021 per complessivi euro 4.333.000,00.

**VISTI:**

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7.96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la Legge Regionale n. 34 del 29/12/2020, recante Legge di stabilità regionale 2021;
- la Legge Regionale n. 35 del 29/12/2020, recante Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021 – 2023;
- Il DGR n. 512 del 30/12/2020, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021– 2023 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- Il DGR n. 513 del 30/12/2020, recante Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021 – 2023 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- Il D.G.R. n. 63 del 15.02.2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione– Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541.2015 e s.m.i.”;
- Il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2011 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3”;
- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l’incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- il D.D.G. n. 11713 del 17/11/2021 avente ad oggetto “D.P.G.R.180 del 07/11/2021 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 1 -Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio al dott. Elio Carmelo Pontorieri.

**DATO ATTO** che non essendo stato individuato un Responsabile del Procedimento tale funzione è assunta dal Dirigente del Settore nonché dal Dirigente Generale Reggente per come previsto dall’art. 4 della L.R. n. 19 del 04/09/2001.

**ATTESTATO** pertanto che:

- ricorrono i presupposti per procedere all’assunzione dell’impegno contabile, ai sensi delle disposizioni previste dall’art. 56 e dal paragrafo 5 dell’allegato 4.2 del D.Lgs. n. 118.2011;
- si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall’art. 23 del d.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell’art. 7 bis comma 3 del d.lgs. n. 33 del 2013;
- ai sensi dell’art. 4 della legge regionale n. 47/2011, nell’assunzione dell’impegno è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sul pertinente sul capitolo e la corretta imputazione della spesa sul capitolo U4302060301 bilancio d’esercizio per l’annualità 2021.

SU espressa dichiarazione della regolarità amministrativa, nonché della legittimità e correttezza del presente atto ed attestata anche la perfetta corrispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria e la cui esigibilità è accertata nell’esercizio finanziario 2021,

**DECRETA**

Per i motivi esposti in narrativa che si richiamano quale parte integrale e sostanziale di:

- **annullare**, per le ragioni su esposte, il decreto dirigenziale n. 12736 del 10.12.2021, rimanendo invariati accertamento ed impegno di spesa a suo tempo generati ed allegati al decreto per il quale si procede all'annullamento, in quanto coerenti per descrizione, importo e finalità con il presente provvedimento;
- **prevedere**, al fine di soddisfare l'esigenza rappresentata dai Dipartimenti regionali di continuare ad avvalersi dei dipendenti di ACL e/o di ulteriori unità di personale a supporto delle attività istituzionali espletate dai rispettivi uffici, così da garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi, un incremento dell'attività lavorativa prestata a favore delle strutture amministrative della Giunta regionale dal personale a tempo indeterminato e parziale di Azienda Calabria Lavoro, quale ente in house della regione Calabria, in ragione di n. 18 ore settimanali e per la durata di complessivi mesi dodici;
- **approvare**, all'uopo, apposito schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro che ne disciplini compiutamente i reciproci rapporti, anche individuando le modalità di trasferimento e rendicontazione delle risorse a copertura dell'operazione, per come riportato nell'Allegato A) al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale;
- **accertare**, per competenza, l'entrata di euro 4.333.000,00 per l'annualità di bilancio 2021, sul capitolo di entrata E2129000201, Debitore il Ministero dell'Economia e delle Finanze, giusta scheda contabile n. 6446.2021;
- **impegnare** l'importo complessivo di euro 4.333.000,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2021, che presenta la necessaria disponibilità, giusta scheda di impegno n. 8663.2021, per il pagamento delle spettanze dovute ai dipendenti;
- **notificare** il presente provvedimento all'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Dirigente del Settore

**PONTORIERI CARMELO ELIO**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**COSENTINO ROBERTO**

(con firma digitale)

**CONVENZIONE REP. N.**

*(schema)*

**Supporto Strutture Amministrative della Giunta regionale mediante l'utilizzo dei dipendenti di ACL**



## TRA

**Regione Calabria**, con sede in Catanzaro, Cittadella regionale “Jole Santelli” sita in Località Germaneto, Codice fiscale/Partita IVA 02205340793, rappresentata dal Dirigente Generale *pro tempore* del Dipartimento “Lavoro e Welfare” (di seguito anche solo “Regione”),

## E

**Azienda Calabria Lavoro**, con sede legale corrente in Reggio Calabria alla Via Vittorio Veneto n. 60, Codice fiscale n. 02137350803, in persona del Commissario Straordinario dott. Felice Iracà, ivi elettivamente domiciliato per la carica (di seguito anche solo “ACL”).

## PREMESSO CHE

- Azienda Calabria Lavoro, istituita con la legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 «Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l’impiego in attuazione del Decreto Legislativo 23 dicembre 1997, n. 469», è un Ente pubblico economico, strumentale della Regione, la cui azione è disciplinata dalle linee programmatiche della Giunta regionale;
- al fine di assicurare l’esercizio delle funzioni di cui al comma 1, art. 20, l.r. n. 5/2001, Azienda è chiamata a fornire il necessario supporto all’Amministrazione regionale anche attraverso le proprie risorse umane;
- con la convenzione rep. n. 5754 del 08 ottobre 2019, integrata dal successivo atto di *Addendum* rep. n. 7935 del 19 settembre 2020, le suddette parti hanno regolato il funzionamento dei reciproci rapporti al fine di garantire il supporto alle Strutture Amministrative della Giunta regionale mediante l’utilizzo dei dipendenti di ACL, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore settimanali);
- per la su indicata Convenzione è stata prevista una durata biennale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione e fatta salva la facoltà di proroga concessa a ciascuna delle parti nei termini e con le modalità ivi stabiliti;
- con la successiva Convenzione rep. n. 9926 del 06 ottobre 2021 è stata disciplinata la prosecuzione dei rapporti in essere tra le suddette parti, relativi all’utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro presso le strutture amministrative della Giunta regionale, sempre in ragione di n. 18 ore settimanali, per l’ulteriore durata di un biennio e salvo proroga da parte della Regione;
- la relativa copertura finanziaria è stata individuata nelle risorse di cui all’art. 27, comma 1, L.R. n. 5/2001, così come modificato dalla L.R. n. 52/2018, il quale prevede il trasferimento, in favore di Azienda Calabria Lavoro, delle risorse destinate dal bilancio regionale e dalle leggi finanziarie ;
- Azienda Calabria Lavoro, con nota prot. n. 2762 del 06.09.2021, stante l’imminente scadenza della Convenzione n. 5754/2020, ha avviato l’interlocuzione propedeutica all’eventuale rinnovo;
- con nota prot. n. 392372 del 14.09.2021, è stato richiesto a tutti i Dipartimenti di volere comunicare l’eventuale disponibilità a continuare ad avvalersi dei dipendenti di ACL assegnati ai rispettivi uffici e/o l’esigenza di ulteriori unità a supporto delle attività istituzionali svolte;



- a seguito di formale riscontro positivo da parte di tutti i Dipartimenti interpellati, in atti, con la successiva Convenzione rep. n. 9926 del 06 ottobre 2021 è stata disciplinata la prosecuzione dei rapporti in essere tra le suddette parti, relativi all'utilizzo dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro presso le strutture amministrative della Giunta regionale, sempre in ragione di n. 18 ore settimanali, per l'ulteriore durata di un biennio e salvo proroga da parte della Regione, individuando la copertura finanziaria dell'ulteriore biennio nelle risorse di cui al richiamato art. 27, comma 1 L.R. n. 5/2001, così come modificato dalla L.R. n. 52/2018;
- con la D.G.R. n. 273 del 28.09.2020, per come modificata con successiva D.G.R. n. 292 del 19.10.2020, nell'ambito del Pilastro III "Nuove Operazioni" del Piano di Azione e Coesione (PAC) 2007/2013 è stata, tra l'altro, approvata la rimodulazione delle schede di intervento III.14 "Voucher InCalabria" e III.15 "Voucher StalnCalabria" mediante la riduzione, rispettivamente, degli importi di euro 2.500.000,00 ed euro 2.000.000,00, e il contestuale incremento della scheda III.6 "Politiche attive del lavoro" per l'importo complessivo di euro 4.500.000,00;
- la scheda "III.6 Politiche attive del lavoro", tra i risultati attesi, prevede il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'innalzamento della qualità dei servizi offerti e dell'accountability, tramite l'affiancamento al personale del Dipartimento Lavoro e degli altri Dipartimenti coinvolti;
- con D.G.R. n. 520 del 26.11.2021, per come richiesto dal Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" con nota prot. 51084/2021, sono state apportate le connesse variazioni compensative tra i capitoli di bilancio afferenti alle predette schede III.6, III.14 e III.15, per la realizzazione, mediante Azienda Calabria Lavoro quale ente strumentale della Regione Calabria, di interventi nell'ambito dei quali è previsto l'impiego lavoratori con esperienze pregresse al fine di rafforzare la capacità amministrativa regionale;
- al fine di soddisfare l'esigenza rappresentata dai Dipartimenti regionali di continuare ad avvalersi dei dipendenti di ACL e/o di ulteriori unità di personale a supporto delle attività istituzionali espletate dai rispettivi uffici, così da garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi, Il Dipartimento Lavoro e Welfare ha ritenuto di richiedere un incremento dell'attività lavorativa prestata a favore delle strutture amministrative della Giunta regionale dal personale a tempo indeterminato e parziale di Azienda Calabria Lavoro, quale ente in house della regione Calabria, in ragione di n. 18 ore settimanali, per la durata di mesi dodici;
- che a tale riguardo è stata data puntuale indicazione ad Azienda Calabria Lavoro ed in particolare, con nota prot. n. 527825 del 06/12/2021, è stato richiesto di avviare le necessarie procedure;
- che Azienda Calabria Lavoro, in riscontro a quanto richiesto, ha trasmesso con nota prot. ACL n. 3843 del 09/12/2021 gli elenchi nominativi del personale interessato;
- che il Dipartimento Organizzazione – Risorse Umane, in ragione di quanto previsto nella Convenzione rep. n. 9926 del 06 ottobre 2021, assegna ai singoli Dipartimenti utilizzatori i dipendenti di cui agli elenchi trasmessi da Azienda Calabria Lavoro, in atti;
- pertanto, con D.D.G. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ si è provveduto, tra l'altro, ad:



- approvare, all'uopo, apposito schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro per la disciplina dei reciproci rapporti, anche individuando le modalità di trasferimento e rendicontazione delle risorse a copertura dell'operazione;
- accertare, per competenza, l'entrata di euro 4.333.000,00 per l'annualità di bilancio 2021, sul capitolo di entrata E2129000201, Debitore il Ministero dell'Economia e delle Finanze, giusta scheda contabile n. 6446.2021;
- impegnare l'importo complessivo di euro 4.333.000,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2021, che presenta la necessaria disponibilità, giusta scheda di impegno n. 8663.2021 per il pagamento delle spettanze dovute ai dipendenti.

**VISTA** la Legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5, recante "Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469", come da ultimo modificata dalla legge regionale 28 dicembre 2018, n. 52;

**VISTI, altresì:**

- La Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- Il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 - Testo unico sulla documentazione amministrativa, aggiornato da ultimo con D.Lgs. 28 dicembre 2013, n. 154, "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- Il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, recante "Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture" e ss.mm.ii.;
- Il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale (d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali") alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 (GDPR);
- Il Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD), testo unico che riunisce e organizza le norme riguardanti l'informatizzazione della Pubblica Amministrazione nei rapporti con i cittadini e le imprese, istituito con Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, successivamente modificato e integrato con d.lgs. 22 agosto 2016 n. 179 e con il d.lgs. 13 dicembre 2017 n. 217, al fine di promuovere e rendere effettivi i diritti di cittadinanza digitale.



**Tutto ciò premesso,  
quale parte integrante e sostanziale del presente atto,  
si conviene e si stipula quanto segue:**

### **Articolo 1**

#### ***Finalità ed oggetto***

1. La presente Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro è finalizzata, in ragione della specifica richiesta avanzata dal Dipartimento Lavoro e Welfare sulla scorta delle esigenze rappresentate dai Dipartimenti regionali, a garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi attraverso l'incremento dell'attività lavorativa prestata dal personale a tempo indeterminato e parziale dell'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro a supporto delle Strutture Amministrative della Giunta regionale, in ragione di n. 18 ore settimanali, per un periodo di complessivi mesi 12, disciplinando i reciproci rapporti tra le parti.

### **Articolo 2**

#### ***Durata e decorrenza della Convenzione***

1. La presente Convenzione ha durata di dodici mesi, con decorrenza dalla data di sottoscrizione.
2. È facoltà della Regione Calabria prorogarne la validità, ravvisata l'utilità e verificato il fabbisogno dei Dipartimenti regionali, previa comunicazione di preavviso, da trasmettersi alle altre parti a mezzo PEC entro i trenta giorni precedenti la scadenza.

### **Articolo 3**

#### ***Impegni specifici delle parti e modalità attuative***

1. Azienda Calabria Lavoro provvede a tutti gli adempimenti di legge in ordine alla modifica/gestione del rapporto di lavoro del proprio personale, oggetto della presente Convenzione.

Nello specifico, ACL:

- a) provvede alla sottoscrizione di specifico addendum al contratto di lavoro in corso, per ulteriori 18 ore settimanali, riferito a tutti i dipendenti interessati;
  - b) eroga il trattamento economico fondamentale e, laddove previsto, accessorio, provvedendo, altresì, ai relativi adempimenti contributivi e fiscali ed alle eventuali decurtazioni retributive, previste dalle disposizioni vigenti, anche sulla base delle comunicazioni provenienti dalle Strutture amministrative della Giunta Regionale utilizzatrici;
  - c) adempie a tutti gli obblighi del datore di lavoro, ivi inclusi quelli previdenziali ed assicurativi, con eccezione di quelli delegati ai sensi della presente convenzione;
  - d) esercita il potere disciplinare ed ogni potere datoriale;
2. La Regione Calabria, quale *soggetto utilizzatore*:



- a) mette a disposizione locali e attrezzature, anche informatiche, adeguate allo svolgimento dei compiti necessari per il raggiungimento degli obiettivi della convenzione;
- b) assegna per il tramite del Dipartimento Organizzazione – Risorse Umane il personale di cui alla presente convenzione ai Dipartimenti utilizzatori, come previsto dalla Convenzione rep. n. 9926 del 06 ottobre 2021;
- c) adibisce il lavoratore, per il tramite dei Dirigenti dei Dipartimenti/Settori regionali assegnatari, alle mansioni corrispondenti alla categoria, assicurando allo stesso, per quanto di competenza dell'Ente utilizzatore, l'adeguata formazione teorico-pratica secondo le previsioni delle linee guida in materia tempo per tempo vigenti, ivi comprese quelle in materia di sicurezza sul lavoro;
- c) garantisce, per il tramite dei Dirigenti dei Dipartimenti/Settori regionali assegnatari, con riguardo alle attività che si svolgeranno presso i propri uffici, l'osservanza della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro prevista dall'art. 26 del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.,
- d) accerta, per il tramite dei Dirigenti dei Dipartimenti/Settori regionali assegnatari, la presenza in servizio del lavoratore con le modalità e gli strumenti in uso presso l'Ente, e comunica ad ACL le assenze per malattia e per cause analoghe, nonché per congedi e permessi.

#### **Articolo 4**

##### ***Orario di lavoro, presenze in servizio e assenze dal servizio, malattia***

1. Il personale in utilizzo svolge la propria prestazione lavorativa secondo l'orario vigente presso gli Uffici della Giunta Regionale.
2. Le assenze dal servizio per congedo ordinario, spettanti in base alla normativa vigente, sono autorizzate dal dirigente della Struttura Amministrativa a cui è assegnato il lavoratore e secondo le modalità previste ed in uso nell'Amministrazione della Regione Calabria.
3. In relazione a congedi straordinari, permessi ed aspettative, l'istanza corredata dalla necessaria documentazione deve essere trasmessa ad ACL, che invierà al dipendente utilizzato ed alla Struttura utilizzatrice il relativo provvedimento di autorizzazione/riconoscimento.  
Le assenze fruitive a tale titolo vengono richieste e documentate dal dipendente alla Struttura amministrativa utilizzatrice, nei termini e con le modalità stabilite dalle leggi vigenti.
4. In caso di malattia, il lavoratore dovrà darne comunicazione al *soggetto utilizzatore*, che informerà ad ACL, anche ai fini dell'eventuale richiesta di visita fiscale.

#### **Articolo 5**

##### ***Copertura finanziaria e pagamenti***

1. La copertura finanziaria del presente Addendum è individuata sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2021, in ragione di euro 4.333.000,00.
2. Restano a carico della Regione Calabria tutte le eventuali spese ed i costi imputati, dalla legislazione vigente, al *soggetto utilizzatore* e strettamente connessi all'esercizio dell'attività istituzionale cui i lavoratori vengono adibiti dalla medesima Regione Calabria.



3. La Regione trasferirà ad Azienda Calabria Lavoro l'importo impegnato a copertura dell'intervento secondo le seguenti modalità:
  - Prima erogazione, a titolo di anticipazione, pari al 50% della somma complessiva impegnata, successivamente alla sottoscrizione della presente convenzione;
  - Seconda erogazione, pari al 30%, previa rendicontazione del 75% delle spese sostenute con la tranches di pagamento precedente;
  - Terza erogazione, pari al 20% a titolo di pagamento finale/saldo, previa rendicontazione del 90% delle spese sostenute con la tranches di pagamento precedenti.
4. Le somme trasferite per l'attuazione delle procedure di cui alla presente Convenzione sono soggette a rendicontazione finale, unitamente alla Relazione finale di cui all'articolo.
5. I trasferimenti delle somme saranno effettuati mediante versamento sul conto corrente bancario dedicato, intestato ad Azienda Calabria Lavoro, con quietanza del legale rappresentante, destinato esclusivamente all'accredito ed utilizzo dei fondi erogati dalla Regione a copertura delle attività previste per la realizzazione del presente intervento.

#### **Articolo 6**

##### ***Risorse umane, titolarità del rapporto di lavoro, dipendenza funzionale e potestà disciplinare***

1. La titolarità del rapporto di lavoro dei dipendenti è posta in capo a ACL e i conseguenti atti di gestione del suddetto rapporto, comportanti modifiche giuridiche ed economiche dello *status* del dipendente, vengono stabiliti ed adottati da ACL.
2. I dipendenti utilizzati presso le Strutture amministrative della Giunta Regionale, in virtù della presente convenzione, operano e dipendono funzionalmente, per l'esercizio dell'attività ordinaria, dal Dirigente della Struttura di assegnazione, al quale compete l'adozione degli atti di gestione e di organizzazione.
3. ACL provvede a mettere a disposizione dell'Amministrazione della Giunta regionale i lavoratori individuati tra i dipendenti a tempo indeterminato parziale, riservandosi, ai sensi della normativa vigente, la facoltà, previo accordo dei soggetti sottoscrittori della presente, di sostituire il personale assegnato e garantendo, in ogni caso, il contingente complessivo.
4. Il Dipartimento Organizzazione – Risorse Umane, come previsto dalla Convenzione rep. n. 9926 del 06 ottobre 2021, provvede all'assegnazione del personale messo a disposizione da ACL, di cui al precedente comma, alle Strutture dell'Amministrazione della Giunta regionale (Dipartimenti), sulla base dei fabbisogni rilevati e delle necessità anche successivamente espresse dai Dipartimenti.
5. Resta salva la facoltà dell'Ente utilizzatore di non avvalersi di unità divenute non funzionali all'Amministrazione regionale.

#### **Articolo 7**

##### ***Variazioni in corso di esecuzione***



1. Eventuali modifiche e/o integrazioni alla presente convenzione, che si rendano necessarie a seguito del sopraggiungere di evenienze non prevedibili, od opportune per un migliore raggiungimento degli obiettivi perseguiti, o per meglio adattare lo strumento a mutamenti delle procedure e delle funzioni amministrative, dovranno essere adeguatamente motivate ed approvate per iscritto dalle parti.

## **Articolo 8**

### ***Trattamento dei dati personali ed obbligo di riservatezza***

1. Ai sensi del codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in forza del Regolamento Ue 2016/679 -GDPR-, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE"), tutta la documentazione e le informazioni di cui ACL ed il relativo personale messo a disposizione verranno in possesso durante l'esecuzione delle attività oggetto della presente Convenzione dovranno essere considerate di assoluta riservatezza.
2. Il personale che opera in utilizzo presso gli uffici dell'Amministrazione della Giunta regionale deve impegnarsi a garantire la riservatezza degli atti e dei documenti trattati nel rispetto delle norme vigenti, del segreto d'ufficio e della normativa sulla tutela dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del citato Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 contenente disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale (d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali") alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 (GDPR);
3. È fatto divieto ad Azienda Calabria Lavoro di utilizzare o trasferire ad altri in qualsiasi formato o pubblicizzare la documentazione e le informazioni sopracitate.
4. ACL si impegna, altresì, a far rispettare al proprio personale la riservatezza di cui al presente articolo.

## **Articolo 9**

### ***Utilizzo dei lavoratori***

1. L'utilizzo dei lavoratori nelle attività previste dalla presente convenzione non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro con la Regione Calabria, né configura alcun diritto e/o interesse in tal senso ed a nessun titolo.

La presente Convenzione è pubblicata sui siti istituzionali della Giunta regionale della Calabria e di Azienda Calabria Lavoro.



Catanzaro, \_\_\_\_\_

**Azienda Calabria Lavoro**

Il Commissario Straordinario  
*Dott. Felice Iracà*

**La Regione Calabria**

**Dipartimento Lavoro e Welfare**  
Il Dirigente Generale  
*Dott. Roberto Cosentino*



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Gestione Entrate**

**N. 156/2021**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE,  
SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO -  
OSSERVATORIO**

**OGGETTO: PAC 2007/2013 - ANNULLAMENTO D.D.G. N. 12736 DEL  
10/12/2021. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE. ACCERTAMENTO  
ENTRATA E IMPEGNO DI SPESA.**

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 15/12/2021

Sottoscritta dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese**

**N. 156/2021**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE,  
SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO -  
OSSERVATORIO**

**OGGETTO: PAC 2007/2013 - ANNULLAMENTO D.D.G. N. 12736 DEL  
10/12/2021. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE. ACCERTAMENTO  
ENTRATA E IMPEGNO DI SPESA.**

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 15/12/2021

Sottoscritta dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO  
(con firma digitale)