



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO - OSSERVATORIO**

Assunto il 02/12/2021

Numero Registro Dipartimento: 70

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12489 del 06/12/2021

**OGGETTO: REVOCA DECRETO DIRIGENZIALE N. 8434 DEL 12/08/2021. RIAMMISSIONE
NEL BACINO LSU/LPU DELLA REGIONE CALABRIA DELLE TRE UNITÀ LAVORATIVE..**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

VISTO l'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;

VISTO l'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

VISTA la legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, secondo cui a carico del fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto-legge n. 148 del 1993, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 236 del 1993, a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale a valere sul predetto fondo;

VISTO, in particolare, l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, che, tra l'altro, prevede che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2013. Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni;

VISTO il Decreto Interministeriale dell'8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, registrato dalla Corte dei Conti il 6 novembre 2014 registrato al foglio n. 5021, recante modalità e criteri di assegnazione agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro il 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in particolare l'articolo 6 che recita: il contributo erogato è cumulabile con altri benefici eventualmente riconosciuti in caso di nuove assunzioni nel limite consentito dalla normativa comunitaria, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

VISTO il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 Ottobre 2013, n.125, recante " *Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*" prevede una normativa dedicata per i lavoratori dell'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e di cui all'articolo 3, comma 1 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, ed al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato di tali soggetti,

VISTA la Circolare n. 5 del 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroga dei contratti. Art. 4 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante " *Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*" ed art. 35 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 laddove al punto 6 disciplina " Le Liste Regionali ";

VISTA la Legge Regionale n.1 del 13 gennaio 2014, ha recepito gli Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D. L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale n.1992 del 16/03/2018 di definizione dell'elenco regionale, dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui al D. Lgs 81/2000 e D.Lgs 280/97, secondo i criteri

che contemperano, l'anzianità anagrafica, l'anzianità di servizio ed i carichi familiari al fine favorire definire il programma di stabilizzazione, mediante l'assunzione a tempo indeterminato dei predetti lavoratori, previsto dalla Legge Regionale n. 1/2013 e del quadro normativo generale in materia di reclutamento speciale e assunzioni;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018, di Approvazione Graduatoria Definitiva Lsu/Lpu ai sensi dell' art. 1 comma 1 della L. R. n. 1/2014, prevista dall'art. 4, comma 8, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 ottobre 2018;

VISTA la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 (18G00172) Gazzetta Ufficiale serie generale n. 302 del 31/12/2018 Supplemento Ordinario n. 62, con entrata in vigore il 01/01/2019;

VISTO l'articolo 1 comma 446 lettera h) della legge 145 del 30/12/2018 che dispone : "proroga da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati delle convenzioni e degli eventuali contratti a tempo determinato fino al 31 ottobre 2019, nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis),della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

VISTA la Legge n.160 del 27 dicembre 2019 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022) che all'articolo 1 comma 161, autorizza la proroga dei contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2020, "*per consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato avviate ai sensi dell'articolo1,comma 207, terzo periodo, della L. 27 dicembre 2013, n.147, da concludere inderogabilmente entro il 31 dicembre 2020*";

VISTA la Legge n.178 del 30/12/2020 all'art. n. 1 comma 295, che proroga i termini per l'assunzione a tempo indeterminato, che testualmente recita "*all'art. 1, comma 495, della Legge 27/12/2019, n. 160, le parole; "per il solo anno 2020" sono sostituite dalle seguenti:"fino al 31 marzo 2021"*";

RISCONTRATO altresì che, la Cooperativa Sociale "La nostra Valle" in qualità di Ente utilizzatore di n. 3 lavoratori di pubblica utilità di cui al D.Lgs 280/97, stante l'impossibilità di garantire le procedure di stabilizzazione mediante l'assunzione a tempo indeterminato di detti lavoratori, a causa della natura giuridica dell' Ente utilizzatore;

RISCONTRATO inoltre che, i lavoratori in questione, sono presenti nella graduatoria di cui al Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018, di Approvazione Graduatoria Definitiva dei Lsu/Lpu ai sensi dell' art. 1 comma 1 della L. R. n.1/2014, prevista dall'art. 4, comma 8, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 ottobre 2018;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24 giugno 2019 "Storicizzazione risorse del precariato storico " con la quale sostiene il percorso di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

ATTESO che rientra nei compiti e nelle funzioni attribuite dalla legge alla Regione la gestione del bacino Lsu/Lpu e l'attuazione nei confronti dei medesimi lavoratori, di misure di politiche attive del lavoro finalizzate alla stabilizzazione a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota n.512 del 18-01-2019 precisa che, la problematica relativa alle dichiarazioni di alcuni Enti, di assoluta indisponibilità al mantenimento dei lavoratori Lsu/Lpu, dovrà trovare idonee soluzioni a livello locale per una loro stabilizzazione a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella medesima nota sopra richiamata, chiede alla Regione Calabria di adoperarsi nell'individuazione di eventuali altri Enti interessati al loro utilizzo, al fine garantire ogni concreta possibilità di stabilizzazione;

RISCONTRATA, l'impossibilità alla stabilizzazione dei lavoratori Lsu/Lpu, dichiarata da alcuni Enti utilizzatori;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 2932 del 22/03/2021 di approvazione dell'avviso pubblico, finalizzato alla presentazione di una manifestazione di interesse per la candidature da parte di Enti pubblici, interessati alla stabilizzazione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità del bacino della Regione Calabria;

VISTO Il Decreto Dirigenziale n. 4219 del 23/04/2021"Integrazione Decreto Dirigenziale n.2932 del 22/03/2021- Manifestazione d'interesse finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti pubblici interessati alla stabilizzazione di LSU-LPU del bacino della Regione Calabria";

RISCONTRATO nello specifico che, la Cooperativa Sociale "La Nostra Valle" in qualità di Ente utilizzatore di n. 3 lavoratori di pubblica utilità di cui al D.Lgs 280/97, ha dichiarato la sua impossibilità a garantire le procedure di stabilizzazione mediante l'assunzione a tempo indeterminato di detti lavoratori, causa natura giuridica dell'Ente utilizzatore;

VISTA la Deliberazione n. 50 del 26/07/2021 del Comune di Benestare, di “Adesione manifestazione d’interesse finalizzata all’utilizzo di personale appartenente al bacino dei LSU-LPU della Regione Calabria”, per l’utilizzazione di n. 3 lavoratori inclusi nell’elenco “Allegato 1” approvato con Decreto Dirigenziale n. 4219 del 23/04/2021 “Integrazione Decreto Dirigenziale n. 2932 del 22/03/2021;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 8434 del 12/08/2021 di “ Trasferimento dei lavoratori di pubblica utilità della Società Cooperativa “La Nostra Valle“ presso il Comune di Benestare, con il quale veniva disposta l’assegnazione delle unità lavorative presso l’Ente finalizzata alla realizzazione delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori medesimi;

VISTA la nota prot n. 7478 del 25/11/2021 acquisita agli atti d’ufficio con prot siar. 512638 del 26/11/2021, del Comune di Benestare, con la quale chiarisce che la stabilizzazione delle predette tre unità di personale è assoggettata all’approvazione della commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, presso il Ministero dell’Interno, essendo il Comune in uno stato di dissesto finanziario e comunque condizionata alla previsione dei corrispondenti posti nella vigente dotazione organica dell’Ente.

PRESO ATTO che nella citata nota il Comune di Benestare ha comunicato altresì l’impossibilità di approvare una nuova dotazione organica dell’Ente, chiede pertanto, contestualmente “*di non poter procedere, alla stabilizzazione delle tre unità lavorative provenienti dal bacino LPU della società cooperativa La Nostra Valle*”, e “*che le stesse vengano assorbite nell’ambito del citato bacino*”;

CONSIDERATO pertanto che, è necessario, per i motivi di cui sopra, procedere alla revoca del Decreto Dirigenziale n. 8434 del 12/08/2021 di “ Trasferimento dei lavoratori di pubblica utilità della Società Cooperativa “La Nostra Valle“ presso il Comune di Benestare,

RITENUTO pertanto necessario, al fine di assicurare il percorso di assunzione a tempo indeterminato dei 3 lavoratori di pubblica utilità di cui al decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, ” la riammissione degli stessi nel bacino della Regione Calabria, al momento rimasti senza prospettiva di stabilizzazione da parte dell’Ente ;

VISTA la Legge Regionale n.35 del 29/12/2020 con la quale la Regione Calabria ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023 nella quale è previsto lo stanziamento di €.40.375.402,64 sul cap. 43020209, per i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità

VISTA la Legge Regionale n. 34 del 29/12/2020 legge di stabilità regionale 2021;

VISTA la DGR n. 512 del 30/12/2020 Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs 23/06/2011, n. 118);

VISTA la DGR n. 513 del 30/12/2020 Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021-2023 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

VISTA la legge regionale n. 8/2002 artt. 43 e 45;

VISTI:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- il D.Lgs. 118/2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la D.G.R. n. 63 del 15.02.2019 avente ad oggetto ”Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione – Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541.2015 e s.m..i.”;
- la D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto ”Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3”;
- il D.P.G.R. n. 186 del 08/11/2021, con il quale è stato conferito l’incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- Il D.D.G 11973 del 25 novembre 2021avente ad oggetto Adempimenti conseguenti al D.P.G.R. N. 180 del 07 novembre 2021. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- il D.D.G. 11713 del 17/11/2021 avente ad oggetto ”D.P.G.R. 180 del 07/11/2021 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 1 - Politiche attive,

Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio al dott Elio Carmelo Pontorieri.

- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

CONSIDERATO CHE, il presente atto non è sottoscritto dal RUP, pur avendo effettuato l'istruttoria, in quanto nonostante l'adozione del D.D.G 11973 del 25 novembre 2021, non è ancora incardinato al Settore competente e conseguentemente al registro delle adozioni del Dipartimento sul sistema sfera.

SI DA ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art.7 bis comma 3 del D.Lgs. n. 33 del 2013;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

DI REVOCARE il Decreto Dirigenziale n. 8434 del 12/08/2021 di " *Trasferimento dei lavoratori di pubblica utilità della Società Cooperativa "La Nostra Valle" presso il Comune di Benestare* ", e la riammissione degli stessi nel bacino LSU/LPU della Regione Calabria;

DI NOTIFICARE il presente atto al Comune di Benestare;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione integrale del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n° 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n° 33 ed ai sensi della Legge Regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Dirigente del Settore

PONTORIERI CARMELO ELIO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale Reggente

COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)