



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 609 della seduta del 28 dicembre 2021.

Oggetto: Piano della Performance 2022-2024: atto di indirizzo

Presidente, Vice Presidente o Assessore/i Proponente/i: Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____

Dirigente/i Generale/i: Avv. Sergio Tassone

Dirigente di Settore: Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	x	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	x	
3	GIANLUCA GALLO	Componente	x	
4	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	x	
5	TILDE MINASI	Componente	x	
6	ROSARIO VARI'	Componente	x	
7	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	x	
8	MAURO DOLCE	Componente	x	

Assiste il Segretario Generale reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 3 pagine compreso il frontespizio e di n. 2 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n°549833 del 21.12.2021

LA GIUNTA REGIONALE

Premesso:

- che ai fini di un corretto orientamento dell'attività amministrativa occorre procedere all'elaborazione del nuovo Piano della Performance 2022-2024, individuando le priorità strategiche in relazione alle attività ed alla qualità dei servizi erogati da garantire ai cittadini, tenuto conto degli strumenti di programmazione e delle risorse finanziarie a disposizione dell'Amministrazione;
- che l'Ente nel suo complesso concorre alla realizzazione delle priorità politiche delineate nel Programma di Governo, perseguendo obiettivi strategici di valenza pluriennale, che misurano gli effetti, nel medio e lungo periodo, dell'impatto delle politiche pubbliche anche in termini di soddisfacimento dei bisogni dei portatori di interesse;

Preso atto:

- che il quadro programmatico di riferimento e gli strumenti di programmazione nazionale e comunitaria a disposizione della Regione necessitano della definizione di strategie di azione amministrativa, dirette alla completa utilizzazione delle risorse disponibili e della realizzazione procedurale e fisica degli investimenti;
- che tali azioni impegnano le articolazioni amministrative della Regione;

Considerato che per l'elaborazione delle linee d'indirizzo si è tenuto conto:

- degli obiettivi/indirizzi strategici individuati, oltre che negli ambiti di natura trasversale, anche all'interno delle sotto elencate aree del Programma di Governo:
 - Sanità;
 - Welfare;
 - Ambiente, capitale naturale, sistema idrico e rifiuti;
 - Infrastrutture, attività produttive, artigianato e lavoro;
 - Agricoltura e forestazione;
 - Politiche per il turismo e brand Calabria;
 - Politiche di coesione 2021-2027;
 - Cultura;
 - Politiche di bilancio;
 - Innovazione e digitale;
- delle indicazioni pervenute dall'Organo politico- amministrativo;
- dei contenuti presenti all'interno dei principali documenti di programmazione regionale;

Dato atto che le indicazioni pervenute sono state inserite nel documento *"Linee di indirizzo per la elaborazione del Piano della Performance 2022-2024"*, che, individuato con la lettera A), viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3 e s.m.i., recante "Misure di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione

regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel d.lgs. n. 150/2009";

- il regolamento regionale del 6 febbraio 2014, n. 1 e s.m.i., concernente il "Sistema di misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria" ed in particolare l'articolo 11, comma 1, che prevede che la Giunta Regionale individui con apposita delibera di indirizzo, gli obiettivi strategici con indicazione dei dipartimenti regionali che concorrono al loro raggiungimento;
- il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza approvato con DGR n. 11 del 28 gennaio 2021;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA dell'Assessore alle Politiche del Personale On. Filippo PIETROPAOLO, a voti unanimi,

DELIBERA

1. **Di approvare** il documento "Linee di indirizzo per la elaborazione del Piano della Performance 2022-2024", che, individuato con la lettera A), viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. **Di stabilire** che il suddetto allegato costituisce atto di indirizzo ai fini dell'elaborazione del Piano della Performance 2022-2024;
3. **Di notificare** a cura del Dipartimento proponente il presente provvedimento a tutti i Dipartimenti ed alle strutture equiparate;
4. **DI DISPORRE**, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la pubblicazione, in formato aperto, del provvedimento, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
F.to Avv. Eugenia Montilla

IL PRESIDENTE
f.to On. Roberto Occhiuto