



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 518 della seduta del 26 NOV. 2021.

Oggetto: D.P.G.R. n. 179 del 05.11.2021- Rideterminazione Dotazione organica. Approvazione Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2021-2023- Piano assunzionale 2021- Modifiche

Assessore Proponente _____ (timbro e firma) _____ f.to Dott. Filippo Pietropaolo

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Avv. Sergio Tassone

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone f.to Dott. Luciano L. Rossi

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ROBERTO OCCHIUTO	Presidente	X	
2	GIUSEPPINA PRINCI	Vice Presidente	X	
3	GIANLUCA GALLO	Componente		X
4	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	X	
5	TILDE MINASI	Componente	X	
6	ROSARIO VARI'	Componente	X	
7	FILIPPO PIETROPAOLO	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n.3 pagine compreso il frontespizio e di n. 3 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n° 513722 del 26/11/2021

LA GIUNTA REGIONALE

PREMESSO:

- che con Decreto n. 179 del 5 novembre 2021, il Presidente della Giunta regionale, ai sensi dell'art. 33 dello Statuto, ha rideterminato la Dotazione organica, approvato la Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 ed il Piano assunzionale 2021;
- che il suddetto Piano assunzionale anno 2021 prevede la copertura della quota d'obbligo, di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 (categorie protette) e, in particolare, l'assunzione delle seguenti unità di personale: 15 di categoria B1, 7 di categoria C e 9 di categoria D;
- che la Programmazione triennale 2021-2023, prevede nell'annualità 2022 il Reclutamento per il potenziamento dei Centri per l'impiego extra capacità assunzionale ex D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con legge 28 marzo 2019, n. 26, art. 12, comma 3-ter;

DATO ATTO che, al fine di non aumentare lo squilibrio numerico, all'interno della dotazione organica, tra le categorie B1 e B3, è opportuno procedere ad una redistribuzione, nel rispetto della quota d'obbligo (31 unità) e della capacità assunzionale prevista per l'annualità 2021, sostituendo le categorie B1, precedentemente programmate con unità di categoria B3;

PRESO ATTO che con nota prot. n. 505033 del 22 novembre 2021 il Dirigente generale reggente del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha evidenziato la necessità dell'indizione, entro il 2021, i concorsi per il potenziamento dei centri per l'impegno e delle politiche attive del lavoro, al fine di garantire all'Amministrazione il trasferimento delle risorse, a decorrere dal 2020, secondo quanto previsto dal D.M. n. 74 del 28 giugno 2019;

RITENUTO per le motivazioni rappresentate con la nota di cui al capoverso precedente dal Dirigente generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", prevedere l'assunzione del personale per il potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro nell'annualità 2021, in luogo dell'annualità 2022;

DARE ATTO che la presente modifica al PTFP 2021-2023, è approvata nel rispetto:

- del Parere espresso con Verbale n. 56 del 28/09/201 dal Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Calabria, allegato al D.P.G.R. n. 179 del 5.11.2021;
- del limite, per l'anno 2021, del valore soglia dell'11,50% che evidenzia un margine di maggiore spesa di personale, su base annua, di euro 2.110.704,95;
- del Parere n. prot. 385827 del 9.09.2021, reso dal Dipartimento "Economia e Finanze", allegato pure al D.P.G.R. n. 179 del 5.11.2021;

DATO ATTO ALTRESI' che della presente proposta di modifica al PTFP 2021/2023, con PEC del 24/11/2021 è stata data informativa alle OO.SS., Area della Dirigenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 4 del vigente CCNL;

PRESO ATTO:

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed i Dirigenti di settore del Dipartimento proponente attestano che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 23 dicembre 2011 n. 47, l'esistenza della copertura finanziaria sui capitoli di spesa che seguono:
 - Capitoli Stipendiali dipendenti regionali capitolo madre U100210101 distinti con ulteriori capitoli per missioni e programmi importo complessivo Euro 51.047.057,15

- Capitolo ex Centri impiego U91550300102 importo Euro 10.449.865,36
- Capitoli Potenziamento straordinario Centri per l'impiego: U9150101401 Euro 12.461.220,85, U9150101403 Euro 3.404.786,92, U9150101404 Euro 1.059.203,77

SU PROPOSTA dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta della Regione Calabria, a voti unanimi

DELIBERA

DI MODIFICARE, per le motivazioni sopra esposte, la programmazione triennale 2021/2023 ed Il Piano delle Assunzioni anno 2021 e - approvati con D.P.G.R. n. 179 del 5.11.2021- per come rispettivamente rappresentato nei prospetti che contraddistinti con le lettere A) e B), vengono allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO:

- che la presente modifica al PTFP 2021-2023, è approvata nel rispetto:
- del Parere espresso con Verbale n. 56 del 28/09/201 dal Collegio dei Revisori dei Conti della Regione Calabria, allegato al D.P.G.R. n. 179 del 5.11.2021;
- del limite, per l'anno 2021, del valore soglia dell'11,50% che evidenzia un margine di maggiore spesa di personale, su base annua, di euro 2.110.704,95;
- del Parere n. prot. 385827 del 9.09.2021, reso dal Dipartimento "Economia e Finanze", allegato pure al D.P.G.R. n. 179 del 5.11.2021;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, ai Revisori dei Conti della Regione Calabria e a tutte le strutture interessate;

DI DISPORRE la pubblicazione in formato aperto del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestuale pubblicazione in formato aperto sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE

f.to MONTILLA

IL PRESIDENTE

f.to OCCHIUTO