



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO “ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE”

mm: Regione Calabria
do: REGCAL
Protocollo nr. 560962 del 30/12/2021



DIRIGENTI GENERALE
DEI DIPARTIMENTI
DELLA GIUNTA REGIONALE

COORDINATORE REGGENTE AVVOCATURA

DIRIGENTE REGGENTE SUA

DIRIGENTE REGGENTE DELL'AUDIT

A TUTTI I DIRIGENTI IN SERVIZIO
PRESSO LA GIUNTA DELLA REGIONE CALABRIA

E, P.C. RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E
DELLA TRASPARENZA DELLA GIUNTA DELLA REGIONE
CALABRIA

ASSESSORE AL PERSONALE

Oggetto: Circolare obbligo di comunicazione per i Dirigenti ex art. 14, co. 1 ter, del D.Lgs. n. 33/2013

Premesso:

- che, l'art. 14 del d.lgs. n. 33/2013, come modificato dall'art. 13 del d.lgs. n. 97/2016, disciplina gli obblighi di trasparenza riguardanti, tra l'altro, i titolari d'incarichi dirigenziali nelle amministrazioni pubbliche;
- che, in particolare, il co. 1-ter del sopracitato art. 14 del D.Lgs. n. 33/2013 prevede che tutti i dirigenti sono tenuti a comunicare alla propria amministrazione di appartenenza l'importo complessivo degli emolumenti percepiti a carico della finanza pubblica;
- che gli importi comunicati dai Dirigenti, ai sensi del precedente punto, devono essere pubblicati dall'Amministrazione nel proprio sito web;

Vista la Sentenza 23 gennaio 2019, n.20 con la quale la Corte Costituzionale, con riferimento alle pubblicazioni di cui all'art. 14, comma 1 ter del D.Lgs. n. 33/2013 precisa che *"La disposizione prevede l'obbligo di pubblicazione degli «emolumenti complessivi» percepiti da ogni dirigente della pubblica amministrazione a carico della finanza pubblica: a parere del rimettente, tale pubblicazione costituirebbe un dato aggregato che contiene quello di cui al comma 1, lettera c), dello stesso articolo e che potrebbe, anzi, corrispondere del tutto a quest'ultimo, laddove il dirigente non percepisca altro emolumento se non quello corrispondente alla retribuzione per l'incarico assegnato."* così escludendo profili d'illegittimità nella relativa pubblicazione.",

Richiamato: l'art. 47 del D.Lgs. n. 33/2013, così come modificato dall'art. 37 del D.Lgs. n. 97/2016, rubricato *"Sanzioni per la violazione degli obblighi di trasparenza per casi specifici"* che, al comma 1 bis, prevede che la sanzione di cui al comma 1, ovvero la sanzione amministrativa pecuniaria da 500 a 10.000 euro a carico del responsabile della mancata comunicazione e la pubblicazione sul sito dell'applicazione della sanzione, *"si applica anche nei confronti del dirigente che non effettua la comunicazione ai sensi dell'articolo 14, comma 1-ter, relativa agli emolumenti complessivi percepiti a carico della finanza pubblica, (...)."*

Vista:

- la precedente nota circolare prot. n. 62741 del 24.02.2017 con la quale sono stati resi chiarimenti in ordine alle modalità di compilazione delle dichiarazioni di che trattasi;
- la deliberazione ANAC n. 241/2017 con la quale sono state approvate le "Linee guida recanti indicazioni sull'attuazione dell'art. 14 del D.Lgs. n. 33/2013(...) come modificato dall'art. 13 del con D.Lgs. n.76/2016"

Preso atto che con la sopracitata deliberazione n. 241/2017 l'ANAC ha fornito i seguenti chiarimenti in merito a cosa debba intendersi per "emolumenti complessivi" :

"In merito a cosa debba intendersi per "emolumenti complessivi", il d.P.C.M del 23 marzo 2012 e le circolari del Dipartimento della funzione pubblica, n. 8/2012 e n. 3/2014 riguardanti, tra l'altro, l'applicazione dell'art. 23-ter

*del d.l. n. 201/2011, hanno fornito alcune indicazioni chiarendo **che «sono rilevanti gli emolumenti percepiti nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato o autonomo e, quindi, gli stipendi e le altre voci di trattamento fondamentale, le indennità e le voci accessorie, nonché le eventuali remunerazioni per consulenze, incarichi aggiuntivi conferiti dalle amministrazioni pubbliche, anche diverse da quelle di appartenenza».***

*Anche l'INPS ha ribadito che ai fini del calcolo dell'importo complessivo degli emolumenti **devono essere computate le somme comunque erogate all'interessato, nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato o autonomo, a carico di una o più amministrazioni, ovvero di società partecipate direttamente o indirettamente dalle amministrazioni (cfr. circolare n. 153 del 24 agosto 2015).***

*Alla luce di quanto sopra, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo in questione, per quanto concerne il contenuto degli "emolumenti complessivi" l'Autorità non può che rinviare alle dette determinazioni governative e ad altre che potrebbero intervenire. Attualmente, in base ad esse vanno ricompresi: **gli stipendi e le altre voci di trattamento fondamentale, le indennità e le voci accessorie, nonché le eventuali remunerazioni per consulenze, incarichi aggiuntivi conferiti dalle amministrazioni pubbliche, anche diverse da quelle di appartenenza e dalle società partecipate direttamente o indirettamente dalle amministrazioni (anche diverse da quelle di appartenenza).***

Inoltre, sempre come emerge nelle circolari del Dipartimento della funzione pubblica sopra richiamate, e in particolare nella circolare n. 3/2014, per i trattamenti economici, per collaborazioni autonome e per incarichi, rileva il criterio di competenza. La retribuzione di risultato per il personale dirigenziale e altri analoghi emolumenti, la cui corresponsione è subordinata alla verifica successiva del raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno precedente, seguono invece il criterio della cassa."

Ciò posto Vogliano le SS.LL. in indirizzo, provvedere, **entro il 30 gennaio 2022**, alla trasmissione in riferimento all'anno 2021, dell'attestazione di cui all'art. 14, comma 1 ter , del D.Lgs. n. 33/2013, relativa agli emolumenti complessivi percepiti a carico della finanza pubblica.;

La dichiarazione, da rendere utilizzando il modello allegato alla presente sotto la lettera A), deve essere trasmesso **esclusivamente** a mezzo posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it.

Distinti saluti.

Si allega:

- A) modello dichiarazione;

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE
(Avv. Sergio TASSONE)

Dichiarazione ex art. 14, comma 1 ter , D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. relativa all'anno 2021

La/Il sottoscritta/o , nata/o a ile residente ain Vian., C.F.- dirigente a tempo indeterminato/ determinato della Giunta della Regione Calabria , in servizio presso il Dipartimentocon l'incarico di Direzione del Settore/UOA, dichiara, ai sensi dell'art. 14, comma 1 ter, del D.Lgs n. 2013, che nell'anno 2020 ha percepito i seguenti emolumenti complessivi a carico della finanza pubblica pari ad Euro..... di cui :

- Euro a titolo di.....

Catanzaro _____

Firma
