



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Economia e Finanze

Il Dirigente Generale

Collegio dei revisori
collegiorevisori@pec.consrc.it

Dott. Sergio Tassone
Dirigente generale reggente
Dipartimento Organizzazione e risorse umane
dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it

Dott. Luciano Rossi
Gestione economica e previdenziale del personale
economica.personale@pec.regione.calabria.it

e p.c. On. Antonino Spirli
Presidente f.f. della Giunta
presidente@pec.regione.calabria.it

Avv. Franceschina Bufano
Capo di Gabinetto
capogabinettopresidenza@pec.regione.calabria.it

Oggetto: Parere sulla copertura finanziaria della proposta di Piano assunzionale 2021-2023 – art.33 del D.L. 34/2019-

Premesso che:

- l'art.33 del D.L. 34/2019 (convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58) testualmente recita che "1. A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche al fine di consentire l'accelerazione degli investimenti pubblici, con particolare riferimento a quelli in materia di mitigazione del rischio idrogeologico, ambientale, manutenzione di scuole e strade, opere infrastrutturali, edilizia sanitaria e agli altri programmi previsti dalla legge 30 dicembre 2018, n. 145, le regioni a statuto ordinario possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto di quelle la cui destinazione è vincolata, ivi incluse, per le finalità di cui al presente comma,

1 di 8

quelle relative al servizio sanitario nazionale ed al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.....Le regioni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo, adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento.....”;

- con il decreto interministeriale del 3 settembre 2019, sono state dettate, tra l'altro, le modalità per consentire di determinare in maniera uniforme le grandezze economiche richiamate dalla succitata disposizione, specificando, all'art.2, comma 1, che sono utilizzate le seguenti definizioni:
 - a) **spesa del personale:** *impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;*
 - b) **entrate correnti:** *media degli accertamenti relativi ai titoli I, II e III, come rilevati negli ultimi tre rendiconti della gestione approvati, considerati al netto di quelli la cui destinazione è vincolata, ivi inclusi, per le finalità di cui al presente decreto, quelli relativi al Servizio sanitario nazionale, e al netto dell'accantonamento obbligatorio ai medesimi titoli del Fondo crediti di dubbia esigibilità relativo all'ultima annualità considerata”;*
- nel documento approvato in data 18 dicembre 2019 dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, trasmesso con nota circolare n. 19/212/CR7/C1 dal Presidente della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, sono state fornite le linee operative per l'applicazione del D.M. 3 settembre 2019 citato, in base alle quali, al fine di determinare le entrate correnti di cui all'art. 2, comma 1, lettera b), dello stesso decreto, le stesse *devono essere determinate defalcando dagli accertamenti relativi ai Titoli I, II e III le risorse la cui destinazione è vincolata, individuate come di seguito indicate: tutta la Tipologia 102 del Titolo I delle entrate, il Fondo Nazionale dei Trasporti e, con riferimento all'ultima annualità del triennio considerato, il fondo crediti di dubbia esigibilità relativo ai Titoli I, II e III, come risultante dal rendiconto di gestione;*

Tenuto conto delle succitate disposizioni, del parere rilasciato da questo Dipartimento in merito al Piano del fabbisogno del personale trasmesso il 21 giugno 2021, con nota n. 289565 del 25/06/2021, delle successive osservazioni del Collegio dei revisori di cui al Verbale n. 33 dell'1 luglio 2021 e considerato che in data 11 agosto 2021 è stato approvato il Rendiconto generale dell'anno 2020, su specifica istanza, questo Dipartimento ha comunicato al Dipartimento “Organizzazione, risorse umane”, l'importo delle entrate di cui all'art.2, comma1, lett. b) del decreto interministeriale del 3 settembre 2019, precisando che il calcolo, in via prudenziale, era stato posto in essere in

maniera più rigorosa rispetto a quanto indicato nella su indicata normativa, avendo depurato il complessivo valore delle entrate accertate ai Titoli I, II e III, anche di tutte le entrate rientranti nel perimetro sanitario e destinate alle spese vincolate gestite dal Dipartimento “Tutela della salute”, di quelle derivanti dalla gestione del servizio di smaltimento dei rifiuti solidi urbani di cui alle leggi regionali n. 18 /2013, n. 14/ 2014, n.5/2019, in quanto queste ultime, di natura vincolata, non sono rientrate nell’ambito delle determinazioni assunte a livello nazionale, nonché delle somme trasferite dallo Stato a titolo di “ristoro per le minori entrate” confluite tra le quote vincolate del risultato di amministrazione in quanto non utilizzate per spese impegnate nell’anno 2021.

Richiamate tutte le osservazioni in ordine alle modalità di calcolo del valore medio delle entrate cui il Collegio dei revisori ha richiesto di attenersi, sulla base della lettura dell’art. 33 del D.L.34/2019 posta in essere per gli Enti locali dal Ministero dell’Interno (per come riportate nella richiamata nota n. 289565 del 25/06/2021), si rappresenta che il valore medio delle entrate del periodo 2018-2020 è stato complessivamente determinato in euro **925.965.569,14** (tab. seguente).

Tabella 1

Calcolo valore medio Entrate			
TITOLO 1 2 E 3	5.033.913.317,54	5.144.412.033,09	5.121.242.848,32
<i>A detrarre</i>			
TOTALE SANITA'	- 3.746.986.352,46	- 3.918.316.225,59	-3.918.498.549,48
TOTALE RIFIUTI	- 121.011.490,61	- 99.357.392,24	-9.581.164,08
TOTALE TPL	- 211.039.428,93	- 208.042.975,10	-213.485.319,73
TOTALE SOMME ACCANTONATE PER MINORI ENTRATE E NON UTILIZZATE NELLA PARTE SPESA			-47.217.464,3
TOTALE ENTRATE CORRENTI NETTE (1+2+3)	954.876.045,54	918.695.440,16	932.460.350,70
VALORE MEDIO ENTRATE			935.343.945,47
FCDE			-9.378.376,33
VALORE MEDIO ENTRATE			925.965.569,14

Ciò premesso, in riferimento all’ipotesi di Piano assunzionale (trasmesso da ultimo dal Dipartimento “Organizzazione e risorse umane” in data 6 settembre c.a.), le cui tabelle sono state modificate in data 9 settembre, costruito ai sensi del succitato art. 33 del D.L. 34/2019 e del successivo decreto interministeriale del 3 settembre 2019, e della richiesta contenuta nella nota prot. 379417/2021, allo scopo di fornire le informazioni necessarie all’asseverazione del mantenimento degli equilibri di bilancio, si specifica che, nella verifica della copertura finanziaria del Piano assunzionale 2021-2023 si è tenuto conto, per ciò che concerne le spese di personale:

- che il valore di tali spese contenuto nel prospetto del Piano assunzionale 2021-2023 trasmesso dal Dipartimento “Organizzazione e risorse umane”, fa riferimento agli stanziamenti dei capitoli del bilancio 2021-2023, alla data del 1° settembre 2021, estratti dal sistema informatico contabile COEC, depurati, da parte del succitato Dipartimento ORU, degli stanziamenti dei capitoli destinati al Piano di potenziamento dei Centri per l’impiego (all. esplicativo alla presente), per come di seguito riassunte:

Tabella 2

SPESE DI PERSONALE	2021	2022	2023
MACROAGGREGATO U.1.01	142.108.735,20	130.515.815,61	128.226.183,31
SPESE PER IL PIANO DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO	17.339.346,66	19.665.735,52	18.812.685,52
MACROAGGREGATO U.1.01 AL NETTO DELLE SPESE DI POTENZIAMENTO DEI CPI	124.769.388,54	110.850.080,09	109.413.497,79
pdf u.1.03.02.12	333.847,18	87.210,00	0
TOTALE	125.103.235,72	110.937.290,09	109.413.497,79

- che le risorse destinate al Potenziamento straordinario dei Centri per l'impiego vengono escluse da tali considerazioni in quanto, come indicato nella proposta deliberativa afferente al Piano assunzionale di cui trattasi, ai sensi della normativa vigente è stabilito che dette "assunzioni non rilevano in relazione alle capacità assunzionali di cui all'articolo 3, commi 5 e seguenti, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, ovvero ai limiti previsti dai commi 557 e seguenti dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296; in ordine al trattamento accessorio trova applicazione quanto previsto dall'articolo 11, comma 1, lettera b), del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 febbraio 2019, n. 12. Le procedure relative alle assunzioni di cui al precedente periodo sono effettuate in deroga all'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165". Inoltre, tali risorse, sono irrilevanti in termini di equilibrio di bilancio, essendo contestualmente presenti sia nella parte entrata che nella parte spesa (tab. seguente):

Tabella 3

POTENZIAMENTO CENTRI PER L'IMPIEGO									
ENTRATA				SPESA					
CAPTOLI	DESCRIZIONE	STANZIAMENTI VINCOLATI AI CAPITOLI DI SPESA 2021	STANZIAMENTI VINCOLATI AI CAPITOLI DI SPESA 2022	STANZIAMENTI VINCOLATI AI CAPITOLI DI SPESA 2023	CAPTOLI	DESCRIZIONE	2021	2022	2023
E9201018101	ASSEGNAZIONE DI RISORSE DALLLO STATO PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO E DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ARTICOLO 1 COMMA 258, LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 95 - ART. 1, COMMA 3 BIS, DL 4/2019, CONVERTITO IN LEGGE N. 26 DEL 28 MARZO 2019 - DM LPS N. 74 DEL 28 GIUGNO 2019)	15.866.007,77	15.866.007,77	15.866.007,77	U9150101401	SPESE PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO STRAORDINARIO DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO E DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ARTICOLO 1 COMMA 258, LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 95 - ART. 1, COMMA 3 BIS, DL 4/2019, CONVERTITO IN LEGGE N. 26 DEL 28 MARZO 2019 - DM LPS N. 74 DEL 28 GIUGNO 2019)	12.461.220,85	12.461.220,85	12.461.220,85
					U9150101403	DIPOTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO E DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVA CARICO DELL'ENTE (ARTICOLO 1 COMMA 258, LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 95 - ART. 1, COMMA 3 BIS, DL 4/2019, CONVERTITO IN LEGGE N. 26 DEL 28 MARZO 2019 - DM LPS N. 74 DEL 28 GIUGNO 2019)	3.404.786,92	3.404.786,92	3.404.786,92
E2010110301	ASSEGNAZIONE DI SOMME DA PARTE DI ANPAL PER LA REALIZZAZIONE DELL'INTERVENTO DI RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO A VALERE SUL POC ASSE OCCUPAZIONE - OBIETTIVO TEMATICO 8 NELL'AMBITO DEL "PIANO DI RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI E DELLE MISURE DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO" (CONVENZIONE PROT. N. 8 DEL 8 MARZO 2019 TRA REGIONE CALABRIA E ANPAL)	853.050,00	2.559.150,00	1.706.100,00	U9150101601	DELL'INTERVENTO DI RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO A VALERE SUL POC ASSE OCCUPAZIONE - OBIETTIVO TEMATICO 8 NELL'AMBITO DEL "PIANO DI RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI E DELLE MISURE DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO" (CONVENZIONE PROT. N. 8 DEL 8 MARZO 2019 TRA REGIONE CALABRIA E ANPAL)	670.000,00	2010000	1340000
					U9150101602	DELL'INTERVENTO DI RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO A VALERE SUL POC ASSE OCCUPAZIONE - OBIETTIVO TEMATICO 8 NELL'AMBITO DEL "PIANO DI RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI E DELLE MISURE DI POLITICA ATTIVA DEL LAVORO" (CONVENZIONE PROT. N. 8 DEL 8 MARZO 2019 TRA REGIONE CALABRIA E ANPAL)	183.050,00	549.150,00	366.100,00
E2010110701	ASSEGNAZIONE DI SOMME DA PARTE DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI FINALIZZATE ALL'ATTUAZIONE DELL'INTERVENTO DI RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO A VALERE SULLA PROGRAMMAZIONE FSE 2014/2020 DEL PON INCLUSIONE ASSI 1 E 2 (CONVENZIONE DEL 25/10/2019 TRA REGIONE CALABRIA E MLPS)	620.288,89	1.240.577,75	1.240.577,75	U9150101701	SOMME DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DELL'INTERVENTO DI RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO A VALERE SULLA PROGRAMMAZIONE FSE 2014/2020 DEL PON INCLUSIONE ASSI 1 E 2 (CONVENZIONE DEL 25/10/2019 TRA REGIONE CALABRIA E MLPS)	487.177,39	974.354,75	974.354,75
					U9150101702	DIPOTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO A VALERE SULLA PROGRAMMAZIONE FSE 2014/2020 DEL PON INCLUSIONE ASSI 1 E 2 - CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVA CARICO DELL'ENTE (CONVENZIONE DEL 25/10/2019 TRA REGIONE CALABRIA E MLPS)	133.111,50	266.223,00	266.223,00
TOTALE		17.339.346,66	19.665.735,52	18.812.685,52			17.339.346,66	19.665.735,52	18.812.685,52

- che il competente Dipartimento "Organizzazione e risorse umane" ha attestato che negli anni 2021-2023 verranno posti in essere risparmi di circa 11,11 Meuro nel 2021, di 11,52 Meuro nel 2022 e di 12,02 Meuro nel 2023 (per come meglio dettagliato nella seguente tabella), in ragione della spesa da sostenere nell'anno 2021 rispetto alle previsioni di Bilancio, nonché in

relazione alle cessazioni di personale previste nel 2021 per sopraggiunti limiti di età, limite contributivo e per quota 100, nel 2022 per le cessazioni per limite di età e pochi casi di quota 100 e limite contributivo, mentre nel 2023 solo le cessazioni per sopraggiunti limiti di età.

Tabella 4

SPESA DI PERSONALE		ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
A	STANZIAMENTI ALLA DATA 2021 SU U.1.01 - U.1.03.02.12	125.103.235,72	110.937.290,09	109.413.497,79
B	RISPARMI SU PREVISIONI STIPENDI	11.109.402,34	11.522.133,35	12.021.120,42
C =A+B	TOTALE SPESA PERSONALE	113.993.833,38	99.415.156,74	97.392.377,37
D	PREVISIONI PIANO ASSUNZIONI 2021	3.150.000,00	2.360.000,00	2.000.000,00
D1	VALORE COMPLESSIVO ASSUNZIONI NEL TRIENNIO	3.150.000,00	5.510.000,00	7.510.000,00
E=C+D1	TOTALE SPESA PERSONALE	117.143.833,38	104.925.156,74	104.902.377,37

- che per come attestato dal su indicato Dipartimento deputato alla gestione delle risorse umane, il valore complessivo delle assunzioni previste sono pari ad euro 3.150.000 nel 2021, ad euro 2.360.000 nel 2022 e a 2.000.000 di euro nel 2023;
- che la riduzione della spesa di personale nel corso del triennio in esame sarà superiore al valore delle nuove assunzioni e che, pertanto, nessuna variazione di bilancio tesa ad incrementare la dotazione degli stanziamenti di bilancio afferenti a spese di personale finanziate da risorse autonome, potrà essere richiesta dal competente Dipartimento "Organizzazione e risorse umane" e, conseguentemente, effettuata nel corso del triennio da questo Dipartimento, in ragione di tali assunzioni;
- dell'esistenza, alla data di approvazione del bilancio di previsione di cui alla L.R.35/2020, e, considerato l'attuale livello di spese di personale, degli equilibri di bilancio (cfr allegato alla succitata legge regionale) e del permanere di tale equilibrio alla data odierna e con l'attuale livello delle spese di personale, per come dimostrato dall'allegato prospetto degli equilibri estratto alla data del 7 settembre 2021 dal sistema informatico COEC:

Tabella 5

EQUILIBRI DI BILANCIO A SETTEMBRE 2021		COMPETENZA ANNO DI RIFERIMENTO DEL BILANCIO 2021	COMPETENZA ANNO 2022	COMPETENZA ANNO 2023
Utilizzo risultato di amministrazione presunto per il finanziamento di spese correnti e al rimborso di prestiti (**)	(+)	152.478.141,18	134.195.368,86	129.871.519,45
Ripiano disavanzo presunto di amministrazione esercizio precedente (1)	(-)	5.640.266,67	5.708.751,13	5.779.330,52
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti iscritto in entrata	(+)	74.175.401,55	4.949.379,51	4.777.131,57
Entrate titoli 1-2-3	(+)	5.468.955.986,99	4.973.476.650,41	4.834.450.549,02
Entrate in conto capitale per Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche (2)	(+)	464.811,20	464.811,20	-
Entrate Titolo 4.03 - Altri trasferimenti in conto capitale	(+)	23.279,73	23.279,73	23.279,73
Entrate in c/capitale destinate all'estinzione anticipata di prestiti (3)	(+)	-	-	-
Entrate per accensioni di prestiti destinate all'estinzione anticipata di prestiti	(+)	-	-	-
Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(+)	-	-	-
Spese correnti	(-)	5.289.703.811,15	4.699.988.159,65	4.558.610.985,31
- di cui fondo pluriennale vincolato		4.949.379,51	4.777.131,57	4.777.131,57
Spese Titolo 2.04 - Altri trasferimenti in conto capitale	(-)	137.062.541,27	103.375.493,00	103.375.493,00
Variazioni di attività finanziarie (se negativo) (4)	(-)	-	-	-
Rimborso prestiti	(-)	201.276.370,40	202.453.027,99	200.182.738,30
- di cui Fondo anticipazioni di liquidità		136.161.056,56	131.888.098,82	127.493.670,02
- di cui per estinzione anticipata di prestiti		-	-	-
A) Equilibrio di parte corrente		62.414.631,16	101.584.057,94	101.173.932,64
Utilizzo risultato presunto di amministrazione per il finanziamento di spese d'investimento (**)	(+)	10.469.340,25	-	-
Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale iscritto in entrata	(+)	371.437.939,09	29.992.975,74	132.983,58
Entrate in conto capitale (Titolo 4)	(+)	2.682.902.654,30	610.963.615,33	178.344.198,23
Entrate Titolo 5.01.01 - Alienazioni di partecipazioni	(+)			
Entrate per accensioni di prestiti (titolo 6)	(+)	86.513.526,68	86.509.066,10	39.433.556,31
Entrate in conto capitale per Contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso dei prestiti da amministrazioni pubbliche (2)	(-)	464.811,20	464.811,20	-
Entrate in c/capitale destinate all'estinzione anticipata di prestiti (3)	(-)	-	-	-
Entrate di parte capitale destinate a spese correnti in base a specifiche disposizioni di legge o dei principi contabili	(-)	-	-	-
Entrate per accensioni di prestiti destinate all'estinzione anticipata di prestiti	(-)	-	-	-
Entrate Titolo 4.03 - Altri trasferimenti in conto capitale	(-)	23.279,73	23.279,73	23.279,73
Spese in conto capitale	(-)	3.349.385.120,22	931.937.117,18	422.436.884,03
- di cui fondo pluriennale vincolato		29.992.975,74	132.983,58	-
Spese Titolo 2.04 - Altri trasferimenti in conto capitale	(+)	137.062.541,27	103.375.493,00	103.375.493,00
Spese Titolo 3.01.01 - Acquisizioni di partecipazioni e conferimenti di capitale	(-)	927.421,60	-	-
Ripiano disavanzo pregresso derivante da debito autorizzato e non contratto (presunto) (7)	(-)	-	-	-
Variazioni di attività finanziarie (se positivo)	(+)	-	-	-
B) Equilibrio di parte capitale		-62.414.631,16	-101.584.057,94	-101.173.932,64
Utilizzo risultato presunto di amministrazione al finanziamento di attività finanziarie (**)	(+)	-	-	-
Fondo pluriennale vincolato per incremento di attività finanziarie iscritto in entrata	(+)	-	-	-
Entrate titolo 5.00 - Riduzioni attività finanziarie	(+)	3.768.480,00	3.600.000,00	3.531.520,00
Spese titolo 3.00 - Incremento attività finanziarie	(-)	4.695.901,60	3.600.000,00	3.531.520,00
Entrate Titolo 5.01.01 - Alienazioni di partecipazioni	(-)	-	-	-
Spese Titolo 3.01.01 - Acquisizioni di partecipazioni e conferimenti di capitale	(+)	927.421,60	-	-
C) Variazioni attività finanziaria		-	-	-
EQUILIBRIO FINALE (D=A+B)		0,00	- 0,00	0,00

Per ciò che concerne gli ulteriori fattori che possono incidere, nell'ambito del triennio in questione, sulla copertura finanziaria, è stato inoltre considerato che:

- il livello delle entrate autonome, prevalentemente connesse al fondo perequativo ex 549/1995, storicizzato a 446 milioni di euro annui (65% circa delle entrate autonome regionali) è ulteriormente garantito dallo Stato ai sensi dell'art.56 Decreto Legge 26 ottobre 2019, n. 124;
- le eventuali minori entrate registrabili nel corso dell'anno 2021 a causa dell'emergenza sanitaria in corso, ai sensi della vigente normativa, sono ristrate dallo Stato (art.111 del D.L. 34/2020 e successive modifiche introdotte dalla legge di bilancio 2020);
- l'andamento del ripiano del disavanzo ha fatto registrare negli anni un andamento più accelerato rispetto a quello indicato nel Piano di rientro approvato con delibera del Consiglio n. 80 del 2015;
- l'ente negli ultimi 10 anni non ha mai richiesto l'anticipazione di cassa al Tesoriere;
- nel Bilancio 2021-2023 in fase di gestione, sono presenti stanziamenti di risorse, aggiornati alla data odierna, su capitoli destinati a Fondi rischi specifici e ad accantonamenti tesi a fronteggiare imprevedibili esigenze, ritenuti congrui dagli Organi di controllo, e di seguito rappresentati:

Tabella 6

CAPITOLO	DESCRIZIONE	STANZIAMENTI 2021	STANZIAMENTI 2022	STANZIAMENTI 2023
U8201041501	FONDO DI RISERVA PER GARANTIRE LA COPERTURA DELLA SPESA DIVERSA DA QUELLA INERENTE IL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE, DERIVANTE DA ATTI GIUDIZIALI DI PIGNORAMENTO	15.344.224,16	15.388.628,97	15.434.648,46
U8201043601	ACCANTONAMENTO DI RISORSE DA DESTINARE AL FONDO PER LA COPERTURA DELLE PERDITE RISULTANTI DAI BILANCI DI ESERCIZIO DELLE SOCIETA' A PARTECIPAZIONE REGIONALE (ART 9, COMMA 3 DELLA LEGGE REGIONALE DEL 30/12/15 N.32)	218.481,00	2.000.000,00	2.000.000,00
U8201043701	FONDO PER ONERI DERIVANTI DA CONTENZIOSI (ALLEGATO 4.2 PARAGRAFO 5.2 LETTERA H DEL D.LGS 23.6.2011 N.118)	11.314.097,32	11.228.489,82	11.228.489,82
U8201043801	FONDO PER DEBITI NEI CONFRONTI DI ENTI, PERSONE FISICHE E GIURIDICHE, ISTITUZIONI ED ORGANISMI VARI DERIVANTI DA ATTIVITA' DELL'AMMINISTRAZIONE REGIONALE (ART 73, DECRETO LEGISLATIVO 23.06.2011. N.118)	1.724.814,75	2.000.000,00	2.000.000,00
U8201044101	FONDO CREDITI DI DUBBIA E DIFFICILE ESAZIONE DI PARTE CORRENTE (ART.46 DEL D.LGS 118/2011)	106.698.200,85	51.289.809,40	51.289.809,40
U9200301501	ACCANTONAMENTO DI RISORSE DERIVANTI DA ECONOMIE DI GESTIONE EFFETTUATE SU CAPITOLI FINANZIATI DA RISORSE AUTONOME AL FINE DI RIEQUILIBRARE EVENTUALI E NON PREVEDIBILI RIDUZIONI DI ENTRATA O MAGGIORI ACCANTONAMENTI AI FONDI DI CUI AL D.LGS. 118/2011	20.000.000,00	20.000.000,00	20.000.000,00
U0700210101	FONDO DI RISERVA PER LE SPESE OBBLIGATORIE E D'ORDINE (ART.48 COMMA 1, LETTERA A D.LGS. 118/2011)	7.551.606,00	7.861.500,00	7.861.500,00
U0700210201	FONDO DI RISERVA PER LE SPESE IMPREVISTE (ART.48 COMMA 1, LETTERA B D.LGS. 118/2011)	495.000,00	0,00	0,00
TOTALE		163.346.424,08	109.768.428,19	109.814.447,68

- nel Rendiconto generale dell'anno 2020 sono presenti, tra le quote accantonate le risorse complessivamente pari ad oltre 585,59 Meuro (tab. 7) e tese a fare fronte a rischi generici e specifici:

Tabella 7

Quote accantonate per come risultanti dal Rendiconto generale dell'anno 2020	Valori al 31.12.2020
Fondo crediti di dubbia esigibilità al 31/12/2019	393.896.654,53
Fondo perdite società partecipate	5.338.202,83
Fondo contenzioso	136.610.745,86
Altri accantonamenti	49.750.527,32
Totale parte accantonata (B)	585.596.130,54

Pertanto, alla luce di quanto sin qui indicato, si ritiene che l'attuale livello degli stanziamenti del Bilancio di previsione 2021-2023 sugli specifici capitoli relativi alle spese di personale sia sufficiente a garantire la copertura finanziaria del Piano assunzionale 2021-2023.

Cordialmente

Dott. Filippo De Cello