REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)
SETTORE 13 - INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO.

Assunto il 09/09/2021

Numero Registro Dipartimento: 1187

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. *9129 del 10/09/2021*

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.23 - POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 - AZIONE 7.3.1 - "POTENZIARE I SERVIZI DI TRASPORTO PUBBLICO FERROVIARIO REGIONALE ED INTERREGIONALE SU TRATTE DOTATE DI DOMANDA POTENZIALE SIGNIFICATIVA, ANCHE ATTRAVERSO INTERVENTI INFRASTRUTTURALI E TECNOLOGICI, RINNOVO DEL MATERIALE ROTABILE, PROMOZIONE DELLA BIGLIETTERIA ELETTRONICA INTEGRATA CON LE AZIONI DELL'OBIETTIVO TEMATICO 4 - 2 FASCIA - DIPENDENTE VASTA FRANCESCA - DGR N.136 DEL 02/04/2019, DGR N.184 DEL 21/05/2019 E DGR N. 172 DEL 03/05/2021..

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTA la Legge Regionale n. 7 del 13.3.1996, recante "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
VISTI gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.;
VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 21.6.1999, n. 2661, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.";
VISTO il Decreto 21.6.1999, n. 354, del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione";
VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 4323, del 26.4.2017, con il quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Dipartimento, procedendo ad una distribuzione del personale nei nuovi Settori;
VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.63 del 15/02/2019, con oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015";
VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 3502, del 20.03.2019, con il quale è stata modificata la micro-struttura organizzativa del Dipartimento, a seguito degli adempimenti di cui alla DGR n. 63 del 15 febbraio 2019;
VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.186 del 21/05/2019 con la è stata approvata le pesatura delle nuove posizioni dirigenziali e la determinazione delle relative fasce di rischio ai fini della normativa anticorruzione;
VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.241 del 06/06/2019 recante ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche alla Delibera di Giunta n.63 del 15.02.2019";
VISTA la Delibera di Giunta Regionale n.271 del 28/09/2020 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazioni modifiche del Regolamento n.3 del 19 febbraio 2019 smi;
VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n. 37 del 4 febbraio 2021 avente ad oggetto: "Procedimenti tecnico amministrativi inerenti i Programmi di Riqualificazione Urbana ed i Contratti di Quartiere (PRU-Cq) di cui alle DGR 6048/1998 e 610/2000 e ss.mm.ii.",
VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.90 del 19 marzo 2021, avente ad oggetto "Approvazione della pesatura e delle fasce di rischio dei settori oggetto di modifica e/o nuova istituzione;
VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 5058, del 14.05.2021, con il quale è stata modificata la micro- struttura organizzativa del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità";
VISTA la Delibera di Giunta Regionale n.206 del 24.05.2021, con la quale l'ing. Domenico Pallaria è stato individuato quale Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità";
VISTO il DPGR n. 39 del 27/05/2021, con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" all'Ing. Domenico Pallaria;
VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, recante "Approvazione disciplinare area delle posizioni organizzative" CCNL 21.05.18 , art.13;
VISTA la Legge Regionale 12.8.2002, n. 34, e ritenuta la propria competenza;
VISTA la Legge Regionale 10.11.1975, n. 31;
VISTE le Leggi regionali del 29/12/2020: n. 34 avente ad oggetto: "*Legge di stabilità regionale 2021*" e n. 35 avente per oggetto "*Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021/2023*" pubblicate sul BURC n. 126 del 30 dicembre 2020;
VISTA la D.G.R. n. 512 del 30/12/2020 – "*Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021– 2023 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)*";
VISTA la D.G.R. n. 513 del 30/12/2020 – "*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021– 2023 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)*";
VISTA la DGR n. 342 del 30.07.2021 recante oggetto "chiusura dei conti relativi all'esercizio finanziario 2020. Riaccertamento ordinario dei residui attivi, passivi e determinazione delle economie di spesa (art.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

3, comma 4, del d.lgs 23 giugno 2011 n. 118) e ricognizione dei residui attivi e passivi non rientranti nel riaccertamento ordinario dei residui. (titolo ii del d. lgs. 118/2011)";

PREMESSO CHE

- con Deliberazione di Giunta regionale n. 303 del 11.08.2015 e deliberazione del Consiglio regionale n.42 del 31/08/2015 è stato approvato il Programma Operativo Regionale Calabria FESR FSE 2014/2020, ed è stato autorizzato il Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria alla chiusura del negoziato e alla trasmissione formale dello stesso alla Commissione Europea per l'approvazione finale;
- con Decisione n. C (2015)7227 del 20.10.2015, la Commissione Europea ha approvato il Programma Operativo Regionale - POR Calabria FESR FSE 2014/2020;
- con successiva Deliberazione n. 501 dell'Oi.12.2015 la Giunta ha provveduto alla presa d'atto della Decisione di approvazione del Programma Operativo FESR FSE 2014/2020 e alla istituzione del Comitato di Sorveglianza del POR FESR FSE 2014-2020;
- il predetto Programma Operativo Regionale FESR/FSE 2014/2020 prevede, nell'ambito dell'Asse prioritario XIV Assistenza tecnica, l'Obiettivo specifico 14.1 *"Sostenere le fasi di programmazione, attuazione, gestione, controllo, valutazione e sorveglianza del Programma Operativo"*, il cui risultato atteso, in raccordo con il Piano di rafforzamento Amministrativo, è quello di migliorare l'efficacia e l'efficienza attuativa del Programma, consentendo ai diversi soggetti coinvolti di fare riferimento a qualificate risorse professionali;
- in particolare, è previsto che le attività di assistenza tecnica siano orientate al superamento delle criticità registratesi nel precedente periodo di programmazione, attraverso l'integrazione delle funzioni ordinarie della Regione, l'internalizzazione delle competenze e un rafforzamento delle capacità amministrative;
- con deliberazione n. 508 del 03.12.2015 la Regione Calabria si è dotata di un Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA), esplicitamente richiesto dalla Commissione europea a tutte le Amministrazioni (centrali e regionali) titolari di programmi co-finanziati dai Fondi SIE, quale atto di indirizzo e strumento volto a migliorare la gestione delle politiche di sviluppo attraverso il rafforzamento della capacità istituzionale e amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni interessate dalla gestione dei fondi comunitari;
- nell'ambito degli interventi individuati dal predetto Piano, è previsto il rafforzamento delle funzioni attuative tramite azioni integrate di accompagnamento delle strutture coinvolte nell'attuazione delle politiche di coesione, con particolare riferimento ai Responsabili di azione (intervento 6.2.2), attraverso, tra l'altro, l'attivazione di un raccordo costante tra struttura di coordinamento e di attuazione e il consolidamento delle competenze interne delle Strutture coinvolte nell'attuazione del Programma Operativo;
- viene, in particolare, indicato che per la scelta dei Responsabili di Azione di ciascun Dipartimento titolare delle Azioni del POR FESR-FSE 2014/2020, occorra attribuire la responsabilità esclusivamente a funzionari di categoria D, prevedendo un'indennità di responsabilità da stabilirsi in funzione della dotazione finanziaria e della complessità attuativa delle diverse Azioni del Programma; nonché, la necessità di prevedere un sistema di premialità e incentivazione volto a favorire il rispetto della tempistica dei procedimenti amministrativi regionali;
- con DGR n. 551 del 28/12/2016 l'Autorità di Audit ha proceduto alla designazione dell'Autorità di Gestione e dell'Autorità di Certificazione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 con l'impegno a realizzare un piano di azione, che contempla anche l'istituzione delle posizioni di responsabilità per l'espletamento delle attività di gestione e controllo delle varie azioni del Programma;

CONSIDERATO CHE

con la Deliberazione della Giunta Regionale 21.5.2019, n. 184, sono state individuate le posizioni organizzative “POR Calabria FESR FSE 2014/2020 e che al fine di garantire un'efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate, nel quadro delle disposizioni della contrattazione collettiva e dei relativi istituti contrattuali ivi previsti, è stato, tra l’altro, disposto:

- di continuare ad avvalersi di personale interno all'amministrazione regionale, di categoria D, per l'espletamento delle funzioni di responsabile di azione e responsabile unità di controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste dall'art. 13 del CCNL del 21.05.2018;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

- di individuare le Posizioni Organizzative del POR FESR/FSE 2014-2020 assegnate alle strutture organizzative della Giunta regionale, così come elencate nell'allegato 1) al citato provvedimento, da attribuire a personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità, di:
  - Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione, che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - Posizioni Organizzative di Responsabile Unità di controllo che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione di elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- di rinviare al disciplinare, alle procedure e ai criteri previsti dalla richiamata deliberazione n.136/2019, ai fini della istituzione delle Posizioni organizzative di Responsabile di Azione e di Responsabile di Unità di controllo nelle diverse strutture organizzative della Giunta, ai fini della graduazione nonché per il conferimento dei relativi incarichi, ad eccezione della durata, da doversi determinare in annuale, prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del personale cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;
- di demandare ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR e all'Autorità di Audit l'adozione dei successivi atti finalizzati a dare esecuzione alla citata deliberazione;
- di demandare al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane l'adozione dei successivi atti di competenza, incluso il consequenziale adeguamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

CONSIDERATO CHE

- che con Deliberazione n. 172 del 3 maggio 2021 la Giunta regionale ha approvato le modifiche alla deliberazione 184/2019 (come integrata dalla deliberazione 404/2019) recante “POR Calabria FESR FSE 2014-2020 – Individuazione Posizioni Organizzative”, allineando l’organigramma delle strutture responsabili dell’attuazione del Programma, come da ultimo riformulato ed approvato con DGR n. 237 del 2/11/2020. DGR n. 368 del 16/11/2020 e DGR n.110 del 31/3/2021;
- che a seguito di tale allineamento risulta assegnata al Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" la posizione organizzativa denominata P.O. n.23 - POR Calabria FESR FSE 2014-2020 associata all’Azione 7.3.1 – “*Potenziare i servizi di trasporto pubblico ferroviario regionale ed interregionale su tratte dotate di domanda potenziale significativa, anche attraverso interventi infrastrutturali e tecnologici, rinnovo del materiale rotabile, promozione della biglietteria elettronica integrata con le azioni dell’obiettivo tematico 4*”;

CONSIDERATO CHE con decreto n.6625 del 03/06/2019 la scrivente Struttura ha provveduto alla istituzione e pesatura della Posizione organizzativa interessata;
RITENUTO di dover assegnare la Posizione Organizzativa posizione n. 23 - POR Calabria FESR FSE 2014-2020, associata all’Azione 7.3.1 – “*Potenziare i servizi di trasporto pubblico ferroviario regionale ed interregionale su tratte dotate di domanda potenziale significativa, anche attraverso interventi infrastrutturali e tecnologici, rinnovo del materiale rotabile, promozione della biglietteria elettronica integrata con le azioni dell’obiettivo tematico 4*” del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità” a personale di cat. D in servizio presso il Dipartimento;
CONSIDERATO CHE è stata indetta manifestazione d’interesse finalizzata all’individuazione del dipendente a cui attribuire la P.O. sopra considerata;
CONSIDERATO CHE sono state acquisite dalla Direzione Generale del Dipartimento, le istanze di manifestazione d’interesse riguardo la P.O. posizione n. 23 - POR Calabria FESR FSE 2014-2020, associata all’Azione 7.3.1 – “*Potenziare i servizi di trasporto pubblico ferroviario regionale ed interregionale su tratte dotate di domanda potenziale significativa, anche attraverso interventi*

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

infrastrutturali e tecnologici, rinnovo del materiale rotabile, promozione della biglietteria elettronica integrata con le azioni dell'obiettivo tematico 4";

CONSIDERATO CHE tra le istanze di manifestazione d'interesse riguardanti la P.O. posizione n. 23 - POR Calabria FESR FSE 2014-2020, associata all'Azione 7.3.1 – "*Potenziare i servizi di trasporto pubblico ferroviario regionale ed interregionale su tratte dotate di domanda potenziale significativa, anche attraverso interventi infrastrutturali e tecnologici, rinnovo del materiale rotabile, promozione della biglietteria elettronica integrata con le azioni dell'obiettivo tematico 4*", presentate dai dipendenti del Dipartimento, vi è la richiesta del dipendente ing. Francesca Vasta – Matr. 841850;

CONSIDERATO CHE, per l'attribuzione del nuovo incarico di Posizione Organizzativa P.O. posizione n. 23 - POR Calabria FESR FSE 2014-2020, associata all'Azione 7.3.1 – "*Potenziare i servizi di trasporto pubblico ferroviario regionale ed interregionale su tratte dotate di domanda potenziale significativa, anche attraverso interventi infrastrutturali e tecnologici, rinnovo del materiale rotabile, promozione della biglietteria elettronica integrata con le azioni dell'obiettivo tematico 4*" il dirigente del Settore competente ha valutato il curriculum ed effettuato un colloquio con la dipendente ing. Francesca Vasta – Matr. 841850, dal quale è emerso, per come riportato nella scheda allegata al presente decreto, che la suddetta dipendente possiede:

- i titoli culturali e professionali e l'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, necessari per lo svolgimento dell'incarico, le competenze specifiche, la capacità professionale e l'attitudine a ricoprire il ruolo;

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che la dipendente ing. Francesca Vasta – Matr. 841850, sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico da attribuire;

CONSIDERATO, altresì, che la dipendente ing. Francesca Vasta – Matr. 841850 ha riportato una valutazione annuale di performance, per gli anni 2017 e 2018, non inferiore al 60%;

RITENUTO, per tutto quanto precede, su proposta del Dirigente del Settore "Infrastrutture di Trasporto" giusta scheda "proposta di conferimento incarico posizione organizzativa Posizione Organizzativa di Azione POR Calabria 2014/2020", di dovere procedere al conferimento della Posizione Organizzativa di 2a fascia di Responsabile di Azione n.23 in favore del della dipendente ing. Francesca Vasta – Matr. 841850 ;

CONSIDERATO che l'incarico in questione non è soggetto a rotazione ai sensi della vigente normativa anticorruzione;

RITENUTO di riassegnare gli obiettivi individuali per l'anno 2021;

VISTA l'attestazione rilasciata dal Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" su espressa richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, circa il rispetto del budget assegnato al medesimo Dipartimento;

VISTO il Disciplinare per l'"Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21.05.18;

AI TERMINI delle richiamate disposizione legislative e per i motivi sopra considerati;

DECRETA

Art.1) Le premesse, le allegate scheda "proposta di conferimento incarico posizione organizzativa Posizione Organizzativa di Azione POR Calabria 2014/2020" e scheda "assegnazione obiettivi individuali – anno 2021" costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Art. 2) Di conferire alla dipendente **Vasta Francesca – Matr. 841850, l'incarico di Posizione organizzativa n.23, 2a fascia - POR Calabria 2014/2020**, associata all'**Azione 7.3.1** – "*Potenziare i servizi di trasporto pubblico ferroviario regionale ed interregionale su tratte dotate di domanda potenziale significativa, anche attraverso interventi infrastrutturali e tecnologici, rinnovo del materiale rotabile, promozione della biglietteria elettronica integrata con le azioni dell'obiettivo tematico 4*", istituita con decreto n.6625 del 03/06/2019;

Art. 3) Di stabilire che, giusto Disciplinare per l'"Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21.05.18", l'incarico di Posizione Organizzativa, che con il presente provvedimento viene conferito, avrà durata di anni uno e potrà essere revocato dal dirigente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;

Art. 4) Di dare atto che il presente provvedimento trova copertura finanziaria sulle risorse dell'Asse 14 - Assistenza Tecnica - Azione 14.1.1 - programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo - del POR Calabria FESR – FSE 2014/2020;

Art. 5) Di riassegnare alla dipendente **Vasta Francesca – Matr. 841850**, gli obiettivi individuali anno 2021, come da scheda allegata;

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Art. 6) Di stabilire che giusto Disciplinare per l'"Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21.05.18", i risultati delle attività svolte dal dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale;
Art. 7) Di notificare il presente provvedimento al Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria Organizzazione, al Settore Economico del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", al Settore Trasporto Pubblico Locale ed alla dipendente Francesca Vasta;
Art. 8) Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale;
Art. 9) Di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs 14 marzo 2013 n.33.

Sottoscritta dal Dirigente
IIRITANO GIUSEPPE
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
PALLARIA DOMENICO
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO
Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità
SETTORE
Infrastrutture di Trasporto

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DI AZIONE POR CALABRIA FESR 2014 – 2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 23 ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente **VASTA Francesca.**

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.136/2019, il sottoscritto Dirigente ing. Giuseppe IIRITANO dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza	Laurea vecchio ordinamento in ingegneria, nei ruoli regionali dal 01.06.2003 con inquadramento nella categoria D. Vincitore nel 2002 di selezione pubblica per il conferimento di n. 1 assegno di ricerca (SSD: ICAR/02-Costruzioni Idrauliche, marittime e idrologia) dal titolo "Studio e Analisi dei Fenomeni Siccitosi" presso l'Università della Calabria. Corso di Alta Formazione su "I contratti delle Amministrazioni Pubbliche" con superamento degli esami di profitto c/o la Scuola Superiore di Scienze delle Amministrazioni Pubbliche dell'Università della Calabria. Superamento del "First Certificate in English (FCE)" Level B2 del Council of Europe Common European Framework, Level 1 del UK National Qualification Framework di perfezionamento della lingua inglese, rilasciato da Università di Cambridge – ESOL Examination. Attività formativa relativa alla normativa tecnica e amministrativa.
Competenza tecnica e specialistica posseduta	Laurea di natura tecnica con esperienza più che decennale in materia di lavori pubblici. Già responsabile - dal 2009 al 31.08.2017 - della Linea di intervento 6.1.2.3 e della Linea di intervento 6.1.3.2 del POR Calabria FESR 2007/2013.
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo	Il dipendente ha puntualmente garantito il raggiungimento degli obiettivi assegnati, dimostrando autonomia nella gestione del carico di lavoro e nel rispetto delle scadenze.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo	Il funzionario possiede ottime capacità di analisi e di sintesi e dispone, per attitudine personale ed in virtù del proprio *back ground* culturale, di metodologie indispensabili ad affrontare situazioni problematiche complesse; ciò garantisce valido supporto allo scrivente Settore nel perseguimento degli obiettivi di governo, tanto nell' immediato quanto nel lungo termine.

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Catanzaro, 6 settembre 2021

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
F.to ing. Giuseppe Iiritano

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale con Posizione Organizzativa	
Anno 2021	
Dipartimento	**Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità**
Settore	**Trasporto Pubblico Locale**
u.o	
Dipendente Cognome e Nome	**Vasta Francesca**
Categoria	**FUNZIONARIO D con P.O. Responsabile azione 7.3.1**
Ruolo	**REGIONALE**

Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa[1] - Peso 30%

Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Tag
Obiettivo operativo del Settore TPL Rif. Piano della Performance 2021/2023	Rif. Piano della Performance 2021/2023	Rif. Piano della Performance 2021/2023		

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali[2] - Peso 20%

Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Valore Iniziale**	**Target**
POR 2014/2020 - Correttezza corredo informativo e limitazione scarti.	Azione 7.3.1. (n. verifiche amministrative/istanze pervenute)	15	0	90
Attività di sportello territoriale di Cosenza (rilascio tessere di libera circolazione di cui alla L.R. e fuori linea).	Predisposizione degli atti di chiusura dei procedimenti assunti entro il tempo medio di 30gg (numero di atti emessi/richieste pervenute)	5	0	90

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi[3] - Peso 40%

Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Assunzione di responsabilità/ orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	20	0	100
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	10	0	100
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	10	0	100

1

2

3

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

Fattore valutativo : 4 - Performance generale dell'Ente- Peso 10%				
Obiettivi	**Indicatore**	**Peso**	**Valore Iniziale**	**Target**
Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2020/2022 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.				

Data: 6 settembre 2021

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
f.to Ing. Francesca Vasta

Il Dirigente del Settore
f.to Ing. Giuseppe Iiritano

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.