



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, SVILUPPO ECONOMICO, ATTIVITA' PRODUTTIVE E
TURISMO
SETTORE 10 - POLITICHE ATTIVE E SUPERAMENTO DEL PRECARIATO**

Assunto il 16/08/2021

Numero Registro Dipartimento: 1084

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8605 del 19/08/2021

OGGETTO: PAC CALABRIA 2007/2013, AREE DI AZIONE "AMBIENTE, INCLUSIONE SOCIALE, FORESTAZIONE, PRODUZIONE ED UTILIZZAZIONE DEL LEGNO". ACCORDO INTEGRATIVO PROGETTO PILOTA " INCLUSIONE SOCIALE, AMBIENTE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE BOSCHIVE NELLE AREE INTERNE DELLA SILA GRECA. LIQUIDAZIONE 1 ANTICIPAZIONE..

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

VISTI:

- la legge-quadro n. 845/78 e la L.R. n. 19/1985 in materia di istruzione e formazione professionale;
- La Legge Regionale 19/2001 e s.m.i.;
- Il D. Lgs n. 267 del 18/08/2000;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 234 del 27.06.2013 con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rinvenienti dalla rimodulazione del piano finanziario del POR Calabria FESR e FSE 2007-2013;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 121 del 08.04.2014 con la quale il Programma, così come modificato con deliberazione n. 295/2013, è stato ridenominato in Piano d'Azione Coesione (PAC) della Calabria;
- le Deliberazioni di Giunta regionale che hanno rimodulato gli interventi approvati all'interno del Piano d'Azione Coesione (PAC) della Calabria, di cui alla succitata deliberazione n. 234 del 27.06.2013:
- n. 202 del 22.06.2015 avente ad oggetto: "POR Calabria FSE 2007-2013. Proposta di Riprogrammazione del POR Calabria FSE 2007/2013 per il Piano d'Azione Coesione – Presa d'atto ed adempimenti";
- n. 396 del 13.10.2015 con la quale si è preso atto del parere espresso dal Consiglio regionale sulla suddetta deliberazione n. 202 del 22.06.2015;
- la nota 8932 del 23.10.2015 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale con la quale è stato trasmesso il piano finanziario del Piano d'Azione Coesione (PAC) assentito dal Gruppo di Azione mediante procedura scritta chiusa con esito positivo in data 22.10.2015;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 467 del 12.11.2015 con la quale è stata approvata la riduzione degli obiettivi specifici del POR FSE 2007/2013 a seguito della Decisione della Commissione Europea C(2014) 9755 del 12.12.2014 che approva l'ulteriore riduzione del cofinanziamento statale del POR Calabria con conseguente rimodulazione ed integrazione PAC di cui alle Deliberazioni nn.202/2015, 376/2015 e 396/2015;
- la scheda n. 6 Pilastro Salvaguardia 3 "Politiche Attive del Lavoro", approvata dalla D.G.R. n. 467 del 12.11.2015;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 503 dell'1.12.2015 di rimodulazione del piano finanziario del Piano d'Azione Coesione (PAC) e approvazione delle schede descrittive;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 40 del 24/02/2016 avente ad oggetto "Rimodulazione del Piano d'Azione Coesione (PAC) ed applicazione art. 1 commi 122 e 123 della legge 23/12/2014 n. 190;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 41 del 24/02/2016 avente ad oggetto "Approvazione proposta per l'utilizzo delle risorse del Piano di Azione e Coesione complementare alla programmazione europea 2014-2020;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 448 del 14/11/2016 relativa all'approvazione del Piano di Azione e Coesione (PAC) 2014/2020 della Regione Calabria;

PREMESSO CHE

- la Regione Calabria, allo scopo di accrescere le competenze dei cittadini calabresi in difficoltà occupazionale, ha inteso realizzare interventi innovativi e sperimentali finalizzati all'aggiornamento dei contenuti formativi e alle modalità di programmazione ed attivazione dell'offerta formativa sul territorio;
- la fase di rilancio delle condizioni socio-economiche del territorio regionale necessita di azioni mirate allo sviluppo basate sulla valorizzazione delle risorse umane con azioni tese ad accelerare, secondo un approccio multisettoriale ed innovativo, il patrimonio culturale e a trasformare l'importante dote di risorse naturali in opportunità e benessere per la popolazione locale;
- la Regione ha inteso promuovere, in tal senso, iniziative volte a creare nuove opportunità imprenditoriali e di lavoro, compatibili con uno sviluppo sostenibile del territorio e nel rispetto dei diversi patrimoni naturali e culturali, attraverso azioni di sostegno al recupero delle attività agricole, in particolare quelle legate alle produzioni tipiche dei vari territori, al recupero

dell'artigianato artistico e tradizionale, nonché allo sviluppo di nuove iniziative imprenditoriali, anche nel turismo e nei servizi;

- il territorio ricompreso nell'area oggetto del Progetto Pilota "Inclusione Sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", con le sue differenti caratterizzazioni, rappresenta un'importante risorsa economica ed ambientale in quanto bene da utilizzare per trarre ricchezza e benefici, senza per questo depauperarlo;
- attraverso la realizzazione del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" sono state realizzate attività finalizzate al recupero economico e ambientale del territorio ricadenti nei comuni di Longobucco, Bocchigliero e Campana;

CONSIDERATO CHE

- con DDG n. 4253 del 04/05/2018 è stato approvato il Progetto Formativo "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" ed effettuati l'accertamento e l'impegno di spesa definitivi;
- con DDG n. 7338 del 06/07/2018 è stato approvato l'avviso pubblico per la realizzazione di percorsi professionali volti alla qualificazione/riqualificazione di 255 soggetti disoccupati residenti nei comuni di Longobucco, Bocchigliero e Campana in attuazione dell'Accordo di Programma di cui alla DGR n. 404 del 30/08/2017 (rep. 1372 del 05/09/2017);
- l'attuazione del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", ha permesso di coinvolgere 255 soggetti disoccupati e residenti nel territorio di riferimento i quali hanno concluso le attività formative necessarie all'acquisizione delle qualifiche, previste nel catalogo regionale dell'offerta formativa, di:
 - Operatore per le attività relative alla silvicoltura, alla salvaguardia dell'ambiente e alla gestione di impianti, macchinari ed attrezzature;
 - Tecnico della programmazione e dello sviluppo di siti internet e pagine web;
 - Tecnico della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico (Guardia ecologica)
 - Operatore per l'assistenza di base;
 - Operatore per l'innesto e la potatura;
 - Operatore per la realizzazione e manutenzione dei giardini (giardiniere);
- con nota protocollo n. 372913 del 28.10.2019 il Comune di Longobucco, facendo seguito all'incontro tenutosi il 18.10.2019 presso la Regione Calabria, tra il Presidente della Giunta regionale, l'OO.SS CGIL, i sindaci dei Comuni di Longobucco, Bocchigliero e Campana ed una delegazione dei lavoratori impegnati nell'attuazione del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" ha richiesto, quale comune capofila, la stipula di un Accordo Integrativo ai sensi dell'art. 7 dell'Accordo di Programma del Progetto Pilota citato, al fine di non disperdere il patrimonio di competenze dei soggetti coinvolti;
- con Delibera di Giunta regionale n. 527 del 14/11/2019 è stato approvato lo schema di accordo integrativo di programma per la realizzazione di una nuova fase del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca",
- lo stesso è stato sottoscritto tra le parti in data 07/01/2020 presso la sede della Giunta Regionale (rep. 6275 del 07/01/2020)

RITENUTO:

di dover disciplinare i rapporti tra la Regione Calabria e i Comuni di Longobucco (Capofila), Bocchigliero e Campana, ai fini dell'erogazione delle somme indicate come disponibili nella Delibera di Giunta regionale n. 527 del 14/11/2019 Capitolo U4302060301, per la realizzazione di tirocini on the job, della durata di sei mesi, destinati ai disoccupati dei tre comuni interessati che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018;

DATO ATTO CHE è stato approvato lo schema di convenzione con repertorio n. 7672 del 23 luglio 2020;

VISTO:

- il CUP: G17H03000130001 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Comitato Interministeriale per la Programmazione Economica, assegnata al Progetto J41d19000040001 con localizzazione nel Comune di Longobucco (CS), in atti d'ufficio;
- la regolarità del DURC rilasciato in data 20/07/2021, relativo al Comune di Longobucco (CS), in atti d'ufficio;
- la check list n. 351202 dell'11 agosto 2021 generata telematicamente sul sistema informativo SIURP, in atti d'ufficio, che presenta esito positivo;

CONSIDERATO CHE i Comuni di Longobucco, Campana e Bocchigliero hanno prodotto la documentazione di cui all'art. 3 della convenzione n. 7672/2020 relativa alla selezione dei destinatari tirocinanti on the job, attraverso una procedura di evidenza pubblica;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 1028 del 07/02/2020 con il quale si impegna la somma complessiva di €. 765.000,00 sul capitolo U4302060301;

RITENUTO CHE bisogna procedere alla liquidazione della somma di €. **229.500,00** allocata sul capitolo U4302060301 del bilancio anno 2021, come prima anticipazione, pari al 30% della somma complessiva, a favore del Comune di Longobucco (CS), Comune capofila del Progetto sopra specificato;

ACCERTATO:

- la copertura finanziaria della spesa a valere sul Capitolo U4302060301, spese per la realizzazione di politiche attive del lavoro attraverso la realizzazione di azioni innovative e sperimentali, di interventi volti a prevenire il diffondere di forme di lavoro sommerso e di interventi per il miglioramento dei servizi per il lavoro e la riqualificazione, per complessive €. 765.000,00 riaccertata nell'esercizio 2021 con l'impegno n. 2842/2021;

ATTESTATA la copertura finanziaria sul Capitolo U4302060301 del bilancio 2021, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

QUANTIFICATO dal Responsabile del Procedimento, in €. 229.500,00 l'importo da liquidare con il presente Decreto al Comune di Longobucco (CS) come da scheda di liquidazione n. 8590 del 11 agosto 2021, allegata;

ATTESTATO da parte del Dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso;

VISTA

- La Legge Regionale n. 34 del 29/12/2020 di stabilità regionale anno 2021;
- La Legge Regionale n. 35 del 29/12/2020 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria anni 2021/2023;
- La D. G. R. n. 512 del 30/12/2020 – Documento Tecnico di accompagnamento del Bilancio di previsione finanziario della regione Calabria per gli anni 2021/2023 (artt. 11 e 39, c10, D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011);
- La D. G. R. n. 513 del 30/12/2020 – Bilancio finanziario gestionale Documento della Regione Calabria per gli anni 2021/2023 (artt. 11 e 39, c10, D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011);

VISTI:

- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- Il D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" e s.m.i.;
- La Deliberazione di Giunta Regionale 16 dicembre 2015 n. 541 "Approvazione della nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali – Revoca della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013" e s.m.i.;
- La D.G.R. n. 271 del 12 luglio 2016 recante "Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con delibera n. 541/2015 e s.m.i. – Determinazione della entrata in vigore";
- la D.G.R. n. 63 del 15/02/2019 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n.541/2015 e s.m.i."

- la D.G.R. n.271 del 28 settembre 2020 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 3 del 19 febbraio 2019 s.m.i. con la quale è stata disposta la riorganizzazione del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, “Turismo, Spettacolo e Beni Culturali”, “Sviluppo economico, attività produttive”, “Istruzione e Cultura” e “Ambiente e territorio”;
- la D.G.R. n. 286 del 28 settembre 2020 avente ad oggetto “Deliberazione n. 271 del 28 settembre 2020. Individuazione Dirigenti Generali e di Settore per il conferimento di incarichi di reggenza.”
- I D.P.G.R. n.121 del 01/10/2020 con il quale è stato conferito l’incarico di Direttore Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo”, al dott. Roberto Cosentino;
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

SI ATTESTA CHE:

- le disposizioni di cui alle deliberazioni di Giunta Regionale n. 370/2015, n. 69/2016, n.492 del 14/10/2019, non si applicano;
- si è provveduto agli obblighi di pubblicazione di cui agli art.26 e 27 del D.Lgs 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i.;

DATO ATTO che si sono realizzate le condizioni stabilite dall’ art. 57 del D.Lgs. 118/2011;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del procedimento ai sensi dell’art. 4 della L. R. n. 19/2001.

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate e approvate:

- **DI LIQUIDARE** la somma prevista di **€. 229.500,00** come prima anticipazione, al Comune di Longobucco (CS), Comune Capofila del Progetto sopra specificato, pari al 30% della somma totale di €. 765.000,00 giusta scheda contabile di liquidazione n. 8590 dell’11/08/2021, allegata, a valere sul Capitolo **U4302060301** del bilancio 2021, impegno n. 2842 riaccertato nell’esercizio 2021, spesa per la realizzazione di politiche attive del lavoro attraverso la realizzazione di azioni innovative e sperimentali, di interventi volti a prevenire il diffondere di forme di lavoro sommerso e di interventi per il miglioramento dei servizi per il lavoro e la riqualificazione;
- **DI AUTORIZZARE** il Dipartimento Bilancio, Ragioneria Generale a liquidare la somma di **€. 229.500,00** allocata sul Capitolo **U4302060301** del bilancio 2021, per il pagamento come prima anticipazione al Comune di Longobucco (CS), Comune Capofila del Progetto sopra specificato, pari al 30% della somma totale di €. 765.000,00 spesa per la realizzazione di politiche attive del lavoro attraverso la realizzazione di azioni innovative e sperimentali, di interventi volti a prevenire il diffondere di forme di lavoro sommerso e di interventi per il miglioramento dei servizi per il lavoro e la riqualificazione;
- **DI DARE ATTO** che si sono verificate le condizioni stabilite dall’art. 57 del D. Lgs 118/2011;
- **DI NOTIFICARE** il presente Decreto alle Amministrazioni Comunali interessate;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

CAPICOTTO PASQUALE G

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale Reggente

COSENTINO ROBERTO

(con firma digitale)