



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)
SETTORE 13 - INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO.**

Assunto il 01/07/2021

Numero Registro Dipartimento: 914

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6972 del 06/07/2021

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI II FASCIA N. 21 -
POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 - AZIONE 4.6.2 "RINNOVO DEL MATERIALE
ROTABILE" - DIPENDENTE ANTONIO DE LIO - MATR. 249050 - DGR N.136 DEL 02 APRILE
2019 - DGR N.184 DEL 21 MAGGIO 2019 - DGR N. 172 DEL 03 MAGGIO 2021. .**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO

- La legge 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i. *“Nuove norme sul procedimento amministrativo”*.
- Gli articoli 16 e 17 del decreto legislativo 29 del 3 febbraio 1993 e ss.mm.ii.
- Il decreto legislativo 165 del 30 marzo 2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni ed integrazioni e in particolare gli articoli 16 e 17.

VISTO

- La legge regionale 7 del 13 maggio 1996 recante *“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”*.
- La delibera della Giunta Regionale 2661 del 21 giugno 1999 *“Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni di cui alla legge regionale 7-1996 e dal decreto legislativo 29-1993 e successive modificazioni ed integrazioni”* in attuazione dei principi concernenti la separazione dei poteri di indirizzo politico amministrativo dall’attività di gestione amministrativa.
- Il decreto del Presidente della Giunta Regionale 354 del 21 giugno 1999 *“Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, come modificato ed integrato con D.P.G.R. n.101/2007.
- La legge regionale 31 del 7 agosto 2002 *“Misure organizzative di razionalizzazione e di contenimento della spesa per il personale” – Art. 7 “Ordinamento generale delle strutture regionali”*.
- La legge regionale 34 del 12 agosto 2002 e successive modifiche ed integrazioni *“Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali”* e ritenuta la propria competenza.
- La delibera della Giunta Regionale 770 del 11 novembre 2006 con la quale è stato approvato l’ordinamento generale delle strutture organizzative della Giunta Regionale di cui all’art.7 della legge regionale 31-2002.
- La delibera della Giunta regionale 258 del 14 maggio 2007 con la quale sono state approvate le *“Modifiche all’ordinamento generale delle strutture organizzative della Giunta Regionale”* e, inoltre, conferite le funzioni di Responsabile dell’APQ *“Sistema delle Infrastrutture di Trasporto”* al dirigente generale del dipartimento Lavori Pubblici.
- La delibera della Giunta regionale 453 del 27 settembre 2017 *“Modifiche ed integrazioni del regolamento regionale n. 16 del 23 dicembre 2015 e s.m.i.”*.
- La deliberazione della Giunta Regionale 63 del 15 febbraio 2019 *“Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR 541 del 16 dicembre 2015”*.
- Il decreto del dirigente generale del dipartimento *Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità* 3502 del 20 marzo 2019, con il quale è stata modificata la micro-struttura organizzativa del dipartimento, a seguito degli adempimenti di cui alla DGR 63 del 15 febbraio 2019.
- La delibera della Giunta regionale 186 del 21 maggio 2019 *“DGR n.63 del 15 febbraio 2019: struttura organizzativa della giunta regionale - approvazione revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n.541/2015 e s.m.i. - pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazioni delle relative fasce di rischio”*.
- La delibera della Giunta regionale 241 del 06 giugno 2019 *“Struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche alla Delibera di Giunta n.63 del 15 febbraio 2019”*.
- La delibera della Giunta Regionale 512 del 31 ottobre 2019 avente ad oggetto *“Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con DGR. n. 63/2019 e s.m.i. - Assegnazione dei dirigenti”*.
- Il decreto 14242 del 19 novembre 2019 del Dipartimento *“Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”* con cui è stato conferito all’ing. Giuseppe Iritano l’incarico di funzione dirigenziale del Settore *“Infrastrutture di Trasporto”*.
- La delibera della Giunta regionale 91 del 15 maggio 2020 *“Struttura organizzativa della giunta regionale - approvazione modifiche alla delibera di giunta regionale n. 63 del 15.02.2019 e s.m.i.”*.
- La Delibera di Giunta Regionale 271 del 28 settembre 2020 *“Struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazioni modifiche del Regolamento n. 3 del 19 febbraio 2019.*
- La Delibera di Giunta regionale n. 90 del 19 marzo 2021 *“Approvazione della pesatura e delle fasce di rischio dei settori oggetto di modifica e/o nuova istituzione”*.
- Il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento *Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità*, n. 5058 del 14 maggio 2021 con il quale è stata modificata la micro- struttura organizzativa del Dipartimento *“Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”*.
- La delibera della Giunta regionale 206 del 24 maggio 2021 con la quale l’ing. Domenico Pallaria è stato individuato quale Dirigente Generale reggente del Dipartimento *“Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”*.
- Il decreto del presidente della Giunta regionale 39 del 27 maggio 2021 con cui è stato conferito l’incarico di dirigente generale reggente del Dipartimento *“Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”* all’ing. Domenico Pallaria.

VISTO

- La Legge Regionale n. 2 del 30 aprile 2020 *“Legge di stabilità regionale 2020”*.
- La Delibera della Giunta Regionale n. 59 del 29 aprile 2020 *“Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020 – 2022 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118”*.

- La Delibera della Giunta Regionale n. 60 del 29 aprile 2020 *“Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2020 – 2022 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)”*.
- La Legge regionale n. 34 del 29 dicembre 2020 *“Legge di stabilità regionale 2021”*.
- La Legge regionale n. 35 del 29 dicembre 2020 *“Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023”*.
- La D.G.R. n. 512 del 30 dicembre 2020 – *“Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021– 2023 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)”*;
- La D.G.R. n. 513 del 30 dicembre 2020 – *“Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021– 2023 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)”*.
- La Deliberazione della Giunta Regionale n. 136 del 02 aprile 2019 *“Approvazione disciplinare area delle posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13.*

PREMESSO CHE

- Con Deliberazione di Giunta regionale n. 303 del 11 agosto 2015 e deliberazione del Consiglio regionale n. 42 del 31 agosto 2015 è stato approvato il Programma Operativo Regionale Calabria FESR FSE 2014-2020, ed è stato autorizzato il Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria alla chiusura del negoziato e alla trasmissione formale dello stesso alla Commissione Europea per l'approvazione finale.
- Con Decisione C(2015) 7227 del 20 ottobre 2015, la Commissione Europea ha approvato il Programma Operativo Regionale - POR Calabria FESR FSE 2014-2020.
- Con successiva Deliberazione n. 501 del 01 dicembre 2015 la Giunta ha provveduto alla presa d'atto della Decisione di approvazione del Programma Operativo FESR FSE 2014-2020 e alla istituzione del Comitato di Sorveglianza del POR FESR FSE 2014-2020.
- Il predetto Programma Operativo Regionale FESR FSE 2014-2020 prevede, nell'ambito dell'Asse prioritario XIV Assistenza tecnica, l'Obiettivo specifico 14.1 *“Sostenere le fasi di programmazione, attuazione, gestione, controllo, valutazione e sorveglianza del Programma Operativo”*, il cui risultato atteso, in raccordo con il Piano di rafforzamento Amministrativo, è quello di migliorare l'efficacia e l'efficienza attuativa del Programma, consentendo ai diversi soggetti coinvolti di fare riferimento a qualificate risorse professionali.
- In particolare, è previsto che le attività di assistenza tecnica siano orientate al superamento delle criticità registratesi nel precedente periodo di programmazione, attraverso l'integrazione delle funzioni ordinarie della Regione, l'internalizzazione delle competenze e un rafforzamento delle capacità amministrative.
- Con deliberazione n. 508 del 03 dicembre 2015 la Regione Calabria si è dotata di un Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA), esplicitamente richiesto dalla Commissione europea a tutte le Amministrazioni (centrali e regionali) titolari di programmi co-finanziati dai Fondi SIE, quale atto di indirizzo e strumento volto a migliorare la gestione delle politiche di sviluppo attraverso il rafforzamento della capacità istituzionale e amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni interessate dalla gestione dei fondi comunitari.
- Nell'ambito degli interventi individuati dal predetto Piano, è previsto il rafforzamento delle funzioni attuative tramite azioni integrate di accompagnamento delle strutture coinvolte nell'attuazione delle politiche di coesione, con particolare riferimento ai Responsabili di Azione (intervento 6.2.2), attraverso, tra l'altro, l'attivazione di un raccordo costante tra struttura di coordinamento e di attuazione e il consolidamento delle competenze interne delle Strutture coinvolte nell'attuazione del Programma Operativo.
- Viene, in particolare, indicato che per la scelta dei Responsabili di Azione di ciascun Dipartimento titolare delle Azioni del POR FESR FSE 2014-2020, occorra attribuire la responsabilità esclusivamente a funzionari di categoria D, prevedendo un'indennità di responsabilità da stabilirsi in funzione della dotazione finanziaria e della complessità attuativa delle diverse Azioni del Programma; nonché, la necessità di prevedere un sistema di premialità e incentivazione volto a favorire il rispetto della tempistica dei procedimenti amministrativi regionali.
- Con DGR n. 551 del 28 dicembre 2016 l'Autorità di Audit ha proceduto alla designazione dell'Autorità di Gestione e dell'Autorità di Certificazione del POR Calabria FESR FSE 2014-2020 con l'impegno a realizzare un Piano di Azione, che contempla anche l'istituzione delle posizioni di responsabilità per l'espletamento delle attività di gestione e controllo delle varie azioni del Programma.

CONSIDERATO CHE con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 184 del 21 maggio 2019, sono state individuate le posizioni organizzative POR Calabria FESR FSE 2014-2020 e che al fine di garantire un'efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate, nel quadro delle disposizioni della contrattazione collettiva e dei relativi istituti contrattuali ivi previsti, è stato, tra l'altro, disposto:

- di continuare ad avvalersi di personale interno all'amministrazione regionale, di categoria D, per l'espletamento delle funzioni di responsabile di azione e responsabile unità di controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste dall'art. 13 del CCNL del 21 maggio 2018;
- di individuare le Posizioni Organizzative del POR FESR FSE 2014-2020 assegnate alle strutture organizzative della Giunta regionale, così come elencate nell'allegato 1) al citato provvedimento, da attribuire a personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità, di:

1. Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione, che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.
 2. Posizioni Organizzative di Responsabile Unità di controllo che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione di elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum.
- di rinviare al disciplinare, alle procedure e ai criteri previsti dalla richiamata deliberazione n. 136-2019, ai fini della istituzione delle Posizioni organizzative di Responsabile di Azione e di Responsabile di Unità di controllo nelle diverse strutture organizzative della Giunta, ai fini della graduazione nonché per il conferimento dei relativi incarichi, ad eccezione della durata, da doversi determinare in annuale, prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del personale cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;
 - di demandare ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR e all'Autorità di Audit l'adozione dei successivi atti finalizzati a dare esecuzione alla citata deliberazione;
 - di demandare al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane l'adozione dei successivi atti di competenza, incluso il conseguenziale adeguamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

CONSIDERATO CHE

- Per il Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" la citata Deliberazione della Giunta Regionale n. 184 del 21 maggio 2019 ha previsto n.11 P.O. di II fascia, per le Responsabilità di Azione e n. 2 P.O. di II fascia per le Responsabilità di Unità di controllo.
- Con Deliberazione n. 172 del 3 maggio 2021 la Giunta regionale ha approvato le modifiche alla deliberazione 184-2019 (come integrata dalla deliberazione 404/2019) recante "POR Calabria FESR FSE 2014-2020 – Individuazione Posizioni Organizzative", allineando l'organigramma delle strutture responsabili dell'attuazione del Programma, come da ultimo riformulato ed approvato con DGR n. 237 del 2 novembre 2020, DGR n. 368 del 16 novembre 2020 e DGR n. 110 del 31 marzo 2021.
- A seguito di tale allineamento risulta assegnata al Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" la Posizione Organizzativa n. **21** - POR Calabria FESR FSE 2014-2020 associata all'Azione **4.6.2 "Rinnovo del materiale rotabile"**.

CONSIDERATO CHE con decreto n. 6625 del 03 giugno 2019 la scrivente Struttura ha provveduto alla istituzione e pesatura delle Posizioni organizzative assegnate a questo Dipartimento.

RITENUTO di dover assegnare la Posizione Organizzativa n. **21** associata all'Azione **4.6.2 "Rinnovo del materiale rotabile"** a personale di cat. D in servizio presso il Dipartimento.

CONSIDERATO CHE è stata indetta manifestazione d'interesse finalizzata all'individuazione del dipendente a cui attribuire la P.O. sopra considerata.

CONSIDERATO CHE sono state acquisite dalla Direzione Generale del Dipartimento, le istanze di manifestazione d'interesse riguardo la P.O. posizione n. **21**, associata all'Azione **4.6.2 "Rinnovo del materiale rotabile"**.

CONSIDERATO CHE tra le istanze di manifestazione d'interesse riguardanti la P.O. posizione n. **21**, associata all'Azione **4.6.2 "Rinnovo del materiale rotabile"**, presentate dai dipendenti del Dipartimento, vi è la richiesta del dipendente **Antonio De Lio**.

CONSIDERATO CHE, per l'attribuzione del nuovo incarico di Posizione Organizzativa posizione n. **21**, associata all'Azione **4.6.2 "Rinnovo del materiale rotabile"** il sottoscritto ha valutato il curriculum ed effettuato un colloquio con il dipendente **Antonio De Lio**, dal quale è emerso, per come riportato nella scheda allegata al presente decreto, che il suddetto dipendente possiede i titoli culturali e professionali e l'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, necessari per lo svolgimento dell'incarico, le competenze specifiche, la capacità professionale e l'attitudine a ricoprire il ruolo.

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente **Antonio De Lio** sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico da attribuire.

CONSIDERATO, altresì, che il dipendente **Antonio De Lio** ha riportato una valutazione annuale di performance, per gli anni 2017 e 2018, non inferiore al 60%.

RITENUTO, per tutto quanto precede, su proposta del Dirigente del Settore "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità", giusta scheda "proposta di conferimento incarico Posizione Organizzativa di Azione POR Calabria 2014/2020" di dovere procedere al conferimento della Posizione Organizzativa di II fascia di Responsabile di Azione n. **21**, associata all'Azione **4.6.2 "Rinnovo del materiale rotabile"** in favore del dipendente **Antonio De Lio**.

CONSIDERATO che l'incarico in questione non è soggetto a rotazione ai sensi della vigente normativa anticorruzione.

RITENUTO di confermare gli obiettivi individuali, anno 2021, già precedentemente assegnati.

VISTA l'attestazione rilasciata dal Dirigente Generale del Dipartimento *“Organizzazione, Risorse Umane”* su espressa richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento *“Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”*, circa il rispetto del budget assegnato al medesimo Dipartimento.

VISTO il Disciplinare per l' *“Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21 maggio 2018”*.

AI TERMINI delle richiamate disposizione legislative e per i motivi sopra considerati.

DECRETA

1. Le premesse, le allegate scheda *“Proposta di conferimento incarico posizione organizzativa Posizione Organizzativa di Azione POR Calabria 2014-2020”* e scheda *“assegnazione obiettivi individuali – anno 2021”* costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di conferire al dipendente **Antonio De Lio – Matr. 249050**, l'incarico di Posizione organizzativa di II fascia n. **21**, associata all'Azione **4.6.2 “Rinnovo del materiale rotabile”** istituita con decreto n. 6625 del 03 giugno 2019.
3. Di stabilire che, giusto Disciplinare per l' *“Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21 maggio 2018”*, l'incarico di Posizione Organizzativa, che con il presente provvedimento viene conferito, avrà durata di anni uno e potrà essere revocato dal dirigente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL.
4. Di dare atto che per effetto delle previsioni di cui alla DGR n. 184-2019 il presente provvedimento trova copertura finanziaria sulle risorse dell'Asse 14 - Assistenza Tecnica - Azione 14.1.1 - Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo - del POR Calabria FESR – FSE 2014-2020.
5. Di confermare al dipendente **Antonio De Lio – Matr. 249050**, gli obiettivi individuali per l'anno 2021 come da scheda allegata.
6. Di stabilire che giusto Disciplinare per l' *“Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21 maggio 2018”*, i risultati delle attività svolte dal dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale.
7. Di notificare il presente provvedimento al Dipartimento *“Programmazione Unitaria”*, al Settore *“Gestione Economica”* del Dipartimento *“Organizzazione e Risorse Umane”* ed al dipendente **Antonio De Lio**.
8. Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale.
9. Di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013.

Sottoscritta dal Dirigente

IIRITANO GIUSEPPE

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

PALLARIA DOMENICO

(con firma digitale)

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale con Posizione Organizzativa				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobiltà			
Settore	Infrastrutture di Trasporto			
u.o				
Dipendente Cognome e Nome	De Lio Antonio			
Categoria	FUNZIONARIO D1 con P.O. Responsabile azione 4.6.2.			
Ruolo	REGIONALE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Tag
Obiettivo operativo del Settore 13 Rif. Piano della Performance 2021/2023	Rif. Piano della Performance 2021/2023	Rif. Piano della Performance 2021/2023		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² - Peso 20%				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
POR 2014/2020- Correttezza corredo informativo e limitazione scarti	Azione 4.6.2. (n. verifiche amministrative / istanze pervenute)	15	0	90
Attività amministrative contabili connesse all'avanzamento degli interventi finanziati a valere sul PAC 2007/2013	Predisposizione dei decreti di liquidazione e degli atti di chiusura degli interventi assunti a sistema entro il tempo medio di 60 gg. (nr. Atti emessi/richieste pervenute)	5	0	90
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Assunzione di responsabilità/ orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	20	0	100
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	10	0	100
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	10	0	100

¹ L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

² Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

³

Fattore valutativo : 4 - Performance generale dell'Ente- Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2020/2022 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti.				

ce, 16/02/2021

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)
Ing. Antonio De Lio

Il Dirigente del Settore
Ing. Giuseppe Iiritano



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO

Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità

SETTORE

Infrastrutture di Trasporto

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE
DI AZIONE POR CALABRIA FESR 2014 – 2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. **21** associata all'Azione **4.6.2 “Rinnovo del materiale rotabile”** ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente **Antonio De Lio – Matricola 249050**.

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.136/2019, il sottoscritto Dirigente ing. Giuseppe IIRITANO dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza.	Laurea <i>Ingegneria Civile per la Difesa del Suolo e la Pianificazione Territoriale</i> (UNICAL 1986). Abilitazione alla professione di ingegnere (UNICAL 1986). Master di I livello di <i>Ispettore Idraulico</i> (UNICAL 2004). Master di II livello in <i>Ingegneria Ambientale – Esperto in Difesa del Territorio</i> (UNIRC 2007). Master di II livello in <i>Management Pubblico</i> (UNICAL 2010) – Tesi finale da completare. Corso di Alta Formazione “ <i>I contratti delle Amministrazioni Pubbliche</i> ” (UNICAL 2011). Master di II livello in <i>Difesa dalle catastrofi Idrogeologiche</i> (UNICAL 2012). Corso Servizi Pubblici Locali di interesse economico generale a rete - Progetto REOpen SPL (Roma, Invitalia, Luiss Business School 2019-2020) Attività formativa relativa alla normativa tecnica e amministrativa.
Competenza tecnica e specialistica posseduta.	Laurea di natura tecnica con esperienza più che decennale in materia di lavori pubblici. Supporto al RUP e Alta Sorveglianza per la costruzione della Cittadella Regionale. Già responsabile Linea 6.1.4.6 del POR Calabria FESR 2007-2013; Azione 7.4.1 del POR 2014-2020; Azione 4.6.2 POR 2014-2020.
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo.	Il dipendente ha puntualmente garantito il raggiungimento degli obiettivi assegnati, dimostrando autonomia nella gestione del carico di lavoro e nel rispetto delle scadenze.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo.	Il funzionario possiede ottime capacità di analisi e di sintesi e dispone, per attitudine personale ed in virtù del proprio <i>back ground</i> culturale, di metodologie indispensabili ad affrontare situazioni problematiche complesse; ciò garantisce valido supporto allo scrivente Settore nel perseguimento degli obiettivi di governo, tanto nell' immediato quanto nel lungo termine.

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze

Cittadella Regionale, località Germaneto – 88100 CATANZARO

PEC infrastrutturetrasporto.llpp@pec.regione.calabria.it

specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Catanzaro, 1 luglio 2021

f.to
Il Dirigente del Settore Infrastrutture di
Trasporto
Ing. Giuseppe Iiritano

Cittadella Regionale, località Germaneto – 88100 CATANZARO
PEC infrastrutturetrasporto.llpp@pec.regione.calabria.it

20210624 1100 PO(21) 2021 Antonio De Llo (Scheda incarico) (1).odt