



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, SVILUPPO ECONOMICO, ATTIVITA' PRODUTTIVE E
TURISMO
SETTORE 10 - POLITICHE ATTIVE E SUPERAMENTO DEL PRECARIATO**

Assunto il 18/06/2021

Numero Registro Dipartimento: 808

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6887 del 05/07/2021

**OGGETTO: TRASFERIMENTO DEI LAVORATORI DI PUBBLICA UTILITÀ DELLA SOCIETÀ
COOPERATIVA " SUD SERVICE " PRESSO LA CITTÀ METROPOLITANA DI REGGIO
CALABRIA..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTO l'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;

VISTO l'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

VISTA la legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, secondo cui a carico del fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto-legge n. 148 del 1993, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 236 del 1993, a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale a valere sul predetto fondo;

VISTO, in particolare, l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, che, tra l'altro, prevede che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2013. Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni;

VISTO il Decreto Interministeriale dell'8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, registrato dalla Corte dei Conti il 6 novembre 2014 registrato al foglio n. 5021, recante modalità e criteri di assegnazione agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro il 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in particolare l'articolo 6 che recita: il contributo erogato è cumulabile con altri benefici eventualmente riconosciuti in caso di nuove assunzioni nel limite consentito dalla normativa comunitaria, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

VISTO il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 Ottobre 2013, n.125, recante " *Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*" prevede una normativa dedicata per i lavoratori dell'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e di cui all'articolo 3, comma 1 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, ed al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato di tali soggetti;

VISTA la Circolare n. 5 del 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroga dei contratti. Art. 4 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante " *Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*" ed art. 35 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 laddove al punto 6 disciplina " Le Liste Regionali ";

VISTA la Legge Regionale n.1 del 13 gennaio 2014, ha recepito gli Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D. L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale n.1992 del 16/03/2018 di definizione dell'elenco regionale, dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui al D. Lgs 81/2000 e D.Lgs 280/97, secondo i criteri che contemperano, l'anzianità anagrafica, l'anzianità di servizio ed i carichi familiari al fine favorire definire il programma di stabilizzazione, mediante l'assunzione a tempo indeterminato dei predetti lavoratori, previsto dalla Legge Regionale n. 1/2013 e del quadro normativo generale in materia di reclutamento speciale e assunzioni;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018, di Approvazione Graduatoria Definitiva Lsu/Lpu ai sensi dell' art. 1 comma 1 della L. R. n. 1/2014, prevista dall'art. 4, comma 8, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 ottobre 2018;

VISTA la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 (18G00172) Gazzetta Ufficiale serie generale n. 302 del 31/12/2018 Supplemento Ordinario n. 62, con entrata in vigore il 01/01/2019;

VISTO l’articolo 1 comma 446 lettera h) della legge 145 del 30/12/2018 che dispone : “proroga da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati delle convenzioni e degli eventuali contratti a tempo determinato fino al 31 ottobre 2019, nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato a valere sulle risorse di cui all’articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

VISTA la Legge n.160 del 27 dicembre 2019 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022) che all'articolo 1 comma 161, autorizza la proroga dei contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2020, “*per consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato avviate ai sensi dell’articolo 1, comma 207, terzo periodo, della L. 27 dicembre 2013, n.147, da concludere inderogabilmente entro il 31 dicembre 2020*”;

RISCONTRATO altresì che, la Cooperativa sociale Sud Service in qualità di Ente utilizzatore di n. 30 lavoratori di pubblica utilità di cui al D.Lgs 280/97, stante l'impossibilità di garantire le procedure di stabilizzazione mediante l'assunzione a tempo indeterminato di detti lavoratori, a causa della natura giuridica dell' Ente utilizzatore;

RISCONTRATO inoltre che, i lavoratori in questione, sono presenti nella graduatoria di cui al Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018, di Approvazione Graduatoria Definitiva dei Lsu/Lpu ai sensi dell' art. 1 comma 1 della L. R. n.1/2014, prevista dall'art. 4, comma 8, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 ottobre 2018;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24 giugno 2019 “Storicizzazione risorse del precariato storico “ con la quale sostiene il percorso di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

ATTESO che rientra nei compiti e nelle funzioni attribuite dalla legge alla Regione la gestione del bacino Lsu/Lpu e l’attuazione nei confronti dei medesimi lavoratori, di misure di politiche attive del lavoro finalizzate alla stabilizzazione a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota n.512 del 18-01-2019 precisa che, la problematica relativa alle dichiarazioni di alcuni Enti, di assoluta indisponibilità al mantenimento dei lavoratori Lsu/Lpu, dovrà trovare idonee soluzioni a livello locale per una loro stabilizzazione a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella medesima nota sopra richiamata, chiede alla Regione Calabria di adoperarsi nell’individuazione di eventuali altri Enti interessati al loro utilizzo, al fine garantire ogni concreta possibilità di stabilizzazione;

ATTESO che rientra nei compiti e nelle funzioni attribuite dalla legge alla Regione la gestione del bacino Lsu/Lpu e l’attuazione nei confronti dei medesimi lavoratori, di misure di politiche attive del lavoro finalizzate alla stabilizzazione di tutti i lavoratori del bacino storico regionale;

RISCONTRATA, l’impossibilità alla stabilizzazione dei lavoratori Lsu/Lpu, dichiarata da alcuni Enti utilizzatori;

RISCONTRATO nello specifico che, la Cooperativa sociale Sud Service in qualità di Ente utilizzatore di n. 30 lavoratori di pubblica utilità di cui al D.Lgs 280/97, (Allegato “A”) che costituisce parte integrante del presente Decreto, ha dichiarato la sua l’impossibilità a garantire le procedure di stabilizzazione mediante l’assunzione a tempo indeterminato di detti lavoratori, causa natura giuridica dell’Ente utilizzatore;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 2932 del 22/03/2021 di approvazione dell’ avviso pubblico, finalizzato alla presentazione di una manifestazione di interesse per la candidature da parte di Enti pubblici, interessati alla stabilizzazione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità del bacino della Regione Calabria;

VISTA la Determinazione n. 132 del 25/05/2021 del Settore 2- Affari istituzionali e Risorse umane, della Città Metropolitana di Reggio Calabria, di “Preso d’atto Deliberazione Sindaco Metropolitan n. 53 dell’11.05.2021, avente ad oggetto “Atto d’indirizzo. Condivisione schema di adesione alla manifestazione d’interesse, di cui al Decreto Dirigenziale n.2932 del 22/03/2021, emesso dalla Regione Calabria Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo “ ;

PRESO ATTO della presentazione della manifestazione d’interesse, da parte della Città Metropolitana di Reggio Calabria, e la relativa proposta progettuale allegata, finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti pubblici interessati alla stabilizzazione di Lsu/Lpu appartenenti al bacino della Regione Calabria, per l’utilizzazione di n. 30 lavoratori inclusi nell’elenco “Allegato 1” dell’avviso pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 2932 del 22/03/2021;

VALUTATA favorevolmente la proposta progettuale allegata alla citata manifestazione d’interesse, ed esaminata la corrispondenza dei profili professionali richiesti dall’Ente e quelli posseduti dalle unità lavorative da assegnare;

CONSIDERATO CHE, è necessario garantire ogni concreta possibilità di stabilizzazione delle 30 unità lavorative di cui all’elenco allegato “1”, del citato decreto, rimasti nel bacino della Regione Calabria senza prospettiva di stabilizzazione da parte dell’Ente utilizzatore;

RITENUTO pertanto necessario, al fine di assicurare il percorso di assunzione a tempo indeterminato dei 30 lavoratori di pubblica utilità di cui al decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, in considerazione delle ulteriori disposizioni recentemente approvate, volte a favorire le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori di pubblica utilità, in deroga, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale nei limiti delle risorse già disponibili a legislazione vigente presso le regioni”;

VISTO che il Decreto Legge n. 44 del 2021, ha prorogato il termine del 31 maggio 2021, per consentire il completamento delle procedure di stabilizzazione di Lsu/Lpu di cui all’articolo 1, comma 446, lettera h) della legge 30 dicembre 2018, n. 145, e conseguentemente, anche il termine di cui all’articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160;

VISTA altresì la Legge 28 maggio 2021, n. 76 di “ Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44 “, pubblicata sulla gazzetta ufficiale n. 128 del 31 maggio 2021;

CONSIDERATO che:

a) ai commi 1 e 2 dell’art. 8, della citata legge, le parole “ fino al 31 maggio 2021” ovunque ricorrono sono sostituite dalle seguenti “ fino al 31 luglio 2021”;

b) dopo il comma 2 è inserito il seguente:”2-bis. Le assunzioni a tempo indeterminato relative ai lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità di cui all’articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 sono effettuate in deroga, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica e al piano di fabbisogno del personale nei limiti delle risorse già disponibili a legislazione vigente presso le regioni”;

PRESO ATTO della circolare prot siar n. 250416 del 01/06/2021 il Dipartimento “ Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo” della Regione Calabria avente ad oggetto “Proroga al 31/07/2021 dei progetti per le attività socialmente utili e di pubblica utilità“, finalizzata al completamento delle procedure di stabilizzazione dei lavoratori medesimi;

VISTA la Legge Regionale n. 35 del 29/12/2020 con la quale la Regione Calabria ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023 nella quale è previsto lo stanziamento di €.40.375.402,64 sul cap. 43020209, per i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità

VISTA la Legge Regionale n. 34 del 29/12/2020 legge di stabilità regionale 2021;

VISTA la DGR n. 512 del 30/12/2020 Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs 23/06/2011, n. 118);

VISTA la DGR n. 513 del 30/12/2020 Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021-2023 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)

VISTA la legge regionale n. 8/2002 artt. 43 e 45;

VISTI

il decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i ;

- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato 4/2 del Decreto Lgs n. 118/2011);
- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante “Legge sul procedimento amministrativo”;
- Il D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445 “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i.;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale” e s.m.i.;
- La Deliberazione di G.R. n. 186 del 21 maggio 2019 avente ad oggetto “D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: “Struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio”, con la quale la Giunta regionale ha approvato il procedimento di pesatura e di valutazione della fascia di rischio dei Settori oggetto di modifica e/o di nuova istituzione, di cui all’Allegato B alla D.G.R. n. 63/19;
- La D.G.R. n. 512 del 31/10/2019 recante in oggetto: “ Nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata co DGR n.63/2019 e s.m.i. - Assegnazione Dirigenti”;
- La D.G.R. n. 513 del 31/10/2019 recante in oggetto: “ Nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata co DGR n.63/2019 e s.m.i.- Assegnazione d’ufficio dei Dirigenti”;
- La D.G.R. n.63 del 15 febbraio 2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione. Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. - Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazioni delle relative fasce di rischio”.
- La Delibera Giunta Regionale n. 91 del 15/05/2020 ad oggetto: “Sviluppo organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche alla Delibera di Giunta Regionale n. 63 del 15.02.2019 e s.m.i.;
- La Delibera Giunta Regionale n. 89 del 15/05/2020 ad oggetto: Individuazione Dirigenti Generali Reggenti dei Dipartimenti della Giunta Regionale dell’Autorità di Audit, della Stazione Unica Appaltante;

- La D.G.R. n.271 del 28 settembre 2020 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 3 del 19 febbraio 2019 s.m.i. con la quale è stata disposta la riorganizzazione del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, “ Turismo, Spettacolo e Beni Culturali”, “Sviluppo economico, attività produttive”, “ Istruzione e Cultura” e “Ambiente e territorio”;
- La D.G.R. n. 286 del 28 settembre 2020 avente ad oggetto “Deliberazione n. 271 del 28 settembre 2020. Individuazione Dirigenti Generali e di Settore per il conferimento di incarichi di reggenza”
- Il D.P.G.R. n.121 del 01/10/2020 con il quale è stato conferito l’incarico di Direttore Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo” al dott. Roberto Cosentino.
- Il D.D.G. 10090 del 06/10/2020 avente ad oggetto “Delibere di Giunta Regionale n. 271 e n.286 del 28.09.2020. Adempimenti Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 10 Politiche Attive e Superamento del Precariato al dott. Elio Carmelo Pontorieri.
- Il D.D.G 10872 del 27 ottobre 2020 avente ad oggetto “Adempimenti conseguenti alle D.G.R. NN 271 e 286. Approvazione della Micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo.
- Il Decreto Dirigenziale n. 8628 del 18/08/2020 di conferimento della P.O. avente in oggetto “Gestione del Precariato Regionale” al funzionario Stranieri Pietrantonio, matricola 1003005;
SI DA ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell’art.7 bis comma 3 del D.Lgs. n. 33 del 2013;
SI DA ATTO CHE relativamente al periodo Gennaio – Maggio 2021 il pagamento dei sussidi ed ore integrative, in favore della Cooperativa Sociale Sud Service, è stato assunto sul capitolo di spesa U4302020903;
CHE la spesa ulteriore per il periodo Giugno – Luglio 2021 dei n. 30 lavoratori è pari a €. 55.963,80;
CHE il presente atto, opportunamente notificato alla Cooperativa Sociale Sud Service ed alla Città Metropolitana di Reggio Calabria, permetterà l’effettuazione della comunicazione di cessazione di rapporto di lavoro da parte della Cooperativa Sociale Sud Service e l’effettuazione della comunicazione di assunzione da parte della Città Metropolitana di Reggio Calabria;
CHE solo dopo l’effettuazione delle comunicazioni di cessazione ed avviamento al lavoro, e l’istruttoria effettuata dall’Ufficio competente, sarà possibile quantificare gli impegni da generare a favore della Cooperativa Sociale Sud Service e della Città Metropolitana di Reggio Calabria per il pagamento dei sussidi e delle ore integrative dei n. 30 LPU di cui all’allegato “A” per il periodo Giugno –Luglio 2021;
CHE conseguentemente alle comunicazioni di cessazione e assunzione effettuate, ed all’istruttoria dell’Ufficio competente tesa a verificare la durata del rapporto presso la Cooperativa Sociale Sud Service e l’instaurazione del nuovo rapporto presso la Città Metropolitana di Reggio Calabria, la spesa inciderà sul Capitolo U4302020903 per gli impegni della Cooperativa Sociale Sud Service, mentre inciderà sul Capitolo U4302020901 per la Città Metropolitana di Reggio Calabria, con richiesta di variazione di capitolo e spostamento delle somme dal Capitolo U4302020903 al Capitolo U4302020901;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

DI DISPORRE il trasferimento dei 30 lavoratori, di pubblica utilità di cui al D.Lgs 7 agosto 1997, n. 280, (Allegato “A”) che costituisce parte integrante del presente Decreto inclusi nell’elenco “Allegato 1, approvato con Decreto Dirigenziale n. 2932 del 22/03/2021, dalla Società Cooperativa “ Sud Service “ alla Città Metropolitana di Reggio Calabria, per effetto della manifestazione d’interesse, presentata dalla Città Metropolitana di Reggio Calabria, ai sensi dell’avviso pubblico “ *Manifestazione di interesse finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti pubblici, interessati alla stabilizzazione di LSU_LPU del bacino della Regione Calabria* “;

DI NOTIFICARE il presente atto alla Cooperativa Sociale Sud Service ed alla Città Metropolitana di Reggio Calabria;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione integrale del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n° 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente,
ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n° 33 ed ai sensi della Legge Regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
STRANIERI PIETRANTONIO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
PONTORIERI CARMELO ELIO
(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo

“Allegato A” - Elenco Lavoratori Lpu -

N.	Cognome e Nome	Ente utilizzatore	Cat.
1	Amedeo Caterina	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
2	Bagnato Antonio	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
3	Battaglia Domenico	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
4	Buonarrigo Antonio	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
5	Calabrese Sebastiano	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
6	Capuzzello Giovanni	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
7	Casile Maria Francesca	Sud Service Arlcooperativa sociale	A
8	Catalano Eleonora	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
9	Crea Carmela	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
10	Cuzzocrea Caterina	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
11	Fascì Caterina	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
12	Fiume Domenico Gianluca	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
13	Foti Francesca	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
14	Gattuso Francesca	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
15	Gelsomino Francesca	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
16	Marino Mario	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
17	Meduri Maria Dina	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
18	Morabito Vincenzo	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
19	Morano Daniela	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
20	Pedace Amanda	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
21	Praticò Giuseppe	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
22	Rupolo Vincenzo	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
23	Saccà Francesca Maria	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
24	Sapone Giovanni	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
25	Scirtò Francesca	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
26	Scordo Consolato	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
27	Sparti Maria Anna Francesca	Sud Service Arl cooperativa sociale	A

Cittadella Regionale, Viale Europa -Loc. Germaneto – 88100Catanzaro

☎ +39 0961 856517 ✉ ro.cosentino@regione.calabria.it PEC politicheattive.lfps@pec.regione.calabria.it



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo

28	Spinella Antonietta Aurelia	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
29	Torrente Stefania	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
30	Tripodi Daniela Giovanna	Sud Service Arl cooperativa sociale	A

Cittadella Regionale, Viale Europa -Loc. Germaneto – 88100Catanzaro

+39 0961 856517 ✉ ro.cosentino@regione.calabria.it PEC politicheattive.lfps@pec.regione.calabria.it



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 808/2021

**DIPARTIMENTO LAVORO, SVILUPPO ECONOMICO, ATTIVITA' PRODUTTIVE E
TURISMO SETTORE 10 - POLITICHE ATTIVE E SUPERAMENTO DEL
PRECARIATO**

**OGGETTO: TRASFERIMENTO DEI LAVORATORI DI PUBBLICA UTILITÀ DELLA
SOCIETÀ COOPERATIVA " SUD SERVICE " PRESSO LA CITTÀ METROPOLITANA
DI REGGIO CALABRIA.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 04/07/2021

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)