



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, SVILUPPO ECONOMICO, ATTIVITA' PRODUTTIVE E
TURISMO**

Assunto il 03/05/2021

Numero Registro Dipartimento: 592

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4661 del 05/05/2021

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI SECONDA
FASCIA DENOMINATA "COORDINAMENTO ATTIVITÀ RIVOLTE A CCIAA, INDUSTRIA E PMI.
INCENTIVI" ALLA DIPENDENTE PUDANO PASQUALINA MATR. 676460".**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

Premesso che:

- con Deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di posizioni organizzative e tre fasce economiche;
- con successiva Deliberazione n. 191 del 21 maggio 2019 la Giunta Regionale ha provveduto a distribuire presso i Dipartimenti e le strutture equiparate le Posizioni Organizzative;
- con la medesima Deliberazione 191/2019 la Giunta Regionale ha proceduto alla ripartizione per fasce delle posizioni organizzative assegnate a ciascun Dipartimento, demandando ai Dirigenti generali la pesatura delle predette posizioni;

Considerato che:

- con Deliberazione di G.R. n. 271 del 28 settembre 2020 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta regionale – approvazione modifiche al Regolamento regionale n. 3 del 19 febbraio 2019 e s.m.i.", la Giunta Regionale ha provveduto a modificare la previgente composizione funzionale dei Dipartimenti "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", "Turismo, Spettacolo e Beni Culturali", "Sviluppo economico, Attività produttive" "Istruzione e Cultura" e "Ambiente e Territorio" con l'istituzione del neo Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo";
- con Deliberazione di G.R. n. 286 del 28 settembre 2020 avente ad oggetto "Deliberazione n. 271 del 28 settembre 2020. Individuazione dei Dirigenti Generali e di Settore per il conferimento di incarichi di reggenza", la Giunta Regionale, in ragione della modifica organizzativa di cui sopra, ha provveduto all'assegnazione, ai sensi e per le finalità di cui al paragrafo 6 delle direttive approvate con D.G.R. n. 200 del 19 maggio 2014, delle funzioni di reggenza dei Dipartimenti oggetto di riorganizzazione;

DATO ATTO CHE con D.D.G. n. 10872 del 27.10.2020 e con successivi D.D.G. nn. 12176 e 12229 del 23.11.2020 è stata approvata la microstruttura organizzativa del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo", ottemperando agli adempimenti così per come previsti dalle D.G.R. nn. 271 e 286 del 28 settembre 2020.

TENUTO CONTO che

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella predetta Deliberazione di Giunta Regionale n. 191/2019;
- la suddetta D.G.R. n. 191/2019, assegnava all'ex Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" complessivamente n. 29 Posizioni Organizzative, distribuite tra le diverse fasce retributive;
- in considerazione del nuovo assetto del neo Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo si è reso necessario effettuare una puntuale ricognizione delle Posizioni Organizzative istituite dalla D.G.R. 191 del 21.05.2019, presso l'ex Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, l'ex Dipartimento Sviluppo Economico -Attività Produttive, l'ex Dipartimento Turismo e Spettacolo e transitate nel neo Dipartimento.
- Con D.D.G. 1068 del 04/02/2021 il Dipartimento ha proceduto, tra l'altro, in virtù del nuovo assetto determinato dalla D.G.R. 271 del 28 settembre 2020 ad effettuare una ricognizione delle Posizioni Organizzative, che risultano nella titolarità del neo Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo", quantificandole in complessive trenta Posizioni Organizzative così distribuite: n.21 PO di I Fascia, n.7 PO di II Fascia, n.2 PO di III Fascia.
- in data 04/03/2021, il Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale -Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane con apposita pec, ha attestato che le n. 30 Posizioni Organizzative assegnate a questo Dipartimento, di cui n. 21 di I^ fascia, n. 7 di II^ fascia e n. 2 di III^ fascia, presentano la copertura finanziaria.

Vista la Nota Prot. SIAR n. 0049778 del 04.02.2021 della Direzione Generale del Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo, con cui è stata indetta la Manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti di categoria D, inseriti nel ruolo della Giunta Regionale assegnati al Dipartimento "Lavoro, Sviluppo

Economico, Attività Produttive e Turismo”, per l’attribuzione dell’incarico di responsabilità della P.O. di II^a fascia denominata “Coordinamento attività rivolte a CCIA, Industria PMI - Incentivi”, pubblicata all’interno della sezione dipartimentale del sito istituzionale della Regione Calabria in data 04.02.2021;

Ravvisata la necessità di procedere al conferimento dell’incarico di Posizione Organizzativa di II^a fascia denominata “Coordinamento attività rivolte a CCIA, Industria PMI - Incentivi” di competenza del Settore n. 5 “CCIAA, Industria e PMI – Incentivi e azioni a supporto della competitività delle imprese”, al fine di garantire la continuità dell’azione amministrativa e per far fronte alle esigenze amministrative dell’Ente;

Acquisite dalla Direzione Generale del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo” le domande presentate dai dipendenti inerenti alla partecipazione per la suddetta manifestazione;

Dato atto che alla scadenza fissata dalla manifestazione di interesse in questione, sono pervenute sei domande di partecipazione;

Vista la nota prot. n. 199641 del 03.05.2021 della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, con cui il Direttore Generale Reggente, ad esito dell’istruttoria effettuata sulle domande pervenute, ha proposto di individuare per l’assegnazione della richiamata posizione organizzativa la dipendente Pudano Pasqualina, cat. D matricola n. 676460, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d’interesse;

Visto il curriculum professionale della dipendente Pudano Pasqualina dal quale emergono:

- anzianità nella categoria D di almeno tre anni;
- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella relativa scheda di graduazione della Posizione Organizzativa;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione da ricoprire;

Attestato che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T. 2021-2023, la dipendente Pudano Pasqualina in servizio presso il Settore 6 “Attività Estrattive”, non ha svolto le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di incarico conferito per la prima volta

Dato atto che è stata regolarmente acquisita agli atti la dichiarazione relativa al conflitto d’interessi la quale attesta che non sussistono preclusioni al conferimento dell’incarico di P.O. di cui sopra;

Ritenuto, quindi, di dovere conferire, alla dipendente Pudano Pasqualina, matricola 676460, l’incarico della Posizione Organizzativa di II^a Fascia retributiva avente ad oggetto: “Coordinamento attività rivolte a CCIA, Industria PMI - Incentivi”

Visti:

- Lo Statuto Regionale;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante “*Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*” e ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- Il Regolamento Regionale n. 1 del 06 febbraio 2014 e ss.mm.ii., con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;
- L’Accordo con le Organizzazioni Sindacali e la RSU relativo alla seduta del 11 febbraio 2019;
- la D.G.R. n.136 del 02 aprile 2019 con la quale la Giunta Regionale, ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 art. 13 ha approvato il disciplinare rubricato “Area delle Posizioni Organizzative”;
- la D.G.R. n. 191 del 21 maggio 2019 avente ad oggetto “Distribuzione del numero delle posizioni organizzative alle strutture apicali della Giunta Regionale”;

- La D.G.R. n. 21 del 24 marzo 2020 di approvazione del Piano della Performance della Giunta Regionale 2020/2022 e Piano Azioni Positive 2020/2022 e successiva D.G.R. n. 298 del 19 ottobre 2020 avente ad oggetto "*Piano della Performance 2020/2022 – Riallineamento/Rimodulazione*";
- La D.G.R. n.271 del 28 settembre 2020 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 3 del 19 febbraio 2019 s.m.i. con la quale è stata disposta la riorganizzazione del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", "Turismo, Spettacolo e Beni Culturali", "Sviluppo economico, attività produttive", "Istruzione e Cultura" e "Ambiente e territorio"
- La D.G.R. n. 286 del 28 settembre 2020 con la quale è stato individuato quale Dirigente Generale Reggente del neo istituito Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo", il Dott. Roberto Cosentino;
- Il D.P.G.R. n. 121 del 01 ottobre 2020 di nomina del Dott. Roberto Cosentino quale Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo" della Giunta della Regione Calabria;
- Il D.D.G. 10090 del 06/10/2020 avente ad oggetto "Delibere di Giunta Regionale n. 271 e n.286 del 28.09.2020. Adempimenti Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali";
- la D.G.R. n. 11 del 28 gennaio 2021 avente ad oggetto "*Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 – Aggiornamento 2021*";

VISTI altresì:

- Legge Regionale n. 34 del 29/12/2020 – Legge di stabilità regionale 2021;
- Legge Regionale n. 35 del 29/12/2020 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021 – 2023;
- DGR n. 512 del 30/12/2020 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021– 2023 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- DGR n. 513 del 30/12/2020 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021 – 2023 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

Tenuto conto che:

con il D.D.G. 10090 del 06/10/2020 avente ad oggetto "Delibere di Giunta Regionale n. 271 e n.286 del 28.09.2020. Adempimenti Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali" per il Settore n. 5 CCIAA, Industria e PMI - Incentivi alle imprese - azioni a supporto della competitività delle imprese, non è stato individuato alcun Dirigente e pertanto, ex lege, le funzioni saranno svolte, ad interim, dal Dirigente Generale; che il presente atto, pertanto, è adottato dal dott. Roberto Cosentino nella duplice funzione di Dirigente del Settore 5 e di Dirigente Generale Reggente.

RAVVISATA la propria competenza;

ATTESTATA sulla scorta dell'istruttoria effettuata la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

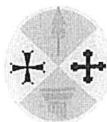
Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati di:

- **conferire** alla dipendente Pudano Pasqualina, matricola 676460, funzionario categoria D, l'incarico di Posizione Organizzativa di II ^ fascia presso il Settore n. 5 "CCIAA, Industria e PMI – Incentivi e azioni a supporto della competitività delle imprese", istituita con D.D.G 1068 del 04/02/2021 e avente ad oggetto: "Coordinamento attività rivolte a CCIA, Industria PMI - Incentivi", di cui alla scheda di graduazione della posizione allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. 1);
- **stabilire** che giusto Disciplinare per l'"Area delle Posizioni organizzative", l'incarico di Posizione Organizzativa conferito con il presente provvedimento avrà durata di tre anni dalla data di assun-

zione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;

- **stabilire** che, giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative”, i risultati delle attività svolte dalla Dipendente incaricata, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;
- **assegnare** , con successivo atto, alla dipendente Pudano Pasqualina, **matricola 676460**, gli obiettivi individuali per l'anno 2021, così come dettagliatamente specificati sulla base della declaratoria della posizione organizzativa;
- **notificare** il presente decreto, a cura della Direzione Generale del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico Attività Produttive e Turismo” al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, al RPCT, al Settore n. 6 “Attività Estrattive”, al Settore 5 “CCIAA, Industria e PMI – Incentivi e azioni a supporto della competitività delle imprese”, ed alla dipendente destinataria dell'incarico;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Dirigente Generale
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo"

SETTORE 5 "CCIAA, INDUSTRIA E PMI – INCENTIVI E AZIONI A SUPPORTO DELLA COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE"

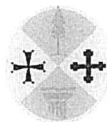
GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Coordinamento attività rivolte a CCIAA, Industria, PMI - Incentivi".

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Attività di coordinamento nella gestione delle concessioni relative ad aiuti ed incentivi a favore dell'imprenditoria e a sostegno della competitività delle micro e piccole medie imprese;
- Attività di coordinamento nella gestione delle concessioni di aiuti ed incentivi a favore delle infrastrutture produttive regionali;
- Gestione dei rapporti con le CCIAA presenti sul territorio regionale e dei rapporti con il MISE.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	20 (fino ad un massimo di 20 punti)
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	15 (fino ad un massimo di 20 punti)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;	15 (fino ad un massimo di 15 punti)



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo"

SETTORE 5 "CCIAA, INDUSTRIA E PMI – INCENTIVI E AZIONI A SUPPORTO DELLA COMPETITIVITA' DELLE IMPRESE"

- aggiornamento necessario.	
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II^ FASCIA)

IL DIRIGENTE

Il Dirigente Generale

[Redacted signature]



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 592/2021

**DIPARTIMENTO LAVORO, SVILUPPO ECONOMICO, ATTIVITA' PRODUTTIVE E
TURISMO DIPARTIMENTO LAVORO, SVILUPPO ECONOMICO, ATTIVITA'
PRODUTTIVE E TURISMO**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI
SECONDA FASCIA DENOMINATA "COORDINAMENTO ATTIVITÀ' RIVOLTE A
CCIAA, INDUSTRIA E PMI. INCENTIVI" ALLA DIPENDENTE PUDANO
PASQUALINA MATR. 676460"**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 04/05/2021

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)