



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, SVILUPPO ECONOMICO, ATTIVITA' PRODUTTIVE E
TURISMO
SETTORE 10 - POLITICHE ATTIVE E SUPERAMENTO DEL PRECARIATO**

Assunto il 16/03/2021

Numero Registro Dipartimento: 407

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2932 del 22/03/2021

**OGGETTO: MANIFESTAZIONE D'INTERESSE FINALIZZATA ALLA PRESENTAZIONE DI
CANDIDATURE DA PARTE DI ENTI PUBBLICI INTERESSATI ALLA STABILIZZAZIONE DI
LSU-LPU DEL BACINO DELLA REGIONE CALABRIA..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTO l'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

VISTO l'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;

VISTA la legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, secondo cui a carico del fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto-legge n. 148 del 1993, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 236 del 1993, a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale a valere sul predetto fondo;

VISTO, in particolare, l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, che, tra l'altro, prevede che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2013. Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni.

VISTO il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 Ottobre 2013, n.125, recante " *Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*" prevede una normativa dedicata per i lavoratori dell'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e di cui all'articolo 3, comma 1 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, ed al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato di tali soggetti,

VISTA la Circolare n. 5 del 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroga dei contratti. Art. 4 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante " *Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*" ed art. 35 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 laddove al punto 6 disciplina " Le Liste Regionali ";

VISTA la Legge Regionale n.1 del 13 gennaio 2014, ha recepito gli Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D. L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale n.1992 del 16/03/2018 di definizione dell'elenco regionale, dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui al D. Lgs 81/2000 e D.Lgs 280/97, secondo i criteri che contemperano, l'anzianità anagrafica, l'anzianità di servizio ed i carichi familiari al fine favorire definire il programma di stabilizzazione, mediante l'assunzione a tempo indeterminato dei predetti lavoratori, previsto dalla Legge Regionale n. 1/2013 e del quadro normativo generale in materia di reclutamento speciale e assunzioni;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018, di Approvazione Graduatoria Definitiva Lsu/Lpu ai sensi dell' art. 1 comma 1 della L.R. n. 1/2014, prevista dall'art. 4, comma 8, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 ottobre 2018.

VISTO il Decreto Interministeriale dell'8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, registrato dalla Corte dei Conti il 6 novembre 2014 registrato al foglio n. 5021, recante modalità e criteri di assegnazione agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro il 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in particolare l'articolo 6 che recita: il contributo erogato è cumulabile con altri benefici eventualmente riconosciuti in caso di nuove assunzioni nel limite consentito dalla normativa comunitaria, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

CHE il precitato Decreto all'art. 2 comma 5 prevede che “ *Nell'ipotesi in cui l'ente pubblico non procede all'assunzione a tempo indeterminato, i lavoratori interessati, alla scadenza del contratto di lavoro a tempo determinato, rientrano nel bacino dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di quelle di pubblica utilità*”.

VISTA la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 (18G00172) Gazzetta Ufficiale serie generale n. 302 del 31/12/2018 Supplemento Ordinario n. 62, con entrata in vigore il 01/01/2019;

VISTO l'articolo 1 comma 446 lettera h) che dispone: “proroga da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati delle convenzioni e degli eventuali contratti a tempo determinato fino al 31 ottobre 2019, nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

VISTA la Legge 30 dicembre 2018, n. 145, la quale ai commi 446-449 prevede la possibilità di procedere, nel periodo 2019-2021, all'assunzione a tempo indeterminato da parte delle pubbliche amministrazioni già utilizzatrici, dei lavoratori socialmente utili o impegnati in attività di pubblica utilità anche della Regione Calabria;

VISTA la Legge n.160 del 27 dicembre 2019 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022) che all'articolo 1 comma 161, autorizza la proroga dei contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2020, “*per consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato avviate ai sensi dell'articolo 1, comma 207, terzo periodo, della L. 27 dicembre 2013, n.147, da concludere inderogabilmente entro il 31 dicembre 2020*”;

VISTO il Decreto Legge n. 183 del 31 dicembre 2020, art. 11, comma 10 “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, di realizzazione di collegamenti digitali, di esecuzione della Decisione (Ue, Euratom) 2020/2053 del Consiglio 14 dicembre 2020, nonché in materia di recesso del Regno Unito dall'Unione Europea*” (c.d. “*Decreto Milleproroghe*”), pubblicato sulla G.U. n. 323 del 31 dicembre 2020, che proroga il termine per consentire il completamento delle procedure di stabilizzazione di Lsu e Lpu previste dall'art.1 comma 446 lett. h) della Legge n. 145/2018 (“*Legge di Bilancio 2019*”), ed al contempo i relativi contratti a tempo determinato, al 31 marzo 2021;

CONSIDERATO che il Dipartimento Regionale al Lavoro durante l'istruttoria relativa al processo di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili o impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria durante l'anno 2021, ha accertato che alcuni Enti hanno dichiarato l'assoluta indisponibilità alla stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità n. 8 in servizio presso gli stessi, si riscontra, altresì, che allo stato attuale gli stessi lavoratori risultano sospesi dal pagamento dell'assegno di sostegno al reddito (ASU e ANF), ad eccezione del lavoratore Ferraro Massimo in servizio presso il Comune di Terranova Sappo Minulio;

RISCONTRATO altresì che, la Cooperativa sociale Sud Service in qualità di Ente utilizzatore di n. 30 lavoratori di pubblica utilità di cui al D.Lgs 280/97, stante l'impossibilità di garantire le procedure di stabilizzazione mediante l'assunzione a tempo indeterminato di detti lavoratori, a causa della natura giuridica dell' Ente utilizzatore. Allo stato attuale i lavoratori risultano in utilizzo, ed agli stessi viene riconosciuto l'assegno di sostegno al reddito (ASU, ore integrative ed ANF);

RISCONTRATO inoltre che, i lavoratori in questione, sono presenti nella graduatoria di cui al Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018, di Approvazione Graduatoria Definitiva dei Lsu/Lpu ai sensi dell' art. 1 comma 1 della L.R. n.1/2014, prevista dall'art. 4, comma 8, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 ottobre 2018.

ATTESO che rientra nei compiti e nelle funzioni attribuite dalla legge alla Regione la gestione del bacino Lsu/Lpu e l'attuazione nei confronti dei medesimi lavoratori, di misure di politiche attive del lavoro finalizzate alla stabilizzazione a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota n. 512 del 18-01-2019 precisa che, la problematica relativa alle dichiarazioni di alcuni Enti, di assoluta indisponibilità al mantenimen-

to dei lavoratori Lsu/Lpu, dovrà trovare idonee soluzioni a livello locale per una loro stabilizzazione a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella medesima nota sopra richiamata, chiede alla Regione Calabria di adoperarsi nell'individuazione di eventuali altri Enti interessati al loro utilizzo, al fine garantire ogni concreta possibilità di stabilizzazione.

ATTESO che rientra nei compiti e nelle funzioni attribuite dalla legge alla Regione la gestione del bacino Lsu/Lpu e l'attuazione nei confronti dei medesimi lavoratori, di misure di politiche attive del lavoro finalizzate alla stabilizzazione.

RITENUTO pertanto necessario, nelle more dell'effettiva definizione del percorso di assunzione a tempo indeterminato a favore dei Lsu/Lpu di cui alla Legge 30 dicembre 2020, n. 178, approvare un apposito avviso pubblico, finalizzato alla presentazione di una manifestazione di interesse per la candidature da parte di Enti pubblici, all'utilizzazione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, rientrati durante l'anno 2020 nel bacino della Regione Calabria;

CONSIDERATO CHE, è necessario garantire ogni concreta possibilità di stabilizzazione ai lavoratori di cui all'elenco allegato "1", che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO pertanto necessario, al fine di assicurare il percorso di assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui al decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e dei lavoratori di pubblica utilità di cui al decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, rimasti nel bacino della Regione Calabria senza prospettiva di stabilizzazione, approvare un apposito avviso pubblico, ed i relativi allegati (All. A -Modello di Domanda) - (All. B -Formulario Progetto), per la presentazione di una manifestazione di interesse per la candidature da parte di Enti pubblici, finalizzata alla stabilizzazione dei lavoratori;

VISTA la Legge Regionale n. 29 del 24 giugno 2019 "Storicizzazione risorse del precariato storico " con la quale sostiene il percorso di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

VISTA:

- la Legge Regionale n. 34 del 29/12/2020 avente ad oggetto: "Legge di stabilità regionale 2021";
- la Legge Regionale n. 35 del 29/12/2020 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021/2023;
- la DGR n. 512 del 30/12/2020 avente ad oggetto: "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021/2023 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs 3/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 513 del 30/12/2020 avente ad oggetto: "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021/2023 (art. 39, c.10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118).

VISTA la Legge Regionale n. 8/2002 artt. 43 e 45;

VISTI

il decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i ;

- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato 4/2 del Decreto Lgs n. 118/2011);
- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- Il D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" e s.m.i.;
- la Deliberazione di G.R. n. 186 del 21 maggio 2019 avente ad oggetto "D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: "Struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio", con la quale la Giunta regionale ha approvato il procedimento di pesatura e di valutazione della fascia di rischio dei Settori oggetto di modifica e/o di nuova istituzione, di cui all'Allegato B alla D.G.R. n. 63/19;
- la D.G.R. n. 512 del 31/10/2019 recante in oggetto: " Nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata co DGR n.63/2019 e s.m.i. - Assegnazione Dirigenti";
- la D.G.R. n. 513 del 31/10/2019 recante in oggetto: " Nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata co DGR n.63/2019 e s.m.i.- Assegnazione d'ufficio dei Dirigenti";

- la D.G.R. n.63 del 15 febbraio 2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale _ Approvazione. Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. - Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazioni delle relative fasce di rischio”.
- Delibera Giunta Regionale n. 91 del 15/05/2020 ad oggetto: “Sviluppo organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche alla Delibera di Giunta Regionale n. 63 del 15.02.2019 e s.m.i.;
- Delibera Giunta Regionale n. 89 del 15/05/2020 ad oggetto: Individuazione Dirigenti Generali Reggenti dei Dipartimenti della Giunta Regionale dell’Autorità di Audit, della Stazione Unica Appaltante;
- La D.G.R. n.271 del 28 settembre 2020 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche al regolamento regionale n. 3 del 19 febbraio 2019 s.m.i. con la quale è stata disposta la riorganizzazione del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, “Turismo, Spettacolo e Beni Culturali”, “Sviluppo economico, attività produttive”, “ Istruzione e Cultura” e “Ambiente e territorio”
- La D.G.R. n. 286 del 28 settembre 2020 avente ad oggetto “Deliberazione n. 271 del 28 settembre 2020. Individuazione Dirigenti Generali e di Settore per il conferimento di incarichi di reggenza”
- Il D.P.G.R. n.121 del 01/10/2020 con il quale è stato conferito l’incarico di Direttore Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo” al dott. Roberto Cosentino.
- Il D.D.G. 10090 del 06/10/2020 avente ad oggetto ”Delibere di Giunta Regionale n. 271 e n.286 del 28.09.2020. Adempimenti Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 10 Politiche Attive e Superamento del Precariato al dott. Elio Carmelo Pontorieri.
- Il D.D.G 10872 del 27 ottobre 2020 avente ad oggetto “Adempimenti conseguenti alle D.G.R. NN 271 e 286. Approvazione della Micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo.
- Il Decreto Dirigenziale n. 8628 del 18/08/2020 di conferimento della P.O. avente in oggetto”Gestione del Precariato Regionale“ al funzionario Stranieri Pietrantonio, matricola 1003005;

SI DA ATTO CHE gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura sulle risorse del Capitolo U4302020901;

SI DA ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dal D.Lgs. n. 33/2013;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento

D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato di:

- **APPROVARE** l’avviso pubblico, ed i relativi allegati (All. A Modello di Domanda) - (All. B Formulario Progetto) per la manifestazione di interesse da parte di Enti Pubblici, per l’utilizzazione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità rientrati nel bacino dei LSU/LPU della Regione Calabria finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori cui all’elenco allegato “1”;
- **APPROVARE** l’elenco (Allegato 1) di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, appartenenti al bacino della Regione Calabria, allegato al presente atto che ne costituisce parte integrante;
- **PROVEDERE** alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n° 11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;
- **DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n° 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

STRANIERI PIETRANTONIO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
PONTORIERI CARMELO ELIO
(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo

"Allegato1" - Elenco Lavoratori Lsu/Lpu -

N.	Cognome e Nome	Ente utilizzatore	Cat.
1	Amedeo Caterina	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
2	Bagnato Antonio	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
3	Battaglia Domenico	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
4	Buonarrigo Antonio	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
5	Calabrese Sebastiano	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
6	Capuzzello Giovanni	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
7	Casile Maria Francesca	Sud Service Arlcooperativa sociale	A
8	Catalano Eleonora	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
9	Crea Carmela	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
10	Cuzzocrea Caterina	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
11	Fascì Caterina	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
12	Fiume Domenico Gianluca	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
13	Foti Francesca	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
14	Gattuso Francesca	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
15	Gelsomino Francesca	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
16	Marino Mario	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
17	Meduri Maria Dina	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
18	Morabito Vincenzo	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
19	Morano Daniela	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
20	Pedace Amanda	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
21	Praticò Giuseppe	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
22	Rupolo Vincenzo	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
23	Saccà Francesca Maria	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
24	Sapone Giovanni	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
25	Scirtò Francesca	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
26	Scordo Consolato	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
27	Sparti Maria Anna Francesca	Sud Service Arl cooperativa sociale	A

Cittadella Regionale, Viale Europa -Loc. Germaneto – 88100Catanzaro

☎ +39 0961 856517 ✉ ro.cosentino@regione.calabria.it PEC politicheattive.lfps@pec.regione.calabria.it



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo

28	Spinella Antonietta Aurelia	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
29	Torrente Stefania	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
30	Tripodi Daniela Giovanna	Sud Service Arl cooperativa sociale	A
31	Spina Aurora	Comune di Paterno Calabro	A
32	Dima Bambina Isabella	Comune di Corigliano Rossano	D
33	Rovito Patrizia	Comune di Marano Principato	C
34	Contartese Carmela	Comune di Limbadi	C
35	Caruso Domenica	Comune di Zaccanopoli	A
36	Malvisto Giuseppe	Comune di Gioiosa Ionica	B
37	Ferraro Massimo	Comune di Terranova Sappo Minulio	C
38	Pelle Massimo	Ente Parco Nazionale dell'Aspromonte	C

Cittadella Regionale, Viale Europa -Loc. Germaneto – 88100Catanzaro

+39 0961 856517 ✉ ro.cosentino@regione.calabria.it PEC politicheattive.lfps@pec.regione.calabria.it



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo

AVVISO PUBBLICO

Manifestazione d'interesse finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti pubblici interessati alla stabilizzazione di LSU-LPU del bacino della Regione Calabria.

1. RIFERIMENTI NORMATIVI

Il Decreto Legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, all'articolo 2, comma 1, individua la platea dei lavori socialmente utili.

Il Decreto Legislativo 7 agosto 1997, n. 280 l'articolo 3, comma 1, che disciplina i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità.

Il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 Ottobre 2013, n.125, recante “ *Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*” prevede una normativa dedicata per i lavoratori dell'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e di cui all'articolo 3, comma 1 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, ed al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato di tali soggetti,

La Legge Regionale n.1 del 13 gennaio 2014, ha recepito gli Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D. L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

Il Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018, di Approvazione Graduatoria Definitiva Lsu/Lpu ai sensi dell'art. 1 comma 1 della L.R. n. 1/2014, prevista dall'art. 4, comma 8, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 ottobre 2018.

La Legge 27 dicembre 2013, n. 147, recante “ *Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014 “)*”; in particolare l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, che ha previsto che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2003.

Il Decreto Interministeriale dell' 8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Concerto con il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante modalità e criteri di assegnazione delle risorse per l'attuazione delle procedure di stabilizzazione, con contratto di lavoro a tempo determinato dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità degli enti pubblici della Regione Calabria;

La Legge 30 dicembre 2018, n. 145, ai commi 446-449 prevede la possibilità di procedere, nel periodo 2019-2021, all'assunzione a tempo indeterminato da parte delle pubbliche amministrazioni già utilizzatrici, dei lavoratori socialmente utili o impegnati in attività di pubblica utilità anche della Regione Calabria;

Il Decreto Legge n. 183 del 31 dicembre 2020, art. 11, comma 10 “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, di realizzazione di collegamenti digitali, di esecuzione della Decisione (Ue, Euratom) 2020/2053 del Consiglio 14 dicembre 2020, nonché in materia di recesso del Regno Unito dall'Unione Europea*” (c.d. “*Decreto Milleproroghe*”), pubblicato sulla G.U. n. 323 del 31 dicembre 2020, che proroga il termine per consentire il completamento delle procedure di stabilizzazione di Lsu e Lpu previste dall'art.1 comma 446 lett. h) della Legge n. 145/2018 (“*Legge di Bilancio 2019*”), e al contempo i relativi contratti a tempo determinato, al 31 marzo 2021;

2. FINALITÀ

In considerazione delle vigenti normative richiamate in premessa, la Regione Calabria, intende promuovere una manifestazione di interesse rivolta ad Enti Pubblici interessati alla stabilizzazione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità del bacino della Regione Calabria.

L'adesione alla manifestazione di interesse, con le modalità di seguito indicate, comporta la

disponibilità da parte di Enti Pubblici all'utilizzo dei lavoratori, mediante la presentazione di appositi progetti di utilizzo finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato.

Gli obiettivi di fondo della Manifestazione d'interesse sono volti in particolare a consentire:

- a) Ai soggetti Pubblici interessati di avvalersi di personale appartenente al bacino Lsu/Lpu, in possesso delle competenze richieste sulla base dell'esperienza acquisita dei lavoratori presso gli Enti utilizzatori, al fine far fronte ad esigenze di servizi presso gli Enti che manifesteranno la volontà alla stabilizzazione;
- b) Ai soggetti di cui al bacino regionale, indicati nell'allegato "1" facente parte integrante del Decreto Dirigenziale di approvazione della presente manifestazione di interesse, di poter essere utilizzati in attività socialmente utili o di pubblica utilità con progetti di utilizzo e poter percepire l'assegno di sostegno al reddito (ASU ed ANF), nelle more del completamento delle procedure di stabilizzazione di Lsu e Lpu previste dall'art.1 comma 446 lett. h) della Legge n. 145/2018 (2019) prorogate dal Decreto Legge n. 183 del 31 dicembre 2020, (Legge di Bilancio 2021).

3. Disciplina della prestazione in attività socialmente utili e di pubblica utilità.

I lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità possono essere utilizzati nelle tipologie di attività il cui elenco è stato approvato ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D. Lgs. 81/2000 e richiamate nel Disciplinare di utilizzo approvato con DGR n° 96/2011;

Per lo svolgimento di dette attività, compete ai soggetti utilizzati un impegno settimanale di venti ore, e per non più di 80 ore mensili, un importo mensile di €. 592,97 denominato assegno di utilizzo.

In forma aggiuntiva alle 80 ore mensili, potranno essere svolte ulteriori 10 ore settimanali e/o 40 ore mensili ai sensi della Delibera 539/2006 e Delibera 573/2006;

Il rapporto di utilizzo dei lavoratori riavviati in progetti di utilizzo, presso gli Enti utilizzatori, viene regolato dal "Nuovo Disciplinare di utilizzo LSU/LPU definito presso l'Assessorato Regionale al lavoro il 01 marzo 2011 "approvato con Delibera Giunta Regionale n. 96/2011;

4. Soggetti interessati a manifestare interesse

Sono ammessi a partecipare al presente avviso: gli Enti Pubblici della Regione Calabria.

I soggetti ammessi devono:

- 1) Presentare il modello per la manifestazione di interesse secondo l'allegato "A" che risulta parte integrante del presente avviso.
- 2) Presentare idoneo progetto di utilizzo secondo l'allegato "B", che risulta parte integrante del presente avviso.
- 3) Indicare numero e profili professionali del personale di cui necessita, con riferimento a quelle corrispondenti ai lavoratori di cui al bacino Lsu/Lpu della Regione Calabria presenti nell'elenco allegato, che costituisce parte integrante del presente avviso.

5. Risorse Finanziarie

Le risorse finanziarie necessarie per il pagamento dei sussidi e delle ore integrative trovano copertura finanziaria con la Legge Regionale n. 35 del 29/12/2020 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021/2023; nella quale è previsto lo stanziamento di €. 37.979.178,16 sul cap. 43020209;

Le risorse finanziarie necessarie per la stabilizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori Lsu/Lpu trovano copertura finanziaria con la Legge Regionale n. 29 del 24 giugno 2019 "Storicizzazione risorse del precariato storico "con la quale sostiene il percorso di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

6. Procedure per l'approvazione dei progetti.

I progetti di lavori socialmente utili e di pubblica utilità presentati dagli Enti Pubblici della Regione Calabria, corredati dai provvedimenti di approvazione, validamente assunti dai soggetti promotori (Delibera/Determina ecc.) saranno valutati secondo criteri di priorità che contemperano,

- Minore distanza chilometrica dalla residenza e luogo di lavoro del richiedente, comunque all'interno del territorio afferenti i centri per l'impiego.

L'approvazione dei progetti sarà definita sulla base delle richieste di partecipazione al progetto, formulate da ciascun lavoratore appartenente al bacino Lsu/Lpu.

7. Procedure per l'assegnazione dei lavoratori ai progetti

L'assegnazione dei lavoratori, di cui all'elenco dei soggetti di cui al bacino regionale, indicati

nell'allegato "A" facente parte integrante del Decreto Dirigenziale di approvazione della presente manifestazione di interesse, è limitata alla volontaria adesione degli stessi agli appositi progetti proposti con la presente manifestazione d'interesse, con successivi atti emanati dal Settore competente.

I lavoratori da utilizzare, in attività socialmente utili e di pubblica utilità saranno scelti a seguito di apposite procedure dirette ad accertare il possesso dei requisiti previsti dalla legge regionale.

Per tutti i soggetti da assegnare alle attività socialmente utili e di pubblica utilità si terrà, inoltre conto, preliminarmente, della corrispondenza tra la qualifica posseduta dai lavoratori ed i requisiti professionali richiesti per l'attuazione del progetto.

8. Modalità e Termini di presentazione delle manifestazioni di interesse.

Le adesioni dovranno pervenire alla Regione Calabria *Dipartimento n° 7 - Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo* entro e non oltre il termine di 10 gg da quello successivo alla pubblicazione della presente manifestazione d'interesse su Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, a mezzo PEC stabilizzazionilsulpu@pec.regione.calabria.it, recante la dicitura " *Manifestazione d'interesse finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti pubblici interessati alla stabilizzazione di LSU-LPU appartenenti al bacino della Regione Calabria.*

A pena di inammissibilità la domanda deve essere redatta in base al "Modello A" ed il progetto di utilizzo elaborato secondo il format "Allegato B" che costituiscono parte integrante del presente avviso pubblico, deve recare il timbro dell'Ente pubblico interessato e deve essere sottoscritto dal legale rappresentante.

9. Istruttoria e Valutazione

Il Dipartimento 7- Settore 10 della Regione Calabria, cura l'istruttoria delle candidature alla manifestazione di interesse pervenute.

10. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, risulta essere il Sig. Pasquale Capicotto, Responsabile del servizio competente.

11. Pubblicazione della Manifestazione

Il presente avviso è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria e sul sito della Regione Calabria Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo.

Catanzaro, _____



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo

Allegato A

MODELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

INVITO A MANIFESTARE INTERESSE

Manifestazione d'interesse finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti pubblici interessati alla stabilizzazione di LSU-LPU appartenenti all bacino della Regione Calabria.



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo

Il/la sottoscritto/a _____ nato a _____
il _____ Codice Fiscale _____ residente a _____
in via _____
in qualità di legale rappresentante _____
Denominazione dell'Ente _____
Natura giuridica _____
Indirizzo _____
Codice Fiscale/Partita IVA _____
Email _____ N. telefono _____

Preso integrale visione della Manifestazione di interesse di cui all'avviso pubblico
" *Manifestazione d'interesse finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti pubblici interessati alla stabilizzazione di LSU-LPU rientrati nel bacino della Regione Calabria*", ed accetta tutte le condizioni e gli impegni conseguenti consapevole delle responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt 46, 47 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445

CHIEDE

Di poter partecipare al presente avviso pubblico per l'utilizzazione di n. _____ lavoratori Lsu/lpu inclusi nell'elenco "Allegato 1" rientrati nel bacino della Regione Calabria.

AUTORIZZA

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30 giugno 2003, il Dipartimento n. 7 Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo della Regione Calabria, al trattamento dei dati resi nella presente domanda.

ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

- 1) Fotocopia di un documento di riconoscimento del richiedente.
- 2) Formulario Progetto

Luogo e data _____

Timbro e Firma del Richiedente

Legale Rappresentante dell'Ente



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo

Allegato B

FORMULARIO DI PRESENTAZIONE DI PROGETTO

Manifestazione d'interesse finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti pubblici interessati alla stabilizzazione di LSU-LPU appartenenti al bacino della Regione Calabria.



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo

FORMULARIO DI PROGETTO

Denominazione dell'Ente			
Indirizzo			
CAP		Codice Fiscale/Partita IVA	
Numero telefono			
e-mail			
SOGGETTO GIA' UTILIZZATORE			
		SI	NO

(indicare le tipologie di attività previste nel Disciplinare di utilizzo approvato con D.G.R. n° 96/2011)

SOGGETTI IMPIEGATI NEL PROGETTO (indicare il numero dei soggetti da utilizzare, i profili professionali e le relative categorie di inquadramento)

Numero delle unità lavorative	LSU/LPU	
Profilo Professionale	Categoria	

OBIETTIVO SPECIFICO DELL'INTERVENTO (Breve descrizione con l'indicazione dei profili dei soggetti e/o del territorio cui è finalizzato l'intervento e delle indicazioni previste per le priorità di cui all'art.6 del presente avviso)

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE UMANE

MODALITA' DI IMPIEGO SUSSIDIO BASE - MAX 20 ORE SETTIMANALI		MODALITA' DI IMPIEGO IMPORTI INTEGRATIVI - MAX 10 ORE SETTIMANALI		DURATA DEL PROGETTO	
n° giorni settimanali	n° ore giornaliera	n° giorni settimanali	n° ore giornaliera	INIZIO	FINE

Data ___/___/2021

Timbro e firma del Legale Rappresentante



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 407/2021

**DIPARTIMENTO LAVORO, SVILUPPO ECONOMICO, ATTIVITA' PRODUTTIVE E
TURISMO SETTORE 10 - POLITICHE ATTIVE E SUPERAMENTO DEL
PRECARIATO**

**OGGETTO: MANIFESTAZIONE D'INTERESSE FINALIZZATA ALLA
PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE DA PARTE DI ENTI PUBBLICI
INTERESSATI ALLA STABILIZZAZIONE DI LSU-LPU DEL BACINO DELLA
REGIONE CALABRIA.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 21/03/2021

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)