



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)
SETTORE 13 - INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO.**

Assunto il 20/01/2021

Numero Registro Dipartimento: 43

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 491 del 22/01/2021

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.20 POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 AZIONE 4.6.1. "REALIZZAZIONE DI INFRASTRUTTURE E NODI DI INTERSCAMBIO FINALIZZATI ALL'INCREMENTO DELLA MOBILITÀ COLLETTIVA E ALLA DISTRIBUZIONE ECOCOMPATIBILI DELLE MERCI E RELATIVI SISTEMI DI TRASPORTO" 2 FASCIA - DIPENDENTE GIUSEPPE RENDE DGR N.136 DEL 02/04/2019 E DGR N.184 DEL 21/05/2019. .

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTA la Legge Regionale n. 7 del 13.3.1996, recante “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;

VISTI gli artt. 16 e 17 del D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 21.6.1999, n. 2661, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7/96 e dal D.Lgs. n. 29/93 e ss.mm.ii.”;

VISTO il Decreto 21.6.1999, n. 354, del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione”;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 4323, del 26.4.2017, con il quale è stata approvata la nuova Struttura Organizzativa del Dipartimento, procedendo ad una distribuzione del personale nei nuovi Settori;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.63 del 15/02/2019, con oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015”;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, n. 3502, del 20.03.2019, con il quale è stata modificata la micro-struttura organizzativa del Dipartimento, a seguito degli adempimenti di cui alla DGR n. 63 del 15 febbraio 2019;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.186 del 21/05/2019 con la è stata approvata le pesatura delle nuove posizioni dirigenziali e la determinazione delle relative fasce di rischio ai fini della normativa anticorruzione;

VISTA la Deliberazione di Giunta regionale n.241 del 06/06/2019 recante ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche alla Delibera di Giunta n.63 del 15.02.2019”;

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n.271 del 28/09/2020 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazioni modifiche del Regolamento n.3 del 19 febbraio 2019 smi;

VISTA la DGR. n. 89 del 15.05.2020, con la quale l'ing. Domenico Pallaria è stato individuato quale Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

VISTO il DPGR n. 57 del 18/05/2020, con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento "Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità" all'Ing. Domenico Pallaria;

VISTA la Legge Regionale 12.8.2002, n. 34, e ritenuta la propria competenza;

VISTA la Legge Regionale 10.11.1975, n. 31;

VISTE le Leggi regionali del 29/12/2020: n. 34 avente ad oggetto: “*Legge di stabilità regionale 2021*” e n. 35 avente per oggetto “*Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021/2023*” pubblicate sul BURC n. 126 del 30 dicembre 2020;

VISTA la D.G.R. n. 512 del 30/12/2020 – “*Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021– 2023 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)*”;

VISTA la D.G.R. n. 513 del 30/12/2020 – “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021– 2023 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 02.04.2019, n. 136, recante “Approvazione disciplinare area delle posizioni organizzative” CCNL 21.05.18 , art.13;

PREMESSO CHE

- con Deliberazione di Giunta regionale n. 303 del 11.08.2015 e deliberazione del Consiglio regionale n.42 del 31/08/2015 è stato approvato il Programma Operativo Regionale Calabria FESR FSE 2014/2020, ed è stato autorizzato il Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria alla chiusura del negoziato e alla trasmissione formale dello stesso alla Commissione Europea per l'approvazione finale;
- con Decisione n. C (2015)7227 del 20.10.2015, la Commissione Europea ha approvato il Programma Operativo Regionale - POR Calabria FESR FSE 2014/2020;
- con successiva Deliberazione n. 501 dell'Oi.12.2015 la Giunta ha provveduto alla presa d'atto della Decisione di approvazione del Programma Operativo FESR FSE 2014/2020 e alla istituzione del Comitato di Sorveglianza del POR FESR FSE 2014-2020;

- il predetto Programma Operativo Regionale FESR/FSE 2014/2020 prevede, nell'ambito dell'Asse prioritario XIV Assistenza tecnica, l'Obiettivo specifico 14.1 *"Sostenere le fasi di programmazione, attuazione, gestione, controllo, valutazione e sorveglianza del Programma Operativo"*, il cui risultato atteso, in raccordo con il Piano di rafforzamento Amministrativo, è quello di migliorare l'efficacia e l'efficienza attuativa del Programma, consentendo ai diversi soggetti coinvolti di fare riferimento a qualificate risorse professionali;
- in particolare, è previsto che le attività di assistenza tecnica siano orientate al superamento delle criticità registratesi nel precedente periodo di programmazione, attraverso l'integrazione delle funzioni ordinarie della Regione, l'internalizzazione delle competenze e un rafforzamento delle capacità amministrative;
- con deliberazione n. 508 del 03.12.2015 la Regione Calabria si è dotata di un Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA), esplicitamente richiesto dalla Commissione europea a tutte le Amministrazioni (centrali e regionali) titolari di programmi co-finanziati dai Fondi SIE, quale atto di indirizzo e strumento volto a migliorare la gestione delle politiche di sviluppo attraverso il rafforzamento della capacità istituzionale e amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni interessate dalla gestione dei fondi comunitari;
- nell'ambito degli interventi individuati dal predetto Piano, è previsto il rafforzamento delle funzioni attuative tramite azioni integrate di accompagnamento delle strutture coinvolte nell'attuazione delle politiche di coesione, con particolare riferimento ai Responsabili di azione (intervento 6.2.2), attraverso, tra l'altro, l'attivazione di un raccordo costante tra struttura di coordinamento e di attuazione e il consolidamento delle competenze interne delle Strutture coinvolte nell'attuazione del Programma Operativo;
- viene, in particolare, indicato che per la scelta dei Responsabili di Azione di ciascun Dipartimento titolare delle Azioni del POR FESR-FSE 2014/2020, occorra attribuire la responsabilità esclusivamente a funzionari di categoria D, prevedendo un'indennità di responsabilità da stabilirsi in funzione della dotazione finanziaria e della complessità attuativa delle diverse Azioni del Programma; nonché, la necessità di prevedere un sistema di premialità e incentivazione volto a favorire il rispetto della tempistica dei procedimenti amministrativi regionali;
- con DGR n. 551 del 28/12/2016 l'Autorità di Audit ha proceduto alla designazione dell'Autorità di Gestione e dell'Autorità di Certificazione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 con l'impegno a realizzare un piano di azione, che contempla anche l'istituzione delle posizioni di responsabilità per l'espletamento delle attività di gestione e controllo delle varie azioni del Programma;

CONSIDERATO CHE

con la Deliberazione della Giunta Regionale 21.5.2019, n. 184, sono state individuate le posizioni organizzative "POR Calabria FESR FSE 2014/2020 e che al fine di garantire un'efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate, nel quadro delle disposizioni della contrattazione collettiva e dei relativi istituti contrattuali ivi previsti, è stato, tra l'altro, disposto:

- di continuare ad avvalersi di personale interno all'amministrazione regionale, di categoria D, per l'espletamento delle funzioni di responsabile di azione e responsabile unità di controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste dall'art. 13 del CCNL del 21.05.2018;
- di individuare le Posizioni Organizzative del POR FESR/FSE 2014-2020 assegnate alle strutture organizzative della Giunta regionale, così come elencate nell'allegato 1) al citato provvedimento, da attribuire a personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità, di:
 - Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione, che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - Posizioni Organizzative di Responsabile Unità di controllo che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione di elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;

- di rinviare al disciplinare, alle procedure e ai criteri previsti dalla richiamata deliberazione n.136/2019, ai fini della istituzione delle Posizioni organizzative di Responsabile di Azione e di Responsabile di Unità di controllo nelle diverse strutture organizzative della Giunta, ai fini della graduazione nonché per il conferimento dei relativi incarichi, ad eccezione della durata, da doversi determinare in annuale, prevedendo, altresì, nella fase di individuazione del personale cui conferire l'incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio;
- di demandare ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR e all'Autorità di Audit l'adozione dei successivi atti finalizzati a dare esecuzione alla citata deliberazione;
- di demandare al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane l'adozione dei successivi atti di competenza, incluso il consequenziale adeguamento del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

CONSIDERATO CHE per il Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità” la citata Deliberazione della Giunta Regionale 21.5.2019, n. 184 ha previsto n.11 P.O. di 2^a fascia, per le Responsabilità di Azione e n.2 P.O. di 2^a fascia per le Responsabilità di Unità di controllo;

VISTA l'attestazione rilasciata dal Dirigente Generale del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” su espressa richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità, circa il rispetto del budget assegnato al medesimo Dipartimento;

VISTO il Disciplinare per l’“Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21.05.18;

CONSIDERATO CHE con decreto n.6625 del 03/06/2019 la scrivente Struttura ha provveduto alla istituzione e pesatura delle Posizioni organizzative assegnate a questo Dipartimento;

CONSIDERATO CHE

- tra le posizioni organizzative assegnate a questo Dipartimento è ricompresa la n.20, associata all’ Azione 4.6.1. “Realizzazione di infrastrutture e nodi di interscambio finalizzati all’incremento della mobilità collettiva e alla distribuzione ecocompatibili delle merci e relativi sistemi di trasporto”;
- la Delibera di Giunta Regionale 21.5.2019, n. 184 non ha apportato nessuna modifica riguardo alla posizione n.20 associata all’Azione 4.6.1– “Realizzazione di infrastrutture e nodi di interscambio finalizzati all’incremento della mobilità collettiva e alla distribuzione ecocompatibili delle merci e relativi sistemi di trasporto”;

RITENUTO, di dover assegnare la Posizione Organizzativa posizione n.20 associata all’Azione 4.6.1– “Realizzazione di infrastrutture e nodi di interscambio finalizzati all’incremento della mobilità collettiva e alla distribuzione ecocompatibili delle merci e relativi sistemi di trasporto” del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità” a personale di cat. D in servizio presso il Dipartimento;

CONSIDERATO CHE è stata indetta manifestazione d’interesse finalizzata all’individuazione del dipendente a cui attribuire la P.O. sopra considerata;

CONSIDERATO CHE sono state acquisite dalla Direzione Generale del Dipartimento, le istanze di manifestazione d’interesse riguardo la P.O. posizione n.20 associata all’Azione 4.6.1– “Realizzazione di infrastrutture e nodi di interscambio finalizzati all’incremento della mobilità collettiva e alla distribuzione ecocompatibili delle merci e relativi sistemi di trasporto”;

CONSIDERATO CHE tra le istanze di manifestazione d’interesse riguardanti la P.O. posizione n.20 associata all’Azione 4.6.1– “Realizzazione di infrastrutture e nodi di interscambio finalizzati all’incremento della mobilità collettiva e alla distribuzione ecocompatibili delle merci e relativi sistemi di trasporto”, presentate dai dipendenti del Dipartimento, vi è la richiesta del dipendente Giuseppe Rende;

CONSIDERATO CHE, per l’attribuzione del nuovo incarico di Posizione Organizzativa posizione n.20 associata all’Azione 4.6.1 – “Realizzazione di infrastrutture e nodi di interscambio finalizzati all’incremento della mobilità collettiva e alla distribuzione ecocompatibili delle merci e relativi sistemi di trasporto” il sottoscritto ha valutato il curriculum ed effettuato un colloquio con il dipendente Giuseppe Rende, matr. 691020, dal quale è emerso, per come riportato nella scheda allegata al presente decreto, che il suddetto dipendente possiede:

-i titoli culturali e professionali e l’anzianità di servizio nella categoria di appartenenza, necessari per lo svolgimento dell’incarico, le competenze specifiche, la capacità professionale e l’attitudine a ricoprire il ruolo;

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente Giuseppe Rende, matr. 691020, sia in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell’incarico da attribuire;

CONSIDERATO, altresì, che il dipendente Giuseppe Rende, matr. 691020, ha riportato una valutazione annuale di performance, per gli anni 2017 e 2018, non inferiore al 60%;

RITENUTO, per tutto quanto precede, su proposta del Dirigente del Settore n. 13, giusta scheda "proposta di conferimento incarico posizione organizzativa Posizione Organizzativa di Azione POR Calabria 2014/2020", di dovere procedere al conferimento della Posizione Organizzativa di 2a fascia di Responsabile di Azione n. 20 in favore del dipendente Giuseppe Rende, matr. 691020;

CONSIDERATO che l'incarico in questione non è soggetto a rotazione ai sensi della vigente normativa anticorruzione;

RITENUTO di assegnare gli obiettivi individuali per l'anno 2021;

AI TERMINI delle richiamate disposizione legislative e per i motivi sopra considerati;

DECRETA

Art.1) Le premesse, le allegate scheda "proposta di conferimento incarico posizione organizzativa Posizione Organizzativa di Azione POR Calabria 2014/2020" e scheda "assegnazione obiettivi individuali – anno 2021" costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Art. 2) Di conferire al dipendente **Giuseppe Rende, matr. 691020**, l'incarico di Posizione organizzativa n.20 associata all'Azione 4.6.1– "Realizzazione di infrastrutture e nodi di interscambio finalizzati all'incremento della mobilità collettiva e alla distribuzione ecocompatibili delle merci e relativi sistemi di trasporto" , istituita con decreto n.6625 del 03/06/2019;

Art. 4) Di stabilire che, giusto Disciplinare per l' "Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21.05.18", l'incarico di Posizione Organizzativa, che con il presente provvedimento viene conferito, avrà durata di anni uno e potrà essere revocato dal dirigente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;

Art. 5) Di dare atto che per effetto delle previsioni di cui alla DGR n. 184/2019 il presente provvedimento trova copertura finanziaria sulle risorse dell'Asse 14 - Assistenza Tecnica - Azione 14.1.1 - programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo - del POR Calabria FESR – FSE 2014/2020;

Art. 6) Di assegnare al dipendente Giuseppe Rende, matr. 691020, gli obiettivi individuali anno 2021, come da scheda allegata;

Art. 7) Di stabilire che giusto Disciplinare per l' "Area delle Posizioni organizzative - CCNL 21.05.18", i risultati delle attività svolte dal dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta Regionale;

Art. 8) Di notificare il presente provvedimento al Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria Organizzazione, al Settore Economico del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ed al dipendente Giuseppe Rende;

Art. 9) Di disporre la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale Regionale;

Art. 10) Di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs 14 marzo 2013 n.33.

Sottoscritta dal Dirigente

IIRITANO GIUSEPPE

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

PALLARIA DOMENICO

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

DIPARTIMENTO 6

Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità

SETTORE 13

Infrastrutture di Trasporto

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA
RESPONSABILE DI AZIONE POR CALABRIA FESR 2014 - 2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n.20 ai fini della proposta di conferimento dell'incarico alla dipendente Giuseppe Rende.

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.136/2019 il sottoscritto Dirigente ing. Giuseppe Iritano dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

Titoli culturali e professionali tenendo conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;	Laurea vecchio ordinamento in Ingegneria. Nei ruoli regionali dal gennaio 2006 con inquadramento nella categoria D.
Competenza tecnica e specialistica posseduta.	Competenza tecnica e specialistica nell'ambito dell'applicazione delle norme tecniche sulle costruzioni in zone dichiarate sismiche
Capacità professionale ed attitudine a ricoprire il ruolo;	Il dipendente ha puntualmente garantito il raggiungimento degli obiettivi assegnati, dimostrando autonomia nella gestione del carico di lavoro e nel rispetto delle scadenze.
Capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse anche per il conseguimento del programma di governo;	Il funzionario possiede ottime capacità di analisi e di sintesi e dispone, per attitudine personale ed in virtù del proprio <i>back ground</i> culturale, di metodologie indispensabili ad affrontare situazioni problematiche complesse; ciò garantisce valido supporto allo scrivente Settore nel perseguimento degli obiettivi di governo, tanto nell'immediato quanto nel lungo termine.

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Catanzaro,

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Ing. Giuseppe Iritano



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità			
Settore	SETTORE 2			
U.O				
Dipendente Cognome e Nome	GIUSEPPE RENDE			
Categoria	FUNZIONARIO D3 con P.O.			
Ruolo	REGIONALE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ - PESO 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² - PESO 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Correttezza corredo informativo e limitazioni scarti	Azione 4.6.1. [Numero verifiche amministrative]/[Numero istanze pervenute]	10	0 %	90
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi ³ - 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative	10	0	100
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati (nel dettaglio si confermano le specificazione inserite nella precedente scheda)	10	0	100
Assunzione di responsabilità/ orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	20	0	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto. Ai sensi del Regolamento 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è				

¹ Tale sezione deve essere compilata qualora il Dirigente valutatore intenda coinvolgere il collaboratore solo per alcuni degli obiettivi operativi previsti dal Piano della Performance.

² Gli obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento. Gli obiettivi individuali sono altresì utilizzabili nei casi in cui gli obiettivi di performance organizzativa (obiettivi operativi) non siano applicabili ai compiti affidati al dipendente. Nel caso in cui tale sezione non sia compilata, il relativo peso è inglobato nel fattore 1 a.

³



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture - Lavori Pubblici - Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali
Personale non Dirigente
Anno 2021
dato dalla media delle percentuali di realizzazioni dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti

Data: 19/01/21

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Ing. Casella Rende

Il Dirigente valutatore

Ing. Giuseppe Iritano



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 43/2021

DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)
SETTORE 13 - INFRASTRUTTURE DI TRASPORTO.

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.20
POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 AZIONE 4.6.1. "REALIZZAZIONE DI
INFRASTRUTTURE E NODI DI INTERSCAMBIO FINALIZZATI ALL'INCREMENTO
DELLA MOBILITÀ COLLETTIVA E ALLA DISTRIBUZIONE ECOCOMPATIBILI
DELLE MERCI E RELATIVI SISTEMI DI TRASPORTO" 2 FASCIA - DIPENDENTE
GIUSEPPE RENDE DGR N.136 DEL 02/04/2019 E DGR N.184 DEL
21/05/2019.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 21/01/2021

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)