



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO INFRASTRUTTURE, LAVORI PUBBLICI, MOBILITA' (ILPM)
SETTORE 3 - VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI E
SUPPORTO TECNICO - AREA CENTRALE (SEDE CZ- SPORTELLO VV KR)**

Assunto il 26/03/2021

Numero Registro Dipartimento: 471

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 3270 del 29/03/2021

**OGGETTO: OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI RESPONSABILI DEL PROCEDIMENTO,
ASSEGNAZIONE DELLE MANSIONI E DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI AI FUNZIONARI E AI
DIPENDENTI DEL SETTORE N. 3 "VIGILANZA NORMATIVA TECNICA SULLE COSTRUZIONI
E SUPPORTO TECNICO - AREA CATANZARO E SPORTELLO VIBO VALENTIA E CROTONE".
ANNO 2021. .**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTA la Legge Regionale 13.03.1996 n.7 recante “norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della G.R. e sulla dirigenza regionale” ed in particolare:

- l’art.28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- l’art.30 relativo alla competenza ed ai poteri del Dirigente Responsabile del Settore;
- l’art.1 comma 3, che opera, per quanto non previsto dalla L.R. n.7/1996, il rinvio recettizio alle disposizioni del D.Lgs. 29/1993 e s.m.i. nonché ai contratti nazionali;

VISTA la D.G.R. 21.06.1999 n.2661 recante “*adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n.7/96 e dal D.Lgs. n.29/93 e s.m.i.*”.

VISTO il Decreto 21.06.1999 n.354 del presidente della Regione, recante “*separazione dell’attività amministrativa in indirizzo e di controllo da quella di gestione*”;

VISTI gli artt.16 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e succ. modif. ed integrazioni;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 11.11.2006, n. 770 con la quale è stato approvato l’ordinamento generale delle strutture della Giunta Regionale (art. 7 della L.R. n. 31/2002);

VISTA la Delibera della Giunta Regionale 258 del 14 maggio 2007 con la quale sono state approvate le “Modifiche all’ordinamento generale delle strutture organizzative della Giunta Regionale” e, inoltre, conferite le funzioni di Responsabile dell’APQ “Sistema delle Infrastrutture di Trasporto” al Dirigente Generale del Dipartimento Lavori Pubblici;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale 05.02.2015 n. 19 con la quale è stato approvato l’ordinamento generale delle macro strutture organizzative della Giunta Regionale;

VISTA la Delibera della Giunta Regionale 271 del 12/07/2016 “Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con Delibera n. 541/2015e s.m.i.- Determinazione della entrata in vigore”.

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 643 del 18.12.2018, con la quale l’ing. Domenico Maria Pallaria è stato individuato quale Dirigente Generale reggente del Dipartimento n. 6 “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità”;

VISTA la nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con la D.G.R. n. 63 del 15.02.2019;

VISTO il Regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3 “Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale”;

VISTE le Delibere di G.R. n. 512 e 513 del 31.10.2019 recanti “Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale”;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale Infrastrutture, LL.PP. , Mobilità n. 13856 del 11.11.2019 recante incarichi Dirigenziali non apicali”;

VISTO il Decreto n. 14168 del 15.11.2019 del Dirigente Generale recante “conferimento incarico di funzione dirigenziale del Settore Vigilanza Normativa Tecnica sulle Costruzioni Area Centrale (sede di CZ – Sportello VV e KR)”;

VISTA la Delibera di G.R. n. 91 del 15.05.2020 avente ad oggetto “ struttura organizzativa della giunta regionale - approvazione modifiche alla delibera di giunta regionale n. 63 del 15.02.2019 e s.m.i.”;

VISTA la DGR. n.89 del 15.05.2020 con la quale l’ing. Domenico Pallaria è stato individuato quale Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità” ;

VISTO il DPGR n.57 del 18.05.2020 con cui è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento “Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità” all’ Ing. Domenico Pallaria;

VISTO il decreto n. 12602 del 01.12.2020 del Dirigente Generale Infrastrutture, LL.PP. e Mobilità di assegnazione, causa l’avvenuto pensionamento dell’Ing. Mario Buttiglieri, dell’interim della dirigenza del Settore 3 all’Ing. Bruno Cundari Dirigente del Settore 2 (area Settentrionale);

VISTA la l.r. n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

VISTA la l.r. n.8 del 04.02.2002, “ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria”;

VISTA la Legge Regionale n. 34 del 30/12/2020 – Legge di stabilità regionale 2021;

VISTA Legge Regionale n. 35 del 30/12/2020– Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021 – 2023;

VISTA la DGR n. 512 del 30/12/2020 –Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021– 2023 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

VISTA la DGR n. 513 del 30/12/2020 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021 – 2023 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118).

VISTA la legge regionale n. 3 del 3 febbraio 2012 che ha dato attuazione alle disposizioni contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il Regolamento Regionale n.1/2014, con il quale viene approvato il sistema di misurazione e valutazione della Performance (SmiVaP) della Regione Calabria e il Regolamento n.5/2015 “Modifiche al Regolamento n.1/2014;

CONSIDERATO che ai sensi degli articoli 11 e 20 del richiamato regolamento regionale n. 1/2014, i titolari del potere valutativo assegna gli obiettivi ai Dirigenti non apicali ed al personale non dirigente;

CHE l'esecutivo ha altresì adottato, con Delibera n. 11 nella seduta del 28.1.2021, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021/2023 –aggiornamento 2021;

VISTA la circolare prot. n. 41466 del 01/02/2021 del Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” in ordine all’assegnazione degli obiettivi individuali anno 2021;

CONSIDERATO che con Delibera di Giunta Regionale n. 42 del 18 febbraio 2021 è stato approvato dalla Giunta regionale il Piano della Performance 2021-2023;

RITENUTO necessario – ai sensi della normativa citata – assegnare per l’anno 2021, al personale in servizio presso il Settore 3 (Vigilanza Tecnica Area Centrale di CZ – sportello di VV. e KR), gli obiettivi individuali, per come riportato nelle rispettive schede allegate al presente decreto;

RAVVISATA, altresì, l’opportunità di procedere contestualmente alla individuazione dei responsabili dei procedimenti per l’anno 2021 nonché all’assegnazione delle attività a tutto il personale non dirigente in servizio presso il medesimo Settore n. 3 ;

VISTA la vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

CHE il presente provvedimento per la sua tipologia è di pertinenza unica del sottoscritto dirigente di settore anche nella figura di RUP;

Tutto ciò, visto, premesso, considerato e ritenuto, a termine delle richiamate disposizioni legislative e regolamentari

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa e che si intendono qui integralmente riportati:

1. Di individuare i responsabili del procedimento ai funzionari e di assegnare le mansioni ai dipendenti del Settore n. 3 per le attività di seguito riportate:

PERSONALE	Categoria	RESPONSABILITA' ASSEGNATE
Pirro' Vincenzo - P.O. Responsabile unità operativa 3.3 “Vigilanza su norme tecniche Sede Catanzaro” Responsabile dell'unità operativa 3.1 “Gestione Sistema Informatico SISMI.CA e tariffa istruttoria, normativa tecnica” Sede Catanzaro	D	Responsabile del procedimento per il rilascio autorizzazione/diniego dei progetti esecutivi – (Competenza territoriale comuni Area Centrale) su assegnazione del Dirigente. Responsabile del procedimento di attestazione del deposito di relazione a struttura ultimata – (Competenza territoriale comuni della prov. di CZ) Responsabile del procedimento di attestazione di deposito del certificato di collaudo – (Competenza territoriale comuni della prov. di CZ) Responsabile del procedimento di attestazione di deposito del certificato di idoneità statica – (Competenza territoriale comuni della prov. di CZ).

<p>Responsabile unità operativa 3.6 “Sopralluoghi e Controllo Territoriale Opere Pubbliche” Sede Catanzaro</p>		<p>Responsabile del procedimento di predisposizione di osservazioni alla Procura della Repubblica nel caso di violazioni della normativa sismica e delle procedure di Accesso agli atti del Settore (Competenza territoriale comuni della prov. di CZ). Partecipa a conferenze di servizi di interesse del Settore. Effettua sopralluoghi tecnici nell'ambito territoriale di competenza. Mantiene rapporti con altri Uffici regionali Gestisce la manutenzione del sistema informatico SISMI.CA attraverso l'utilizzo dei fondi provenienti dalle tariffe istruttorie sui progetti.</p>
<p>Calonico Felicia - P.O. Responsabile unità operativa 3.2 “Pareri geomorfologici su strumenti urbanistici” Sede Catanzaro</p>	<p>D</p>	<p>Responsabile del procedimento per il rilascio del parere di compatibilità Geomorfologica (art. 89 D.P.R. n. 380/2001) – Area Centrale. Collabora con le U.O. del Settore per le verifiche relative agli aspetti geologici e geotecnici sui progetti, finalizzate al rilascio delle autorizzazioni. Collabora con il Settore 2 per il rilascio del parere di compatibilità Geomorfologica – Area del territorio provinciale di Cosenza. Responsabile del procedimento per il rilascio autorizzazione/diniego dei progetti esecutivi – (Competenza territoriale comuni Area Centrale) su assegnazione del Dirigente. Responsabile del procedimento di attestazione del deposito di relazione a struttura ultimata – (Competenza territoriale comuni della prov. di CZ) Responsabile del procedimento di attestazione di deposito del certificato di collaudo – (Competenza territoriale comuni della prov. di CZ)</p>
<p>Canino Antonio Sede Catanzaro</p>	<p>B</p>	<p>Servizio posta e spedizione Collazione dei progetti cartacei in uscita</p>
<p>Chiarella Sandra Sede “Sportello Vibo Valentia”</p>	<p>B</p>	<p>Addetta alle operazioni di ricezione, protocollo informatico, smistamento delle pratiche afferenti il Servizio. Addetta alla verifica formale della posta in entrata e in uscita (presenza degli allegati, sottoscrizione, conformità dei modelli, ecc.). Responsabile della tenuta/aggiornamento dei registri relativi ai dati delle pratiche vecchia procedura Addetta alla consegna all'interno dell'amministrazione ed all'utenza, di atti, documenti e progetti nell'ambito di specifiche istruzioni. Svolge le mansioni di "archivista informatico", in quanto munita di una password individuale di accesso al sistema informatico preventivamente autorizzata.</p>
<p>Cugliari Fortunato Sede “Sportello Vibo Valentia”</p>	<p>B</p>	<p>Addetto alle operazioni di protocollo informatico. Compila con l'ausilio del sistema informatico, lettere tipo già predisposte . Collabora nella gestione del personale e degli affari generali. Collabora per le attività di archiviazione degli atti d'Ufficio ed alla tenuta dell'archivio. E' addetto alla ricerca in archivio relativi alle richiesta dell'utenza di visione o rilascio copia conforme di atti, documenti ed elaborati ed alla tenuta del relativo registro. Svolge le mansioni di "archivista informatico", in quanto munito di una password individuale di accesso al sistema informatico preventivamente autorizzata.</p>
<p>Di Renzo Anna Maria</p>	<p>B</p>	<p>Collabora per l'istruttoria del deposito di Relazioni a Strutture Ultimate e Certificati di Collaudo. Compila, con l'ausilio del sistema informatico, lettere tipo già</p>

Sede "Sportello Vibo Valentia"		predisposte. Svolge attività di protocollo informatico(entrata / uscita) in caso di assenza degli addetti a tale attività.
Gaetano Pasquale Sede "Sportello Vibo Valentia"	B	Collabora per l'istruttoria del deposito di Relazioni a Strutture Ultimate e Certificati di Collaudo.
Gradia Pasquale Responsabile unità operativa 3.5 "Vigilanza su norme tecniche " Sede "Sportello Vibo Valentia"	C	Responsabile del procedimento per il rilascio autorizzazione/diniego dei progetti esecutivi – (Competenza territoriale comuni Area Centrale) su assegnazione del Dirigente. Responsabile del procedimento di rilascio attestazione di deposito di relazione a struttura ultimata. Responsabile del procedimento di rilascio attestazione di deposito del certificato di collaudo. Responsabile del procedimento di rilascio attestazione di deposito del certificato di idoneità statica e sismica. Responsabile del procedimento di predisposizione di osservazioni alla Procura della Repubblica nel caso di violazioni della normativa sismica. Responsabile della gestione del personale e degli affari generali del Servizio dello sportello di VV . Delegato a componente la Commissione per il rilascio delle autorizzazioni su Pubblici Spettacoli presso la Prefettura di Vibo Valentia Delegato a componente il Nucleo di Valutazione per il risarcimento alle vittime della mafia presso la Prefettura di Vibo Valentia.
Iorno Raffaele (dipendente Az. Calabria Lavoro) Sede Catanzaro	B	Servizio posta e spedizione - protocollo e archivio Collazione dei progetti cartacei in uscita.
Calabretta Angela (dipendente Az. Calabria Lavoro) Sede Catanzaro	C	Servizio posta e spedizione - protocollo e archivio Collazione dei progetti in uscita
Mobilio Antonio Sede "Sportello Vibo Valentia"	B	Collabora per l'istruttoria dei progetti, delle Relazioni a Struttura Ultimata e Relazione di Collaudo. Compila con l'ausilio del sistema informatico, lettere tipo già predisposte. Attività correlata alla Individuazione, presso l'archivio del settore, della documentazione afferente alla richiesta di l'accesso agli atti .
Morabito Vincenzo Sede "Sportello Vibo Valentia"	C	Responsabile del procedimento per il rilascio autorizzazione/diniego dei progetti esecutivi – (Competenza territoriale comuni Area Centrale) su assegnazione del Dirigente. Responsabile del procedimento di rilascio attestazione di deposito di relazione a struttura ultimata. Responsabile del procedimento di rilascio attestazione di deposito del certificato di collaudo. Responsabile del procedimento di predisposizione di osservazioni alla Procura della Repubblica nel caso di violazioni della normativa sismica. Svolge, altresì, la mansione riconducibile ad attività "relazione con i pubblico".
Napoli Ivana Sede "Sportello Vibo Valentia"	B	Collabora per la gestione del personale e degli affari generali (rilevazione mensile ed elaborazione dei dati di assenza/presenza, prestazioni straordinarie del personale, verifica e aggiornamento quotidiano delle presenze-assenze del personale a qualsiasi titolo e predisposizione richieste visite fiscali, ecc.). Collabora per l'istruttoria dei progetti, delle Relazioni a Struttura Ultimata e Relazioni di Collaudo. Compila, con l'ausilio del sistema informatico, lettere tipo già

		<p>predisposte.</p> <p>Svolge attività di protocollo informatico (entrata / uscita) in caso di assenza degli addetti a tale attività.</p> <p>Collabora con il responsabile dell'Unità Operativa per attività generali di competenza dell'Ufficio.</p>
<p>Putrino Rocco</p> <p>Sede "Sportello Vibo Valentia"</p>	B	<p>Addetto alla consegna all'interno dell'amministrazione ed all'utenza, di atti, documenti e progetti nell'ambito di specifiche istruzioni.</p> <p>Addetto all'archiviazione e catalogazione delle pratiche afferenti l'Ufficio, nonché della tenuta e aggiornamento dei relativi registri cartacei.</p> <p>Addetto alla conservazione degli stampati per la spedizione della corrispondenza e del materiale di minuta cancelleria per il funzionamento degli uffici.</p> <p>Svolge, altresì, la mansione riconducibile ad attività di archivio.</p>
<p>Lo Gatto Fortunata</p> <p>Sede "Sportello Vibo Valentia"</p>	B	<p>Addetta alla consegna della posta in uscita agli addetti dell'ufficio economato - sede di Vibo Valentia – e verifica l'avvenuta spedizione attraverso i bollettari di consegna nonché i prospetti vidimati dall'ufficio postale.</p> <p>Collabora per la preparazione e spedizione della corrispondenza ai destinatari interni ed esterni all'Amministrazione.</p> <p>Compila, con l'ausilio del sistema informatico, lettere tipo già predisposte.</p>
<p>Sapia Luigi - P.O.</p> <p>Responsabile dell'unità operativa 3.4</p> <p>"Vigilanza su norme tecniche - Sede "Sportello Crotone"</p>	D	<p>Responsabile del procedimento per il rilascio autorizzazione/diniego dei progetti esecutivi – (Competenza territoriale comuni Area Centrale) su assegnazione del Dirigente.</p> <p>Responsabile del procedimento di attestazione del deposito di relazione a struttura ultimata</p> <p>Responsabile del procedimento di attestazione di deposito del certificato di collaudo</p> <p>Responsabile del procedimento di attestazione di deposito del certificato di idoneità statica</p> <p>Responsabile del procedimento di predisposizione di osservazioni alla Procura della Repubblica nel caso di violazioni della normativa sismica per l'area territoriale di Crotone</p> <p>Partecipa a conferenze di servizi di interesse del Settore per l'area territoriale di KR.</p> <p>Effettua sopralluoghi tecnici nell'ambito territoriale di competenza.</p>

2. assegnare gli obiettivi individuali, come da schede allegate al presente atto a firma del dirigente preposto e controfirmate per "presa visione" da parte del personale del Settore 3.
3. di notificare il presente decreto, per opportuna conoscenza e per quanto di competenza al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane, Controlli".
4. di notificare il presente decreto ai dipendenti interessati.
5. di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, nonché ai sensi del Dlgs 33/2013 "Adempimenti sulla Trasparenza" e della circolare 397568/2019.

Sottoscritta dal Dirigente

CUNDARI BRUNO
(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “ Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale”			
Unità operativa	Sede di Catanzaro			
Dipendente	PIRRO' VINCENZO matricola n.			
Categoria	D – POSIZIONE ORGANIZZATIVA			
Ruolo	FUNZIONARIO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del settore. Rif. Piano della performance 2021/2023	Rif. Piano Performance 2021-2023	30%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Attività Tecnico/amministrativa connessa all'applicazione della normativa sismica	Conclusione tempestiva delle attività. Numero attività concluse in tempi utili per il rispetto dei termini definiti dalla legge o dall'amministrazione/ Totale attività eseguite. (numero di atti emessi / richieste pervenute)	20%	0	90%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	20%	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative.	10%	0	100%
Capacità di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	10%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “ Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale”			
Unità operativa	Sede di Catanzaro			
Dipendente	CALONICO FELICIA matricola n.			
Categoria	D – POSIZIONE ORGANIZZATIVA			
Ruolo	FUNZIONARIO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del settore. Rif. Piano della performance 2021/2023	Rif. Piano Performance 2021-2023	30%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Attività Tecnico/amministrativa connessa all'applicazione della normativa sismica.	Conclusione tempestiva delle attività. Numero attività concluse in tempi utili per il rispetto dei termini definiti dalla legge o dall'amministrazione/ Totale attività eseguite. (numero di atti emessi / richieste pervenute)	20%	0	90%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	20%	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative.	10%	0	100%
Capacità di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	10%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale”			
Unità operativa	Sede di Catanzaro			
Dipendente	CANINO ANTONIO Matricola n. 123030			
Categoria	B			
Ruolo	ESECUTORE AMMINISTRATIVO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del Settore – Rif. Piano della performance 2021/2023	Rif. Piano Performance 2021-2023	10%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
//	//	//	//	//
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative .	25%	0	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati.	25%	0	100%
Capacità autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	35%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “ Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale” U.O. 3.5 Vigilanza su norme tecniche – Sportello Vibo Valentia			
Unità operativa	Sede di Vibo Valentia			
Dipendente	CALABRETTA ANGELA matricola n. 53907			
Categoria	C			
Ruolo	ISTRUTTORE TECNICO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 15%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del settore. Rif. Piano della performance 2021/2023	cfr Piano Performance 2021-2023	15%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Relazioni con il pubblico	Conclusione tempestiva delle attività. Numero attività concluse in tempi utili per il rispetto dei termini definiti dalla legge o dall'amministrazione/ Totale attività eseguite	10%	0	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 70%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	20%	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative.	20%	0	100%
Capacità di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	30%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “ Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale”			
Unità operativa	Sede di Catanzaro - Sportello di KR.			
Dipendente	SAPIA LUIGI matricola n. 741875			
Categoria	D – POSIZIONE ORGANIZZATIVA			
Ruolo	FUNZIONARIO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del settore. Rif. Piano della performance 2021/2023	Rif. Piano Performance 2021-2023	30%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Attività Tecnico/amministrativa connessa all'applicazione della normativa sismica	Conclusione tempestiva delle attività. Numero attività concluse in tempi utili per il rispetto dei termini definiti dalla legge o dall'amministrazione/ Totale attività eseguite. (numero di atti emessi / richieste pervenute)	20%	0	90%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	20%	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative.	10%	0	100%
Capacità di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	10%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 10%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale”			
Unità operativa	Sede di Catanzaro			
Dipendente	IORNO RAFFAELE Matricola n. 53930			
Categoria	B			
Ruolo	ESECUTORE AMMINISTRATIVO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del Settore – Rif. Piano della performance 2021/2023	Rif. Piano Performance 2021-2023	10%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
//	//	//	//	//
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative .	25%	0	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati.	25%	0	100%
Capacità autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	35%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali

Personale non Dirigente

Anno 2021

Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “ Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale” U.O. 3.5 Vigilanza su norme tecniche – Sportello Vibo Valentia			
Unità operativa	Sede di Vibo Valentia			
Dipendente	GRADIA PASQUALE			
Categoria	C			
Ruolo	ISTRUTTORE TECNICO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 15%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del settore. Rif. Piano della performance 2021/2023	cfr Piano Performance 2021-2023	15%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Relazioni con il pubblico	Conclusione tempestiva delle attività. Numero attività concluse in tempi utili per il rispetto dei termini definiti dalla legge o dall'amministrazione/ Totale attività eseguite	10%	0	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 70%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	20%	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative.	20%	0	100%
Capacità di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	30%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente

Anno 2021

Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “ Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale” U.O. 3.5 Vigilanza su norme tecniche – Sportello Vibo Valentia			
Unità operativa	Sede di Vibo Valentia			
Dipendente	MORABITO VINCENZO			
Categoria	C			
Ruolo	ISTRUTTORE TECNICO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 15%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del settore. Rif. Piano della performance 2021/2023	cfr Piano Performance 2021-2023	15%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 10 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Relazioni con il pubblico	Conclusione tempestiva delle attività. Numero attività concluse in tempi utili per il rispetto dei termini definiti dalla legge o dall'amministrazione/ Totale attività eseguite	10%	0	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 70%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati	20%	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative.	20%	0	100%
Capacità di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	30%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “ Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale” U.O. 3.5 Vigilanza su norme tecniche – Sportello Vibo Valentia			
Unità operativa	Sede di Vibo Valentia			
Dipendente	CHIARELLA SANDRA			
Categoria	B3			
Ruolo	ESECUTORE AMMINISTRATIVO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del Settore – Rif. Piano della performance 2021/2023	cfr Piano Performance 2021-2023	10%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
//	//	//	//	//
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative .	25%	0	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati.	25%	0	100%
Capacità autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	35%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale” U.O. 3.5 Vigilanza su norme tecniche – Sportello Vibo Valentia			
Unità operativa	Sede di Vibo Valentia			
Dipendente	CUGLIARI FORTUNATO			
Categoria	B2			
Ruolo	ESECUTORE AMMINISTRATIVO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del Settore – Rif. Piano della performance 2021/2023	cfr Piano Performance 2021-2023	10%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
//	//	//	//	//
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative .	25%	0	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati.	25%	0	100%
Capacità autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	35%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale” U.O. 3.5 Vigilanza su norme tecniche – Sportello Vibo Valentia			
Unità operativa	Sede di Vibo Valentia			
Dipendente	DI RENZO ANNA MARIA			
Categoria	B2			
Ruolo	ESECUTORE AMMINISTRATIVO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del Settore – Rif. Piano della performance 2021/2023	cfr Piano Performance 2021-2023	10%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
//	//	//	//	//
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative .	25%	0	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati.	25%	0	100%
Capacità autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	35%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale” U.O. 3.5 Vigilanza su norme tecniche – Sportello Vibo Valentia			
Unità operativa	Sede di Vibo Valentia			
Dipendente	GAETANO PASQUALE			
Categoria	B			
Ruolo	ESECUTORE AMMINISTRATIVO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del Settore – Rif. Piano della performance 2021/2023	cfr Piano Performance 2021-2023	10%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
//	//	//	//	//
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative .	25%	0	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati.	25%	0	100%
Capacità autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	35%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale” U.O. 3.5 Vigilanza su norme tecniche – Sportello Vibo Valentia			
Unità operativa	Sede di Vibo Valentia			
Dipendente	LO GATTO FORTUNATA			
Categoria	B2			
Ruolo	ESECUTORE AMMINISTRATIVO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del Settore – Rif. Piano della performance 2021/2023	cfr Piano Performance 2021-2023	10%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
//	//	//	//	//
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative .	25%	0	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati.	25%	0	100%
Capacità autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	35%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale” U.O. 3.5 Vigilanza su norme tecniche – Sportello Vibo Valentia			
Unità operativa	Sede di Vibo Valentia			
Dipendente	MOBILIO ANTONIO			
Categoria	B3			
Ruolo	ESECUTORE AMMINISTRATIVO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del Settore – Rif. Piano della performance 2021/2023	cfr Piano Performance 2021-2023	10%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
//	//	//	//	//
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative .	25%	0	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati.	25%	0	100%
Capacità autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	35%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale” U.O. 3.5 Vigilanza su norme tecniche – Sportello Vibo Valentia			
Unità operativa	Sede di Vibo Valentia			
Dipendente	NAPOLI IVANA			
Categoria	B3			
Ruolo	ESECUTORE AMMINISTRATIVO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del Settore – Rif. Piano della performance 2021/2023	cfr Piano Performance 2021-2023	10%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
//	//	//	//	//
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative .	25%	0	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati.	25%	0	100%
Capacità autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	35%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore



Regione Calabria

Dipartimento Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Infrastrutture – Lavori Pubblici – Mobilità			
Settore	Settore n. 3 - “Vigilanza normativa tecnica sulle costruzioni e supporto tecnico- Area centrale” U.O. 3.5 Vigilanza su norme tecniche – Sportello Vibo Valentia			
Unità operativa	Sede di Vibo Valentia			
Dipendente	PUTRINO ROCCO			
Categoria	B3			
Ruolo	ESECUTORE AMMINISTRATIVO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 10%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
Obiettivo operativo del Settore – Rif. Piano della performance 2021/2023	cfr Piano Performance 2021-2023	10%		100%
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 0 %				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore iniziale	Target
//	//	//	//	//
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 85%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target	Peso	Valore iniziale	Target
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative .	25%	0	100%
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili quali-quantitativi attesi e dei temi concordati.	25%	0	100%
Capacità autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	35%	0	100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente - Peso 5%				
Il presente obiettivo è il risultato conseguito dall'organizzazione regionale rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto . Ai sensi del Regolamento regionale 1/2014 e del Piano della Performance 2021/2023 l'indicatore sintetico di performance dell'Ente è dato dalla media delle percentuali di realizzazione dei singoli obiettivi strategici individuati da tutti i Dipartimenti				

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore