



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

Assunto il 25/02/2021

Numero Registro Dipartimento: 153

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 1855 del 26/02/2021

OGGETTO: REGOLAMENTO REGIONALE N. 1/2014 S.M.I. ASSEGNAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI AI DIRIGENTI DEI SETTORI DEL DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE PER L'ANNO 2021.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Il Dirigente Generale

Visti:

- il decreto legislativo 3 febbraio 1993, n.29 e s.m.i;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n.7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale”;
- il decreto del Presidente della Giunta Regionale n.354 del 24 giugno 1999, relativo alla separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, per come modificato ed integrato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 30 del 21.05.2005;
- la Delibera n. 163 del 02/07/2020 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta regionale – approvazione modifiche al regolamento regionale n. 3 del 19/02/2019 e s.m.i.”, con cui la Giunta Regionale è intervenuta sull’organizzazione del Dipartimento Bilancio, Patrimonio e Finanze ridenominandolo Dipartimento “Economia e Finanze” e parzialmente riorganizzandolo secondo l’allegato A) alla stessa Deliberazione;
- il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 s.m.i. e, in particolare, l’articolo 15, commi 4 e 5 che disciplina il processo di valutazione;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 11 del 28 gennaio 2021 recante “Approvazione Piano triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 - aggiornamento 2021”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 42 del 18 febbraio 2021 recante “Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2021 - 2023”;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 245 del 3 settembre 2020 di individuazione del Dott. Filippo De Cello quale Dirigente Generale del Dipartimento “Economia e Finanze”;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 112 del 09-09-2020 di conferimento dell’incarico al Dott. Filippo De Cello di Dirigente Generale del Dipartimento “Economia e Finanze”;
- la Legge regionale 12 agosto 2002, n. 34 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

Premesso che:

- con la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3 sono state introdotte misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione;
- la predetta legge, in attuazione dei principi fissati dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede l'adozione da parte di ogni amministrazione di un sistema di gestione della performance attraverso l'assegnazione di obiettivi e la verifica e rendicontazione trasparente dei risultati;
- per espressa previsione contenuta nell’articolo 2, la predetta legge si applica agli uffici ed alle strutture organizzative della Giunta che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante

attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisione, con rilevanza esterna, della volontà dell'amministrazione;

- con il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 s.m.i. è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012;
- l'articolo 11 del predetto regolamento stabilisce che la Regione redige ogni anno un documento programmatico triennale denominato Piano della performance che individua, nell'ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici e operativi e definisce gli indicatori ed i valori target per la valutazione e la misurazione della performance;
- l'articolo 20 dello stesso regolamento stabilisce che entro il mese di febbraio di ogni anno i valutatori devono attribuire gli obiettivi al personale e che la mancata approvazione del piano della performance non esime gli stessi valutatori dall'assegnazione degli obiettivi per la parte non riguardante la performance organizzativa;

Ravvisata, dunque, la necessità di provvedere all'assegnazione ai dirigenti del Dipartimento degli obiettivi individuali per l'anno 2021;

Su conforme proposta ed attestazione di regolarità amministrativa e contabile resa dal responsabile del procedimento

D E C R E T A

- **Di assegnare** ai dirigenti del Dipartimento Economia e Finanze gli obiettivi individuali per l'anno 2021 di cui alle schede allegate al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- **Di dare atto** che i predetti dirigenti saranno valutati sulla base delle relazioni annuali che saranno dagli stessi elaborate e presentate in conformità a quanto disposto dall'articolo 15, comma 5, del regolamento n. 1/2014 s.m.i.;
- **Di precisare** che, ai fini della valutazione dei risultati dell'attività dirigenziale, nel caso in cui, nel corso dell'anno, emergano comprovate necessità di riconsiderare gli obiettivi assegnati, anche in relazione a nuove situazioni od elementi sopravvenuti, ad eventi imprevisi od imprevedibili, potrà procedersi a rimodulazione degli stessi anche su richiesta del dirigente;
- **Di disporre** la notifica del presente decreto ai predetti dirigenti e all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- **Di provvedere** a cura del Dipartimento Economia e Finanze alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11, nel rispetto della normativa recata d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (codice sulla tutela dei dati personali), nonché alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

ROSANNA GIULIANI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

FILIPPO DE CELLO
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	ECONOMIA E FINANZE			
Settore	Gestione delle entrate			
Dirigente	Paola Rizzo			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2021/2023			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Monitoraggio della situazione debitoria dei Comuni nei confronti della Regione	n. provvisori di entrata relativi alla fornitura del servizio idrico ante 2004 e del servizio rifiuti 2015-2019 comunicati ai Settori Bilancio e Rendiconto, entro 5 gg dalla data del provvisorio medesimo/n. provvisori entrata relativi alla fornitura del servizio idrico ante 2004 e del servizio rifiuti 2015-2019	10 (pari al 50% del fattore valutativo)		100%
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 05/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	8 (pari al 40% del fattore valutativo)		100%
Misure di anticorruzione e trasparenza	Trasmissione al referente dipartimentale della Trasparenza dei dati necessari per la compilazione della tabella inerente gli obblighi di trasparenza entro il 1° giugno e il 1° dicembre.	2 (pari al 10% del fattore valutativo)		100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.	8,75 (pari al 25% del fattore valutativo)		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative del Dipartimento Economia e degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni.	17,5 (pari al 50% del fattore valutativo)		
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento.	8,75 (pari al 25% del fattore valutativo)		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



Regione Calabria

Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	ECONOMIA E FINANZE			
Settore	Economato, Logistica e Servizi Tecnici. Provveditorato, Autoparco, Burc			
Dirigente	Raffaella Starace			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2021/2023			
Fattore valutativo: 2b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Avvio del procedimento per l'affidamento dei servizi di vigilanza armata presso le sedi della Regione Calabria – Giunta regionale	Trasmissione del Capitolato tecnico e contestuale investitura della Stazione unica appaltante per l'avvio della procedura di gara, previa condivisione del Capitolato medesimo.	10 (pari al 50% del fattore valutativo)		ON
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 05/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	8 (pari al 40% del fattore valutativo)		100%
Misure di anticorruzione e trasparenza	Trasmissione al referente dipartimentale della Trasparenza dei dati necessari per la compilazione della tabella inerente gli obblighi di trasparenza entro il 1° giugno e il 1° dicembre.	2 (pari al 10% del fattore valutativo)		100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni- Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Valorizzazione risorse umane	Capacità di adottare misure volte alla crescita professionale delle risorse umane assegnate al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione.	10,5 (pari al 30% del fattore valutativo)		
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.	17,5 (pari al 50% del fattore valutativo)		



Regione Calabria

Dipartimento Economia e Finanze

Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità ampliando le proprie conoscenze tecnico-professionali e assicurandone l'applicazione per il miglioramento dei processi.	7 (pari al 20% del fattore valutativo)		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale



Regione Calabria

Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	ECONOMIA E FINANZE			
Settore	Rendiconto Generale – Conto consolidato della Regione Calabria			
Dirigente	Michele Stefanizzi			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2021/2023			
Fattore valutativo: 2b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Coordinamento delle attività di riscontro delle informazioni mancanti sul sistema informativo contabile	Numero dati corretti relativi al calcolo degli indicatori del Rendiconto /Numero dati non coerenti estratti dal sistema informativo	7 (pari al 35% del fattore valutativo)		100%
Monitoraggio dati indicatori d'impatto relativi agli obiettivi strategici 1.14.1 e 1.15.1	Rilevazione ed invio alla Direzione generale, entro il 20/05/2022, dei dati di consuntivazione relativi agli indicatori d'impatto di competenza	4 (pari al 20% del fattore valutativo)		100%
Monitoraggio valore iniziale indicatori d'impatto relativi agli obiettivi strategici 1.14.1 e 1.15.1	Rilevazione ed invio alla Direzione generale, entro il 20/05/2021, del valore iniziale relativo agli indicatori d'impatto di competenza	2 (pari al 10% del fattore valutativo)		100%
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 05/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	5 (pari al 25% del fattore valutativo)		100%
Misure di anticorruzione e trasparenza	Trasmissione al referente dipartimentale della Trasparenza dei dati necessari per la compilazione della tabella inerente gli obblighi di trasparenza entro il 1° giugno e il 1° dicembre.	2 (pari al 10% del fattore valutativo)		100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni- Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Messa in atto di azioni finalizzate al <i>problem finding</i> , <i>problem solving</i> ,	10,5 (pari al 30% del fattore valutativo)		
Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative del Dipartimento Economia e degli altri dipartimenti in relazione alle attività di competenza del Settore.	17,5 (pari al 50% del fattore valutativo)		



Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di ampliare le proprie competenze specialistiche e, conseguentemente, di sviluppare più efficaci modelli di gestione dei processi.	7 (pari al 20% del fattore valutativo)		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale



Regione Calabria

Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	ECONOMIA E FINANZE			
Settore	Bilancio e Programmazione Economica e Finanziaria. Risanamento Finanziario			
Dirigente	Stefania Buonaiuto			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2021/2023			
Fattore valutativo: 2b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Monitoraggio dei debiti dei Comuni, riguardanti il servizio idrico ed il servizio rifiuti, nei confronti della Regione.	Aggiornamento del database di monitoraggio della situazione debitoria dei Comuni per la fornitura del servizio idrico ante 2004 e del servizio rifiuti 2015-2019	7 (pari al 35% del fattore valutativo)		100%
Monitoraggio dati indicatori d'impatto relativi all'obiettivo strategico 1.15.1	Rilevazione ed invio alla Direzione generale, entro il 20/05/2022, dei dati di consuntivazione relativi agli indicatori d'impatto di competenza	4 (pari al 20% del fattore valutativo)		100%
Monitoraggio valore iniziale indicatori d'impatto relativi all'obiettivo strategico 1.15.1	Rilevazione ed invio alla Direzione generale, entro il 20/05/2021, del valore iniziale relativo agli indicatori d'impatto di competenza	2 (pari al 10% del fattore valutativo)		100%
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 05/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	5 (pari al 25% del fattore valutativo)		100%
Misure di anticorruzione e trasparenza	Trasmissione al referente dipartimentale della Trasparenza dei dati necessari per la compilazione della tabella inerente gli obblighi di trasparenza entro il 1° giugno e il 1° dicembre.	2 (pari al 10% del fattore valutativo)		100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni- Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	17,5 (pari al 50% del fattore valutativo)		
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati.	7 (pari al 20% del fattore valutativo)		
Complessità organizzativa e innovazione	Adozione di misure volte al miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative del Dipartimento Economia e degli altri dipartimenti e con gli	10,5 (pari al 30% del fattore)		



Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

	altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni	valutativo)		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale



Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	ECONOMIA E FINANZE			
Settore	Gestione Tasse automobilistiche			
Dirigente	Donatella Fornaro			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2021/2023			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Riduzione dei tempi di riscontro ai dipartimenti richiedenti ex art. 21 L.R. 69/2012	n. di riscontri ai Dipartimenti effettuati in tempi ridotti del 50% rispetto a quelli previsti dalla legge, contenenti informazioni complete e pertinenti per procedere all'esatto adempimento di quanto previsto nell'art. 21 della Legge Regionale n. 69 del 2012/ n. di richieste pervenute di verifiche ex art. 21 L.R. n. 69 del 2012	8 (pari al 40% del fattore valutativo)		100%
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 05/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	8 (pari al 40% del fattore valutativo)		100%
Misure anticorruzione e trasparenza	Trasmissione al Referente dipartimentale della Trasparenza dei dati necessari per la compilazione della tabella inerente gli obblighi di trasparenza entro il 1° giugno e il 1° dicembre 2021	4 (pari al 20% del fattore valutativo)		100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Valorizzazione risorse umane	Capacità di adottare misure volte alla crescita professionale delle risorse umane al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione.	8,75 (pari al 25% del fattore valutativo)		
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.	8,75 (pari al 25% del fattore valutativo)		



Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	di e di	Adozione di misure volte al miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	17,5 (pari al 50% del fattore valutativo)		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%					

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	ECONOMIA E FINANZE			
Settore	Gestione e valorizzazione patrimonio immobiliare			
Dirigente	ERNESTO FORTE			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2021/2023			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Miglioramento della gestione dei procedimenti concessori degli immobili regionali	Implementazione dei dati degli atti concessori insistenti sul patrimonio regionale nel sistema informatico di gestione delle entrate extratributarie/dati degli atti concessori insistenti sul patrimonio regionale ricogniti	9 (pari al 45% del fattore valutativo)		50%
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 05/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	9 (pari al 45% del fattore valutativo)		100%
Misure anticorruzione di trasparenza	Trasmissione al referente dipartimentale della Trasparenza dei dati necessari per la compilazione della tabella inerente gli obblighi di trasparenza entro il 1° giugno e il 1° dicembre.	2 (pari al 10% del fattore valutativo)		100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi- Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi	14 (pari al 40% del fattore valutativo)		
Valorizzazione risorse umane	Capacità di adottare misure volte alla crescita professionale delle risorse umane al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione.	7 (pari al 20% del fattore valutativo)		



Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al <ul style="list-style-type: none">• miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative del Dipartimento Economia e degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni• miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	14(pari al 40% del fattore valutativo)		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	ECONOMIA E FINANZE			
Settore	CONTENZIOSO TRIBUTARIO			
Dirigente	Donatello Garcea			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2021/2023			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Ciclo delle entrate	<ul style="list-style-type: none">• Comunicazione della sopravvenuta inesigibilità nel corso dell'anno 2020 dei residui attivi relativi ad entrate di competenza entro il 15/03/2021• Comunicazione dei ruoli di esigibilità delle entrate di competenza per il triennio 2022/2024 entro il 30/09/2021	5 (pari al 25% del fattore valutativo)		100%
Recupero delle spese legali liquidate in favore della Regione nei giudizi di contenzioso tributario	n. di procedimenti di recupero delle spese legali liquidate in favore della Regione definiti (mediante procedure bonarie, messa in mora, ingiunzione di pagamento, iscrizione a ruolo coattivo)/n. di sentenze pronunciate in favore della Regione e divenute esecutive per le quali non siano state refuse le spese legali dalla parte soccombente e non sia intervenuta prescrizione dell'azione di recupero	5 (pari al 25% del fattore valutativo)		100%
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 05/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	6 (pari al 30% del fattore valutativo)		100%
Misure anticorruzione e trasparenza	Trasmissione al referente dipartimentale della Trasparenza dei dati necessari per la compilazione della tabella inerente gli obblighi di trasparenza entro il 1° giugno e il 1° dicembre.	4 (pari al 20% del fattore valutativo)		100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				



Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.	12,25 (pari al 35% del fattore valutativo)		
Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con gli altri settori del dipartimento e con gli altri dipartimenti per il raggiungimento di obiettivi comuni	14 (pari al 40% del fattore valutativo)		
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del settore	8,75 (pari al 25% del fattore valutativo)		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



Regione Calabria

Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	ECONOMIA E FINANZE			
Settore	Ragioneria generale – Gestione delle spese - gestione della contabilità finanziaria - Contabilità economica, contabilità analitica della parte spesa – Conti pubblici territoriali - Autorità di certificazione			
Dirigente	Umberto Alessio Giordano			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2021/2023			
Fattore valutativo: 2b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Garantire il rispetto dei tempi per il rilascio dei pareri contabili	n° di pareri contabili emessi in un tempo medio di 5 giorni lavorativi / n° di pareri contabili associati a decreti pervenuti nel 2021	9 (pari al 45% del fattore valutativo)		100%
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 05/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	9 (pari al 45% del fattore valutativo)		100%
Misure di anticorruzione e trasparenza	Trasmissione al referente dipartimentale della Trasparenza dei dati necessari per la compilazione della tabella inerente gli obblighi di trasparenza entro il 1° giugno e il 1° dicembre.	2 (pari al 10% del fattore valutativo)		100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni- Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.	10,5 (pari al 30% del fattore valutativo)		
Valorizzazione risorse umane	Consistenza delle risorse umane e capacità di adottare misure volte alla loro crescita professionale al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione.	17,5 (pari al 50% del fattore valutativo)		



Regione Calabria

Dipartimento Economia e Finanze

Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	7 (pari al 20% del fattore valutativo)		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale



Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	Economia e Finanze			
Settore	Gestione Altri Tributi			
Dirigente	Avv. Iolanda Mauro			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2021/2023			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Riduzione dei tempi di riscontro ai dipartimenti richiedenti ex art. 21 L.R. 69/2012	n. di riscontri ai Dipartimenti effettuati in tempi ridotti del 50% rispetto a quelli previsti dalla legge, contenenti informazioni complete e pertinenti per procedere all'esatto adempimento di quanto previsto nell'art. 21 della Legge Regionale n. 69 del 2012/ n. di richieste pervenute di verifiche ex art. 21 L.R. n. 69 del 2012	6 (pari al 30% valutativo)		100%
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 05/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	8 (pari al 40% del fattore valutativo)		100%
Utilizzo del modulo di pagamento PagoPa negli avvisi di accertamento emessi	n. di avvisi di accertamento emessi recanti IUV generato dalla piattaforma My Pay Calabria/ n. di accertamento emessi	6 (pari al 30% del fattore valutativo)		100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Valorizzazione risorse umane	Capacità di adottare misure volte alla crescita professionale delle risorse umane al fine di orientarle alla cultura del risultato, dell'innovazione e del miglioramento della qualità dei servizi nel quadro del rafforzamento della capacità amministrativa, dello sviluppo di nuove competenze e conoscenze e della piena responsabilizzazione.	8,75 (pari al 25% del fattore valutativo)		
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.	8,75 (pari al 25% del fattore valutativo)		



Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	di e di	Adozione di misure volte al miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	17,5 (pari al 50% del fattore valutativo)		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%					

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



Regione Calabria
Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2021				
Dipartimento	ECONOMIA E FINANZE			
Settore	Controllo contabile sui bilanci e sui rendiconti degli Enti strumentali delle aziende e delle agenzie regionali strumentali			
Dirigente	Rosa Misuraca			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Obiettivo operativo	Come da Piano della performance 2021/2023			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Attività relative agli Agenti contabili rappresentanti presso le società partecipate	N. di richieste di informazioni e documenti della Sezione giurisdizionale della Corte dei Conti sugli agenti contabili rappresentanti presso le società partecipate evase/ N. di richieste di informazioni e documenti pervenute dalla Sezione giurisdizionale della Corte dei Conti sugli agenti contabili rappresentanti presso le società partecipate.	10 (pari al 40% del fattore valutativo)		100%
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 05/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	8 (pari al 40% del fattore valutativo)		100%
Misure di anticorruzione e trasparenza	Trasmissione al referente dipartimentale della Trasparenza dei dati necessari per la compilazione della tabella inerente gli obblighi di trasparenza entro il 1° giugno e il 1° dicembre.	2 (pari al 10% del fattore valutativo)		100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte	14 (pari al 40% del fattore valutativo)		
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative del Dipartimento Economia e degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni	14 (pari al 40% del fattore valutativo)		
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	7 (pari al 20% del fattore valutativo)		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale