

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente non Generale				
Anno 2021				
Dipartimento SEGRETARIATO GENERALE				
U.O.A (interim) Promozione della Calabria e dei suoi asset strategici - Spettacoli e grandi eventi				
Dirigente Cognome e Nome: Avv. Maria Antonella CAUTERUCCIO				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1.1.1.1.1 - Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	Rif. Allegato 2 Piano Performance 2021/2023	10%	Rif. Allegato 2 Piano Performance 2021/2023	
1.16.1.1.28 - Migliorare il processo di approvazione dei documenti contabili (rendiconto di gestione e bilanci di previsione) degli Enti strumentali attraverso il rispetto della tempistica di approvazione prevista dal legislatore ed una incisiva azione di monitoraggio dei settori vigilanti	Rif. Allegato 2 Piano Performance 2021/2023	10%	Rif. Allegato 2 Piano Performance 2021/2023	
4.11.1.1.34 - Promuovere la diffusione dell'applicazione per smartphone "TurisCalabria".	Rif. Allegato 2 Piano Performance 2021/2023	10%	Rif. Allegato 2 Piano Performance 2021/2023	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**)- Peso 20%				
Motivazione scelta indicatori e target	Contribuire al miglioramento dell'efficienza amministrativa.			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi.	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021. Rif. Allegato 3 Piano Performance 2021/2023	10%	n.d.	100
Garantire gli adempimenti di competenza ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio	Titolo indicatore: Gestione ottimale delle fatture presenti in PCC Descrizione: n. di riscontri al Dipartimento Bilancio effettuati nei tempi indicati dal medesimo e contenenti informazioni complete e veritiere sull'iter di lavorazione delle fatture richieste / n. di richieste di informazioni concernenti le fatture presenti in PCC trasmesse dal Dipartimento Bilancio nel periodo dal 01.01.2021 al 31/12/2021	10%	n.d.	100%
Fattore Valutativo 2; Capacità di differenziazione delle valutazioni: Peso 5%				

Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni - Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori – target (***)	Peso	Valore Iniziale	Target
Programmazione nazionale e comunitaria e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto dei target di spesa fissati dai programmi in relazione all'ammontare delle spese certificate e rilevati dai sistemi ufficiali di monitoraggio regionale e nazionale • Monitoraggio regionale e nazionale • Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alla indicazioni delle competenti strutture di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche 	15%	-	-
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	<p>Adozione di misure volte al:</p> <ul style="list-style-type: none"> • miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; • miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati. <p>l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dipendenti del settore e in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale</p>	10%	-	-
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	10%	-	-
Fattore Valutativo 4: Performance generale dell'Ente: Peso 10%				

(**) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal dirigente generale

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dirigente assegnatario per presa visione

Il Valutatore