



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

PIANO DELLA PERFORMANCE 2021-2023
ALLEGATO 3 – OBIETTIVI DIRIGENTI GENERALI DIPARTIMENTI REGIONALI, DIRIGENTI STRUTTURE APICALI EQUIPARATE E
DIRIGENTI APICALI ENTI STRUMENTALI

A cura di
DIPARTIMENTO SEGRETARIATO

Sommario

1.	Premessa.....	3
2.	I fattori valutativi della performance individuale dei dirigenti apicali	4
3.	Obiettivi individuali Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali e delle Strutture apicali equiparate.....	6
3.1	Dipartimento Segretariato generale.....	7
3.2	Dipartimento Presidenza	9
3.3	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane	12
3.4	Dipartimento Economia e Finanze	15
3.5	Dipartimento Programmazione Unitaria	18
3.6	Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità.....	21
3.7	Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive, Turismo	24
3.8	Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari	27
3.9	Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio-sanitari	30
3.10	Dipartimento Tutela dell'Ambiente	33
3.11	Dipartimento Istruzione e Cultura.....	36
3.12	Dipartimento Urbanistica	38
3.13	Autorità di Audit	40
3.14	Stazione Unica Appaltante	43
3.15	Responsabile della prevenzione della corruzione.....	45
4.	Obiettivi individuali dei Dirigenti Apicali degli Enti strumentali	47
4.1	Dirigente Apicale ARPACAL – Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria	48
4.2	Dirigente Apicale ATERP – Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica Regionale	50
4.3	Dirigente Apicale ARSAC – Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese	52
4.4	Dirigente Apicale Azienda Calabria Lavoro	53
4.5	Dirigente Apicale ARCEA – Agenzia Regione Calabria per le Erogazioni in Agricoltura	54
4.6	Dirigente Apicale Azienda Calabria Verde.....	55
4.7	Dirigente Apicale Ente per i Parchi Marini Regionali	56

1. Premessa

Con il presente allegato vengono definiti gli obiettivi individuali dei Dirigenti generali dei Dipartimenti, delle Strutture apicali equiparate e dei Dirigenti apicali degli Enti strumentali.

I Dirigenti sono chiamati, ciascuno per quanto di propria competenza ed in un'ottica unitaria, a gestire le risorse umane e finanziarie a disposizione al fine di contribuire al raggiungimento dell'efficacia e dell'efficienza nell'azione amministrativa.

Il sistema di valutazione della Performance individuale previsto dal Regolamento Regionale 1/2014 e ss.mm.ii. prospetta un *sistema misto* in cui sono oggetto di valutazione oltre ai risultati anche i comportamenti manageriali, organizzativi e professionali.

IL VALUTATO		DIRIGENTE GENERALE	DIRIGENTI APICALI ENTI STRUMENTALI
Fattori valutativi che concorrono alla valutazione individuale	Performance organizzativa della struttura di riferimento	Obiettivi strategici della Regione misurati attraverso gli obiettivi operativi dell'unità organizzativa di riferimento (35%)	Obiettivi strategici dell'Ente strumentale, anche in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, misurati attraverso gli obiettivi operativi definiti nel Piano della performance dell'ente strumentale (35%)
	Obiettivi individuali	Assegnati attraverso il piano della performance (20%)	Assegnati attraverso il Piano della Performance della Regione (20%)
	Obiettivi individuali specifici	Assegnati da contratto individuale (10%)	Assegnati da contratto individuale (10%)
	Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	Individuati dal R.R. 1/2014 (20%)	Individuati dal R.R. 1/2014 (20%)
	Capacità di differenziazione delle valutazioni	Calcolo effettuato secondo le modalità previste dalle linee guida attuativa del R.R. 1/2014 adottato dalle strutture competenti (5%)	
	Performance generale di Ente	Obiettivi strategici della Regione misurati attraverso gli indicatori d'impatto (10%)	
Il valutatore		Giunta regionale su proposta OIV	

Lo schema valutativo rappresentato nella tabella è in linea con le previsioni di cui all'art. 9, comma 1, del DLgs. 150/2009 e con la disciplina di dettaglio contenuta del R.R. 1/2014.

2. I fattori valutativi della performance individuale dei dirigenti apicali

Secondo quanto previsto dall'allegato 1 al Regolamento regionale 1/2014 il sistema di valutazione della performance individuale dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali e delle Strutture apicali equiparate e dei Dirigenti Apicali degli Enti strumentali si basa su quattro distinti fattori valutativi¹.

Fattore valutativo 1.a – La performance organizzativa (peso 35%)

È il grado di attuazione degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza nell'ambito del Piano della Performance e risultante dalla Relazione sulla performance. Gli obiettivi assegnati (il cui dettaglio è contenuto nell'Allegato 2 del presente Piano) possono avere diverso peso e devono essere correlati ad indicatori e target monitorabili e verificabili.

Al fine di consentire la piena applicazione di quanto previsto dall'art.1, comma 8bis, della L. 190/2012 che prevede “che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza” sono stati previsti obiettivi operativi trasversali riguardanti l'ambito della trasparenza e della prevenzione della corruzione.

Per i Dirigenti Apicali degli Enti strumentali si fa riferimento alla performance generale rilevata attraverso la Relazione sulla performance del medesimo Ente; in assenza di tale misurazione si fa riferimento al grado di attuazione degli obiettivi strategici dell'Ente strumentale, anche in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, misurati attraverso gli obiettivi operativi e la cui misurazione deve essere fornita dalla Relazione sulla performance dell'Ente strumentale.

Fattore valutativo 1.b – Gli obiettivi individuali (peso 20%)

Sono specifici obiettivi individualmente assegnati e formalmente attribuiti, corredati di target ed indicatori che li rendano inequivocabilmente misurabili e verificabili. Gli obiettivi individuali sono quelli riportati nel presente allegato.

Fattore valutativo 1.c – Obiettivi individuali specifici previsti dal contratto (peso 10%)

Si tratta di obiettivi individuali specifici, definiti ed assegnati ai Dirigenti Generali nel contratto individuale. Detti obiettivi devono essere in linea con le caratteristiche previste dall'art. 7 del regolamento ed essere corredati di specifici indicatori/target che li rendano misurabili e verificabili in modo certo e inequivoco⁽²⁾.

¹ I dirigenti apicali degli enti strumentali sono figure equiordinate ai dirigenti generali dei dipartimenti regionali e pertanto deve ritenersi applicabile il medesimo schema valutativo. La competenza a formulare le proposte di valutazione è dell'OIV e il titolare del potere valutativo è la Giunta regionale, così come previsto dal regolamento regionale 1/2014.

² Qualora in sede di sottoscrizione del contratto individuale non vengano assegnati obiettivi specifici, il peso di tale fattore valutativo si aggiunge a quello degli obiettivi individuali.

Fattore valutativo 2 – Capacità di differenziazione della valutazione (peso 5%)

Misura la capacità di valutare i collaboratori anche mediante significativa differenziazione delle valutazioni di performance individuale effettuate (per un maggiore dettaglio in materia di Scarto Quadratico Medio si rinvia a quanto previsto dalle linee guida metodologiche).

Fattore valutativo 3 – Competenze e comportamenti professionali ed organizzativi (peso 20%)

Valuta le competenze dimostrate e gli aspetti di natura comportamentale (manageriale, professionale ed organizzativa) le cui declaratorie sono riportate in allegato al R.R. 1/2014.

Fattore valutativo 4 – Performance generale dell'Ente (peso 10%)

Rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale è coinvolto, misurata attraverso gli indicatori d'impatto (il cui dettaglio è contenuto nell'Allegato 1 del presente Piano).

La performance generale di Ente, la cui misurazione verrà riportata nella Relazione sulla performance, riguarderà sia i dirigenti generali dei dipartimenti regionali che i dirigenti apicali degli enti strumentali; anche questi ultimi sono infatti coinvolti nelle strategie dell'Ente regione, rilevanti ai fini della performance il cui dettaglio è riportato nell'Allegato 1.

Ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato, la performance individuale, misurata attraverso tutti i fattori valutativi sopra descritti, consentirà di collocare i dirigenti oggetto di valutazione in uno dei seguenti livelli premiali:

RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI	INDENNITA'
Livello 4 – INADEGUATO – punti da 0 a 60/100	Nessuna retribuzione
Livello 3 - ADEGUATO - punti da 61/100 a 80/100	60
Livello 2 – DISTINTO - punti da 81/100 a 90/100	80
Livello 1 – ECCELLENTE - punti da 91/100 a 100/100	100

3. Obiettivi individuali Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali e delle Strutture apicali equiparate

Per tutti i dirigenti generali i fattori valutativi 1a (performance organizzativa), 2 (capacità di differenziazione delle valutazioni) 3 (competenze e comportamenti professionali e organizzativi) e 4 (performance generale di ente) presentano contenuti comuni come rappresentati nella seguente tabella.

Fattore valutativo	Peso (%)	Contenuti
1a – Performance organizzativa	35	Grado di attuazione degli obiettivi operativi assegnati ai settori del dipartimento (rif. Piano della performance 2021-2023)
1b – Obiettivi individuali	20	Riportati nei paragrafi seguenti
1c – Obiettivi individuali specifici come da contratto individuale	10	Rif. Art. 6, comma 2 bis Reg. Regionale 1/2014 e s.m.i. In assenza il relativo peso si aggiunge al peso degli obiettivi individuali
2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni	5	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 6, comma 2 Reg. Regionale 1/2014 e s.m.i. Calcolo definito secondo le indicazioni contenute nelle linee guida metodologiche adottate dalle competenti strutture interne
3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	20	Valutazione secondo le declaratorie previste dal R.R. 1/2014 e s.m.i. In particolare per tutti i Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali e delle Strutture apicali equiparate saranno utilizzati i seguenti elementi di dettaglio di cui all'Allegato 1- regole di dettaglio al R.R. 1/2014 e s.m.i.: 1) CAPACITA' MANAGERIALI 2) GRADO DI COOPERAZIONE E CAPACITA' DI COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA
4 – Performance generale di Ente	10	Rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. 1/2014 e s.m.i. e delle linee guida metodologiche

Nei paragrafi successivi vengono riportati gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dirigente generale funzionali alla valutazione del fattore valutativo 1b (Obiettivi individuali).

3.1 Dipartimento Segretariato generale

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%						
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della performance. Se la valutazione si colloca al termine del periodo al quale un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico tra i dati rilevati e gli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest'ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo in itinere dell'azione dell'amministrazione ma anche l'intervento correttivo. L'attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della performance dell'avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell'obiettivo e mirate alla realizzazione di esso. Dunque il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla "formazione" dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull'efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, rispondendo all'esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi. Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il "monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale". In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017), l'obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l'andamento dell'attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi. L'indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021. L'indicatore è di natura binaria.					
	Indicatori					
	Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale
	Target					

Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100
--	---	----------------	--------	-----	------	-----

Titolo obiettivo	Migliorare la rendicontazione esterna					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014)	Con il presente obiettivo si intende migliorare la rendicontazione esterna ed aumentare la trasparenza dell'attività dell'organo esecutivo della Regione, assicurando ai cittadini una immediata conoscenza e comprensione dei più significativi provvedimenti assunti dalla Giunta regionale, mediante la pubblicazione di report esplicativi sulle principali delibere approvate ed alle quali la Giunta stessa ritiene di attribuire particolare rilevanza.					
	Tramite un linguaggio chiaro e semplice, scevro da tecnicismi, nei report sarà sinteticamente riportato il contenuto dei provvedimenti rilevanti indicati dalla Giunta Regionale al termine delle sedute. Il predetto resoconto, di carattere essenzialmente esplicativo e divulgativo, sarà tempestivamente pubblicato sul sito istituzionale. L'obiettivo si rivela particolarmente utile per migliorare il rapporto tra ente e cittadini, in quanto integra la pubblicazione dei registri delle sedute e dei resoconti delle delibere, che attualmente non esplicitano il contenuto delle stesse e possono risultare criptiche e di non immediata comprensione.					
	L'obiettivo, già presente nel precedente Piano della performace, ne mantiene le caratteristiche e verrà, eventualmente, rimodulato nel target a seguito dell'approvazione della Relazione sulla performance 2020.					
	Il target è dato dalla media dei giorni lavorativi impiegati per la redazione e pubblicazione del report sul sito istituzionale della Regione, quindi al numeratore si riporta la somma dei giorni lavorativi utilizzati e al denominatore il numero delle sedute di Giunta.					
	L'indicatore è performante per valori uguali o inferiori al target.					
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Pubblicazione report dei contenuti delle principali delibere di Giunta	Somma dei giorni lavorativi decorrenti dalla data della seduta di Giunta alla data di pubblicazione dei report / Numero di sedute di Giunta	Sito istituzionale	gg	100	n.d.	5

3.2 Dipartimento Presidenza

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%	
Titolo obiettivo	Monitoraggio dei dati relativi agli indicatori d'impatto a rilevazione dipartimentale
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014)	Il Dipartimento Presidenza è competente per la rilevazione degli indicatori afferenti ai seguenti obiettivi strategici del Piano della Performance 2021/2023 (Allegato 1): 1.2.1 - Favorire il lavoro agile attraverso adeguate azioni organizzative, la digitalizzazione dei processi interni, l'attivazione di significativi processi formativi ed una adeguata mappatura delle competenze interne, in funzione delle esigenze espresse dalle direzioni generali Indicatore "Grado di utilizzo del lavoro agile" 4.9.1 – Promuovere l'educazione scolastica e la ricerca di avanguardia Indicatore "Tasso di natalità di microimprese innovative (start up e spinoff)" 4.12.1 - Miglioramento dell'occupazione sostenibile attraverso gli investimenti in ricerca, competenze e innovazione Indicatore "Incremento occupazionale ad alta intensità di conoscenza nelle PMI, spin-off e Start-up Innovative" 4.13.1 - Fornire alle imprese calabresi competenze e strumenti per incrementare le esportazioni ed attrarre investimenti dall'estero Indicatore "Sostenere l'apertura aziendale sui mercati esteri attraverso l'utilizzo di consulenza specializzata (Export Manager)" 4.20.1 - Digital Transformation: costruire una Calabria più smart con le infrastrutture digitali Indicatore "Incremento dell'utilizzo del sistema dei pagamenti elettronici (MypaY Calabria) da parte dei Comuni Calabresi, degli Enti strumentali, società a controllo pubblico e le ASP e AO Calabresi"; Indicatore "Incremento del numero dei Comuni delle Aree interne che utilizzeranno la piattaforma SPID attraverso l'adesione a CalabriaLogin" L'obiettivo consiste nell'effettuare il puntuale monitoraggio dei dati per i rispettivi indicatori ed il conseguente invio al Settore "Verifica dell'attuazione del programma di governo – Controllo strategico", nei tempi compatibili con le scadenze del ciclo di gestione della performance. In riferimento all'indicatore "Grado di utilizzo del lavoro agile", il Dipartimento Presidenza effettua il monitoraggio dei dati e li invia al Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane che successivamente li trasmette, dopo la validazione al settore "Verifica dell'attuazione del programma di governo – Controllo Strategico" nei tempi compatibili con le scadenze del ciclo di gestione della performance. Secondo quanto disposto all'art.10, comma 1, lett. d), del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. <i>"Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno (...) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione (...) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse (...)".</i>

Il primo indicatore dell'obiettivo individuale misura il monitoraggio dei dati inerenti agli indicatori di impatto dell'obiettivo strategico (da effettuarsi nel corso dell'anno di riferimento) ed il conseguente invio dei dati entro il 30/04/2022 (termine compatibile con il succitato disposto del D.Lgs 150/2009). In particolare • Risultato del numeratore; • Risultato del denominatore; • Fonte di rilevazione dei dati. Il secondo indicatore dell'obiettivo individuale misura la rilevazione e l'invio dei seguenti dati entro il 31/05/2021: • Valore iniziale del dato, ossia risultato del numeratore e del denominatore per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020 (laddove presente nel piano, il dato dovrà comunque essere oggetto di verifica ed eventuale conferma); • Fonte di rilevazione dei dati. Entrambi gli indicatori sono di natura binaria.						
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio dati indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore "Verifica dell'attuazione del programma di governo – Controllo strategico", entro il 30/04/2022, dei dati di consuntivazione relativi agli indicatori d'impatto di competenza	PEC /protocollo	ON/OFF	70	n.d.	100
Monitoraggio valore iniziale indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore Controllo strategico, entro il 31/05/2021, del valore iniziale relativo agli indicatori d'impatto di competenza	PEC	ON/OFF	30	n.d.	100
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della performance. Se la valutazione si colloca al termine del periodo al quale un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico tra i dati rilevati e gli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest'ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo in itinere dell'azione dell'amministrazione ma anche l'intervento correttivo. L'attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della performance dell'avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell'obiettivo e mirate alla realizzazione di esso. Dunque il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla "formazione" dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull'efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, rispondendo all'esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi. Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il "monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale". In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017),					

l'obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l'andamento dell'attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi.

L'indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021.

L'indicatore è di natura binaria.

Indicatori

Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100

3.3 Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%						
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della performance. Se la valutazione si colloca al termine del periodo cui un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico dei dati rilevati e degli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest'ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo in itinere dell'azione dell'amministrazione ma anche l'intervento correttivo.					
	L'attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della performance dell'avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell'obiettivo e mirate alla realizzazione di esso.					
	Pertanto, il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla “formazione” dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull'efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, configurando l'esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi.					
	Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il “monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale”.					
	In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017), l'obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l'andamento dell'attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi.					
	L'indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021.					
	L'indicatore è di natura binaria.					
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100
Titolo obiettivo	Attivare i presidi normativi e organizzativi per la piena operatività del lavoro agile successivamente alla fase emergenziale					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	L'entrata a regime del lavoro agile come una delle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, una volta superata la fase emergenziale richiede che siano apprestati i necessari presidi organizzativi, che consentano l'accesso a tale modalità lavorativa, nel rispetto delle disposizioni in materia, contenute, tra l'altro, nella Legge n. 81/2017 e delle indicazioni fornite con la Direttiva ministeriale n. 3/2017 in materia di obblighi informativi e di accordi individuali.					
	L'obiettivo, quindi, consiste nella predisposizione di un atto di natura datoriale, che fornisca indicazioni omogenee ai dirigenti e al personale interessato, circa le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa, l'esercizio del controllo e la verifica delle attività.					
	L'atto datoriale per l'accesso e la gestione della prestazione lavorativa, consistente in una circolare ed eventuali relativi allegati, devono essere adottati entro il 31 luglio 2021.					

Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Definire le indicazioni operative per l'accesso al lavoro agile e per lo svolgimento della prestazione lavorativa	Adozione di apposito atto dattoriale entro il 31 luglio	Protocollo SIAR	ON/OFF	100	n.d.	100
Titolo obiettivo	Mappare le competenze interne					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	La mappatura delle competenze interne è uno strumento fondamentale di governo delle risorse umane ed è finalizzato alla piena attuazione del principio della equilibrata distribuzione delle professionalità disponibili, per pervenire ad un piano dei fabbisogni di personale e formativo, che tengano conto delle effettive esigenze dell'amministrazione. Una moderna gestione delle risorse umane non può prescindere dalla mappatura delle competenze interne, dall'analisi del gap formativo eventualmente esistente, dalla migliore allocazione delle risorse umane in base all'esigenze dell'Amministrazione, nonché alla loro crescita e valorizzazione: ciò anche per far fronte a documentate esigenze organizzative, che impediscano o rallentino l'ordinario svolgimento di alcuni servizi oppure rendano difficoltosa la gestione di procedure di rilevanza strategica o richiedano di rafforzare un servizio in vista di scadenze improcrastinabili o per evitare ritardi che possano compromettere in modo irreversibile la funzionalità dei servizi. In particolare con la mappatura, che consentirà di disporre di una ampia base informativa in grado di sostenere l'azione del governo regionale, si intende: • rendere possibile la valorizzazione delle risorse umane e una migliore performance dei dipendenti; • migliorare la performance generale di Ente; • limitare il ricorso a professionalità esterne favorendo l'internalizzazione delle competenze; • favorire l'implementazione e la "manutenzione" della struttura organizzativa e il sistema di assegnazione delle risorse umane alle strutture della Giunta Regionale (dipartimenti e settori); • rafforzare il senso di appartenenza di chi lavora per l'Amministrazione Regionale per trasformare la percezione di un'Amministrazione da "consumare" e da "sfruttare" verso un'idea di Amministrazione da tutelare, da curare, da difendere al fine di riscoprire l'orgoglio di lavorare nelle amministrazioni pubbliche che forniscono servizi alla collettività. Nell'ambito dell'osservatorio si intendono perseguire, a regime, i seguenti risultati specifici: - individuazione delle professionalità interne adatte per aggredire una determinata problematica in condizioni di contesto che richiedono alla direzione delle risorse umane di "allocare" le competenze in base alle esigenze, anche di natura temporanea, ed in funzione delle strategie e delle esigenze di attuazione degli indirizzi politico-amministrativi; - rafforzamento di una gestione razionale ed equilibrata della rotazione degli incarichi; - allineamento delle competenze tecniche e delle competenze comportamentali alle innovazioni dell'agire amministrativo, ai nuovi processi ed ai nuovi strumenti caratterizzati dall'integrazione e dalla collaborazione continua con gli interlocutori interni ed esterni; - attivare un sistema di gestione delle risorse umane funzionale alla valorizzazione e alla crescita delle competenze interne, alla riprogrammazione della distribuzione delle risorse e del recupero di risorse non opportunamente utilizzate e alla rotazione equilibrata e ragionata degli incarichi; - utilizzo dei saperi amministrativi e tecnici laddove si presentano effettive esigenze, in linea con le priorità declinate negli atti di programmazione e negli atti di indirizzo della Giunta regionale;					

- appropriato percorso di programmazione delle attività formative dirette a colmare i gap che dovessero emergere dalla mappatura delle competenze interne;
- uso nell'Amministrazione Regionale di un sistema formale di procedure e strumenti per essere in grado di riconoscere e valorizzare le competenze tramite procedure per allocare le stesse in funzione di priorità, emergenze, processi di valorizzazione.

La mappatura delle competenze si realizza con un **intervento pluriennale** e prevede la messa a punto di una infrastruttura applicativa e di un progetto per l'alimentazione e la gestione del sistema che deve includere aspetti organizzativi, metodologici ed operativi. Nel corso del 2021 con il presente obiettivo si intende mettere a punto **l'analisi concettuale del sistema**, che costituirà il documento sulla base del quale la struttura preposta al governo del sistema informativo interno potrà programmare i necessari sviluppi applicativi, già a partire del 2022.

L'analisi concettuale identifica le funzionalità del sistema, i contenuti dei dati da mappare in relazione alle competenze necessarie a supporto dei diversi processi presidiati dai vari comparti dell'amministrazione (percorsi formativi ed esperienze professionali di ciascun dipendente), le modalità di estrazione dei dati, le interazioni con altri sistemi applicativi (anagrafe dei dipendenti); il documento realizzato nel corso dell'anno 2021 dovrà consentire alla struttura regionale preposta al governo dei sistemi informativi regionali di avviare la fase di progettazione e successiva implementazione del sistema.

Indicatori

Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Analisi concettuale dell'osservatorio delle competenze del personale regionale	Documento contenente l'Analisi concettuale dell'osservatorio	Atto interno/protocollo SIAR	ON/OFF	100	n.d.	100

3.4 Dipartimento Economia e Finanze

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%	
Titolo obiettivo	Monitoraggio dei dati relativi agli indicatori d'impatto a rilevazione dipartimentale
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	Il Dipartimento Economia e Finanza è competente per la rilevazione degli indicatori afferenti ai seguenti obiettivi strategici del Piano della Performance 2021/2023 (Allegato 1): 1.14.1 - Salvaguardare gli equilibri di bilancio mediante azioni dirette a realizzare maggiori accertamenti delle entrate proprie, attraverso un efficace ed incisivo recupero dei crediti vantati dalla Regione nei confronti di altre Pubbliche amministrazioni, nonché tramite un costante monitoraggio dei cronoprogrammi di spesa Indicatore "Grado di riduzione dei crediti risultati al 31.12.2020 in materia di servizio idrico e servizio rifiuti nei confronti degli enti locali"; Indicatore "Grado di riduzione dei crediti risultati al 31.12.2020 in relazione alle partite creditorie sospese con i Ministeri in relazione a fondi statali, ivi inclusi quello del perimetro sanitario" 1.15.1 - Attivare misure (preventive e consuntive) atte alla riduzione del valore del contenzioso e i conseguenti impatti negativi sul bilancio regionale Indicatore "Tasso di abbattimento del valore del contenzioso tramite diminuzione della classificazione del rischio"
	L'obiettivo consiste nell'effettuare il puntuale monitoraggio dei dati per i rispettivi indicatori ed il conseguente invio degli stessi al Settore "Verifica dell'attuazione del programma di governo – Controllo strategico, nei tempi compatibili con le scadenze del ciclo di gestione della performance.
	Secondo quanto disposto all'art.10, comma 1, lett. d), del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. <i>"Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno (...) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione (...) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse (...)".</i>
	Il primo indicatore dell'obiettivo individuale misura il monitoraggio dei dati inerenti agli indicatori di impatto dell'obiettivo strategico (da effettuarsi nel corso dell'anno di riferimento) ed il conseguente invio dei dati entro il 30/04/2022 (termine compatibile con il succitato disposto del D.Lgs 150/2009): In particolare - Risultato del numeratore; - Risultato del denominatore; - Fonte di rilevazione dei dati.
	Il secondo indicatore dell'obiettivo individuale misura la rilevazione e l'invio dei seguenti dati entro il 31/05/2021: - Valore iniziale del dato, ossia risultato del numeratore e del denominatore per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020 (laddove il dato sia già presente nel piano è comunque necessario che lo stesso venga verificato ed eventualmente confermato); - Fonte di rilevazione dei dati.

	Entrambi gli indicatori sono di natura binaria.					
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio dati indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore “Verifica dell’attuazione del programma di governo – Controllo strategico”, entro il 31/05/2022, dei dati di consuntivazione relativi agli indicatori d’impatto di competenza	PEC /protocollo	ON/OFF	70	n.d.	100
Monitoraggio valore iniziale indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore Controllo strategico, entro il 31/05/2021, del valore iniziale relativo agli indicatori d’impatto di competenza	PEC	ON/OFF	30	n.d.	100
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall’art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della performance. Se la valutazione si colloca al termine del periodo al quale un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico tra i dati rilevati e gli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest’ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo in itinere dell’azione dell’amministrazione ma anche l’intervento correttivo. L’attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della performance dell’avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell’obiettivo e mirate alla realizzazione di esso. Dunque il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla “formazione” dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull’efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, rispondendo all’esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi.					

Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il “monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale”.

In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017), l’obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l’andamento dell’attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi.

L’indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021.

L’indicatore è di natura binaria.

Indicatori

Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100

3.5 Dipartimento Programmazione Unitaria

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%						
Titolo obiettivo	Monitoraggio dei dati relativi agli indicatori d'impatto a rilevazione dipartimentale					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	Il Dipartimento Programmazione Unitaria è competente per la rilevazione degli indicatori afferenti ai seguenti obiettivi strategici del Piano della Performance 2021/2023 (Allegato 1): 1.19.1 - Migliorare la capacità di attuazione della programmazione nazionale e comunitaria attraverso il rafforzamento dei sistemi di gestione e controllo e il rispetto dei target definiti preventivamente Indicatore: Capacità di utilizzo delle risorse POR L'obiettivo consiste nell'effettuare il puntuale monitoraggio dei dati per i rispettivi indicatori ed il conseguente invio al Settore "Verifica dell'attuazione del programma di governo – Controllo strategico", nei tempi compatibili con le scadenze del ciclo di gestione della performance. Secondo quanto disposto all'art.10, comma 1, lett. d), del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. <i>"Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno (...) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione (...) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse (...)".</i> Il primo indicatore dell'obiettivo individuale misura il monitoraggio dei dati inerenti agli indicatori di impatto dell'obiettivo strategico (da effettuarsi nel corso dell'anno di riferimento) ed il conseguente invio dei dati entro il 30/04/2022 (termine compatibile con il succitato disposto del D.Lgs 150/2009). In particolare: - Risultato del numeratore; - Risultato del denominatore; - Fonte di rilevazione dei dati. Il secondo indicatore dell'obiettivo individuale misura la rilevazione e l'invio dei seguenti dati entro il 31/05/2021: - Valore iniziale del dato, ossia risultato del numeratore e del denominatore (laddove presente nel piano, il dato dovrà comunque essere oggetto di verifica ed eventuale conferma); - Fonte di rilevazione dei dati. Entrambi gli indicatori sono di natura binaria.					
	Indicatori					
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target

Monitoraggio dati indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore “Verifica dell’attuazione del programma di governo – Controllo strategico”, entro il 30/04/2022, dei dati di consuntivazione relativi agli indicatori d'impatto di competenza	PEC /protocollo	ON/OFF	70	n.d.	100
Monitoraggio valore iniziale indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore Controllo strategico, entro il 31/05/2021, del valore iniziale relativo agli indicatori d'impatto di competenza	PEC	ON/OFF	30	n.d.	100
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall’art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della performance. Se la valutazione si colloca al termine del periodo al quale un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico tra i dati rilevati e gli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest’ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo in itinere dell’azione dell’amministrazione ma anche l’intervento correttivo. L’attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della performance dell’avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell’obiettivo e mirate alla realizzazione di esso. Dunque il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla “formazione” dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull’efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, rispondendo all’ esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi. Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il “monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale”.					
	In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017), l’obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l’andamento dell’attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi.					
	L’indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021.					
	L’indicatore è di natura binaria.					
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target

Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100
--	---	----------------	--------	-----	------	-----

3.6 Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%						
Titolo obiettivo	Monitoraggio dei dati relativi agli indicatori d'impatto a rilevazione dipartimentale					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	Il Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità è competente per la rilevazione degli indicatori afferenti ai seguenti obiettivi strategici del Piano della Performance 2021/2023 (Allegato 1):					
	3.8.1. – Incrementare la sicurezza sismica e l’efficienza energetica regionale attraverso azioni volte alla sostenibilità Indicatore ” Edifici scolastici nella Regione Calabria sottoposti a mitigazione del rischio sismico” 3.3.1 – Migliorare ed incrementare le modalità e le vie d’accesso alle aree interne al fine di valorizzare lo sviluppo dei borghi Indicatore “Riduzione dell’indice di vetustà dei mezzi circolanti” 1.16.1 - Incrementare l’autonomia finanziaria degli enti strumentali attraverso strumenti preventivi e consuntivi di vigilanza Indicatore “Autonomia finanziaria degli enti strumentali”; - Indicatore “Riduzione delle spese per il personale degli enti strumentali” (in qualità di dipartimenti vigilante)					
	L’obiettivo consiste nell’effettuare il puntuale monitoraggio dei dati per i rispettivi indicatori ed il conseguente invio al Settore “Verifica dell’attuazione del programma di governo – Controllo strategico”, nei tempi compatibili con le scadenze del ciclo di gestione della performance.					
	Secondo quanto disposto all’art.10, comma 1, lett. d), del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. <i>“Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno (...) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione (...) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse (...)”.</i>					
	Il primo indicatore dell’obiettivo individuale misura il monitoraggio dei dati inerenti agli indicatori di impatto dell’obiettivo strategico (da effettuarsi nel corso dell’anno di riferimento) ed il conseguente invio dei dati entro il 30/04/2022 (termine compatibile con il succitato disposto del D.Lgs 150/2009). In particolare:					
	- Risultato del numeratore; - Risultato del denominatore; - Fonte di rilevazione dei dati.					
Il secondo indicatore dell’obiettivo individuale misura la rilevazione e l’invio dei seguenti dati entro il 31/05/2021:						
- Valore iniziale del dato, ossia risultato del numeratore e del denominatore per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020 2020 (laddove presente nel piano, il dato dovrà comunque essere oggetto di verifica ed eventuale conferma); - Fonte di rilevazione dei dati.						
Entrambi gli indicatori sono di natura binaria.						
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target

Monitoraggio dati indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore “Verifica dell’attuazione del programma di governo – Controllo strategico”, entro il 30/04/2022, dei dati di consuntivazione relativi agli indicatori d'impatto di competenza	PEC /protocollo	ON/OFF	70	n.d.	100
Monitoraggio valore iniziale indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore Controllo strategico, entro il 31/05/2021, del valore iniziale relativo agli indicatori d'impatto di competenza	PEC	ON/OFF	30	n.d.	100
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall’art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della performance. Se la valutazione si colloca al termine del periodo al quale un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico tra i dati rilevati e gli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest’ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo in itinere dell’azione dell’amministrazione ma anche l’intervento correttivo. L’attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della performance dell’avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell’obiettivo e mirate alla realizzazione di esso. Dunque il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla “formazione” dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull’efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, rispondendo all’ esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi.					
	Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il “monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale”.					
	In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017), l’obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l’andamento dell’attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi.					
	L’indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021. L’indicatore è di natura binaria.					
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target

Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100
--	---	----------------	--------	-----	------	-----

3.7 Dipartimento Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive, Turismo

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%	
Titolo obiettivo	Monitoraggio dei dati relativi agli indicatori d'impatto a rilevazione dipartimentale
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014)	Il Dipartimento Lavoro, sviluppo economico, attività produttive, turismo è competente per la rilevazione degli indicatori afferenti ai seguenti obiettivi strategici del Piano della Performance 2021/2023 (Allegato 1): 4. 11.1 – Rafforzare e valorizzare il patrimonio informativo interno ed esterno al fine di realizzare un'offerta turistica mirata e sostenibile Indicatore "Incremento della qualità dei servizi turistici" 4. 12.1 - Miglioramento dell'occupazione sostenibile attraverso gli investimenti in ricerca, competenze e innovazione Indicatore "Potenziamento organico dei Centri per l'impiego" 1.16.1 - Incrementare l'autonomia finanziaria degli enti strumentali attraverso strumenti preventivi e consuntivi di vigilanza Indicatore "Autonomia finanziaria degli enti strumentali"; Indicatore "Riduzione delle spese per il personale degli enti strumentali" (in qualità di dipartimenti vigilante) L'obiettivo consiste nell'effettuare il puntuale monitoraggio dei dati per i rispettivi indicatori ed il conseguente invio degli stessi al Settore "Verifica dell'attuazione del programma di governo – Controllo strategico", nei tempi compatibili con le scadenze del ciclo di gestione della performance. <i>Secondo quanto disposto all'art.10, comma 1, lett. d), del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno (...) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione (...) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse (...)".</i> Il primo indicatore dell'obiettivo individuale misura il monitoraggio dei dati inerenti agli indicatori di impatto dell'obiettivo strategico (da effettuarsi nel corso dell'anno di riferimento) ed il conseguente invio dei dati entro il 30/04/2022 (termine compatibile con il succitato disposto del D.Lgs 150/2009). In particolare - Risultato del numeratore; - Risultato del denominatore; - Fonte di rilevazione dei dati. Il secondo indicatore dell'obiettivo individuale misura la rilevazione e l'invio dei seguenti dati entro il 31/05/2021: - Valore iniziale del dato, ossia risultato del numeratore e del denominatore per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020 2020 (laddove presente nel piano, il dato dovrà comunque essere oggetto di verifica ed eventuale conferma); - Fonte di rilevazione dei dati. Entrambi gli indicatori sono di natura binaria.
Indicatori	

Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio dati indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore “Verifica dell’attuazione del programma di governo – Controllo strategico”, entro il 30/04/2022, dei dati di consuntivazione relativi agli indicatori d'impatto di competenza	PEC /protocollo	ON/OFF	70	n.d.	100
Monitoraggio valore iniziale indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore Controllo strategico, entro il 31/05/2021, del valore iniziale relativo agli indicatori d'impatto di competenza	PEC	ON/OFF	30	n.d.	100
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall’art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della performance. Se la valutazione si colloca al termine del periodo al quale un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico tra i dati rilevati e gli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest’ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo in itinere dell’azione dell’amministrazione ma anche l’intervento correttivo. L’attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della performance dell’avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell’obiettivo e mirate alla realizzazione di esso. Dunque il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla “formazione” dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull’efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, rispondendo all’ esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi.					
	Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il “monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale”.					
	In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017), l’obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l’andamento dell’attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi.					
	L’indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021.					
	L’indicatore è di natura binaria.					
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target

Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100
--	---	----------------	--------	-----	------	-----

3.8 Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%						
Titolo obiettivo		Monitoraggio dei dati relativi agli indicatori d’impatto a rilevazione dipartimentale				
Descrizione dettagliata dell’obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall’art. 7 del R.R. 1/2014	Il Dipartimento Agricoltura e risorse agroalimentari è competente per la rilevazione degli indicatori afferenti ai seguenti obiettivi strategici del Piano della Performance 2021/2023 (Allegato 1):					
	3. 10.1 - Politiche agricole e pesca: valorizzazione del marchio “Bio Calabria” e Carta dei mari calabresi Indicatore “Incrementare la superficie coltivata con frutta secca”; Indicatore “Realizzare la Carta dei Mari calabresi” 1.16.1 - Incrementare l’autonomia finanziaria degli enti strumentali attraverso strumenti preventivi e consuntivi di vigilanza Indicatore “Autonomia finanziaria degli enti strumentali”;Indicatore “Riduzione delle spese per il personale degli enti strumentali” (in qualità di dipartimenti vigilante)					
	L’obiettivo consiste nell’effettuare il puntuale monitoraggio dei dati per i rispettivi indicatori ed il conseguente invio degli stessi al Settore “Verifica dell’attuazione del programma di governo – Controllo strategico”, nei tempi compatibili con le scadenze del ciclo di gestione della performance.					
	<i>Secondo quanto disposto all’art.10, comma 1, lett. d), del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. “Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno (...) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall’Organismo di valutazione (...) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse (...)”.</i>					
	Il primo indicatore dell’obiettivo individuale misura il monitoraggio dei dati inerenti agli indicatori di impatto dell’obiettivo strategico (da effettuarsi nel corso dell’anno di riferimento) ed il conseguente invio dei dati entro il 30/04/2022 (termine compatibile con il succitato disposto del D.Lgs 150/2009). In particolare					
	- Risultato del numeratore; - Risultato del denominatore; - Fonte di rilevazione dei dati.					
Il secondo indicatore dell’obiettivo individuale misura la rilevazione e l’invio dei seguenti dati entro il 31/05/2021:						
- Valore iniziale del dato, ossia risultato del numeratore e del denominatore per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020 2020 (laddove presente nel piano, il dato dovrà comunque essere oggetto di verifica ed eventuale conferma); - Fonte di rilevazione dei dati.						
Entrambi gli indicatori sono di natura binaria.						
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target

Monitoraggio dati indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore “Verifica dell’attuazione del programma di governo – Controllo strategico”, entro il 30/04/2022, dei dati di consuntivazione relativi agli indicatori d'impatto di competenza	PEC /protocollo	ON/OFF	70	n.d.	100
Monitoraggio valore iniziale indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore Controllo strategico, entro il 31/05/2021, del valore iniziale relativo agli indicatori d'impatto di competenza	PEC	ON/OFF	30	n.d.	100
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall’art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della performance. Se la valutazione si colloca al termine del periodo al quale un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico tra i dati rilevati e gli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest’ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo in itinere dell’azione dell’amministrazione ma anche l’intervento correttivo. L’attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della performance dell’avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell’obiettivo e mirate alla realizzazione di esso. Dunque il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla “formazione” dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull’efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, rispondendo all’ esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi.					
	Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il “monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale”.					
	In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017), l’obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l’andamento dell’attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi.					
	L’indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021.					
	L’indicatore è di natura binaria.					
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target

Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100
--	---	----------------	--------	-----	------	-----

3.9 Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Sociali e Socio-sanitari

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%	
Titolo obiettivo	Monitoraggio dei dati relativi agli indicatori d'impatto a rilevazione dipartimentale
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	Il Dipartimento Tutela della Salute, Servizi sociali e socio-sanitari è competente per la rilevazione degli indicatori afferenti ai seguenti obiettivi strategici del Piano della Performance 2021/2023 (Allegato 1): 2.6.1 - Promuovere azioni di rigenerazione del tessuto urbano e sociale del territorio calabrese Indicatore Incremento assistenza domiciliare per gli anziani non autosufficienti 2.17.1 - Potenziamento e miglioramento del sistema sanitario regionale Indicatore "Potenziamento dei servizi sul territorio"; Indicatore "Riduzione indice di vetustà delle tecnologie in dotazione alle Aziende Ospedaliere ed alle Aziende Sanitarie Provinciali" 2.18.1 - Rafforzare il Sistema dei servizi sociali Indicatore "Capacità di utilizzo delle risorse nazionali stanziare per il terzo settore"
	L'obiettivo consiste nell'effettuare il puntuale monitoraggio dei dati per i rispettivi indicatori ed il conseguente invio degli stessi al Settore "Verifica dell'attuazione del programma di governo – Controllo strategico", nei tempi compatibili con le scadenze del ciclo di gestione della performance.
	<i>Secondo quanto disposto all'art.10, comma 1, lett. d), del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno (...) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione (...) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse (...)"</i>
	Il primo indicatore dell'obiettivo individuale misura il monitoraggio dei dati inerenti agli indicatori di impatto dell'obiettivo strategico (da effettuarsi nel corso dell'anno di riferimento) ed il conseguente invio dei dati entro il 30/04/2022 (termine compatibile con il succitato disposto del D.Lgs 150/2009): In particolare - Risultato del numeratore; - Risultato del denominatore; - Fonte di rilevazione dei dati.
	Il secondo indicatore dell'obiettivo individuale misura la rilevazione e l'invio dei seguenti dati entro il 31/05/2021: - Valore iniziale del dato, ossia risultato del numeratore e del denominatore per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020 (laddove presente nel piano, il dato dovrà comunque essere oggetto di verifica ed eventuale conferma); - Fonte di rilevazione dei dati. Entrambi gli indicatori sono di natura binaria.
Indicatori	

Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio dati indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore “Verifica dell’attuazione del programma di governo – Controllo strategico”, entro il 30/04/2022, dei dati di consuntivazione relativi agli indicatori d'impatto di competenza	PEC /protocollo	ON/OFF	70	n.d.	100
Monitoraggio valore iniziale indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore Controllo strategico, entro il 31/05/2021, del valore iniziale relativo agli indicatori d'impatto di competenza	PEC	ON/OFF	30	n.d.	100
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall’art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della performance. Se la valutazione si colloca al termine del periodo al quale un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico tra i dati rilevati e gli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest’ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo in itinere dell’azione dell’amministrazione ma anche l’intervento correttivo. L’attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della performance dell’avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell’obiettivo e mirate alla realizzazione di esso. Dunque il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla “formazione” dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull’efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, rispondendo all’ esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi.					
	Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il “monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale”.					
	In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017), l’obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l’andamento dell’attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi.					
	L’indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021.					
L’indicatore è di natura binaria.						
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target

Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100
--	---	----------------	--------	-----	------	-----

3.10 Dipartimento Tutela dell'Ambiente

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%	
Titolo obiettivo	Monitoraggio dei dati relativi agli indicatori d'impatto a rilevazione dipartimentale
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014)	Il Dipartimento Tutela dell'Ambiente è competente per la rilevazione degli indicatori afferenti ai seguenti obiettivi strategici del Piano della Performance 2021/2023 (Allegato 1): 3.4.1 - Promuovere la cura del territorio e prevenire l'erosione costiera Indicatore "Incremento del territorio regionale soggetto a tutela" 3.7.1 - Rendere più efficace ed efficiente la gestione del ciclo dei rifiuti e delle acque Indicatore "Messa in sicurezza e bonifica di aree inquinate"; Indicatore "Stato avanzamento lavori di ingegnerizzazione delle reti idriche" 1.16.1 - Incrementare l'autonomia finanziaria degli enti strumentali attraverso strumenti preventivi e consuntivi di vigilanza Indicatore "Autonomia finanziaria degli enti strumentali"; Indicatore "Riduzione delle spese per il personale degli enti strumentali" (in qualità di dipartimenti vigilante)
	L'obiettivo consiste nell'effettuare il puntuale monitoraggio dei dati per i rispettivi indicatori ed il conseguente invio degli stessi al Settore "Verifica dell'attuazione del programma di governo – Controllo strategico", nei tempi compatibili con le scadenze del ciclo di gestione della performance.
	<i>Secondo quanto disposto all'art.10, comma 1, lett. d), del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. "Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno (...) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione (...) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse (...)".</i>
	Il primo indicatore dell'obiettivo individuale misura il monitoraggio dei dati inerenti agli indicatori di impatto dell'obiettivo strategico (da effettuarsi nel corso dell'anno di riferimento) ed il conseguente invio dei dati entro il 30/04/2022 (termine compatibile con il succitato disposto del D.Lgs 150/2009). In particolare - Risultato del numeratore; - Risultato del denominatore; Fonte di rilevazione dei dati.
	Il secondo indicatore dell'obiettivo individuale misura la rilevazione e l'invio dei seguenti dati entro il 31/05/2021: - Valore iniziale del dato, ossia risultato del numeratore e del denominatore per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020 (laddove presente nel piano, il dato dovrà comunque essere oggetto di verifica ed eventuale conferma); - Fonte di rilevazione dei dati.

	Entrambi gli indicatori sono di natura binaria.					
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio dati indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore "Verifica dell'attuazione del programma di governo – Controllo strategico", entro il 30/04/2022, dei dati di consuntivazione relativi agli indicatori d'impatto di competenza	PEC /protocollo	ON/OFF	70	n.d.	100
Monitoraggio valore iniziale indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore Controllo strategico, entro il 31/05/2021, del valore iniziale relativo agli indicatori d'impatto di competenza	PEC	ON/OFF	30	n.d.	100
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della performance. Se la valutazione si colloca al termine del periodo al quale un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico tra i dati rilevati e gli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest'ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo in itinere dell'azione dell'amministrazione ma anche l'intervento correttivo. L'attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della performance dell'avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell'obiettivo e mirate alla realizzazione di esso. Dunque il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla "formazione" dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull'efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, rispondendo all'esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi.					

Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il “monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale”.

In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017), l’obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l’andamento dell’attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi.

L’indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021.

L’indicatore è di natura binaria.

Indicatori

Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100

3.11 Dipartimento Istruzione e Cultura

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 30%							
Titolo obiettivo	Monitoraggio dei dati relativi agli indicatori d’impatto a rilevazione dipartimentale						
Descrizione dettagliata dell’obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall’art. 7 del R.R. 1/2014	Il Dipartimento Istruzione e Cultura è competente per la rilevazione degli indicatori afferenti ai seguenti obiettivi strategici del Piano della Performance 2021/2023 (Allegato 1): 4.9.1 – Promuovere l’educazione scolastica e la ricerca di avanguardia Indicatore “Incremento supporto specialistico professionale per gli studenti con disabilità o BES” L’obiettivo consiste nell’effettuare il puntuale monitoraggio dei dati per i rispettivi indicatori ed il conseguente invio degli stessi al Settore “Verifica dell’attuazione del programma di governo – Controllo strategico”, nei tempi compatibili con le scadenze del ciclo di gestione della performance. Secondo quanto disposto all’art.10, comma 1, lett. d), del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. <i>“Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno (...) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione (...) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse (...)”.</i> Il primo indicatore dell’obiettivo individuale misura il monitoraggio dei dati inerenti agli indicatori di impatto dell’obiettivo strategico (da effettuarsi nel corso dell’anno di riferimento) ed il conseguente invio dei dati entro il 30/04/2022 (termine compatibile con il succitato disposto del D.Lgs 150/2009). In particolare: - Risultato del numeratore; - Risultato del denominatore; fonte di rilevazione dei dati. Il secondo indicatore dell’obiettivo individuale misura la rilevazione e l’invio dei seguenti dati entro il 31/05/2021: - Valore iniziale del dato, ossia risultato del numeratore e del denominatore per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020 (laddove presente nel piano, il dato dovrà comunque essere oggetto di verifica ed eventuale conferma); - Fonte di rilevazione dei dati. Entrambi gli indicatori sono di natura binaria.						
	Indicatori						
	Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
	Monitoraggio dati indicatori d’impatto	Rilevazione ed invio al Settore “Verifica dell’attuazione del programma di governo – Controllo strategico”, entro il 30/04/2022, dei dati di consuntivazione relativi agli indicatori d’impatto di competenza	PEC /protocollo	ON/OFF	70	n.d.	100
	Monitoraggio valore iniziale indicatori d’impatto	Rilevazione ed invio al Settore Controllo strategico, entro il 31/05/2021, del valore	PEC	ON/OFF	30	n.d.	100

	iniziale relativo agli indicatori d'impatto di competenza					
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della <i>performance</i> . Se la valutazione si colloca al termine del periodo al quale un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico tra i dati rilevati e gli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest'ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo <i>in itinere</i> dell'azione dell'amministrazione ma anche l'intervento correttivo. L'attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della <i>performance</i> dell'avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell'obiettivo e mirate alla realizzazione di esso. Dunque il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla “formazione” dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull'efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, rispondendo all'esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi.					
	Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il “monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della <i>performance</i> , organizzativa e individuale”.					
	In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017), l'obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l'andamento dell'attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi.					
	L'indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021. L'indicatore è di natura binaria.					
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100

3.12 Dipartimento Urbanistica

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%						
Titolo obiettivo	Monitoraggio dei dati relativi agli indicatori d'impatto a rilevazione dipartimentale					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014)	Il Dipartimento Urbanistica è competente per la rilevazione degli indicatori afferenti ai seguenti obiettivi strategici del Piano della Performance 2021/2023 (Allegato 1): 2.6.1 - Promuovere azioni di rigenerazione del tessuto urbano e sociale del territorio calabrese Indicatore "Riduzione dell'abusivismo edilizio" L'obiettivo consiste nell'effettuare il puntuale monitoraggio dei dati per i rispettivi indicatori ed il conseguente invio degli stessi al Settore "Verifica dell'attuazione del programma di governo – Controllo strategico", nei tempi compatibili con le scadenze del ciclo di gestione della performance. Secondo quanto disposto all'art.10, comma 1, lett. d), del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. <i>"Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno (...) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione (...) che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse (...)".</i> Il primo indicatore dell'obiettivo individuale misura il monitoraggio dei dati inerenti agli indicatori di impatto dell'obiettivo strategico (da effettuarsi nel corso dell'anno di riferimento) ed il conseguente invio dei dati entro il 30/04/2022 (termine compatibile con il succitato disposto del D.Lgs 150/2009). In particolare - Risultato del numeratore; - Risultato del denominatore; - Fonte di rilevazione dei dati. Il secondo indicatore dell'obiettivo individuale misura la rilevazione e l'invio dei seguenti dati entro il 31/05/2021: - Valore iniziale del dato, ossia risultato del numeratore e del denominatore per il periodo 01/01/2020 – 31/12/2020 (laddove presente nel piano, il dato dovrà comunque essere oggetto di verifica ed eventuale conferma); - Fonte di rilevazione dei dati. Entrambi gli indicatori sono di natura binaria.					
	Indicatori					
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio dati indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore "Verifica dell'attuazione del programma di governo – Controllo strategico", entro il 30/04/2022, dei dati di	PEC /protocollo	ON/OFF	70	n.d.	100

	consuntivazione relativi agli indicatori d'impatto di competenza					
Monitoraggio valore iniziale indicatori d'impatto	Rilevazione ed invio al Settore Controllo strategico, entro il 31/05/2021, del valore iniziale relativo agli indicatori d'impatto di competenza	PEC	ON/OFF	30	n.d.	100
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della performance. Se la valutazione si colloca al termine del periodo al quale un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico tra i dati rilevati e gli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest'ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo in itinere dell'azione dell'amministrazione ma anche l'intervento correttivo. L'attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della performance dell'avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell'obiettivo e mirate alla realizzazione di esso. Dunque il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla “formazione” dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull'efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, rispondendo all' esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi.					
	Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il “monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale”.					
	In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017), l'obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l'andamento dell'attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi.					
	L'indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021.					
L'indicatore è di natura binaria.						
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100

3.13 Autorità di Audit

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%	
Titolo obiettivo	Mappatura, valutazione del livello di rischio e Miglioramento del livello di affidabilità associato al sistema di gestione e controllo del POR Calabria
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	La valutazione dei rischi è uno strumento utilizzato nella pianificazione delle attività di audit per mappare il grado di eventuali criticità che potrebbero presentarsi in alcune aree individuate. Per effettuare una pianificazione puntuale della attività di audit, da inserire nell'aggiornamento della Strategia, l'AdA effettua una fase di studio preliminare in cui sono stati già esaminati gli elementi generali afferenti all'intero sistema di gestione e controllo e una mappatura dei Dipartimenti dedicati. Quest'attività tiene conto: - delle procedure per la designazione dell'ADG e dell'ADC; - della descrizione dei sistemi di gestione e controllo; - delle piste di controllo ad oggi disponibili; - dei rapporti di audit della Commissione europea; - della struttura dei controlli di I livello. Nel procedere all'aggiornamento della valutazione del rischio, attraverso l'identificazione dei singoli attori coinvolti nella gestione del PO, sono individuati gli organismi da sottoporre prioritariamente a controllo, anche attraverso una distinzione rispetto al fondo gestito. Nel Corso del 2020, a seguito dei cambiamenti intervenuti, a seguito delle DGR n. 91 del 15.05.2020 e n. 271 del 28.09.2020, la Giunta regionale, nell'ambito di un generale processo di riorganizzazione avviato a modifica del Regolamento Regionale n. 3 del 19 febbraio 2019 e s.m.i., ha disposto una diversa articolazione delle strutture organizzative della Giunta Regionale, modificando profondamente le competenze dei Dipartimenti deputati alla gestione del POR, per i quali l'AdA aveva già pianificato gli audit di sistema 2020. In particolare, è stata disposta la soppressione del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, nonché di alcuni Settori ed UOA del Dipartimento Presidenza, con conseguente riorganizzazione delle residue competenze in capo a nuovi e, comunque, distinti Dipartimenti (cfr. Allegati alle Delibere in questione); con le più recenti DGR n.327 del 2.11.2020 e DGR n.368 del 16/11/2020, la Giunta, ha poi formalizzato una nuova riallocazione delle risorse del Programma Operativo, provvedendo alla modifica delle Strutture amministrative responsabili dell'attuazione degli Assi, Obiettivi Specifici e Azioni del PO Calabria FESR-FSE 2014-2020, in linea con l'organizzazione attuata. Pertanto, alla luce di quanto sopra, si rende necessario provvedere alla ripianificazione delle attività di verifica, previa analisi del rischio, sulla scorta della riallocazione delle risorse finanziarie dedicate e delle strutture amministrative deputate a gestirle. L'Autorità di Audit, inoltre, ai sensi dell'art. 127 paragrafo 4 del Reg. (UE) n. 1303/2013, ha il compito di predisporre ed aggiornare la propria "Strategia di Audit" per lo svolgimento delle attività di istituto. In tale documento sono indicati gli organismi incaricati delle attività di audit di sistema, audit sulle operazioni e audit dei conti, la metodologia di audit utilizzata in tali attività, il metodo relativo al campionamento per le attività di audit sulle operazioni e la pianificazione delle varie attività di controllo in relazione al periodo contabile corrente ed ai due successivi, al fine di garantire che tutti gli organi soggetti ad audit siano coinvolti e che il controllo avvenga uniformemente durante l'intera programmazione. Lo scopo della Strategia di Audit è, quindi, quello di pianificare tutte le attività connesse ai controlli che dovranno essere svolti dall'Autorità di Audit in modo da garantire, entro il 15 febbraio di ciascun esercizio, la presentazione del Parere di audit e della Relazione Annuale di Controllo, sulla base delle attività di controllo svolte sui dati contenuti nei documenti di cui all'art. 59, paragrafo 5 lettera a) e b) del Reg. finanziario e delle verifiche svolte a livello di Sistema di Gestione e Controllo ed a livello di operazioni. Nel corso del 2021, l'Autorità di Audit, al fine di apportare un significativo miglioramento dell'attività di controllo svolta nell'ambito della mission istituzionale assegnata, dovrà aggiornare la propria Strategia di Audit in funzione dei cambiamenti organizzativi intervenuti nell'ambito della struttura organizzativa regionale dedicata alla gestione POR Calabria 2014/2020, e della conseguente valutazione del rischio, che dovrà essere ivi recepita.

Il periodo di programmazione 2014-2020, infatti, prevede un ruolo determinante della stessa Autorità all'interno del Sistema di Gestione e Controllo del POR Calabria. Gli elementi di riferimento dovranno essere riconducibili agli standard nazionali definiti dal MEF, che ne valuta il contenuto, e correlati alle risorse disponibili.

L'obiettivo si ripropone, rispetto al precedente anno, alla luce delle recenti modifiche intervenute nella struttura organizzativa della Regione Calabria in riferimento al processo di aggiornamento della valutazione del rischio, con conseguente ripianificazione degli audit di sistema e l'aggiornamento della Strategia di Audit.

L'obiettivo viene misurato con due indicatori.

Il primo "mappatura e valutazione del rischio" è dato dal rapporto tra numero di fattori di rischio mappati e valutati per i dipartimenti aventi titolarità di spesa comunitaria e totale dei fattori di rischio da mappare (il denominatore è così dato dalla somma dei fattori di rischio totali, suddivisi in fattori di rischio intrinseco e di rischio di controllo). Per ciascuna tipologia di rischio (intrinseco e di controllo) è utilizzato il sistema di valutazione stabilito dalle Linee guida per gli Stati membri sulla Strategia di Audit EGESIF_14-0011-02 final del 27/08/2015. Per la determinazione del RI (Rischio Intrinseco) e del RC (Rischio di Controllo) verrà utilizzata una tabella Excel il cui format è allegato al "Vademecum per la valutazione dei Fattori di Rischio" redatto dall'IGRUE.

Detta tabella Excel, redatta per ciascun Dipartimento, coinvolto nella gestione del PO Calabria FESR FSE 2014 - 2020, è composta dalle seguenti 3 Sezioni:

- Rischio Intrinseco (I.R.);
- Rischio di Controllo (C.R.);
- Valutazione dei Rischi per Organismo (Programma X - Organismo Y).

La mappatura e valutazione del rischio confluirà nella Strategia di Audit.

Il secondo indicatore è dato, dunque, dall'Aggiornamento della Sezione della Strategia di Audit dedicata alla valutazione del rischio in base alla definizione del *risk score* con Audit.

Gli indicatori, pertanto, rilevano:

- l'attività di analisi e valutazione del rischio, di cui sopra, diretta a confluire in apposita relazione acquisita al protocollo dell'AdA;
- l'attività di aggiornamento della Sezione della Strategia dedicata alla valutazione del rischio, propedeutica alla definizione degli obiettivi e delle attività dell'Autorità per l'anno attuale e i due successivi, anche in funzione delle risultanze delle verifiche (di sistema e delle operazioni) effettuate nell'anno precedente al fine di offrire all'Ente un adeguato livello di affidabilità a garanzia del sistema di gestione e controllo del POR Calabria 2014/2020. La nuova versione della Strategia di Audit sarà approvata dal Dirigente Responsabile dell'AdA con apposito Decreto, consultabile sul sistema informativo SFERA.

Il target per entrambi, risulta sfidante poiché trattasi di attività complesse in cui il processo di valutazione coinvolge diverse dimensioni, con calcoli e tabelle frutto di articolate valutazioni e pesature (procedure, risorse umane e peso finanziario di ciascun dipartimento).

Gli indicatori risultano performanti al conseguimento integrale dell'obiettivo.

Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Mappatura e Valutazione del Rischio	Numero di fattori di rischio mappati e valutati per i dipartimenti aventi titolarità di spesa comunitaria/totale dei fattori di rischio da mappare	Relazione sulla Misurazione e valutazione del rischio - Sistema Informativo SIAR (protocollo) – Regione Calabria	%	50	n.d.	100

Aggiornamento della Strategia di Audit in base alla definizione del risk score con Audit	Aggiornamento della Sezione della Strategia di audit dedicata alla valutazione del rischio in base alla definizione del risk score con Audit	Sistema Informativo Sfera – Regione Calabria	ON/OFF	50	n.d.	100
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della performance. Se la valutazione si colloca al termine del periodo al quale un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico tra i dati rilevati e gli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest'ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo in itinere dell'azione dell'amministrazione ma anche l'intervento correttivo. L'attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della performance dell'avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell'obiettivo e mirate alla realizzazione di esso. Dunque il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla “formazione” dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull'efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, rispondendo all' esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi.					
	Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4, comma 5, lett. c), il “monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale”.					
	In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017), l'obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l'andamento dell'attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi.					
	L'indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021. L'indicatore è di natura binaria.					
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100

3.14 Stazione Unica Appaltante

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso							
Titolo obiettivo	Migliorare l'efficienza nell'espletamento delle procedure di gara						
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	L'Autorità Regionale Stazione Unica Appaltante è stata istituita con la Legge Regionale n. 26 del 7 dicembre 2007, quale organismo dotato di indipendenza funzionale, di giudizio e di valutazione, operante in regime di autonomia organizzativa e contabile, con il fine di assicurare la correttezza, la trasparenza e l'efficienza della gestione dei contratti pubblici, nonché di prevenire le infiltrazioni di natura malavitosa, anche in considerazione del particolare tessuto sociale che caratterizza il territorio calabrese nel quale sono presenti ed operano numerosi gruppi criminali e mafiosi in grado di condizionare le attività economiche e finanziarie nei settori di pubblico interesse e quindi della spesa pubblica. La Stazione Unica Appaltante si occupa, quindi, della preparazione, indizione ed aggiudicazione delle gare concernenti lavori di opere pubbliche, dell'acquisizione di beni e forniture dei servizi a favore della Regione Calabria e degli Enti, Aziende, Agenzie ed Organismi da essa dipendenti, vigilati o ad essa collegati nonché delle società miste a maggioranza regionale, nonché (e soprattutto) degli Enti del servizio sanitario regionale, cui è fatto obbligo di ricorrere alla Sua nei modi e termini stabiliti dalla stessa legge. Nella qualità di soggetto aggregatore, l'Autorità si occupa altresì del disimpegno della successiva fase di contrattualizzazione con i vari operatori economici che, pertanto, avviene in forma centralizzata. La Stazione Unica Appaltante nel corso del 2020 ha potuto procedere alla contrattualizzazione di gare avviate in precedenza, considerato il rallentamento e, per un periodo anche la sospensione, delle attività legate alle disposizioni derogatorie (sino a Novembre 2020) contenute all'art. 6 del Decreto legge cd Calabria, n. 35/2019 convertito nella L. 60/2019. L'obiettivo viene riproposto rispetto al 2020 con un target significativamente rilevante di incremento delle gare contrattualizzate, sia perché è aumentata la percentuale di incremento (20% mentre in precedenza era il 10%) e sia perchè la base di riferimento è significativamente aumentata rispetto all'anno precedente (8 mentre in						
	Indicatori						
	Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di	Peso (%)	Valore iniziale	Target
	Miglioramento dell'efficienza nelle procedure di gara	Numero di gare contrattualizzate nel 2021 (meno) Numero delle gare contrattualizzate nel 2020 rispetto al numero di gare contrattualizzate nel 2020.	SUA (repertorio gare)	%	100	8	+20%
Titolo obiettivo	Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi afferenti al Dipartimento						
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	Strettamente correlato alla valutazione è il monitoraggio della performance. Se la valutazione si colloca al termine del periodo al quale un determinato obiettivo si riferisce, il monitoraggio consiste nel confronto periodico e sistematico tra i dati rilevati e gli obiettivi definiti. Tale confronto è finalizzato ad incorporare le informazioni nel processo decisionale, ancorando quest'ultimo alla realtà. Il monitoraggio comprende infatti il concetto di controllo in itinere dell'azione dell'amministrazione ma anche l'intervento correttivo. L'attività di monitoraggio avviene mediante la registrazione sul sistema informatico di gestione della performance dell'avvenuto svolgimento delle attività pianificate in fase di definizione dell'obiettivo e mirate alla realizzazione di esso. Dunque il monitoraggio ha lo scopo di dare una visione tempestiva sulla “formazione” dei risultati di gestione; in questo senso, fornisce un segnale sull'efficacia delle scelte effettuate in sede di programmazione rispetto al raggiungimento degli obiettivi specifici, rispondendo all' esigenza di avviare un ciclo di pianificazione e revisione degli stessi.						
	Il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria 1/2014 e s.m.i prevede al Titolo II, art. 4,						

comma 5, lett. c), il “monitoraggio in corso di esercizio, attivazione di eventuali interventi correttivi, misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale”. In linea con quanto disposto dalla Regione Calabria e con quanto indicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee Guida 1/2017), l’obiettivo consiste nella rendicontazione, attraverso il sistema PERSEO, dei risultati afferenti agli obiettivi operativi per il periodo dal 01/01/2021 al 30/06/2021, al fine poter valutare l’andamento dell’attività in corso per la predisposizione di efficaci azioni gestionali o di eventuali appositi correttivi. L’indicatore misura la completa rendicontazione dei dati afferenti al primo semestre del 2021 degli obiettivi operativi dei settori del Dipartimento ed il caricamento degli stessi sul sistema PERSEO entro il 15/07/2021. L’indicatore è di natura binaria.						
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Monitoraggio infrannuale degli obiettivi operativi	Rendicontazione e caricamento sul sistema PERSEO, entro il 15/07/2021, dei dati di consuntivazione degli obiettivi operativi dal 01/01/2021 al 30/06/2021	Sistema PERSEO	ON/OFF	100	n.d.	100

3.15 Responsabile della prevenzione della corruzione

Di seguito l'obiettivo individuale assegnato alla Responsabile della prevenzione della corruzione. Pur non trattandosi di un dirigente apicale in considerazione della peculiarità dell'incarico si ritiene opportuno che l'assegnazione avvenga attraverso il Piano della performance valorizzando anche il collegamento tra Piano della performance e PTPC previsto dall'art. 44 del Dlgs. 33/2013.

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso						
Titolo obiettivo	Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014)	L'obiettivo individuale del Responsabile della prevenzione della corruzione è strettamente correlato all'obiettivo strategico 1.1.1. e agli obiettivi operativi trasversali assegnati a tutti i settori. L'obiettivo è quindi complementare alla mappatura dei processi effettuata dai settori e alla validazione degli stessi ai fini della valutazione del rischio. Si colloca nel solco del miglioramento del processo di gestione del rischio della corruzione e del rafforzamento del livello di prevenzione che costituirà un asset fondamentale del Piano di prevenzione della corruzione 2021.					
	Attraverso l'obiettivo individuale si intende completare l'attività di mappatura con la validazione finale che darà luogo ad una rivalutazione del rischio.					
	A tal fine il RPCT deve accompagnare il processo con la predisposizione di una nota metodologica entro il 31.3.2021, indirizzata a Dipartimenti e ai referenti dipartimentali, con la quale verranno fornite indicazioni sulla compilazione delle schede.					
	I risultati della valutazione del rischio indicati nelle schede verranno trasmessi dai referenti dipartimentali (mezzo PEC SIAR) al RPCT che, in seguito all'attività di istruttoria ed analisi, procederà alla validazione delle stesse entro il 30 Settembre 2021. Un adeguato accompagnamento del processo consentirà di pervenire ad una validazione positiva delle mappature in tempi utili per l'approvazione da parte della Giunta regionale entro il 30.11.2021.					
	L'indicatore di risultato “Validazione schede di mappatura dei processi” sarà calcolato come rapporto tra il numero di processi validati dal Responsabile prevenzione della corruzione e trasparenza (numeratore) e il numero totale dei processi mappati (denominatore).					
	Gli esiti della validazione confluiranno in una nota del RPCT indirizzata al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane (mezzo protocollo) entro il 31 ottobre 2021.					
	L'obiettivo viene, inoltre, misurato con il miglioramento delle competenze interne in materia di mappatura dei processi; a tale fine il RPCT organizzerà n. 3 giornate formative specifiche alle quali dovranno partecipare tutti i referenti dipartimentali. Il 70% dei partecipanti dovrà superare il test finale di valutazione (risposte positive a 7/10 quesiti).					
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Supporto ai dipartimenti	Nota metodologica di supporto alla mappatura entro il 31.3.2021	Protocollo SIAR	ON/OFF	20	N.R.	ON
Grado Validazione dei processi	Numero di processi validati dal RPCT entro il 31.10.2021/ Numero di processi mappati dai settori entro il 30.9.2021	Nota di trasmissione con report contenente i processi validati al Dipartimento Personale (Protocollo SIAR)	%	50	N.R.	100%

Grado di miglioramento delle competenze interne	N. di referenti dipartimentali che hanno superato il test finale/Numero di referenti dipartimentali partecipanti alle giornate formative	Schede di valutazione somministrate	%	20	N.R.	70%
---	--	-------------------------------------	---	----	------	-----

4. Obiettivi individuali dei Dirigenti Apicali degli Enti strumentali

Ai sensi dell'art. 10 del Regolamento 1/2014 della Regione Calabria gli Enti Strumentali attivano un proprio ciclo di gestione della Performance e l'assegnazione degli obiettivi individuali ai Dirigenti Apicali degli Enti Strumentali- di nomina regionale- è parte integrante del Piano della Performance regionale.

L'individuazione degli obiettivi individuali da assegnare ai Dirigenti Apicali degli Enti strumentali è concertata con i Dipartimenti Vigilanti che effettuano una proposta di obiettivi, anche integrando gli obiettivi strategici esistenti e ampliandone l'area di operatività.

Per tutti i dirigenti apicali degli enti strumentali i fattori valutativi 1a (performance organizzativa), 2 (capacità di differenziazione delle valutazioni) 3 (competenze e comportamenti professionali e organizzativi), e 4 (performance generale di ente) presentano contenuti comuni come rappresentati nella seguente tabella.

Fattore valutativo	Peso (%)	Contenuti
1a – Performance organizzativa	35	Performance generale di ente risultante dalla relazione sulla performance dell'ente strumentale o in alternativa grado di attuazione degli obiettivi operativi previsti dal Piano della performance del medesimo ente strumentale
1b – Obiettivi individuali	20	Paragrafi seguenti
1c – Obiettivi individuali specifici come da contratto individuale	10	Rif. Art. 6, comma 2 bis Reg. Regionale 1/2014 e s.m.i. Se non presenti il relativo peso si aggiunge al peso degli obiettivi individuali
2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni	5	Rif. Art. 4, com. 2 e art. 6, comma 2 Reg. Regionale 1/2014 e s.m.i. Calcolo definito secondo le indicazioni contenute nelle linee guida metodologiche adottate dalle competenti strutture interne
3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi	20	Valutazione secondo le declaratorie previste dal R.R. 1/2014 e s.m.i. In particolare per tutti i Dirigenti apicali degli enti strumentali saranno utilizzati i seguenti elementi di dettaglio di cui all'Allegato 1- regole di dettaglio al R.R. 1/2014 e s.m.i.: 1) CAPACITA' MANAGERIALI 2) GRADO DI COOPERAZIONE E CAPACITA' DI COMUNICAZIONE INTERNA ED ESTERNA
4 – Performance generale di Ente	10	Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente Regione rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del R.R. 1/2014 e s.m.i.

Nei paragrafi successivi vengono riportati gli obiettivi individuali assegnati a ciascun dirigente generale funzionali alla valutazione del fattore valutativo 1b (Obiettivi individuali).

4.1 Dirigente Apicale ARPACAL – Agenzia Regionale per la Protezione dell'Ambiente della Calabria

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%						
Titolo obiettivo		Garantire il corretto monitoraggio delle acque superficiali attraverso il ripristino della rete dei campionatori automatici fissi presenti negli impianti di depurazione delle acque reflue urbane dei comuni costieri				
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014		Negli ultimi anni è stato incrementato il controllo ed il monitoraggio delle acque ed in particolare delle acque reflue, anche in virtù della crescente sensibilità degli Enti di controllo e della legislazione introdotta in materia. L'obiettivo del miglioramento delle condizioni di tutela del patrimonio naturale regionale, nel contesto di riferimento, si esplica nel più ampio quadro della tutela delle acque superficiali garantendone il corretto monitoraggio; a tal fine la Regione Calabria, con Delibera di Giunta n. 177 del 07/07/2020, sia a tutela della salute collettiva, sia per dare sostegno e impulso economico a tutte le attività turistico-balneari dei comuni costieri calabresi, ha ritenuto necessario procedere al ripristino della rete dei campionatori automatici fissi presenti negli impianti di depurazione delle acque reflue urbane dislocati lungo tutta la costa calabrese. I campionatori automatici sono utilizzati per valutare la qualità degli effluenti di uno scarico prima dell'immissione nel corpo recettore, campionando il flusso in uscita. Il medesimo provvedimento sopra citato ha demandato all'ARPACAL, previa stipula di apposita convenzione, lo svolgimento delle attività necessarie per il ripristino/riposizionamento/reinstallazione e la manutenzione straordinaria della rete dei campionatori automatici presenti negli impianti di depurazione delle acque reflue dislocati lungo tutta la costa calabrese. La scelta del primo indicatore “Grado di ripristino/riposizionamento/reinstallazione dei campionatori automatici fissi” evidenzia il grado di ripristino/riposizionamento/reinstallazione dei campionatori automatici fissi rispetto alle n.70 stazioni di campionamento da riattivare (valore del denominatore). Tenuto conto del cronoprogramma quadriennale per la conclusione degli interventi (ivi comprese le attività di manutenzione triennale), nonché dei tempi tecnici per lo svolgimento delle procedure pubbliche di acquisizione di beni ai sensi del D.Lgs. 50/2016- che si concluderanno presumibilmente entro il primo semestre del 2021- è previsto il ripristino/riposizionamento/reinstallazione di n. 30 stazioni di campionamento per un target del 42,86%. Ciò posto, l'avvio del ripristino avrà inizio nel secondo semestre del 2021. Conseguentemente, il secondo indicatore, tenuto conto del cronoprogramma convenzionalmente stabilito, è commisurato allo stato di avanzamento delle attività ripristino/riposizionamento/reinstallazione delle 30 stazioni e consente di misurare il grado di campionamento delle acque prelevate dalle medesime stazioni, attraverso il rapporto tra il numero di campioni esaminati rispetto al totale dei campioni prelevati dalle 30 postazioni operative (valore del denominatore - 30). Il possesso dei risultati del campionamento permette all'ente preposto, in caso di superamento delle soglie di riferimento, di poter prontamente adottare misure supplementari o azioni rafforzate per il rientro nei limiti della norma dei valori dei parametri microbiologici, garantendo così la qualità delle acque. Il target individuato appare sfidante atteso che il materiale ripristino/riposizionamento/reinstallazione sarà completato nel secondo semestre del 2021 e l'operatività “a regime” dell'intero sistema di monitoraggio è prevista per l'anno 2022.				
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target

Grado di ripristino/riposizionamento/reinstallazione dei campionatori automatici fissi	Numero di interventi di ripristino/riposizionamento/reinstallazione ÷ (diviso) Numero stazioni di campionamento da riattivare	Certificazione del RUP/DEC contenente la dichiarazione di avvenuto ripristino	%	75	-	42,86
Grado di campionamento	n. di campioni esaminati / (diviso) N. totale di campioni prelevati	Verbali di campionamento	%	25	-	30

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%						
Titolo obiettivo	Ottimizzazione del processo di riduzione della morosità					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014	Ben consapevoli che il fenomeno delle occupazioni abusive degli alloggi di E.R.P. affligge l'intera Regione e conoscendone le cause deve evidenziarsi come il contrasto al fenomeno dell'abusivismo necessita imprescindibilmente dell'intervento di altri apparati statali, in primis le prefetture. Tuttavia l'obiettivo di ridurre drasticamente l'incidenza di questo fenomeno vede protagonista l'Aterp Regionale che deve adoperarsi ponendo in essere ogni misura di contrasto, a partire dall'esatta qualificazione dell'occupante come abusivo per finire alla segnalazione del reato alle autorità competenti ed effettuare, in sinergia con esse, il recupero dell'alloggio al fine di riconsegnarlo a legittimi assegnatari. Conseguire l'obiettivo del recupero non è solo un ritorno alla legalità di una situazione giuridica violata, ma pure e soprattutto, tornare a disporre di un patrimonio immobiliare da consegnare a chi ne abbia diritto, privandolo a chi l'abbia usurpato e rimettendo in reddito una parte significativa del patrimonio aziendale, con evidenti ricadute positive in termini di migliori condizioni abitative dell'utenza. Oltre a quanto sopra deve considerarsi che la più rilevante criticità che affligge l'Aterp Regionale è rappresentata dal fenomeno della morosità. Si tratta di un vero e proprio cancro del sistema, alimentato dal mancato pagamento dei canoni di locazione da una parte considerevole degli inquilini, tale da far venire meno a volte le condizioni finanziarie minime per far fronte all'ordinaria manutenzione degli stessi immobili. Infine, si rileva che concorrono all'obiettivo sia processi amministrativi (individuare abusivi e liberare gli alloggi) che tecnici (ripristinare il buono stato degli alloggi). L'obiettivo viene misurato attraverso un indicatore che rileva la riduzione della morosità da riaccertamenti e recupero. Considerando che per il 2019 il valore dei residui attivi inerenti ai crediti verso gli utenti per canoni di locazione ammontava a 114.354.000,00 e che per 2020 il valore ammontava a 94.835.794,00 si è registrato un decremento complessivo del 17%: il target individuato per il 2021 risulta essere pari ad un ulteriore decremento del 5%. La diminuzione di tale posta nel 2021 dovrà attestarsi almeno all'5% in considerazione di due aspetti: - il primo quello del recupero effettivo; - il secondo quello scaturente dall'applicazione della così chiamata "sanatoria reddituale" presente nella modifica alla 32/1996 approvata dal Consiglio Regionale che prevede la possibilità per gli utenti che non hanno mai rendicontato il proprio reddito, e per la quale mancata rendicontazione hanno avuto applicato un canone sanzionatorio ben superiore di quello effettivo, di poter rendicontare i propri redditi degli ultimi cinque anni, rettificando così il loro canone a quello reddituale ed effettivo con notevole abbattimento del proprio debito. Tale operazione comporterà, per l'azienda non solo l'abbattimento dei crediti ma un minore ricavo da dichiarare quale reddito con notevole risparmio in termini di imposte. La responsabilità della misurazione è affidata al Dipartimento Infrastrutture, Lavori Pubblici, Mobilità che esercita la vigilanza. Per la base del dato della morosità (fonte) dovrà essere quello del bilancio consuntivo e cioè l'importo iscritto tra i residui attivi come crediti verso gli utenti per canoni di locazione. Da quanto precede l'indicatore risulterà performante per risultati pari o superiori al target.					
	Indicatori					
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di	Peso (%)	Valore iniziale	Target

Riduzione della morosità da riaccertamenti e recupero	[Valore dei residui attivi inerenti ai crediti verso gli utenti per canoni di locazione nel 2021 (meno) Valore dei residui attivi inerenti ai crediti verso gli utenti per canoni di locazione nel 2020] (diviso) [Valore dei residui attivi inerenti ai crediti verso gli utenti per canoni di locazione nel 2020]	Dipartimento Infrastrutture, lavori Pubblici mobilità Base contabile bilancio consuntivo	%	100	-	-5
---	--	---	---	-----	---	----

4.3 Dirigente Apicale ARSAC – Azienda Regionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura Calabrese

Fattore valutativo 1b - Performance obiettivi individuali – Peso 20%						
Titolo Obiettivo		Incrementare l'efficienza amministrativa dei procedimenti e delle funzioni dell'Azienda in un'ottica di tempestività dei pagamenti				
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014)		Il presente obiettivo vuole esplicitare un miglioramento dell'efficienza dei differenti procedimenti amministrativi interni che sono implementati periodicamente dalle strutture ARSAC in termini di tempestività dei pagamenti dei documenti di spesa. L'indicatore sottende un miglioramento dell'efficienza attraverso l'aumento della percentuale di fatture pagate entro la loro naturale scadenza. Viene misurato con i dati presenti nei report trimestrali (indice di tempestività dei pagamenti) pubblicati nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale ARSAC; la sua misurazione è basata sui dati presenti nei report trimestrali conteggiando il numero di fatture pagate entro la loro scadenza prevista da normativa (art. 4 del decreto legislativo 9 ottobre 2002, n. 231 per come modificato dal decreto legislativo 9 novembre 2012, n. 192) e si rapporta con il numero totale di fatture pagate nel periodo in modo da ottenere una percentuale rispetto al totale delle fatture liquidate. Tenendo presente il valore iniziale registrato nel 2020 (43,11% di fatture pagate entro la loro scadenza) si ritiene migliorativo (considerando la ormai acuta carenza di personale amministrativo dell'Ente) il raggiungimento di un target di almeno il 52% di fatture pagate entro i termini delle loro scadenze, miglioramento che rappresenta un incremento di poco più del 20% rispetto al valore iniziale. L'obiettivo è coerente con gli orientamenti della politica regionale, in particolare con l'area del programma di governo “Trasversale” e con l'indirizzo/obiettivo strategico n. 1 “Sviluppare l'organizzazione e l'attività gestionale attraverso azioni improntate a ridurre la corruzione, aumentare la trasparenza, la certezza del diritto, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa” contenuto nell'Allegato A della D.G.R. n. 410/2020, in quanto il miglioramento della tempestività dei pagamenti contribuisce, per questo ente Strumentale, ad aumentare l'efficienza dell'azione amministrativa complessiva.				
Indicatori						
Titolo indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Percentuale di tempestività dei pagamenti	Numero di fatture liquidate entro le scadenze prefissate / (DIVISO) numero totale di fatture liquidate nell'annualità.	Report trimestrali “indice di tempestività dei pagamenti” pubblicati nella sezione “Amministrazione trasparente” del sito istituzionale ARSAC	%	100	43,11%	>= 52%

4.4 Dirigente Apicale Azienda Calabria Lavoro

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%						
Titolo obiettivo	Completamento del ciclo formativo del personale dei Centri per l’Impiego nell’ambito del Piano di rafforzamento					
Descrizione dettagliata dell’obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall’art. 7 del R.R. 1/2014)	Nell’ambito del Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego particolare rilevanza riveste la formazione del personale in relazione al rafforzamento delle competenze professionali degli operatori nella erogazione dei servizi che quotidianamente vengono offerti alla numerosa utenza. L’attività di formazione del personale dei CPI mira all’acquisizione di competenze sia di base che specialistiche sulle tecniche innovative e sulla valorizzazione del patrimonio informativo del sistema informativo unitario (SIU) al fine di migliorare i processi di intermediazione professionale e di inserimento sociale dei beneficiari RDC.					
	Nell’anno 2020 la pandemia, causata dal virus COVID 19, ha reso particolarmente difficoltosa la piena realizzazione dell’obiettivo, non essendo stati completati gli step necessari alla realizzazione del ciclo formativo del personale dei CPI.					
	La definizione e l’attuazione di un percorso formativo adeguato per il personale dei CPI appare di particolare attualità, nella misura in cui rendere pienamente operativi i CPI, in risposta alle cresciute esigenze del territorio, assume rilevanza strategica per l’Ente Regione (correlata all’obiettivo strategico 12).					
	In questo contesto, l’obiettivo consiste nel porre in essere le attività preliminari e propedeutiche all’avvio del ciclo formativo attraverso l’analisi del fabbisogno di tutto il personale dei CPI avvalendosi della somministrazione di questionari che evidenziano lo stato dell’arte sia sulle conoscenze di base e sia sulle conoscenze specialistiche nell’ambito delle articolazioni suddette e successivamente avviare e completare il ciclo formativo per almeno il 60% dei soggetti.					
	L’obiettivo sarà misurato attraverso indicatori atti a verificare il completamento delle fasi propedeutiche alla realizzazione del percorso formativo attraverso attestati.					
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Rilevazione del fabbisogno formativo del personale dei Centri per l’impiego	Numero di evidenze ottenute/ Numero di questionari somministrati a tutto il personale dei CPI	Pec, Protocollo Informatico	%	20	n.d.	100
Analisi del fabbisogno formativo del personale dei Centri per l’impiego	Elaborazione del Piano fabbisogno Formativo	Pec, Protocollo Informatico	on/off	20	n.d.	100
Completamento percorso formativo	n. soggetti formati con attestazione / n. soggetti da formare	Pec, Protocollo Informatico	%	40	n.d.	60%

4.5 Dirigente Apicale ARCEA – Agenzia Regione Calabria per le Erogazioni in Agricoltura

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso20%						
Titolo obiettivo	Garantire il raggiungimento degli obiettivi di spesa previsti dai regolamenti comunitari con riferimento ai fondi del PSR Calabria 2014/2020-					
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R.1/2014)	L'obiettivo concorre ad ottimizzare la capacità di spesa regionale con riferimento ai fondi del PSR Calabria 2014/2020, garantendo l'attuazione degli indirizzi programmatici, con particolare riferimento all'avanzamento della spesa degli interventi previsti nel Piano di sviluppo rurale. La realizzazione dell'obiettivo è ottenuta con l'erogazione dei contributi a valere sui fondi del PSR Calabria 2014/2020, la cui somma complessiva deve essere parametrata al target di spesa da raggiungere per evitare il disimpegno automatico. L'erogazione ad opera dell'Organismo pagatore dei contributi dovrà avvenire nel rispetto della normativa comunitaria di settore che prevede la realizzazione di attività di verifica e controllo tenuto conto che, ai sensi dell'art. 38 del Reg. 1306/2013, la Commissione europea procede al disimpegno della parte di impegno di bilancio che non sia stata utilizzata per il prefinanziamento o per i pagamenti intermedi o per la quale non le siano state presentate dichiarazioni di spesa conformi entro il 31 dicembre del terzo anno successivo all'anno dell'impegno di bilancio.					
	L'Obiettivo Operativo viene riproposto in considerazione della necessità di assicurare il raggiungimento del target di spesa sia per utilizzare pienamente le risorse messe a disposizione del comparto agricolo calabrese, sia per garantire, anche in considerazione dell'emergenza sanitaria COVID-19 e delle conseguenze estremamente negative per il tessuto economico-sociale della regione, il flusso continuo dei pagamenti agli aventi diritto. L'operato di ARCEA concorre infatti in modo determinante soprattutto nel favorire gli investimenti delle aziende agricole, agroalimentari e forestali Calabresi aventi la finalità di ammodernare la struttura produttive e di consentire il loro orientamento al mercato in una ottica non solo locale, ma anche nazionale e internazionale. L'indicatore individuato è in linea con il disposto dell'art. 7 del R.R. n. 1/2014 e garantisce assoluta garanzia di affidabilità in quanto calcolato da fonti indipendenti dall'Agenzia e collegato a valori ufficiali connessi alla Programmazione Comunitaria e, pertanto, verificabile in maniera in dipendente da terze parti.					
Indicatori						
Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Raggiungimento del target relativo all'N+3 per il Fondo FEASR aumentato del 5%	Raggiungimento del target di spesa previsto dal piano finanziario del Programma di Sviluppo Rurale (PSR) della Calabria aumentato del 5%	Report di “Rete Rurale”	On/off	100%	—	100%

4.6 Dirigente Apicale Azienda Calabria Verde

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%						
Titoloobiettivo		Ricognizione, verifica e allineamentodegliatti di concessione del demanio forestale per ricondurre la gestione a criteri di razionalità, legalità, trasparenza e visibilità				
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisitiprevistidall'art. 7 del R.R. 1/2014		L'Azienda Calabria Verde, a norma dell'art. 4 della legge regionale 25/2013, esercita le funzioni dell'Azienda forestale della Regione Calabria (AFOR) non connesse alla procedura di liquidazione in corso. L'Azienda è quindi delegata a gestire il demanio forestale della Regione Calabria nel rispetto della legge regionale 45/2012, del Regolamento regionale n. 6/2017, della legge regionale 20/92, DGR 150/2015, l.r. 42/2016. Il demanio forestale comprende terreni e beni immobili. Un aspetto fondamentale della delega riguarda l'utilizzo del patrimonio forestale regionale da parte di soggetti esterni all'Azienda ai quali determinati beni sono affidati in concessione; trattasi di concessioni fida pascoli, beni immobili (terreni e/o fabbricati per uso agricolo (colture agrarie) o altri usi. L'obiettivo della dirigenza apicale è quello di verificare nel 2021 lo stato del patrimonio forestale regionale affidato all'Azienda e procedere al recupero dei canoni di concessione non versati dal 2014, mediante il seguente percorso: - censire gli atti di concessione rilasciati dall'Azienda; - controllo degli atti concessori sotto il profilo della regolarità amministrativa e dei canoni versati; - realizzazione di un data-base con le informazioni sui dati amministrativi e territoriali delle concessioni; - creazione di un tematismo finalizzato alla individuazione spaziale territoriale delle concessioni su piattaforma GIS, mediante l'integrazione di banche dati alfanumeriche, informazioni grafiche vettoriali e raster; - ricognizione, attreaverso sovrapposizioni aerofotogrammetriche e catastali della consistenza delle concessioni e contestuale verifica di eventuali difformità (quali la presenza di immobili o lotti interclusi) non ogetto di atto concessorio; - realizzazione di report sintetici e cartografia tematica suddivisi per provincia, contenenti informazioni delle anomalie riscontrate, oggetto di ulteriori verifiche. Si deve ora procedere all'avvio del recupero dei canoni di concessione non versati dal 2014 (anno di istituzione dell'Azienda Calabria Verde), relativamente ai beni immobili (terreni e/o fabbricati per uso agricolo (colture agrarie) o altri usi, considerato che nell'anno 2020 si è perseguito solo il recupero dei canoni delle concessioni fida pascolo (per i quali è stato riscosso il 90%). Il target fissato nella misura del 70% risulta sfidante volendo per il 2021 indirizzare tutte le azioni al recupero aduna diversa "fattispecie" di canoni ossia quelli relativi ai beni immobili non versati per l'anno 2014 e da recuperare. L'obiettivo è qualificante e sfidante poiché tende a definire nel rispetto della normativa vigente diritti di terzi sul patrimonio regionale, riportare eventuali situazioni improprie a canoni di legittimità, rimuovere atti non sanabili, rendere immediatamente fruibile lo stato concreto e gestionale del patrimono forestale affidato all'Azienda, accertare correttamente le connesse entrate e recuperare i canoni di concessione dovuti all'Azienda Calabria Verde, fin dalla sua istituzione. L'indicatore risulterà performante per valori uguali o superiori al target di riferimento.				
		Indicatori				
TitoloIndicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target

Verifica/consolidamento patrimonio forestale regionale	Canoni recuperati /canoni di concessione non versati dal 2014 e da recuperare.	Apposito archivio informatizzato dell'Azienda Calabria Verde e Bilancio	%	100	0	70
--	--	---	---	-----	---	----

4.7 Dirigente Apicale Ente per i Parchi Marini Regionali

Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%	
Titolo obiettivo	<i>Approvazione Piano di Gestione per la tutela dei siti contenenti praterie di Posidonia oceanica</i>
Descrizione dettagliata dell'obiettivo (con una sintetica motivazione delle ragioni della scelta degli indicatori e del rispetto dei requisiti previsti dall'art. 7 del R.R. 1/2014)	La fascia costiera è un ambito territoriale particolarmente sensibile e di interfaccia tra entroterra e mare. Un mezzo molto efficace e del tutto naturale per la difesa del litorale è costituito dalla tutela delle praterie di Posidonia oceanica; infatti, l'azione frenante delle foglie riduce l'impatto delle onde contro il litorale e la compenetrazione delle radici e dei rizomi con il fondo sabbioso impedisce il trasporto solido. Le praterie di Posidonia oceanica costituiscono, perciò, un'importante cintura naturale di contenimento e di protezione delle coste dall'azione erosiva del moto ondoso. Tutte le azioni orientate alla tutela e conservazione degli habitat e specie sono contenute nell'apposito piano di gestione che costituisce lo strumento operativo che disciplina il corretto uso dello spazio marino-costiero al fine garantire la presenza in condizioni ottimali praterie di Posidonia oceanica. La specie "Posidonia oceanica" è classificata habitat prioritario di conservazione dalla Direttiva 92/43/CEE ("Direttiva Habitat") recepita in Italia con il DPR 357/97. La Direttiva prevede che "gli Stati membri stabiliscono le misure di conservazione necessarie che implicano all'occorrenza appropriati piani di gestione specifici o integrati ad altri piani di sviluppo e le opportune misure regolamentari, amministrative o contrattuali che siano conformi alle esigenze ecologiche dei tipi di habitat naturali". Il Piano di Gestione, si configura, pertanto, come una delle possibili tipologie di misure di conservazione per garantire il perseguimento degli obiettivi generali e sito-specifici della Direttiva "Habitat". Il Piano di Gestione si dovrà articolare sulla base degli specifici obiettivi e delle strategie di gestione, delineate all'esito di una analisi del contesto che tenga conto dei fattori di criticità e minaccia che possono arrecare disturbo agli habitat e alle specie floristiche e faunistiche di interesse comunitario. Le linee gestionali, gli interventi e la loro organizzazione secondo il piano d'azione consentiranno, infatti, di affrontare criticità e minacce, in modo da diminuirne il grado di incidenza che esse hanno sul sito. I potenziali fattori di alterazione dell'equilibrio ambientale dell'area sono rappresentati da attività antropiche illegali; pesca a strascico illegale; scarsa sensibilizzazione sul ruolo ecologico dell'habitat prioritario della Prateria di posidonia. I fattori potenzialmente in grado di alterare le attuali condizioni ambientali del SIC sono rappresentate da: scarsa conoscenza dello status degli habitat marini; navigazione da diporto; pesca a strascico sotto costa; fenomeni di disturbo, innescati dalla posa di ancore e dall'agitazione delle acque a causa del passaggio di imbarcazioni; scarico e deposito di materiali; insabbiamento della Posidonia. Preso atto dell'analisi del contesto, il Piano di Gestione individua gli interventi da realizzare per una corretta gestione naturalistica; a titolo esemplificativo e non esaustivo potranno essere previsti specifici interventi quali: misure di conservazione, interventi attivi, regolamentazioni, monitoraggio e ricerca, programmi didattici etc. L'obiettivo, non presente nel precedente piano, è proposto nell'ottica della riduzione del rischio di erosione costiera e a tutela del territorio; la mancata adozione dei piani di gestione nelle precedenti annualità è determinata dalla recente costituzione dell'Ente (anno 2018) che si trova ancora in fase di organizzazione a causa della scarsa disponibilità di risorse umane (totalmente assenti), finanziarie e strumentali. La misurazione del raggiungimento dell'obiettivo avviene attraverso l'indicatore ON/OFF riguardo l'approvazione da parte dell'Ente per i Parchi Marini Regionali del Piano di Gestione per la tutela dei siti contenenti praterie di Posidonia oceanica.
Indicatori	

Titolo Indicatore	Descrizione e struttura	Fonte di rilevazione	Unità di misura	Peso (%)	Valore iniziale	Target
Approvazione Piano di Gestione	Piano di Gestione per la tutela dei siti contenenti praterie di Posidonia oceanica	Registro dei Decreti dell'Ente Per i Parchi Marini Regionali	ON/OFF	100	-	100