

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2020				
Dipartimento "URBANISTICA"				
Settore n. 4 "QTRP, Osservatorio delle Trasformazioni e del Paesaggio, Politiche Territoriali e Centro Cartografico"				
Dirigente Romeo Alessandro				
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa Peso 30%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Obiettivo operative 6.1.14.2 "Attuazione delle strategie per la valorizzazione e la struttura estetico-percettiva dei paesaggi calabresi.	Rif. Piano della Performance 2020/2022	20%	-	100
Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2020/2022	Rif. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2021	10%	-	100
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (**) Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Garantire la piena collaborazione con gli uffici interni attraverso il tempestivo riscontro alle richieste pervenute dal Dirigente Generale o dagli altri Dipartimenti	N. di richieste riscontrate e trasmesse entro il termine indicato per la risposta N. richieste pervenute, provenienti dal Dirigente Generale o dagli altri Dipartimenti Regionali, contenenti un termine finale di riscontro	20%	-	100
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione delle valutazioni – Peso 5%				
Rif. Art., com. 2 e art. 5 R.R. 1/2014				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori- target(***)	Peso	Val. Iniz.	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria personalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10%	-	100
Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo delle capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento degli obiettivi comuni miglioramento delle capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	10%	-	100
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi.	10%	-	100

Data:

Il Dirigente assegnatario per presa visione

Il Valutatore