



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

Assunto il 18/06/2020

Numero Registro Dipartimento: 2085

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6673 del 24/06/2020

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI PER L'ANNO 2020 AI DIRIGENTI DEL
DIPARTIMENTO "LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI".**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

VISTI :

- la Legge regionale 13 marzo 1996, n. 7 recante “norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.lgs n. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e s.m.i.;
- la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150” e s.m.i.;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 recante “Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMiVaP) della Regione Calabria”, come da ultimo integrato e modificato con Regolamento n. 19 del 01.10.2019;
- la D.G.R. n. 63 del 15.02.2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.i.”
- la D.G.R. n. 186 del 21.05.2019 avente ad oggetto “D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio”;
- la D.G.R. n. 512 del 31.10.2019 rubricata “Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione Dirigenti”;
- la D.G.R. n. 513 del 31.10.2019 rubricata “Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione d’ufficio dei Dirigenti”;
- la D.G.R. n. 13 del 21.01.2020 rubricata “Deliberazione n. 513 del 31.10.2019 “Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 63/2019 e s.m.i. - Assegnazione d’ufficio dei dirigenti. – MODIFICA ED INTEGRAZIONE”;
- la D.G.R. n. 91 del 15.05.2020 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche alla Delibera di Giunta Regionale n. 63 del 15.02.2019 e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 89 del 15.05.2020 avente ad oggetto “Individuazione Dirigenti Generali Reggenti dei Dipartimenti della Giunta Regionale, dell’Autorità di Audit, della Stazione Unica Appaltante”;
- il D.P.G.R. n. 58 del 18.05.2020, con il quale il Dott. Roberto Cosentino è stato nominato

Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;

- la D.G.R. n. 118 del 11.06.2020 avente ad oggetto “DGR 91/2020 “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche alla Deliberazione di G.R. n. 63 del 15.02.2019 e s.m.i. – INTEGRAZIONI”;

CONSIDERATE:

- la D.G.R. n. 21 del 24 marzo 2020 avente ad oggetto “Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2020/2022 e Piano delle azioni positive 2020/2022 – Allegato n. 4”;
- la D.G.R. n. 53 del 24 aprile 2020 avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022 – Aggiornamento 2020”;
- la nota Prot. Siar n. 146347 del 28 aprile 2020 del RPCT con la quale sono state fornite le indicazioni per la rendicontazione degli obiettivi trasparenza individuati per l’annualità 2020 nel PTPCT 2020-2022;
- la D.G.R. n. 131 del 11 giugno 2020 avente ad oggetto” Integrazione al PTPCT 2020/2022 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 53 del 24.04.2020, Parte I par.4.8.1 – Rotazione ordinaria del Personale Dirigenziale e non Dirigenziale”.

CONSIDERATO, altresì, che:

- con DDG n. 14003 del 13.11.2019 sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali non apicali dei Settori del Dipartimento “Lavoro, Formazione, Politiche Sociali”, ai Dirigenti di seguito indicati, così come individuati dalle D.G.R. nn. 512 e 513 del 31/10/2019:
 - Settore n. 1 - “Affari Generali, Giuridici ed Economici, Attuazione Misure FSE Dipartimentali” - Dott. Domenico Modaffari;
 - Settore n. 2 - “Formazione e Istruzione Professionale, Accreditamento, Servizi Ispettivi” - Avv. Antonietta Trotta
 - Settore n. 3 - “Mercato del Lavoro - Osservatorio – Politiche Territoriali” - Arch. Cosimo Cuomo;
 - Settore n. 5 - “Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro Regionale Antidiscriminazioni” - Dott.ssa Edith Macri;
 - Settore n. 7 - “Politiche Sociali, Assistenziali, Inclusive e Familiari, Economia Sociale, Volontariato” - Dott.ssa Rosalba Barone

VISTA la nota Prot. Siar n. 80911 del 25.02.2020 con la quale, facendo seguito alla Circolare esplicativa del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” Prot. siar n. 48444 del 05.02.2020 e in attuazione dell’art. 20, comma 1, lett. a) del Regolamento regionale n. 1/2014 e s.m.i, si è provveduto ad assegnare gli obiettivi individuali ai Dirigenti di Settore, con riserva di apportare successive modifiche ed integrazioni in seguito all’approvazione del Piano della Performance 2020-2022;

RITENUTO di dover modificare gli obiettivi individuali, assegnati per l’anno 2020 con la suddetta nota Prot. Siar n. 80911 del 25.02.2020, ai Dirigenti del Dipartimento “Lavoro, Formazione, Lavoro e Politiche Sociali”, come da schede allegate al presente provvedimento;

PRECISATO che gli obiettivi sono stati verificati e condivisi con i rispettivi Dirigenti di Settore,

DATO ATTO che i predetti dirigenti saranno valutati sulla base della relazione annuale dagli stessi presentata, in conformità a quanto disposto dall'articolo 15, comma 7, del Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i.;

SULLA base dell'istruttoria compiuta dalla competente Struttura che attesta la legittimità amministrativa nonché la regolarità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente richiamati e confermati:

- **DI ASSEGNARE**, sensi dell'art. 11, comma 6, del Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i, ai Dirigenti in servizio presso il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, incaricati con i decreti richiamati in narrativa, gli obiettivi per l'anno 2020, per come riportati nelle schede allegate al presente provvedimento, quali parti integranti e sostanziali dello stesso;
- **DI PRECISARE** che, ai fini della valutazione dei risultati dell'attività dirigenziale, nel caso in cui, nel corso dell'anno, emergano comprovate necessità di riconsiderare gli obiettivi assegnati, anche in relazione a nuove situazioni od elementi sopravvenuti, ad eventi imprevisi o imprevedibili, potrà procedersi a rimodulazione degli stessi anche su richiesta del dirigente;
- **DI RIMANDARE** con un successivo atto l'assegnazione degli obiettivi individuali al Dirigente del Settore “Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti” ed al Dirigente del Settore “Centri per l'impiego e Funzioni Territoriali” le cui funzioni sono attualmente svolte dal Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- **DI DARE ATTO** che i predetti dirigenti saranno valutati sulla base della relazione annuale dagli stessi presentata, in conformità a quanto disposto dall'articolo 15, comma 7, del Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i.;
- **DI DISPORRE** la notifica del presente decreto ai dirigenti del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” e all'O.I.V.;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista) e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Dirigente Generale Reggente

COSENTINO ROBERTO

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2020				
Dipartimento	“Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”			
Settore	Settore 1 “Affari Generali Giuridici ed Economici, Attuazione Misure FSE Dipartimentali”			
Cognome e Nome Dirigente	Dott. Domenico Modaffari			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rif. Piano della Performance 2020/2022– Allegato 2		30%	Rif. Piano della Performance 2020/2022– Allegato 2	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Monitoraggio del contenzioso dipartimentale	Implementazione di un database contenente le richieste pervenute dall’Avvocatura regionale e la successiva trasmissione ai Settori dipartimentali	10%		ON/OFF
Monitoraggio delle procedure di pignoramento presso terzi ai fini della dichiarazione ex art. 547 c.p.c.	Implementazione di un database contenente le richieste pervenute dall’Avvocatura regionale e le relative dichiarazioni rese nei tempi	10%		ON/OFF
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problem solving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una	10%		100%

¹ Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance 2020/2022; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance.

² L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della Performance per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

³ Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.

2



Regione Calabria
Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

	efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento			
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	11%		100%
Programmazione nazionale e comunitaria e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure	• Rispetto dei target di spesa fissati dai programmi in relazione all'ammontare delle spese certificate e rilevati dai sistemi ufficiali di monitoraggio regionale e nazionale; • Monitoraggio regionale e nazionale; • Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alle indicazioni delle competenti strutture di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche	14%		100%
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

IL DIRIGENTE DI SETTORE
Dott. Domenico Modaffari

Il Dirigente Generale Reggente
Dott. Roberto Cosentino



Regione Calabria
Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2020				
Dipartimento	“Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”			
Settore	Settore 2 “Formazione e Istruzione Professionale, Accreditamento, Servizi Ispettivi”			
Cognome e Nome Dirigente	Dirigente Avv. Antonietta Trotta			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rif. Piano della Performance 2020/2022– Allegato 2		30%	Rif. Piano della Performance 2020/2022– Allegato 2	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2020-2022	Rispetto dei tempi di riscontro alle richieste del Referente dipartimentale P.C.T. <i>(n. di note di riscontro alle richieste del Referente dipartimentale P.C.T. trasmesse entro il termine finale indicato/ totale delle note di richiesta del Referente dipartimentale P.C.T. contenenti un termine finale di riscontro)</i>	5%	n.d.	100%
Ottimizzazione dello stato di avanzamento procedurale e finanziario delle risorse Nazionali della Regione Calabria e del POR Calabria 2014-2020	Conseguimento del target delle previsioni di spesa su Interventi FSC- PAC 14/20 al 31/12/2020 e formulate al 29/02/2020 relativamente agli interventi FSC-PAC 14/20 presenti nel sistema SIURP <i>(Spesa su Interventi FSC-PAC 14/20 validata su SIURP ai fini del controllo di I livello al 31/12/2020 su previsione formulate al 29/02/2020)</i>	2,5%	n.d.	80%
	Conseguimento del target N+3 del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 al 31/12/2020 <i>(Raggiungimento della spesa di cui all'N+3 del POR Calabria FESR FSE al 31/12/2020)</i>	2,5%	n.d.	100%
Garantire gli adempimenti di competenza ai fini della	Gestione ottimale delle fatture presenti in PCC	2,5%	n.d.	100%

1 Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance 2020/2022; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance.

2 L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della Performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

2



Regione Calabria
Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

salvaguardia degli equilibri di bilancio	(n. di riscontri al Dipartimento Bilancio effettuati nei tempi indicati dal medesimo e contenenti informazioni complete e veritiere sull'iter di lavorazione delle fatture richieste / n. di richieste di informazioni concernenti le fatture presenti in PCC trasmesse dal Dipartimento Bilancio nel periodo dal 01.02.2020 al 31/12/2020)			
	Rispetto dei termini di validazione della spesa FSC-PAC programmazione 2014/2020 (Rispetto del termine di validazione della spesa FSC-PAC 14/20 su SIURP fissati per ciascun ciclo di monitoraggio - es. bimestrale)	2,5%	n.d.	100%
Migliorare l'efficienza amministrativa attraverso la riduzione dei tempi procedurali per la nomina delle Commissioni e il corretto e tempestivo espletamento degli adempimenti in materia di difesa giudiziale dell'Ente	Velocizzazione procedure di selezione delle operazioni del POR Calabria FESR/FSE 2014- 2020 (Tempo intercorrente tra la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso / bando / selezione e la nomina della Commissione)	2,5%	n.d.	5
	Percentuale di risposta nei termini assegnati dalle richieste dell'Avvocatura regionale (n. di riscontri all'Avvocatura regionale effettuati nei tempi indicati dalla medesima e contenenti informazioni complete e utili per l'esercizio della difesa giudiziale / n. di richieste di informazioni per l'esercizio della difesa giudiziale trasmesse dall'Avvocatura regionale con termine di riscontro non inferiore a 10 giorni salvo i casi di motivata urgenza)	2,5%	n.d.	100%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni³ Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problemsolving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	10%		100%
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni;	11%		100%

³ Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

2



Regione Calabria
Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”

	miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale			
Programmazione nazionale e comunitaria e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure	☐ Rispetto dei target di spesa fissati dai programmi in relazione all'ammontare delle spese certificate e rilevati dai sistemi ufficiali di monitoraggio regionale e nazionale; ☐ Monitoraggio regionale e nazionale; ☐ Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alle indicazioni delle competenti strutture di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche	14%		100%
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente

Avv. A. Trotta

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale Reggente
Dott. Roberto Cosentino



Regione Calabria
Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2020				
Dipartimento	“Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”			
Settore	Settore 3 “Mercato del Lavoro – Osservatorio - Politiche Territoriali”			
Cognome e Nome Dirigente	Arch. Cosimo Cuomo			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rif. Piano della Performance 2020/2022– Allegato 2		30%	Rif. Piano della Performance 2020/2022– Allegato 2	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2020-2022	Rispetto dei tempi di riscontro alle richieste del Referente dipartimentale P.C.T. <i>(n. di note di riscontro alle richieste del Referente dipartimentale P.C.T. trasmesse entro il termine finale indicato/ totale delle note di richiesta del Referente dipartimentale P.C.T. contenenti un termine finale di riscontro)</i>	5%	n.d.	100%
Ottimizzazione dello stato di avanzamento procedurale e finanziario delle risorse Nazionali della Regione Calabria e del POR Calabria 2014-2020	Conseguimento del target delle previsioni di spesa su Interventi FSC- PAC 14/20 al 31/12/2020 e formulate al 29/02/2020 relativamente agli interventi FSC-PAC 14/20 presenti nel sistema SIURP <i>(Spesa su Interventi FSC-PAC 14/20 validata su SIURP ai fini del controllo di I livello al 31/12/2020 su previsione formulate al 29/02/2020)</i>	2,5%	n.d.	80%
	Conseguimento del target N+3 del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 al 31/12/2020 <i>(Raggiungimento della spesa di cui all'N+3 del POR Calabria FESR FSE al 31/12/2020)</i>	2,5%	n.d.	100%
Garantire gli adempimenti di competenza ai fini della salvaguardia degli equilibri di	Gestione ottimale delle fatture presenti in PCC <i>(n. di riscontri al Dipartimento Bilancio effettuati nei</i>	2,5%	n.d.	100%

¹ Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance 2020/2022; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance.

² L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della Performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.



Regione Calabria
Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”

bilancio	<i>tempi indicati dal medesimo e contenenti informazioni complete e veritiere sull'iter di lavorazione delle fatture richieste / n. di richieste di informazioni concernenti le fatture presenti in PCC trasmesse dal Dipartimento Bilancio nel periodo dal 01.02.2020 al 31/12/2020)</i>			
	Rispetto dei termini di validazione della spesa FSC-PAC programmazione 2014/2020 <i>(Rispetto del termine di validazione della spesa FSC-PAC 14/20 su SIURP fissati per ciascun ciclo di monitoraggio - es. bimestrale)</i>	2,5%	n.d.	100%
Migliorare l'efficienza amministrativa attraverso la riduzione dei tempi procedurali per la nomina delle Commissioni e il corretto e tempestivo espletamento degli adempimenti in materia di difesa giudiziale dell'Ente	Velocizzazione procedure di selezione delle operazioni del POR Calabria FESR/FSE 2014- 2020 <i>(Tempo intercorrente tra la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso / bando / selezione e la nomina della Commissione)</i>	2,5%	n.d.	5
	Percentuale di risposta nei termini assegnati dalle richieste dell'Avvocatura regionale <i>(n. di riscontri all'Avvocatura regionale effettuati nei tempi indicati dalla medesima e contenenti informazioni complete e utili per l'esercizio della difesa giudiziale / n. di richieste di informazioni per l'esercizio della difesa giudiziale trasmesse dall'Avvocatura regionale con termine di riscontro non inferiore a 10 giorni salvo i casi di motivata urgenza)</i>	2,5%	n.d.	100%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problemsolving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	10%		100%
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati;	11%		100%

³ Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.



Regione Calabria
Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

	l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale			
Programmazione nazionale e comunitaria e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure	• Rispetto dei target di spesa fissati dai programmi in relazione all'ammontare delle spese certificate e rilevati dai sistemi ufficiali di monitoraggio regionale e nazionale; • Monitoraggio regionale e nazionale; • Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alle indicazioni delle competenti strutture di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche	14%		100%
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

**Il Dirigente Generale Reggente
Dott. Roberto Cosentino**



Regione Calabria
Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2020				
Dipartimento	“Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”			
Settore	Settore 5 “Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro Regionale Antidiscriminazioni”			
Cognome e Nome Dirigente	Dott.ssa Edith Macri			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa¹ Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rif. Piano della Performance 2020/2022– Allegato 2		30%	Rif. Piano della Performance 2020/2022– Allegato 2	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali² Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2020-2022	Rispetto dei tempi di riscontro alle richieste del Referente dipartimentale P.C.T. <i>(n. di note di riscontro alle richieste del Referente dipartimentale P.C.T. trasmesse entro il termine finale indicato/ totale delle note di richiesta del Referente dipartimentale P.C.T. contenenti un termine finale di riscontro)</i>	5%	n.d.	100%
Ottimizzazione dello stato di avanzamento procedurale e finanziario delle risorse Nazionali della Regione Calabria e del POR Calabria 2014-2020	Conseguimento del target N+3 del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 al 31/12/2020 <i>(Raggiungimento della spesa di cui all'N+3 del POR Calabria FESR FSE al 31/12/2020)</i>	5%	n.d.	100%
Garantire gli adempimenti di competenza ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio	Gestione ottimale delle fatture presenti in PCC <i>(n. di riscontri al Dipartimento Bilancio effettuati nei tempi indicati dal medesimo e contenenti informazioni complete e veritiere sull'iter di lavorazione delle fatture richieste / n. di richieste di informazioni concernenti le fatture presenti in PCC trasmesse dal Dipartimento Bilancio nel periodo dal 01.02.2020 al 31/12/2020)</i>	5%	n.d.	100%

¹ Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance 2020/2022; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance.

² L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della Performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.



Regione Calabria
Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”

Migliorare l'efficienza amministrativa attraverso la riduzione dei tempi procedurali per la nomina delle Commissioni e il corretto e tempestivo espletamento degli adempimenti in materia di difesa giudiziale dell'Ente	Percentuale di risposta nei termini assegnati dalle richieste dell'Avvocatura regionale <i>(n. di riscontri all'Avvocatura regionale effettuati nei tempi indicati dalla medesima e contenenti informazioni complete e utili per l'esercizio della difesa giudiziale / n. di richieste di informazioni per l'esercizio della difesa giudiziale trasmesse dall'Avvocatura regionale con termine di riscontro non inferiore a 10 giorni salvo i casi di motivata urgenza)</i>	5%	n.d.	100%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problemsolving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	10%		100%
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale	11%		100%
Programmazione nazionale e comunitaria e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure	• Rispetto dei target di spesa fissati dai programmi in relazione all'ammontare delle spese certificate e rilevati dai sistemi ufficiali di monitoraggio regionale e nazionale; • Monitoraggio regionale e nazionale; • Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alle indicazioni delle competenti strutture	14%		100%

³ Per il fattore 3 “Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi” la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.



Regione Calabria
Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

	di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche			
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente Generale Reggente
Dott. Roberto Cosentino



Regione Calabria
Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale Dirigente				
Anno 2020				
Dipartimento	“Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”			
Settore	Settore 7 “Politiche Sociali, Assistenziali, Inclusive e Familiari, Economia Sociale, Volontariato”			
Cognome e Nome Dirigente	Dott.ssa Rosalba Barone			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa ¹ Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Rif. Piano della Performance 2020/2022– Allegato 2		30%	Rif. Piano della Performance 2020/2022– Allegato 2	
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali ² Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Promozione di maggiori livelli di trasparenza ed attuazione del P.T.P.C.T. 2020-2022	Rispetto dei tempi di riscontro alle richieste del Referente dipartimentale P.C.T. <i>(n. di note di riscontro alle richieste del Referente dipartimentale P.C.T. trasmesse entro il termine finale indicato/ totale delle note di richiesta del Referente dipartimentale P.C.T. contenenti un termine finale di riscontro)</i>	5%	n.d.	100%
Ottimizzazione dello stato di avanzamento procedurale e finanziario delle risorse Nazionali della Regione Calabria e del POR Calabria 2014-2020	Conseguimento del target delle previsioni di spesa su Interventi FSC- PAC 14/20 al 31/12/2020 e formulate al 29/02/2020 relativamente agli interventi FSC-PAC 14/20 presenti nel sistema SIURP <i>(Spesa su Interventi FSC-PAC 14/20 validata su SIURP ai fini del controllo di I livello al 31/12/2020 su previsione formulate al 29/02/2020)</i>	2,5%	n.d.	80%
	Conseguimento del target N+3 del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 al 31/12/2020 <i>(Raggiungimento della spesa di cui all'N+3 del POR Calabria FESR FSE al 31/12/2020)</i>	2,5%	n.d.	100%

¹ Per il dirigente di Settore gli obiettivi da indicare in questa sezione sono quelli individuati ed approvati con il piano della performance 2020/2022; è possibile operare un semplice rinvio a quanto previsto dal Piano della performance.

² L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto dal Piano della Performance per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.



Regione Calabria
Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

Garantire gli adempimenti di competenza ai fini della salvaguardia degli equilibri di bilancio	Gestione ottimale delle fatture presenti in PCC <i>(n. di riscontri al Dipartimento Bilancio effettuati nei tempi indicati dal medesimo e contenenti informazioni complete e veritiere sull'iter di lavorazione delle fatture richieste / n. di richieste di informazioni concernenti le fatture presenti in PCC trasmesse dal Dipartimento Bilancio nel periodo dal 01.02.2020 al 31/12/2020)</i>	2,5%	n.d.	100%
	Rispetto dei termini di validazione della spesa FSC-PAC programmazione 2014/2020 <i>(Rispetto del termine di validazione della spesa FSC-PAC 14/20 su SIURP fissati per ciascun ciclo di monitoraggio - es. bimestrale)</i>	2,5%	n.d.	100%
Migliorare l'efficienza amministrativa attraverso la riduzione dei tempi procedurali per la nomina delle Commissioni e il corretto e tempestivo espletamento degli adempimenti in materia di difesa giudiziale dell'Ente	Velocizzazione procedure di selezione delle operazioni del POR Calabria FESR/FSE 2014- 2020 <i>(Tempo intercorrente tra la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso / bando / selezione e la nomina della Commissione)</i>	2,5%	n.d.	5
	Percentuale di risposta nei termini assegnati dalle richieste dell'Avvocatura regionale <i>(n. di riscontri all'Avvocatura regionale effettuati nei tempi indicati dalla medesima e contenenti informazioni complete e utili per l'esercizio della difesa giudiziale / n. di richieste di informazioni per l'esercizio della difesa giudiziale trasmesse dall'Avvocatura regionale con termine di riscontro non inferiore a 10 giorni salvo i casi di motivata urgenza)</i>	2,5%	n.d.	100%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi³ Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al <i>problem finding, problemsolving</i> . Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	10%		100%
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con	11%		100%

³ Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi.



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

	gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni; miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati; l'adeguamento delle schede degli obiettivi individuali dei dirigenti di settore in base alle segnalazioni di eventuali criticità e/o incoerenze da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nell'ambito dei compiti verifica della coerenza del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale			
Programmazione nazionale e comunitaria e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure	• Rispetto dei target di spesa fissati dai programmi in relazione all'ammontare delle spese certificate e rilevati dai sistemi ufficiali di monitoraggio regionale e nazionale; • Monitoraggio regionale e nazionale; • Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alle indicazioni delle competenti strutture di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche	14%		100%
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

for from

**Il Dirigente Generale Reggente
Dott. Roberto Cosentino**

Roberto Cosentino