



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

Assunto il 12/06/2020

Numero Registro Dipartimento: 2040

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6430 del 17/06/2020

OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI COLLABORAZIONE A TITOLO GRATUITO, AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 9, DEL D.L. 95/2012, COME MODIFICATO DALL'ART. 6 DEL DECRETO LEGGE N. 90/2014, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 114/2014, IN FAVORE DEL SIGNOR LUCIA GAETANO LUCIANO. .

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

Visti:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7.96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- Delibera Giunta Regionale n. 59 del 29/04/2020 ad oggetto: "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020/2022 (artt.11 e 39, c.10, d.lgs.23.06.2011, n. 118);
- Delibera Giunta regionale n. 60 del 29/04/2020 ad oggetto : " Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2020-2022 (artt. 39, c. 10, d.lgs 23.06.2011, n.118);
- Legge regionale n. 2 del 30/04/2020 di stabilità regionale 2020;
- Legge regionale n. 3 del 30/04/2020 bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020/2022;
- la D.G.R. n. 63 del 15.02.2019 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione – Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541.2015 e s.m.i.";
- la D.G.R. n. 512 del 31.10.2019, con oggetto "Nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale Approvata con D.G.R. n.63.2019 e s.m.i.- Assegnazione Dirigenti;
- la D.G.R. n. 513 del 31.10.2019, con oggetto "Nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale Approvata con D.G.R. n. 63.2019 e s.m.i. - Assegnazione d'ufficio dei Dirigenti;
- la Delibera Giunta Regionale n. 89 del 15/05/2020 ad oggetto: Individuazione Dirigenti Generali Reggenti dei Dipartimenti della Giunta Regionale dell'Autorita' di Audit , della Stazione Unica Appaltante;
- la Delibera Giunta Regionale n. 91 del 15/05/2020 ad oggetto: "Struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche alla Delibera di Giunta Regionale n. 63 del 15.02.2019 e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 58 del 18 maggio 2020, con il quale è stato conferito l'incarico, al Dott. Roberto Cosentino, di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";

Tenuto conto che con D.D. n. 14003 del 13.11.2019 per il Settore 4" Politiche attive, Superamento del precariato e Vigilanza Enti" non è stato individuato alcun Dirigente, e pertanto, ex lege, le funzioni vengono svolte dal Dirigente Generale;

Premesso che il signor Lucia Gaetano Luciano, dipendente inserito nel ruolo organico della Giunta Regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, Categoria D, in servizio presso il Settore n. 4 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti" del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", titolare di Posizione Organizzativa 1^a fascia con oggetto: "Superamento del precariato regionale", risulta collocato a riposo con decorrenza 01/06/2020, giusto provvedimento prot. siar. n. 0410169 del 28/11/2019;

Considerato che:

- data la specificità delle funzioni di competenza del Settore n. 4 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti", specie nella materia del precariato regionale di particolare rilevanza socio-economica, si ravvisa la necessità di avvalersi del supporto a titolo gratuito del signor Lucia Gaetano Luciano, il quale nel corso della carriera ha sempre garantito in maniera efficace e costante l'assolvimento di tutti i compiti assegnati, al fine di consentire il trasferimento delle competenze e delle esperienze tecnico/amministrative dal medesimo maturate assicurando la continuità nella gestione del relativo servizio;
- l'art. 5, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012 n. 95, convertito con modificazioni in legge 7 agosto 2012, n.135, così come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 e dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124 recita: "9. E' fatto divieto alle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2011, di attribuire incarichi di studio e di consulenza a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza. Alle suddette amministrazioni è, altresì, fatto divieto di conferire ai medesimi soggetti in-

carichi dirigenziali o direttivi o cariche in organi di governo delle amministrazioni di cui al primo periodo e degli enti e società da esse controllati, ad eccezione dei componenti delle giunte degli enti territoriali e dei componenti o titolari degli organi elettivi degli enti di cui all'articolo 2, comma 2-bis, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125. Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni di cui ai periodi precedenti sono comunque consentiti a titolo gratuito. Per i soli incarichi dirigenziali e direttivi, ferma restando la gratuità, la durata non può essere superiore a un anno, non prorogabile né rinnovabile, presso ciascuna amministrazione. Devono essere rendicontati eventuali rimborsi di spese, corrisposti nei limiti fissati dall'organo competente dell'amministrazione interessata. Gli organi costituzionali si adeguano alle disposizioni del presente comma nell'ambito della propria autonomia”;

- la Circolare n. 6/2014 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione avente ad oggetto “Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90” (Registrata dalla Corte dei conti in data 20 gennaio 2015, Reg. ne. - Prev. n. 152), al paragrafo 6, nel fornire chiarimenti, in merito agli “Incarichi gratuiti” conferibili a soggetti collocati in quiescenza ai sensi dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012 e s.m.i., ha specificato che la ratio di detta previsione normativa è quella di “consentire alle amministrazioni di avvalersi temporaneamente, senza rinunciare agli obiettivi di ricambio e ringiovanimento ai vertici, di personale in quiescenza - e, in particolare, dei propri dipendenti che vi siano stati appena collocati - per assicurare il trasferimento delle competenze e delle esperienze e la continuità nella direzione degli uffici”;
- la stessa circolare precisa: “in considerazione del fine della disposizione dettata nell'interesse dell'amministrazione piuttosto che del soggetto in quiescenza, le amministrazioni conferiranno gli incarichi in esame di propria iniziativa, avendo verificato la disponibilità degli interessati, e non su domanda degli interessati stessi”;
- la Circolare n. 4 del 2015 recante ad oggetto “Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione con oggetto “Interpretazione e applicazione dell'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n.124. Integrazione della circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 6 del 2014” (Registrata dalla Corte dei conti in data 7 dicembre 2015, Reg.ne - Prev. n. 3017), chiarisce che nel caso di incarico svolto in forma gratuita da personale posto in quiescenza, il precedente limite annuale di durata e del rinnovo o proroga degli incarichi precedentemente assegnati, limitando tale divieto temporale solo ad incarichi Dirigenziali direttivi, mentre non è più operante, tale limite, rispetto ad incarichi svolti in forma gratuita ed aventi caratteristiche di collaborazione, per come specificatamente indicato al punto 5 della citata Circolare Ministeriale n. 4/2015, che espressamente riporta: “Gli incarichi, le cariche e le collaborazioni a titolo gratuito, con limite annuale per gli incarichi dirigenziali e direttivi, possono essere conferiti a soggetti in quiescenza indipendentemente dalle finalità”;

Acquisita la disponibilità del signor Lucia Gaetano Luciano ad accettare l'incarico di collaborazione a titolo gratuito, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, come modificato dall'art. 6 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, presso il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, Settore n. 4 “Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti”;

Ritenuto opportuno, alla luce di quanto sopra, che il signor Lucia Gaetano Luciano continui a collaborare temporaneamente a titolo gratuito con il suddetto Settore regionale per garantire la continuità nella gestione delle attività e funzioni connesse allo stesso, in particolare in materia di superamento del precariato, assicurando mediante il trasferimento della propria competenza ed esperienza l'efficacia delle relative procedure;

Stabilito che, ai sensi del vigente testo dell'art. 5, comma 9, del decreto legge n. 95/2012, così come modificato dall'art. 6 del D.L. n. 90/2014 ed ulteriormente modificato con Legge n. 124 del 07.08.2015, nonché ai sensi della Circolare Ministeriale n. 4/2015, l'incarico di collaborazione da conferire al signor Lucia Gaetano Luciano è:

- temporaneamente disposto per la durata di mesi 12, a decorrere dal giorno 01 del mese di Luglio 2020. La eventuale rescissione potrà avvenire unilateralmente con preventiva comunicazione di dieci giorni;
- gratuito, poiché è previsto il solo rimborso delle spese vive effettivamente sostenute e, comunque, per un massimo importo complessivo di €. 5.000,00 (cinquemila);
- regolato da un apposito disciplinare, come da schema allegato;

- la responsabilità civile verso terzi è posta a carico dell'Amministrazione Regionale;

Dato atto che, a copertura di quanto eventualmente dovuto a titolo di rimborso spese riconosciute, per un importo massimo pari a €. 5.000,00, è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sul capitolo U0100310401 Impegno 2407/2020, Bilancio anno 2020;

Attesa la propria competenza ai sensi della normativa vigente;

Su espressa dichiarazione di legittimità e regolarità amministrativa dell'atto resa dal Dirigente Generale Reggente alla luce dell'istruttoria effettuata;

D E C R E T A

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente confermate per costituirne parte integrante e sostanziale del presente di:

- **conferire** al signor Lucia Gaetano Luciano, già dipendente inserito nel ruolo organico della Giunta Regionale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, Categoria D, collocato in quiescenza a decorrere dal 01/06/2020 per limiti di età ordinamentale, un incarico di collaborazione a titolo gratuito, ai sensi dell'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012, per come modificato dall'art. 6 del decreto legge 24 giugno 2014 n. 90, con il Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali " per funzioni di supporto alle attività di competenza del Settore n. 4 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti";
- **approvare** il disciplinare di incarico allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- **stabilire** che:
 - il rapporto di collaborazione viene esercitato per un periodo di 12 mesi con decorrenza da giorno 01 del mese di Luglio 2020;
 - che il presente provvedimento non comporta alcun inserimento del signor Lucia Gaetano Luciano nell'organizzazione e nelle attività di gestione dell'Ente, restando inteso che le funzioni svolte dallo stesso verranno espletate a supporto e collaborazione del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, Settore n. 4 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti", senza vincolo di orari e/o di presenza prestabilita;
 - che l'incarico sarà svolto in forma esclusivamente gratuita con il solo riconoscimento del rimborso delle spese sostenute per recarsi presso gli uffici regionali, ovvero per missioni e trasferte necessarie all'espletamento delle attività di competenza del Settore, regolarmente documentate e certificate dal Dirigente, per un importo massimo di €. 5.000,00 annuo, la cui copertura finanziaria grava sul capitolo U0100310401 Impegno n. 2407/2020, Bilancio anno 2020;
 - che sarà stipulata una polizza assicurativa per infortunio e responsabilità civile a carico dell'Amministrazione;
- **dare atto** la copertura finanziaria di quanto eventualmente dovuto a titolo di rimborso spese riconosciute al collaboratore, fino ad un importo massimo di €. 5.000,00, grava sul capitolo U0100310401 Impegno n. 2407/2020, Bilancio anno 2020;
- **notificare** il presente provvedimento al Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane e all'interessato, signor Lucia Gaetano Luciano;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente.

Sottoscritta dal Dirigente Generale Reggente

COSENTINO ROBERTO

(con firma digitale)