



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 03 - MERCATO DEL LAVORO - OSSERVATORIO - POLITICHE
TERRITORIALI**

Assunto il 15/05/2020

Numero Registro Dipartimento: 1845

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 5526 del 19/05/2020

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI SECONDA
FASCIA, CUI AL DDG N. 6810 DEL 06/06/2019, DENOMINATA - "PROGRAMMAZIONE AZIONI
PER LO SVILUPPO TERRITORIALE E DEI SERVIZI PER IL LAVORO"..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- la L.R. 7/96 e successive modificazioni ed integrazioni;
- i DD.PP.GG.RR. 354 del 24 giugno 1999 e n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la Legge Regionale n.34/2002 e s.m.i. e ravvisata la propria competenza;
- il D.Lgs. 23 novembre 2011, n. 118;
- la D.G.R. n. 468 del 19 Ottobre 2017 con la quale è stato scorporato il Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" in due Dipartimenti corrispondenti alle due aree funzionali preesistenti, ovvero "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e "Sviluppo Economico - Attività Produttive";
- la DGR n. 63 del 15/02/2019, con oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015";
- la D.G.R. n. 186 del 21/5/2019, con oggetto "DGR n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015 es.m.i.. Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio";
- la D.G.R. nr. 241 del 06.06.2019, recante "Struttura organizzativa della Giunta Regionale. Approvazione modifiche della delibera di Giunta Regionale nr. 63 del 15.02.2019;
- la D.G.R. n. 228 del 6.6.2019 con il quale è stato individuato il Dr. Roberto Cosentino quale Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
- il D.P.G.R. N. 76 del 10.6.2019, avente ad oggetto: Dirigente Dott. Roberto Cosentino Conferimento incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
- la D.G.R. n. 512 del 31/10/2019 recante in oggetto: "Nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata con DGR n.63/2019 e s.m.i. - Assegnazione Dirigenti";
- la D.G.R. n. 513 del 31/10/2019 recante in oggetto: "Nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata con DGR n.63/2019 e s.m.i. - Assegnazione d'ufficio dei Dirigenti";
- il DDG n.14003 del 13 novembre 2019 recante in oggetto "Delibere di Giunta Regionale n. 512 e n.513 del 31/10/2019. Adempimenti Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali: conferimento incarichi dirigenziali non apicali" con il quale è conferito l'incarico di Dirigente del Settore n. 3 - "Mercato del Lavoro - Osservatorio – Politiche Territoriali" al Dott. Cosimo Cuomo;
- la D.G.R. n. 59 del 29/04/2020 ad oggetto: "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020/2022 (artt.11 e 39, c.10, d.lgs.23.06.2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 60 del 29/04/2020 ad oggetto: " Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2020-2022 (artt. 39, c. 10, d.lgs 23.06.2011, n.118);
- la Legge Regionale n. 2 del 30/04/2020 di stabilità regionale 2020;
- la Legge Regionale n. 3 del 30/04/2020 bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2020/2022;
- la D.G.R. n. 21, del 24 marzo 2020 "Approvazione Piano Performance della Giunta Regionale 2020-2022 e Piano delle Azioni positive 2020-2022, Allegato 4";

PREMESSO CHE:

- con DGR. n. 136 del 2 aprile 2019, è stato approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi, ed istituendo due tipologie di posizioni organizzative e tre fasce economiche;
- con successiva DGR. n. 191, del 21 maggio 2019, si è provveduto a distribuire le Posizioni Organizzative, presso i Dipartimenti e le strutture equiparate, con relativa ripartizione per fasce, demandando ai Dirigenti generali la pesatura delle predette posizioni;

CONSIDERATO CHE:

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito, in sede di contrattazione decentrata, è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti, nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 191/2019, nonché dal decreto dirigenziale n. 5481 del 6 maggio 2019 che assegna al Dipartimento "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" il budget relativo al finanziamento delle posizioni organizzative;
- la suddetta DGR. n. 191/2019, ha assegnato al Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" complessivamente n. 29 Posizioni Organizzative, distribuite tra le diverse fasce retributive;

- con Decreto n. 6810 del 06 maggio 2019, sono state istituite le 29 Posizioni Organizzative, di cui n. 20 di I^ fascia, n. 5 di II^ fascia e n. 4 di III^ fascia, come analiticamente riportato nelle singole schede di dettaglio, contenenti la declaratoria delle attività e la relativa pesatura;
- tra le P.O. di II° fascia, è stata assegnata al Settore 3 quella denominata: “**Programmazione Azioni per lo Sviluppo Territoriale e dei Servizi per il Lavoro**”;
- ✓ la suddetta Posizione risulta, allo stato vacante, a decorrere dalla data del 1 maggio 2020, in quanto precedentemente assegnata, con DDG, n. 7392 del 23/06/2019, a Funzionario che, per raggiunti limiti di età, ha ricevuto comunicazione, dal Dipartimento 3 - Organizzazione Risorse Umane, Settore “Economico-Previdenziale”, di essere stato collocato in quiescenza;
- ✓ a seguito della P.O. rimasta vacante, risulta urgente procedere alla copertura della stessa, per non creare disfunzioni organizzative, rispetto ai procedimenti in corso;
- ✓ è stata indetta la **Manifestazione di interesse** per l’attribuzione dell’incarico di Posizione Organizzativa denominata “**Programmazione Azioni per lo Sviluppo Territoriale e dei Servizi per il Lavoro**”, pubblicata in data 21 aprile 2020, nella quale per mero errore materiale sono state riportate alcune imprecisioni, tra le quali, un indirizzo pec incompleto, e pertanto, si è ritenuto necessario aggiornare la pubblicazione in data 22 aprile 2020, riportando la versione debitamente corretta. Per tale motivo, gli invii di candidatura trasmessi correttamente entro i termini originariamente previsti, a far data dal 21 aprile ma con l’indicazione dell’indirizzo errato, successivamente segnalati e, opportunamente documentati dal candidato interessato, anche se pervenuti dopo la nuova scadenza slittata di giorni 1 (a far data dal 22 aprile), sono stati comunque esaminati dal Dipartimento Lavoro;
- ✓ sono pervenute complessivamente n. 18 (diciotto) domande di partecipazione da parte di dipendenti di ruolo, di cui n. 2 (due) provenienti da indirizzo pec di altro mittente rispetto al funzionario candidato; n. 1 (una) domanda inviata nei termini corretti ma all’indirizzo errato, riportato nella prima versione pubblicata in data 21 aprile 2020; successivamente, in data 4/5/2020 è pervenuta all’indirizzo corretto, come riportato nella versione aggiornata della Manifestazione di Interesse pubblicata in data 22/4/2020;
- ✓ è stata effettuata l’istruttoria delle candidature, esaminate dal Dirigente Generale, dott. Roberto Cosentino e dal Dirigente del Settore 3, arch. Cosimo Cuomo, acquisita al prot. SIAR n. 155269, del 7.05.2020, decorsi ampiamente i termini per la presentazione delle stesse domande di partecipazione alla procedura selettiva;

RITENUTO OPPORTUNO, sulla base dell’analisi delle candidature pervenute, presenti in atti, e tenendo conto sia delle funzioni assegnate alla P.O., come da DDG. n. 6810 del 06/06/2019, sia dei requisiti richiesti per l’attribuzione della P.O., di cui all’art. 2 della MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, nel rispetto dell’accordo intervenuto con le Organizzazioni Sindacali e la Rsu, nella seduta dell’11 febbraio 2019 e dell’art. 14 CCNL 21 maggio 2018, di conferire la P.O. di Seconda fascia, Settore 3, avente ad oggetto: “**Programmazione Azioni per lo Sviluppo Territoriale e dei Servizi per il Lavoro**”, al Dott. Giampiero ELIA, funzionario (cat. D) in servizio presso questo Dipartimento, Settore n. 3, in quanto in possesso di tutti i requisiti richiesti dalla normativa vigente, per le seguenti motivazioni:

- ✓ copre con le proprie competenze, le aree di interesse richieste e necessarie a garantire le funzioni di gestione dei procedimenti afferenti il Settore 3; le competenze rilevate sono rafforzate da una lunga e consolidata esperienza professionale (tra le candidature pervenute, la più consolidata nei ruoli regionali su tali tematiche): a decorrere dal 2005 nell’ambito del POR 2000/2006; a decorrere dal 2007, incarico di Posizione di Responsabile di misura POR 2000/2006; dal 2009/2017, Posizione Organizzativa per conto dell’Autorità di Gestione POR Calabria 2007/2013 in programmazione – monitoraggio e controlli; 2013, segue il procedimento di valutazione e l’istruttoria del Bando “I Piani Locali per il Lavoro”;
- ✓ titolo di studio (*Laurea specialistica, in Scienze Economiche*);
- ✓ numerose attività formative (*specifici cicli di formazione, in controlli di I e II livello dei Fondi Strutturali Europei – Moduli Base/Avanzato/Specialistico, presso Università degli Studi della Calabria – Co-senza-Arcavacata*);
- ✓ attitudini ed esperienza complessivamente maturata a seguito di incarichi di responsabilità ripetutamente confermati e, quindi, in continuità negli anni di servizio nella categoria di appartenenza;
- ✓ in possesso di attitudini, capacità gestionale, esperienza professionale e requisiti culturali e formativi attinenti la posizione da ricoprire e adeguate allo svolgimento dell’incarico;

ATTESO CHE,

- ✓ il dipendente Dott. Giampiero Elia, in servizio dal mese di Settembre 2019, presso il Settore “Mercato del Lavoro, Osservatorio, Politiche Territoriali”, non ha svolto né svolgerà all’interno del Settore le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, sommando la durata dell’incarico qui conferito con le funzioni precedentemente svolte;
- ✓ e che, lo stesso non risulta titolare di altro incarico;

DATO ATTO, che è stata regolarmente acquisita in atti la dichiarazione relativa alla mancanza di conflitto d’interessi, allegata alla domanda di candidatura alla Manifestazione di Interesse sopra citata, e che, pertanto, non sussistono preclusioni al conferimento dell’incarico di P.O. di cui sopra;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

DI CONFERIRE al dott. Giampiero ELIA, l’incarico di Posizione Organizzativa di Seconda fascia presso il Settore 3 “Mercato del Lavoro – Osservatorio - Politiche Territoriali”, istituita con decreto n. 6810 del 06/06/2019 e denominata: “*Programmazione Azioni per lo Sviluppo Territoriale e dei Servizi per il Lavoro*”;

DI STABILIRE che:

- ✓ giusto Disciplinare per l’“Area delle Posizioni Organizzative”, l’incarico della Posizione Organizzativa di cui sopra è conferito per la durata di anni 3 (tre) dalla data del presente provvedimento e, potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;
- ✓ i risultati delle attività svolte dal Dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;
- ✓ al Dipendente dott. Giampiero ELIA, gli obiettivi individuali saranno assegnati successivamente sulla base della declaratoria della P.O.;
- ✓ il dipendente Dott. Giampiero Elia, in servizio dal mese di Settembre 2019, presso il Settore “Mercato del Lavoro, Osservatorio, Politiche Territoriali”, non ha svolto né svolgerà all’interno del Settore le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, sommando la durata dell’incarico qui conferito con le funzioni precedentemente svolte;

DI NOTIFICARE, il presente decreto, a cura del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, per quanto di competenza, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, al Dirigente del Settore 3 “Mercato del Lavoro – Osservatorio - Politiche Territoriali” ed alla Dipendente destinataria dell’incarico;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679.

Sottoscritta dal Dirigente
CUOMO COSIMO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)