



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).  
SETTORE 1 - AFFARI GENERALI. GIURIDICI ED ECONOMICI, ATTUAZIONE  
MISURE FSE DIPARTIMENTALI (LFPS)**

---

*Assunto il 12/05/2020*

*Numero Registro Dipartimento: 1812*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 5436 del 15/05/2020**

**OGGETTO: COSTITUZIONE TEAM WORKING PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE  
E LA TRASPARENZA.DIPARTIMENTO "LAVORO,FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI"..**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### **PREMESSO che**

- 1) con D.G.R. n. 53 del 24.04.2020 la Giunta ha approvato il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022 – Aggiornamento 2020”;
- 2) che il suddetto P.T.P.C.T. 2020/2022 prevede che, di norma, salvo diversa individuazione da parte del Dirigente Generale competente, i referenti sono i Dirigenti dei Settori Affari Generali di ciascun Dipartimento e/o Struttura equiparata, in quanto, per scelta organizzativa della Giunta Regionale, a tali Settori è stata affidata anche l’attività Dipartimentale in materia di Prevenzione della Corruzione e di Trasparenza;

**CONSIDERATO che** si rende necessario procedere alla costituzione del Team Working a supporto del Referente dipartimentale in ambito di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione, in considerazione dei numerosi adempimenti posti a carico della struttura dipartimentale e della complessità dei procedimenti alla stessa demandati e in continuità con la metodologia adottata nei precedenti anni;

**CONSIDERATO**, altresì, che con nota Prot. SIAR n. 69223 del 18.02.2020 sono stati comunicati al R.P.C.T. i nominativi dei referenti dipartimentali; il Dott. Domenico Modaffari quale Referente dipartimentale P.C.T e i Sigg.ri Fulciniti Aldo, matr. n. 329375 e Sità Gianluca, matr. n.774200 quali referenti dipartimentali per la pubblicazione sul portale Amministrazione Trasparente;

**TENUTO CONTO che**, attraverso un confronto con i Dirigenti del Dipartimento, sono stati individuati i dipendenti che costituiranno il suddetto Team Working e avranno il compito di garantire il tempestivo e regolare flusso delle informazioni e assicurare che le misure siano elaborate e monitorate secondo un processo partecipato;

**PRECISATO che** i dipendenti individuati per la costituzione del Team Working verranno coinvolti nei percorsi di formazione e aggiornamento specifici previsti dal P.T.P.C.T. 2020/2022;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere alla costituzione del Team Working per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”

### **VISTI:**

- a) lo Statuto della Regione Calabria;
- b) la L.R. 13.05.1996 n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- c) il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- d) la D.G.R. n. 21 del 24 marzo 2020 avente ad oggetto “Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2020/2022 e Piano delle azioni positive 2020/2022 – Allegato n. 4”;
- e) la D.G.R. n. 53 del 24.04.2020 avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022 – Aggiornamento 2020”

**VISTI, altresì:**

- 3) la D.G.R. n. 63 del 15.02.2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i.”
- 4) la D.G.R. n. 186 del 21.05.2019 avente ad oggetto “DGR n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio”;
- 5) la D.G.R. n. 512 del 31.10.2019 rubricata “Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione Dirigenti”;
- 6) la D.G.R. n. 513 del 31.10.2019 rubricata “Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione d’ufficio dei Dirigenti”;
- 7) la D.G.R. n. 13 del 21.01.2020 rubricata “Deliberazione n. 513 del 31.10.2019 “Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 63/2019 e s.m.i. - Assegnazione d’ufficio dei dirigenti. – MODIFICA ED INTEGRAZIONE”;
- 8) la D.G.R. n. 228 del 06.06.2019 con la quale il Dott. Roberto Cosentino è stato individuato quale Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- 9) il D.P.G.R. n. 76 del 10.06.2019 con il quale è stato conferito al Dott. Roberto Cosentino l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 32 del 09/04/2020 ad oggetto “applicazione della L. R. 3 giugno 2005 n. 12 – Decadenza Nomine”;
- 10) la Deliberazione di Giunta Regionale n. 45 del 14/04/2020 ad oggetto “ Prorogatio di cui all’art. 1, comma 7, Legge Regionale n. 12/2002 – Sospensione dei termini di cui all’art. 103 del D.L. 18/2020.
- 11) il D.D.G. n. 14003 del 13.11.2019 con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigenza del Settore n. 1 “Affari Generali, Giuridici ed Economici, Attuazione Misure FSE dipartimentali” al Dott. Domenico Modaffari;

sulla base dell’istruttoria compiuta dalla competente Struttura che attesta la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

**DECRETA**

**DI COSTITUIRE** il Team Working per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” così composto:

- 1) **Referente dipartimentale** (Coordinatore): Dott. Domenico Modaffari, Dirigente del Settore "Affari Generali, Giuridici ed Economici, Attuazione Misure FSE Dipartimentali;
- 2) **Responsabili delle Pubblicazioni**, Sig. Aldo Fulcinti – matr. 329375 e il Sig. Gianluca Sità, matr. 774200 - entrambi dipendenti in servizio presso il Settore n. 4;
- 3)
- 4) **Componenti Team working:**
  - Matteo Belgio - matr. 64175 - dipendente in servizio presso il Settore n. 2;
  - Angela Bandiera - matr. 51550 - dipendente in servizio presso il Settore n.3;
  - Teresa Bifezzi - matr. 77070 - dipendente in servizio presso il Settore n. 4
  - Fedele Alberto Cimino -matr. 1002274 dipendente in servizio presso il Settore n. 5
  - Paola Ciocci – matr. 1002948 dipendente in servizio presso il Settore n. 6
  - Maria Martiradonna – matr. 509100 - dipendente in servizio presso il Settore n. 7

**DI AFFIDARE** al predetto Team Working le seguenti funzioni:

- supportare il Dirigente Referente P.C.T. nell'ambito delle attività di coordinamento per l'attuazione degli adempimenti in materia di Prevenzione della corruzione e della Trasparenza come delineati dal P.T.P.C.T. 2020/2022 approvato con D.G.R. n. 53 del 24.04.2020;
- migliorare il flusso comunicativo interno al Dipartimento;
- contribuire a garantire il rispetto dei tempi e delle scadenze di pubblicazione degli atti e le misure di Trasparenza previste dal P.T.P.C.T. 2020/2022 in attuazione del D.Lgs. n. 33/2013;
- collaborare con i Dirigenti nelle attività finalizzate all'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione previste dal P.T.P.C.T. 2020/2022;
- coadiuvare il Referente dipartimentale nella raccolta di dati e informazioni necessarie nell'ambito delle attività di monitoraggio in relazione all'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione, negli adempimenti degli obblighi normativi in materia di trasparenza, nonché nel monitoraggio del rispetto delle richieste trasmesse dal RPCT, così come previste dal P.T.P.C.T. 2020/2022;

**DI PRECISARE** che l'attività del Team Working non comporta alcun onere finanziario a carico del bilancio regionale;

**DI REVOCARE** ogni precedente atto e/o disposizione in contrasto con il presente provvedimento;

**DI NOTIFICARE** il presente provvedimento agli interessati, ai Dirigenti del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" e al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679"

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista) e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n 11 nel rispetto del Regolamento UE 2016/679“.

Sottoscritta dal Dirigente  
**MODAFFARI DOMENICO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**COSENTINO ROBERTO**  
(con firma digitale)