



*Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie*

**AZIENDA
OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"Mater Domini"
Catanzaro**



REGIONE CALABRIA

DELIBERA N. 358 /C.S.

Del 30 GIU. 2020

OGGETTO: Integrazione e parziale rettifica Delibere n. 186/2020 e n. 294/C.S. del 27/05/2020 - Fabbisogno del personale e Piano Triennale delle assunzioni 2020/2022

**Il Commissario Straordinario
Dott. Giuseppe Zuccatelli
Nominato con Decreto del Ministero della Salute
Del 13 dicembre 2019**

**Via T. Campanella n. 115 - Cap. 88100 Città Catanzaro / tel. +39 961/712111
pec: protocollo.materdomini@postecert.it - P.Iva/CF: 01991530799**

PREMESSO CHE con delibera n. 186/CS del 1/04/2020 questa Azienda nel prendere atto del DCA n. 192 del 20/12/2019 ha approvato il Fabbisogno e il Piano Triennale delle assunzioni 2020/2022;

PRECISATO che il fabbisogno, soggetto all'approvazione da parte del Commissario ad Acta per il Piano di Rientro, costituisce il provvedimento propedeutico necessario alla stesura e all'approvazione del Piano Triennale delle assunzioni di cui all'art. 6 comma 2 del D.lgs. n. 165/01 e s.i.m.;

VISTA la nota prot. n. 146332 del 28/04/2020 con la quale la Struttura Commissariale e il Dipartimento Tutela della Salute, esaminato l'atto deliberativo di cui in premessa, nel chiedere alcuni chiarimenti in merito, hanno rilevato che il Programma Operativo 2019-2021 non prevede per l'Azienda Ospedaliero Universitaria "Mater Domini" un incremento di personale *"ma soltanto assunzioni volte alla copertura dei cessati e alle stabilizzazioni"*;

ATTESO CHE in esecuzione di quanto indicato dalla Struttura Commissariale con atto deliberativo n. 294/C.S. del 27/05/2020:

- sono stati forniti i chiarimenti richiesti dalla Struttura Commissariale e dal Dipartimento Tutela della Salute in merito alla delibera n. 186 del 01/04/2020;

- è stato trasmesso il prospetto contenente le informazioni, richieste con la nota suindicata, in merito al personale in servizio al 31/12/2019, al numero e costo dei cessati, numero e costo degli stabilizzati e previsione del personale in servizio al 31/12/2020;

DATO ATTO CHE con nota prot. n. 188183 del 8/06/2020, allegata al presente atto per farne parte integrante (Allegato n. 1), il Dirigente del settore n.1 del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie ha invitato l'Azienda:

- a ricontrollare i valori riportati nella determinazione del fabbisogno affinché gli stessi risultino conformi a quelli riportati nell'allegato A del DCA 192/2019;

- a fornire il calcolo del fabbisogno del personale amministrativo e professionale;

- ad aggregare in una tabella riepilogativa i valori di fabbisogno per le differenti figure professionali ed il fabbisogno totale da questi derivanti, con il relativo costo associato dando evidenza:

- 1) del fabbisogno teorico da metodologia DCA 192/2019

- 2) del personale in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2019

- 3) del personale in servizio a tempo determinato al 31/12/2019

CHE sulla base delle indicazioni fornite sono state elaborate ed inviate alla Struttura Commissariale e dal Dipartimento Tutela della salute le Tabelle contenenti:

- Il Fabbisogno del Personale calcolato ai sensi del DCA n. 192/2019

- Tabella riepilogativa Fabbisogno personale per le differenti figure professionali ed il fabbisogno totale da questi derivanti, con il relativo costo associato

- Piano Assunzioni 2020/2022;

VISTA la nota prot. n.209989 del 26/06/2020 (Allegato n.2), allegata al presente atto per farne parte integrante, con la quale il Dirigente del Settore n.1 del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie ha reso noto che i prospetti proposti relativi al Piano delle assunzioni 2020-2022 risultano coerenti con le indicazioni fornite con le note suindicate e, pertanto, le previsioni nelle stesse contenute rispettano i vincoli finanziari disposti per l'Azienda Ospedaliero Universitaria "Mater Domini" nel Programma Operativo 2019-2021;

VISTO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono ripetuti e confermati di:

- **PRENDERE ATTO** della nota prot. n. 188183 del 3/06/2020, allegata al presente atto per farne parte integrante, con la quale il Dipartimento Tutela della Salute ha invitato l'Azienda:

- a ricontrollare i valori riportati nella determinazione del fabbisogno affinché gli stessi risultino conformi a quelli riportati nell'allegato A del DCA 192/2019;

- a fornire il calcolo del fabbisogno del personale amministrativo e professionale;
- ad aggregare in una tabella riepilogativa i valori di fabbisogno per le differenti figure professionali ed il fabbisogno totale da questi derivanti, con il relativo costo associato dando evidenza:

- 1) del fabbisogno teorico da metodologia DCA 192/2019
- 2) del personale in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2019
- 3) del personale in servizio a tempo determinato al 31/12/2019

DARSI ATTO che con nota prot. n. 209989 del 26/06/2020 il Dipartimento Tutela della Salute ha espresso un giudizio preliminare positivo in merito alla coerenza delle tabelle trasmesse lo scorso 12/06/2020 e, successivamente ad integrazione, in data 18/06/2020, contenenti:

- Il Fabbisogno del Personale calcolato ai sensi del DCA n. 192/2019
- Tabella riepilogativa Fabbisogno Personale per le differenti figure professionali ed il fabbisogno totale da questi derivanti, con il relativo costo associato
- Piano assunzioni 2020/2022 (all. n. 3);

PRENDERE ATTO, a parziale rettifica e integrazione della delibera n.186/CS del 1/04/2020 e n. 294/C.S. del 27/05/2020, alle quali si rimanda per tutte le altre parti non in conflitto con il presente atto, del Fabbisogno dell'Azienda Ospedaliero Universitaria "Mater Domini" trasmesso alla Struttura Commissariale in esito alla nota prot. n. 188183 del 3/06/2020 ;

APPROVARE il relativo Piano delle assunzioni 2020/2022 di cui alla Tabella suindicata, allegata al presente atto per farne anch'essa parte integrante, così come revisionato alla luce delle indicazioni dettate dalla Struttura Commissariale;

PRECISARSI che la stima del costo derivante dal Piano delle assunzioni per gli anni 2020 -2022 ammonta ad € 40.020.000,00 pari a quello sostenuto al 31/12/2019 come da Tabella B , al netto delle somme corrisposte a titolo di indennità assistenziale (ex "De Maria") ;

CHE per l'anno 2019 il costo dell'indennità assistenziale è stata di € 4.395.050,00;

CHE per l'anno 2020 si prevede il mantenimento del costo finora sostenuto fatte salve le ulteriori ed inderogabili esigenze di attivazioni assistenziali rappresentate dall'Università degli studi Magna Graecia di Catanzaro al fine di garantire il mantenimento delle Scuole di Specializzazioni e le esigenze di didattica e di ricerca costituzionalmente tutelate;

-TRASMETTERE il presente atto al Commissario ad Acta per l'attuazione del Piano di Rientro e al Dipartimento Tutela della Salute e delle Politiche Sanitarie per la relativa approvazione;

- TRASMETTERE il presente atto a titolo di informativa alle rappresentanze sindacali come previsto dall'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165 e dagli artt. 4 e 5 del nuovo CCNL relativo al personale del comparto sanità sottoscritto in data 21.05.2018

F.to Il Direttore Sanitario
Dott. Giuseppe Panella

F.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Giovanni Stroppa

F.to Il Commissario Straordinario
Dott. Giuseppe Zuccatelli

UFFICIO PROPONENTE : U.G.R.U.

Proposta n. 130 Del 30/06/2020

Il Direttore dell'Ufficio esprime parere favorevole di regolarità tecnico – procedurale e propone al Commissario Straordinario l'adozione del presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento

F.to Il Direttore dell'Ufficio

Dott.ssa Gabriella Gagliardi

Il Direttore S.C. Gestione Risorse Economiche - Finanziarie

Attesa che la spesa di euro _____ scaturente dalla presente proposta graverà sul Bilancio Economico – Patrimoniale dell'anno _____.

Il Responsabile del Procedimento

F.to Il Direttore dell'Ufficio

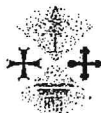
Dott. Claudio Caglioti

**UFFICIO AFFARI GENERALI
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente delibera è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 comma 7 L.R. del 22 gennaio 1996 n. 2 ed è stata pubblicata nella forma di legge sull'albo pretorio on-line del sito internet di questa Azienda il _____ per il periodo di quindici giorni con decorrenza dal _____

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.TO TERESA BARLETTA

Att. n. 1



Regione Calabria

Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

Settore n. 1 Affari Generali, Giuridici ed Economici, Personale SSR, Formazione ECM

Prot. SIAR n. 188183

del 8 GIU. 2020

Commissario Straordinario

Azienda Ospedaliero - Universitaria "Mater Domini"

di Catanzaro

e, p.c. Commissario ad acta

Gen. Dott. Saverio Cotticelli

Sub Commissario

Dott.ssa Maria Crocco

Dirigente Generale Reggente

Dott.ssa Francesca Fratto

Oggetto: Deliberazione n. 294/CS del 27/05/2020 avente ad oggetto "Integrazione Delibera n.186/2020 – Piano del fabbisogno e stabilizzazione del personale precario"

Si fa seguito alla trasmissione della Deliberazione n. 294/CS del 27/05/2020 del 26/05/2020, con la quale codesto Commissario Straordinario ha proceduto all'integrazione della delibera n. 186/2020 del 01/04/2020 in risposta alla nota n. 146332 del 28/04/2020 della Struttura Commissariale.

Con riferimento al Fabbisogno di personale ottenuto dall'applicazione della metodologia approvata con DCA 192/2019, una ulteriore analisi condotta sui file Excel forniti dall'Azienda ha permesso di rilevare delle incongruenze nel calcolo dello stesso. In particolare si richiede di ricontrollare i valori riportati nella voce "Fabbisogno minimo Dirigenza medica/Sanitaria" nel calcolo del fabbisogno dei dirigenti medici e sanitari non medici, della voce "Quota Integrativa fabbisogno funzionale (FTE) (Tab. 8) (o PL per TI)" per gli infermieri e la voce "Integrazione fabbisogno funzionale (FTE)(Tab. 8)" per gli OSS. Tali valori dovranno essere conformi con quelli riportati nell'Allegato A del DCA 192/2019.

Cittadella Regionale, Viale Europa - Loc. Germaneto - 88100 Catanzaro

+39 0961 856596 ✉ s.scordo@regione.calabria.it PEC aggepersonale.salute@pec.regione.calabria.it



Regione Calabria

Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

Settore n. 1 Affari Generali, Giuridici ed Economici, Personale SSR, Formazione ECM

Si richiede, inoltre, all'Azienda di fornire il calcolo del fabbisogno del personale amministrativo e professionale.

Infine, si richiede di aggregare in una tabella riepilogativa i valori di fabbisogno per le differenti figure professionali ed il fabbisogno totale da queste derivanti, con il relativo costo associato. Le tabelle dovranno dare evidenza del fabbisogno teorico da metodologia DCA 192/2019, del personale in servizio a tempo indeterminato al 31/12/2019 e del personale in servizio a tempo determinato al 31/12/2019.

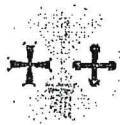
Con riferimento al piano delle assunzioni, si ricorda che il Programma Operativo 2019-2021 non prevede assunzioni di nuovo personale per codesta Azienda, ma soltanto assunzioni volte alla copertura dei cessati e alle stabilizzazioni (turnover) come già rappresentato con la nota commissariale n. 146332 del 28/04/2020.

Si richiede pertanto di fornire il piano delle assunzioni mettendo in evidenza, per le diverse figure professionali, che questo prevederà soltanto la copertura dei cessati e le stabilizzazioni.

Si invita, pertanto, codesto Commissario Straordinario a voler procedere tempestivamente alle necessarie verifiche e all'adozione dei conseguenti provvedimenti, ai fini della successiva istruttoria e approvazione del Piano.

Il Dirigente del Settore

Avv. Sabina Scordo



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

Il Dirigente Generale

All. n. 2

Prot. n.

203383

Catanzaro

26/06/2020

Commissario Straordinario
Azienda Ospedaliero - Universitaria "Mater Domini"
di Catanzaro
Dott. Giuseppe Zuccatelli

e, p.c. Commissario ad acta
Gen. Dott. Saverio Cotticelli

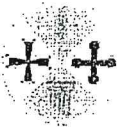
Sub Commissario
Dott.ssa Maria Crocco

Oggetto: Valutazioni Piano del Fabbisogno e Piano delle Assunzioni.

Si fa seguito alla nota prot. n. 5237 del 19/06/2020, di trasmissione del nuovo prospetto dei fabbisogni e assunzionale del personale, rettificato in base alle richieste formulate dal Dipartimento scrivente con nota prot. n. 188183 del 08/06/2020.

Con riferimento al Piano del Fabbisogno, si rileva che codesta Azienda comunica un Fabbisogno del personale, ottenuto dall'applicazione della metodologia da DCA 192/2019, pari a n. 1.326 unità, per un valore complessivo di 69.792 000/€. Tale valore non risulta contenuto nei limiti di spesa di cui all'art. 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 e successive modificazioni - che stabilisce che la spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP e al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti dopo il 2004, non superi il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4%, che per codesta Azienda assume un valore pari a 28.759 000/€. Pertanto, non sarà possibile prendere atto di tale Piano del Fabbisogno.

Con riferimento al Piano delle Assunzioni, si ricorda che il Programma Operativo 2019-2021 non prevede per codesta Azienda assunzioni di nuovo personale, ma soltanto assunzioni volte alla copertura dei cessati e alle stabilizzazioni, per garantire che il costo del personale non subisca incrementi rispetto al 2019. L'Azienda ha fornito un Piano delle Assunzioni volto alla copertura parziale dei cessati e alle stabilizzazioni, stimando un decremento del numero di unità di personale da n. 909 del 2019 a n. 860 del 2020, per un valore stimato nell'anno 2020 - al netto del valore dell'Indennità de Maria - di 40.020 000/€, valore in linea con il vincolo esistente.



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

Il Dirigente Generale

Si richiede, pertanto, a codesta Azienda di procedere alla formale approvazione dei prospetti proposti, fornendo altresì nella delibera anche il valore totale della stima del costo del personale comprensivo dell'Indennità de Maria per l'anno 2020 e 2021.

Si resta in attesa di riscontro ai fini dei successivi provvedimenti di questo ufficio.

Il Dirigente del Settore
Avv. Sabina Scordo

Il Dirigente Generale/Reggente
Dott.ssa Francesca Fratto

AZIENDA
 OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA
 "Meyer-Dornum"
 Catanzaro

M.B. L'azienda ha operato una riduzione della previsione del 2010 del personale per l'anno 2010 (risultando la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato al 31/12/2010) al solo scopo di garantire la fruizione delle ferie estive. È cominciato in corso d'anno l'adempimento dell'azienda ad attuare le azioni di miglioramento organizzativo e gestionale, che conducono ad una migliore riorganizzazione del personale oltre a prevedere una programmazione del ricorso al lavoro straordinario in linea con quanto già verificatosi nell'anno 2010 rilevante al 31/12/2010.