



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

Assunto il 03/04/2020

Numero Registro Dipartimento: 1418

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4197 del 10/04/2020

OGGETTO: DECRETO DIRIGENZIALE N.13773 DEL 08 NOVEMBRE 2019. PROGETTO POTENZIAMENTO INFRASTRUTTURALE PER L'EROGAZIONE ALL'UTENZA DEI SERVIZI PER IL LAVORO AZIENDA CALABRIA LAVORO APPROVAZIONE SCHEMA DI ADDENDUM ALLA CONVENZIONE REP N 6263 DEL 30.12.2019 TRA LA REGIONE CALABRIA ED AZIENDA CALABRIA LAVORO- IMPEGNO DI SPESA E ACCERTAMENTO DI ENTRATA.

Settore Gestione Entrate

VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

(con firma digitale)

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTA la legge regionale n.5 del 19 febbraio 2001, che al titolo V istituisce l'Azienda Calabria Lavoro, quale Ente pubblico, economico strumentale della Regione Calabria;

VISTO lo Statuto dell'Azienda adottato dal Direttore Generale pro tempore con Decreto n. 1 del 25.09.01, approvato successivamente con DGR n. 882 del 16.10.2001, modificato con D.D.G n. 20 dell'11 aprile 2008 e successivamente approvato con DGR N.306 del 15 Aprile 2008;

VISTO in particolare, l'art. 3 dello statuto che definisce le funzioni, le attività, e gli indirizzi in conformità alla programmazione della Giunta Regionale e l'art. 8 che demanda al Direttore Generale le modalità di gestione delle entrate e delle uscite;

VISTA la Legge regionale 16 maggio 2013 recante riordino Enti, Aziende regionali, Fondazioni, Agenzie regionali, Società e Consorzi comunque denominati;

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art.3 dello Statuto approvato con DGR n. 882 del 16.10.2001, modificato con D.D.G n. 20 dell'11 aprile 2008 e successivamente approvato con DGR N.306 del 15 Aprile 2008, Azienda Calabria Lavoro svolge attività di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Lavoro Regionale e delle banche dati dei servizi all'impiego, assicurando le connessioni con il Sistema Informativo Lavoro Nazionale, gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l'omogeneità degli standard informativi;

- con la D.G.R. n. 369 del 27 settembre 2016 recante "Atto di indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per utilizzo del Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia Romagna "SIL-ER" e utilizzo del portale di servizi on-line per il lavoro "Lavoro per Te", Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad aderire e sottoscrivere le convenzioni tra la Regione Emilia Romagna, la Regione Puglia, la Regione Umbria, la Regione Valle d'Aosta e Provincia Autonoma di Trento, al fine di disciplinare i rapporti giuridici ed economici tra loro intercorrenti in relazione all'utilizzo del portale di servizi on-line per il lavoro e del Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia Romagna;

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 13773 del 08/11/2019 si è disposto di affidare ad Azienda Calabria Lavoro il progetto potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro procedendo al relativo impegno di € 5.888.981,00;

-il progetto di potenziamento, del sistema di connettività, consente, tra l'altro, un ottimale utilizzo del SIL-ER e del relativo portale dei servizi "Lavoro per Te";

- con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 110 del 13 novembre 2019, è stato recepito il sopradetto DDG n. 13773 del 08/11/2019;

- con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 111 del 19 novembre 2019, Azienda Calabria Lavoro ha provveduto ad aderire al contratto quadro Consip SPC2-Connettività per i servizi di "Potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro" con la società Fastweb S.p.a.;

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro Formazione e Politiche Socialin. 16906 del 24/12/2019 è stato approvato lo schema di convenzione per le attività relative al potenziamento della infrastruttura tecnologica per la gestione dei servizi di connettività nell'ambito del Sistema Pubblico di Connettività SPC2, per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro;

- che la convenzione è stata sottoscritta dal Direttore Generale del Dipartimento LFPS e dal Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro in data 30.12.2019 e repertoriata presso l'Ufficio contratti dell'Ente al n. rep 6263 del 30.12.2019;

VISTA la Convenzione repertoriata dall' Ufficio Contratti della Regione Calabria al n. 6263 del 30.12.2019, che prevede:

- all'art. 7) le modalità relative all'erogazione degli importi stanziati a favore del Soggetto affidatario. In particolare "Al fine di massimizzare l'efficacia dei servizi implementati, sfruttare appieno le potenzialità del progetto avviato ed ottimizzare le risorse impiegate nel riuso, la Regione si riserva di garantire la copertura finanziaria per annualità successive e/o per ulteriori servizi, realizzabili nell'ambito del progetto affidato, purché preventivamente autorizzati con apposito provvedimento del Dipartimento 'Lavoro, Formazione e Politiche Sociali' e nei limiti delle risorse disponibili, ai fini dell'adozione di

ulteriori impegni di spesa”.

TENUTO CONTO che, al fine di dare piena attuazione al progetto di “*potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro*” affidato, è necessario:

- assicurare il servizio di Security Management quale componente essenziale per la realizzazione del progetto in virtù degli obblighi derivanti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016... (RGPD - Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)” che sancisce l'obbligo di attuare le misure tecniche e organizzative atte a mitigare il rischio connesso ai trattamenti dei dati privati e a conseguire un adeguato livello di sicurezza, limitando, per quanto possibile, la distruzione accidentale o illecita, la perdita, la modifica, la rivelazione, l'accesso non autorizzato ai dati detenuti da un'organizzazione o ente titolare;
- implementare la tecnologia di short message service al fine di consentire ai centri per l'impiego la tracciabilità della convocazione dei percettori del RDC anche in considerazione degli obiettivi prefissati dal D.M. 74/2018;

CONSIDERATO che alla luce di quanto esposto:

- Azienda Calabria Lavoro, per come sollecitato dal Dipartimento Lavoro con nota prot. Siar n. 38961/2020, ha inoltrato, a mezzo pec del 26/03/2020, acquisita agli atti al prot. Siar n. 124353 del 01/04/2020, il piano di Cyber Security Enforcement e il relativo fabbisogno trasmesso dalla società Leonardo RTI secondo i servizi ed i relativi costi previsti dal Contratto Quadro Consip SPC Cloud - Lotto 2., per la gestione del servizio di Security Management dei CPI;
- Il Dipartimento LFPS, con nota prot. SIAR n.326356 del 20 settembre 2019, ha richiesto ad Azienda Calabria Lavoro di acquisire con urgenza la tecnologia di short message service da un operatore di telecomunicazioni al fine di consentire ai centri per l'impiego la tracciabilità della convocazione dei percettori del RDC anche in considerazione degli obiettivi prefissati dal D.M. 74/2019 rimandando a successivo atto l'impegno di spesa;

PRESO ATTO:

- del Piano dei Fabbisogni per la realizzazione del servizio di Security Management per le Pubbliche Amministrazioni (ID SIGEF 1403) - SPC Cloud Lotto 2 - per i servizi per l'impiego, elaborato dalla società Leonardo RTI, e trasmesso da Azienda Calabria Lavoro con nota n. prot. 1577 del 09/3/2020 in atti al prot. Siar n. 124353 del 01/04/2020;
- del Decreto del Direttore Generale di ACL n.101 del 25 ottobre 2019 con cui si è affidato il servizio di implementazione della tecnologia di Short Message Service mediante adesione alla Convenzione Consip TM7;

CONSIDERATO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha assegnato alla Regione Calabria, ai sensi dell'art. 15, comma 3, del D.L. 78/2015 e ai sensi dell'articolo 33 del D.lgs n. 150/2015, come integrato dal Decreto Legislativo n. 185/2016 art. 4 comma 2, le risorse per la gestione dei servizi per il lavoro;

ATTESO che Azienda Calabria Lavoro, svolge ai sensi della L.R. n.5/2001, compiti istituzionali nelle materie attinenti alle politiche del lavoro, attività di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Lavoro Regionale e delle banche dati dei servizi all'impiego, assicurando le connessioni con il Sistema Informativo Lavoro Nazionale, gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l'omogeneità degli standard informativi;

RITENUTO necessario, implementare il quadro Finanziario della scheda progettuale provvedendo ad impegnare la somma addizionale di euro **€ 651.831,00** in favore dell'ente in house Azienda Calabria Lavoro ed al contestuale accertamento;

RITENUTO altresì di approvare apposito Addendum alla Convenzione, allegato al presente Atto;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 47/2011, l'onere finanziario derivante dal presente decreto, trova copertura finanziaria sulla dotazione finanziaria del capitolo di spesa U9150300101 (PCF U.1.04.01.02.017) del Bilancio Regionale 2020;

VISTA la proposta di accertamento n. 1864 del 01/04/2020, a valere sul capitolo di entrata E9201010101, generata telematicamente ed allegata al presente atto;

VISTA la proposta di impegno n. 2189 del 01/04/2020, a valere sul capitolo di spesa U9150300101, generata telematicamente ed allegata al presente atto;

ATTESTATO, da parte del Dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza delle obbligazioni giuridiche ivi assunte, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario 2020, alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziata;

ATTESTATO, che ai sensi dell'art.53, del D.lgs 118/2011 e s.m.i, allegato 4.2 principio 3.2, il Debitore è il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

ATTESTATO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art.26 comma 2 del D.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano Triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art.7 bis comma 3 del Dlgs n. 33 del 2013;

RITENUTO necessario dover procedere all'approvazione dello schema di Addendum alla Convenzione Rep. n. 6263 del 30/12/2019, Allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i.;
- il decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, recante "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136" - Il DPR 445 del 28 dicembre 2000 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa" (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 42 del 20 febbraio 2001);
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 174 del 29 luglio 2003 - Supplemento Ordinario n. 123;
- il Decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 123 "Disposizioni per la razionalizzazione degli interventi di sostegno pubblico alle imprese, a norma dell'articolo 4, comma 4, lettera c), della legge 15 marzo 1997, n. 59";
- la Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016), art. 1 comma 821;
- il D.P.R. n. 196 del 03/10/2008;
- il D. Lgs del 23/06/2011 n. 118" Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 dell L. 05/05/2009 n. 42;
- le leggi regionali del 21/12/2018: n. 48 avente per oggetto "legge di stabilità regionale 2019" e n. 49 avente ad oggetto il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per le annualità 2019/2021, entrambe pubblicate sul Burc n. 129 del 21/12/18;
- la DGR N. 648 del 21/12/2018 avente ad oggetto "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019/2021 (art. 11 e 39 comma 10 D.lgs 23/06/2011 n. 118);
- la DGR n. 649 del 21/12/2018 avente ad oggetto Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2019/2021 (art. 39 comma 10 D.lgs 23/06/2011 n. 118);
- la legge Regionale 4/12/2019, n. 51 - assestamento e provvedimento generale di variazione del Bilancio di Previsione della Regione Calabria per gli anni 2019-2021 (BURC n. 135 del 5/12/2019);
- la DGR n. 584 della seduta del 2/12/2019 Oggetto: Variazione al documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021(artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs 23.6.2011, n,118). BURC n. 137 del 12/12/2019;
- -la Legge Regionale n. 54 del 16/12/2019 - Autorizzazione all' esercizio provvisorio del Bilancio di Previsione della Regione Calabria per gli anni 2020/2022 (art. 43d.Lgs. 118/2011) Burc n. 139 del 16/12/2019;

VISTI inoltre:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale recante: "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;

- la Legge regionale 13 maggio 1996 n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale";
- la D.G.R. n. 2661 del 21.6.1999 recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamenti in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. 7/96 e dal D.lgs. 29/93 e successive integrazioni e modificazioni";
- la D.G.R. n. 63 del 15/02/2019, con oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione - Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015";
- la D.G.R. n. 186 del 21/5/2019, con oggetto "DGR n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione - Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015 e s.m.i. Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio";
- la D.G.R. nr. 241 del 06.06.2019, recante "Struttura organizzativa della Giunta Regionale. Approvazione modifiche della delibera di Giunta Regionale nr. 63 del 15.02.2019";
- la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019, con la quale il dott. Roberto Cosentino è stato individuato quale Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
- il D.P.G.R. n. 76 del 10 giugno 2019, con il quale il Dott. Roberto Cosentino è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
- la D.G.R. n. 512 del 31 ottobre 2019, avente ad oggetto " Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con D.G.R. n.63 del 15 febbraio 2019 e s.m.i - Assegnazione dei dirigenti";
- la D.G.R. n. 513 del 31 ottobre 2019, avente ad oggetto "Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con D.G.R. n.63 del 15 febbraio 2019 e s.m.i - Assegnazione d'ufficio dei dirigenti";
- Il D.D.G. n. 14003 del 13 novembre 2019 avente ad oggetto "Delibere di Giunta Regionale n. 512 e 513 del 31/10/2019". Adempimenti Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali: conferimento incarichi dirigenziali non apicali, nel cui dispositivo non è stato assegnato alcun Dirigente al Settore n. 4 "Politiche Attive, Superamento del precariato e Vigilanza Enti" ed al Settore n. 6 "Centri per l'Impiego - Funzioni territoriali" e, pertanto, le funzioni facenti capo al suddetto Settore sono, ex lege, svolte dal Dirigente Generale reggente;
- la L.R. n. 19/2001, ed in particolare l'art. 4 comma 4, "Nel caso di mancata assegnazione il dirigente del servizio è responsabile del procedimento";

DATO ATTO che non è stato individuato alcun responsabile di procedimento;

ATTESA la propria competenza a sensi della L.R. n.34/2002 e s.m.i e su espressa dichiarazione di legittimità e regolarità dell'atto resa dal Dirigente Generale;

DECRETA

per quanto espresso in premessa che qui s'intende integralmente richiamato e confermato;

DI APPROVARE lo schema di Addendum alla Convenzione rep. n. 6263 del 30.12.2019 allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

DI ACCERTARE la somma complessiva di euro di **€ 651.831,00** sul Capitolo E9201010101, debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2;

DI IMPEGNARE la somma di **€ 651.831,00**, sul Capitolo in Uscita "U9150300101: SPESE RELATIVE AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO (D.L. 19.6.2015, N. 78, D.LGS 14.9.2015, N. 150), in favore di Azienda Calabria Lavoro per l'implementazione del Progetto di cui al D.D. n.13773/2019 attraverso i servizi di sicurezza e la tecnologia di short message service a valere sulle somme assegnate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 15, comma 3, del D.L. 78/2015 a ai sensi dell'articolo 33 del D.lgs n. 150/2015, come integrato dal Decreto Legislativo n. 185/2016 art. 4 comma 2;

DI AUTORIZZARE la Ragioneria Generale ad impegnare sul capitolo U9150300101 la somma di **€ 651.831,00** per il bilancio Regionale esercizio 2020;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura della Direzione Generale del Dipartimento proponente, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del

Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE, altresì, agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26 comma 2 del d.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del d.lgs. n. 33 e s.m.i..

Sottoscritta dal Dirigente Generale

COSENTINO ROBERTO

(con firma digitale)

		
AZIENDA CALABRIA LAVORO	REGIONE CALABRIA <i>Dipartimento 7.</i>	REPUBBLICA ITALIANA

ADDENDUM CONVENZIONE

REP N. 6263 DEL 30.12.2019

(schema allegato al D.D. _____)

**Progetto di potenziamento infrastrutturale per l'erogazione all'utenza dei servizi
per il lavoro di cui al Decreto Dirigenziale n. 13773 del 08 novembre 2019.**

		
AZIENDA CALABRIA LAVORO	REGIONE CALABRIA <i>Dipartimento 7.</i>	REPUBBLICA ITALIANA

La Regione Calabria, codice fiscale n. 02205340793 (di seguito denominata “Regione), nella persona del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, dott. Roberto Cosentino, domiciliato per la carica in Catanzaro presso la sede legale della Giunta Regionale, Cittadella Regionale Germaneto

E

Azienda Calabria Lavoro, codice fiscale n. 02137350803 (di seguito denominata “Azienda”) con sede legale in Reggio Calabria, alla via Vittorio Veneto, n. 60, rappresentata dal Dirigente Generale, dott. Giovanni Forciniti, domiciliato per la carica in Reggio Calabria presso la sede legale dell’Azienda,

PREMESSO CHE

- Le parti del presente atto, hanno stipulato la convenzione rep. n. 6263 del 30.12.2019 avente ad oggetto Affidamento ad Azienda Calabria Lavoro del progetto “Potenziamento infrastrutturale per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro di cui al Decreto Dirigenziale n. 13773 del 08 novembre 2019.
- Il progetto prevede il potenziamento infrastrutturale dei servizi di connettività, rete e il mantenimento delle funzioni ICT “Information and Communications Technology” di Azienda Calabria Lavoro e dei CPI regionali, necessari per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro anche attraverso utilizzo del SIL-ER e del relativo portale dei servizi “Lavoro per Te”. Si basa sull'utilizzo sinergico di servizi ICT che consentono ad Azienda Calabria Lavoro di implementare e potenziare la rete intranet regionale utilizzata da Azienda e dai Centri dell'Impiego regionali. La creazione di un ambiente innovativo, evoluto ed integrato, che applica tecnologie in real time e via web per il controllo dei flussi e dei processi informativi relativi al mondo occupazionale calabrese, costituisce un valore aggiunto per l'amministrazione regionale nella misura in cui garantirà un abbattimento dei tempi e dei costi, la condivisione delle procedure e delle attività lavorative, mettendo in comune conoscenze e contenuti con conseguente efficacia dei processi lavorativi sia dal lato amministrazione centrale che periferica, la fidelizzazione degli utenti attraverso l'incontro continuo e sinergico in un unico ambiente integrato.
- al fine di dare piena attuazione al progetto di “potenziamento infrastrutturale per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro” affidato, è necessario assicurare il Security Management quale componente essenziale per la realizzazione del progetto in virtù degli obblighi derivanti dal

Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016... (RGPD - Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)” che sancisce l’obbligo di attuare le misure tecniche e organizzative atte a mitigare il rischio connesso ai trattamenti dei dati privati e a conseguire un adeguato livello di sicurezza, limitando, per quanto possibile, la distruzione accidentale o illecita, la perdita, la modifica, la rivelazione, l’accesso non autorizzato ai dati detenuti da un’organizzazione o ente titolare ed implementare la tecnologia di Short Message Service al fine di consentire ai centri per l’impiego la tracciabilità della convocazione dei percettori del RDC anche in considerazione degli obiettivi prefissati dal DM. 74/2019

Tutto ciò premesso, quale parte integrante e sostanziale della presente, si conviene e si stipula quanto segue.

Articolo 1 **(Richiami)**

Le premesse costituiscono parte integrante e costitutiva del presente atto.

Articolo 2 **(Finalità)**

Con il presente addendum alla Convenzione rep. n.6063 del 30.12.2019 la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro intendono garantire dare piena attuazione al progetto di *“potenziamento infrastrutturale per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro”* attraverso l’implementazione dello stesso di servizi di sicurezza e della tecnologia di short message service.

I servizi di sicurezza sono atti a garantire la sicurezza applicativa e a supportare i CPI nella prevenzione e gestione degli incidenti informatici e nell’analisi delle vulnerabilità dei sistemi informativi.

E’ necessario assicurare il Security Management quale componente essenziale per la realizzazione del progetto in virtù degli obblighi derivanti dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (RGPD - Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati) che sancisce l’obbligo di attuare le misure tecniche e organizzative atte a mitigare il rischio connesso ai trattamenti dei dati privati e a conseguire un adeguato livello di sicurezza, limitando, per quanto possibile, la distruzione accidentale o illecita, la perdita, la modifica, la rivelazione, l’accesso non autorizzato ai dati detenuti da un’organizzazione o ente titolare.

Implementare **la tecnologia di short message service** al fine di consentire ai centri per l’impiego la tracciabilità della convocazione dei percettori del RDC anche in considerazione degli obiettivi prefissati dal DM. 74/2019;

Articolo 3

(Modalità attuative degli interventi)

La finalità di cui all'articolo 1 è perseguita mediante l'ampliamento della dotazione finanziaria della citata Convenzione rep. n. 6263 del 30.12.2019.

Articolo 4

(Copertura Finanziaria e pagamenti)

La Regione Calabria assume l'impegno finanziario addizionale di euro 651.831,00 a valere sul capitolo di spesa U9150300101 (PCF U.1.04.01.02.017) del bilancio corrente della stessa Regione Calabria, come da quadro finanziario allegato al presente atto (Allegato C)

La Regione trasferirà l'importo addizionale stanziato a favore del Soggetto affidatario, secondo le modalità di seguito riportate:

- a) prima erogazione, di € 521.464,80, a titolo di anticipazione, pari all'ottanta per cento (80%) della somma complessiva addizionale, entro 30 giorni dalla sottoscrizione della presente Convenzione;
- b) seconda erogazione, pari al 20%, a titolo di saldo, previa rendicontazione della prima erogazione di anticipo di cui alla lettera a).

Articolo 5

(Efficacia – Durata)

Il presente Addendum ha efficacia dalla data di repertoriazione fino al completamento delle attività progettuali ed alla compiuta rendicontazione delle relative spese.

Articolo 6

(Norme transitorie e finali)

Per tutto quanto non espressamente previsto e/o modificato dal presente Addendum si applicano le disposizioni della Convenzione sottoscritta in data 30.12.2019.

Per il Soggetto Affidatario

Il Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro

dott. Giovanni Forciniti

Per la Regione

Il Dirigente Generale del Dipartimento LFPS

dott. Roberto Cosentino