



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).  
SETTORE 04 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI**

---

*Assunto il 06/04/2020*

*Numero Registro Dipartimento: 1462*

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 3970 del 07/04/2020**

**OGGETTO: L. 160 DEL 27/12/2019 ART. 1, COMMA 161 LIQUIDAZIONE MESE DI APRILE  
2020. AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI VIBO VALENTIA..**

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

**VISTA** la legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, secondo cui a carico del fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto-legge n. 148 del 1993, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 236 del 1993, a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale a valere sul predetto fondo;

### **VISTO**

- in particolare, l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, che, tra l'altro, prevede che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2013. Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni;
- l'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;
- l'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;
- il Decreto Interministeriale dell'8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, registrato dalla Corte dei Conti il 6 novembre 2014 registrato al foglio n. 5021, recante modalità e criteri di assegnazione agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro il 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in particolare l'articolo 6 che recita: il contributo erogato è cumulabile con altri benefici eventualmente riconosciuti in caso di nuove assunzioni nel limite consentito dalla normativa comunitaria, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;
- che l'art. 13, comma 1 bis del Decreto Legge n. 185 del 25 novembre 2015, recante misure urgenti per il territorio convertito in legge ( pubblicata sulla Gazzetta ufficiale S.G. n. 18 del 23 gennaio 2016)il quale dispone che: *"Per consentire il completamento delle procedure di cui all'articolo 1 comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 201, n. 147, da concludersi inderogabilmente entro il 31 dicembre 2016, è autorizzata la spesa di 50 milioni di euro per l'anno 2016, a titolo di compartecipazione dello Stato. La Regione Calabria dispone con legge regionale la copertura finanziaria a carico del bilancio della regione medesima degli ulteriori oneri necessari per l'attuazione di quanto previsto al periodo precedente e assicura la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento dei propri obiettivi di finanza pubblica. All'onere derivante dal primo periodo del presente comma pari a 50 milioni di euro per l'anno 2016, si provvede mediante destinazione, per il medesimo anno di destinazione, per la finalità di cui al primo periodo del presente comma, delle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296";*

**VISTO** il Decreto Legislativo che fissa la proroga dei termini previste da disposizioni legislative, al 31 dicembre 2016 (Decreto Mille proroghe) il quale all'articolo 1 comma 10 prevede da parte della Regione Calabria l'utilizzo di propri fondi per procedure di stabilizzazione di personale cui sono interessati i comuni della Regione, con disapplicazione di sanzione in caso di mancato rispetto, per l'anno 2015, del patto di stabilità interno e dell'indicatore dei tempi medi nei pagamenti, per consentire la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

**VISTA** la Legge 11 dicembre 2016, n. 232 ( pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 21 dicembre 2016, n. 297 supplemento ordinario n. 57 ) all'art. 1, comma 163 dispone che “ Per consentire il completamento delle procedure di cui all'art. 1, comma 207,terzo periodo, della Legge 27/12/2013, n.147, da concludersi inderogabilmente entro il 2017, è autorizzata la spesa di € 50.000.000,00 per l'anno 2017, a titolo di compartecipazione dello Stato;

**VISTO** il D Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, che intervenendo nell'ambito della disciplina finalizzata al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni all'art. 20 comma 14 consente il ricorso alle assunzioni a tempo indeterminato disciplinato dagli artt. 209, 211 e 212 , della Legge 147/2013 anche nel triennio 2018 – 2020;

**CONSIDERATO CHE** il sopra citato Decreto Legislativo n. 75/2017 all'art. 20 comma 14, prevede altresì che le amministrazioni interessate possono applicare la proroga degli eventuali contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018;

#### **VISTA**

- la Legge 27 dicembre 2017, n. 205 di Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020 che all'art. 1 comma 224 prevede *“Per le finalità del comma 223 del presente articolo, le disposizioni dell'articolo 16-quater del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, nonché quelle dell'articolo 1, comma 163, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, si applicano anche per l'anno 2018”*
- la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 (18G00172) Gazzetta Ufficiale serie generale n. 302 del 31/12/2018 Supplemento Ordinario n. 62, con entrata in vigore il 01/01/2019;

#### **VISTO**

- l'articolo 1 comma 446 lettera h) che dispone: “proroga da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati delle convenzioni e degli eventuali contratti a tempo determinato fino al 31 ottobre 2019, nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis),della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- il Decreto Legge 3 settembre 2019 n. 101 art.6 che ha ulteriormente prorogato il termine di cui all'art. 1 comma 446, lett.h) della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, fino al 31 dicembre 2019;

**VISTA** la Legge n.160 del 27 dicembre 2019 ( Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022) che all'articolo 1 comma 161, autorizza la proroga dei contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2020, *“per consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato avviate ai sensi dell'articolo1,comma 207, terzo periodo,della L. 27 dicembre 2013,n.147, da concludere inderogabilmente entro il 31 dicembre 2020”;*

**PRESO ATTO CHE** con Circolare Prot. Siar n. 441750 del 24/12/2019, a firma congiunta del Presidente della Giunta Regionale, dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e dal Responsabile del Procedimento sono state date indicazioni operative alla proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, fino al 31/12/2020;

**VISTA** la Legge Regionale 16 dicembre 2019, n. 54 di Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio di previsione della Regione Calabria per gli anni 2020-2022 (art. 43 d.lgs. 118/2011) (BURC n. 139 del 16 dicembre 2019);

#### **CONSIDERATO**

**CHE** l'articolo 48 bis del D.P.R. 602/1973, non si applica, essendo somme destinate al pagamento di stipendi per i lavoratori contrattualizzati a tempo determinato dagli Enti territoriali;

**CHE**, vista la natura e la tipologia delle somme da erogare, la normativa vigente non prevede l'obbligo

della certificazione-DURC;

**CHE**, per effetto della citata L.R. n.54/2019, si dovrà procedere alla liquidazione dell'importo per il mese di Aprile 2020, pari ad un dodicesimo della somma complessiva allocata sul capitolo di spesa sopra specificato;

**VISTO** il Decreto Dirigenziale 3811 del 03/04/2020 con il quale si impegna la somma complessiva di € 7.492,02 allocata sul capitolo U4302020901 del bilancio 2020;

**RITENUTO CHE** bisogna procedere alla liquidazione della somma di €. 7.492,02 allocata sul Capitolo **U4302020901** del bilancio 2020 in favore dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità contrattualizzati a tempo determinato, in servizio presso l'Amministrazione provinciale di Vibo Valentia, come da allegato "A" che costituisce parte integrante del presente Decreto, per il pagamento della mensilità di Aprile 2020;

**ATTESTATA** la copertura finanziaria sui Capitolo U4302020901, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

**QUANTIFICATO** in € 7.492,02 l'importo complessivo di seguito ripartito:

|                        | IMPEGNO             | LIQUIDAZIONE        | IMPORTO     |
|------------------------|---------------------|---------------------|-------------|
| Provincia Allegato "A" | 2173 del 30/03/2020 | 4357 del 06/04/2020 | €. 7.492,02 |

**SI ATTESTA** che le disposizioni di cui alle Delibere di Giunta Regionale n. 370/2015, n. 69/2016, n. 127/2016 e n. 492 del 14/10/2019 non si applicano;

**ACCERTATO CHE** si sono realizzate le condizioni stabilite per la liquidazione della spesa così come previsto dall'art. 57 del D. Lgs n. 118/2011 e s.m.i.;

**SI DA ATTO CHE** si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dagli art. 26 e 27 del d.lgs. 14 Aprile 2013 n. 33 e s.m.i.;

**VISTA**

- la legge regionale n. 8/2002 artt. 43 e 45;
- il decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i.;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato 4/2 del Decreto Lgs n. 118/2011);
- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- Il D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" e s.m.i.;
- la Deliberazione di G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.i.", con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale, disponendo contestualmente l'abrogazione dei precedenti Regolamenti e la revoca dei provvedimenti in contrasto con l'assetto organizzativo delineato dalla medesima Deliberazione;
- la Deliberazione di G.R. n. 186 del 21 maggio 2019 avente ad oggetto "D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: "Struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio", con la quale la Giunta regionale ha approvato il procedimento di pesatura e di valutazione della fascia di rischio dei Settori oggetto di modifica e/o di nuova istituzione, di cui all'Allegato B alla D.G.R. n. 63/19;
- la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019 ad oggetto: "Individuazione del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
- il D.P.G.R. n. 76 del 10 giugno 2019 con il quale è stato conferito al Dott. Roberto Cosentino l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali;
- la D.G.R. n. 512 del 31/10/2019 recante in oggetto: " Nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata co DGR n.63/2019 e s.m.i. - Assegnazione Dirigenti";
- la D.G.R. n. 513 del 31/10/2019 recante in oggetto: " Nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata co DGR n.63/2019 e s.m.i.- Assegnazione d'ufficio dei Dirigenti";

- Il Decreto del Dirigente Generale n. del 14003 del 13 novembre 2019 recante in oggetto "Delibere di Giunta Regionale n. 512 e n.513 del 31/10/2019. Adempimenti Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali: conferimento incarichi dirigenziali non apicali" e che per il Settore n. 4 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti" non è stato individuato alcun Dirigente, pertanto, ex lege, le funzioni sono svolte dal Dirigente Generale;
- il D.D.G. n. 7209 del 17/06/2019 di conferimento della P.O. avente in oggetto "Gestione del Precariato Regionale" al funzionario Gaetano Luciano LUCIA matr.1002291;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

**SU** espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento

## D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**DI LIQUIDARE** la somma complessiva di **€. 7.492,02** allocata sul Capitolo U4302020901 del bilancio 2020, di seguito riportato:

| IMPEGNO                                    | LIQUIDAZIONE           | IMPORTO     |
|--------------------------------------------|------------------------|-------------|
| Provincia Allegato "A" 2173 del 30/03/2020 | n. 4357 del 06/04/2020 | €. 7.492,02 |

in favore dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità contrattualizzati a tempo determinato, in servizio presso l'Amministrazione provinciale di Vibo Valentia, come da allegato "A" che costituisce parte integrante del presente Decreto, per il pagamento dei contratti relativi alla mensilità di Aprile 2020;

**DI AUTORIZZARE** il Dipartimento Bilancio, Ragioneria Generale ai sensi dell'art. 45 L.R. n. 8/2002, alla liquidazione della somma di **€. 7.492,02** allocata sul Capitolo **U4302020901** del bilancio 2020 in favore dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità contrattualizzati a tempo determinato, in servizio presso l'Amministrazione provinciale di Vibo Valentia, per il pagamento dei contratti relativi alla mensilità di Aprile 2020;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 Aprile 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**LUCIA GAETANO LUCIANO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**COSENTINO ROBERTO**  
(con firma digitale)

ALLEGATO A - PROVINCE

| Ni | DENOMINAZIONE ENTE         | PROV | NR. CONTRATTI | CAT A1 | CAT B1 | CAT B3 | CAT C1 | CAT D1 | LSU | LPU | TOTALE COSTO<br>CONTRATTUALIZZA<br>ZIONE 2020 | IMPORTO<br>CONCESSO DAL<br>MINISTERO 2020 | SUSSIDI 2020 | ORE<br>INTEGRATIVE<br>2020 | QUANTO DEVE<br>EROGARE LA<br>REGIONE CALABRIA<br>2020 | RIMANENZE  | ASSEGNI ANF<br>IPOTIZZATI 2020 | TOTALE RIPARTIZIONE | DA LIQUIDARE PER 1<br>MENSILITA' |
|----|----------------------------|------|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|-----|-----------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------|----------------------------|-------------------------------------------------------|------------|--------------------------------|---------------------|----------------------------------|
| 1  | PROVINCIA DI VIBO VALENTIA | VV   | 13            | 2      | 4      | 0      | 7      | 0      | 5   | 8   | € 240.082,73                                  | -€ 174.244,07                             | € 7.708,61   | € 4.908,80                 | € 78.456,07                                           | € 5.988,27 | € 5.459,94                     | € 89.904,28         | € 7.492,02                       |
|    |                            |      | 13            | 2      | 4      | 0      | 7      | 0      | 5   | 8   | € 240.082,73                                  | -€ 174.244,07                             | € 7.708,61   | € 4.908,80                 | € 78.456,07                                           | € 5.988,27 | € 5.459,94                     | € 89.904,28         | € 7.492,02                       |