



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).**

---

*Assunto il 24/02/2020*

*Numero Registro Dipartimento: 705*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 2526 del 06/03/2020**

**OGGETTO: CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA POR CALABRIA FESR FSE  
2014/2020 DI SECONDA FASCIA N. 44 RESPONSABILE DI AZIONE 8.2.1 8.2.4. 8.2.5  
DIPENDENTE CIMINO FEDELE ALBERTO. .**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in  
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI:

- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- la L.R. n. 7 del 13 marzo 1996 recante “*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 concernente “*Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione*” per come modificato dal D.P.G.R. n. 206/2000;
- la D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 avente ad oggetto: “*Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.i.*”, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale;
- la D.G.R. n. 186 del 21 maggio 2019 avente ad oggetto: “*D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: “Struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio*”, con la quale la Giunta regionale ha approvato il procedimento di pesatura e di valutazione della fascia di rischio dei Settori oggetto di modifica e/o di nuova istituzione, di cui all’Allegato B alla D.G.R. n. 63/19;
- la D.G.R. n. 241 del 6 giugno 2019 recante “*Struttura organizzativa della Giunta regionale - Approvazione modifiche alla Delibera di Giunta regionale n. 63 del 15/02/2019*”;
- la D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 con la quale, tra l’altro, si è disposto di scorporare il Dipartimento “Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” in due Dipartimenti corrispondenti alle due aree funzionali preesistenti, ovvero “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” e “Sviluppo Economico – Attività Produttive”;
- la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019 avente ad oggetto “*Individuazione del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali*”;
- il D.P.G.R. n. 76 del 10 giugno 2019 con il quale è stato conferito al Dott. Roberto Cosentino l’incarico di Dirigente Generale Reggente del “Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- la D.G.R. n. 512 del 31/10/2019 che ha assegnato alla dr.ssa Edith Macrì la dirigenza del Settore n. 5 “*Pari opportunità, politiche di genere, servizio civile, immigrazione, centro regionale antidiscriminazione*” presso il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- il Decreto D.G. n. 14003 del 13/11/2019 di conferimento degli incarichi non apicali al Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;

### CONSIDERATO CHE:

- con D.G.R. n. 136 del 02/04/2019 è stato approvato il nuovo Disciplinare “*Area delle Posizioni Organizzative ex CCNL 21 maggio 2018, art. 13*”, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di Posizioni Organizzative e tre fasce economiche, prevedendo, altresì, in fase di individuazione del personale cui conferire l’incarico, la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE;
- con successiva D.G.R. n. 184 del 21/05/2019 la Giunta regionale ha approvato il provvedimento avente ad oggetto “*POR Calabria FESR FSE 2014-2020 – Individuazione Posizioni Organizzative*”;

- in esecuzione della richiamata Deliberazione, con D.D.G. n. 6814 del 06/06/2019 sono state istituite presso il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, Posizioni Organizzative di II^ fascia (da n. 41 a n. 52) di “Responsabile di Azione POR FESR FSE 2014/2020”, procedendo alla relativa pesatura;
- si intende procedere al conferimento di incarico di n. 1 (una) Posizione Organizzativa di II° fascia di cui alla succitata D.G.R. n. 184 del 21/05/2019, incardinata nel Settore 5 “Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro regionale Antidiscriminazione”, come da D.D.G. n. 6814 del 06/06/2019 (P.O. n. 44), afferente alle seguenti azioni:

*8.2.1 Voucher e altri interventi per la conciliazione (women and men inclusive);*

*8.2.4 Misure di promozione del "welfare aziendale" (es. nidi aziendali, prestazioni sociosanitarie complementari) e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly (es. flessibilità dell'orario di lavoro, coworking, telelavoro, etc.);*

*8.2.5 Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale);*

#### **VISTA:**

- la Manifestazione di interesse indetta dal Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” per l’attribuzione dell’incarico di Posizione Organizzativa - II° Fascia - POR Calabria FESR FSE 2014/2020 n. 44 “Responsabile di azione 8.2.1 – 8.2.4. – 8.2.5”, pubblicata sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 13 febbraio 2020 e rivolta ai dipendenti di ruolo dell’organico della Giunta Regionale a tempo pieno e indeterminato con un’anzianità di almeno tre anni nella categoria giuridica D, per la quale sono pervenute alla Direzione del predetto Dipartimento n. 2 (due) domande ritenute idonee;
- la nota prot. SIAR n. 76862 del 21/02/2020, in atti, con la quale la Dirigente del Settore n. 5 “Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro Regionale Antidiscriminazione”, ha proposto di individuare per l’assegnazione della richiamata P.O., il dipendente Cimino Fedele Alberto, avuto riguardo ai requisiti di capacità ed esperienza professionale dallo stesso maturati nelle materie oggetto dell’incarico e tenuto conto, altresì, del ruolo precedentemente ricoperto come Responsabile di azione POR Calabria FESR/FSE 2014-2020, tali da conferirgli un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa per lo svolgimento delle funzioni proprie;

**ATTESTATO** che il dipendente Cimino Fedele Alberto, in servizio presso il Settore “Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro Regionale Antidiscriminazioni”, non ha svolto né svolgerà all’interno del Settore le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, sommando la durata dell’incarico qui conferito con le funzioni precedentemente svolte e che nell’ultimo biennio ha raggiunto una valutazione annuale di performance non inferiore al 60% , così come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. n. 136/2019;

**DATO ATTO** che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d’interessi allegata al presente provvedimento (**all. A**) e che non sussistono preclusioni al conferimento dell’incarico di P.O. di cui sopra;

**RITENUTO** di dovere accogliere la proposta della Dirigente del Settore n. 5 e di cui alla nota prot. n. 76862 del 21/02/2020;

#### **DECRETA**

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

**DI CONFERIRE** al dipendente Cimino Fedele Alberto, l'incarico di Posizione Organizzativa di II° Fascia - POR Calabria FESR FSE 2014/2020 n. 44 "Responsabile di azione 8.2.1 – 8.2.4. – 8.2.5" presso il Settore "Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro Regionale Antidiscriminazioni", istituita con D.D. n. 6814 del 06/06/2019, di cui alla scheda allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**All. B**);

**DI STABILIRE CHE:**

- per come previsto dal Disciplinare di cui alla DGR n. 184/2019 l'incarico conferito decorre dalla data di assunzione del presente atto, ha durata annuale e potrà essere revocato anticipatamente dal dirigente nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
- i risultati delle attività svolte dal dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;
- gli obiettivi individuali saranno assegnati alla dipendente successivamente e sulla base della declaratoria della P.O.;

**DI NOTIFICARE** il presente Decreto, a cura del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", alla Dirigente del Settore "Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro Regionale Antidiscriminazioni", al Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria", ciascuno per quanto di rispettiva competenza ed al Dipendente destinatario dell'incarico;

**DI PUBBLICARE** il presente provvedimento sul BURC, ai sensi della L.R. n. 11 del 6 aprile 2011 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, nonché sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**COSENTINO ROBERTO**  
(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 5 "PARI OPPORTUNITA', POLITICHE DI GENERE, SERVIZIO CIVILE, IMMIGRAZIONE,  
CENTRO REGIONALE ANTIDISCRIMINAZIONE"

## GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA N.44 D.G.R. 184/2019

### 8.2 Aumentare l'occupazione femminile

Azioni POR FESR/FSE 2014-2020 assegnate:

8.2.1 Voucher e altri interventi per la conciliazione (women and men inclusive);

8.2.4 Misure di promozione del "welfare aziendale" (es. nidi aziendali, prestazioni socio-sanitarie complementari) e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly (es. flessibilità dell'orario di lavoro, coworking, telelavoro, etc.);

8.2.5 Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale).

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A) Responsabilità da assumere:</b> Assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato.	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>B) Autonomia decisionale:</b> Autonomia decisionale correlata al ruolo ed alla funzione di direzione di unità organizzative di particolare complessità.	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>C) Complessità decisionale:</b> Elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, elevato grado di complessità tecnica e gestionale delle decisioni di assumere.	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
<b>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</b> Al titolare della PO è richiesto esperienza specifica relativamente alla gestione dei Programmi operativi finanziati dai Fondi SIE, nonché un elevato livello di competenze ed una considerevole esperienza maturata	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 5 "PARI OPPORTUNITA', POLITICHE DI GENERE, SERVIZIO CIVILE, IMMIGRAZIONE,  
CENTRO REGIONALE ANTIDISCRIMINAZIONE"

nell'ambito dei procedimenti e provvedimenti amministrativi e conoscenza delle normative europee, regionali e nazionali di riferimento.	
<b>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:</b> Gestione di relazioni complesse, necessità di relazionarsi all'esterno con i beneficiari finali delle operazioni finanziate dall'Azione, nonché, all'interno dell'Amministrazione, con gli organi apicali del Dipartimento, con le Autorità del PO e con i soggetti coinvolti nell'attuazione del PO.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
<b>F) Rilevanza delle funzioni delegate</b> (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<i>NON APPLICABILE</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II^ FASCIA)**

IL DIRIGENTE  
IL DIRIGENTE GENERALE *vicario*

*Bozzano*



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese**

**N. 705/2020**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).**  
**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).**

**OGGETTO: CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA POR CALABRIA**  
**FESR FSE 2014/2020 DI SECONDA FASCIA N. 44 RESPONSABILE DI AZIONE**  
**8.2.1 8.2.4. 8.2.5 DIPENDENTE CIMINO FEDELE ALBERTO.**

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 27/02/2020

Sottoscritta dal Dirigente del Settore  
GIORDANO UMBERTO ALESSIO  
(con firma digitale)