



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

Assunto il 12/12/2019

Numero Registro Dipartimento: 4174

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 16494 del 19/12/2019

OGGETTO: DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI _ SETTORE CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI. CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI PRIMA FASCIA "RESPONSABILITÀ E COORDINAMENTO ATTIVITÀ CENTRO PER L'IMPIEGO DI REGGIO CALABRIA " AL DIPENDENTE COLOSIMO VITTORIO.

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 136 del 2 aprile 2019, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l'area delle posizioni organizzative di cui all'articolo 13 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di posizioni organizzative e tre fasce economiche;
- con successiva deliberazione n. 191 del 21 maggio 2019 la Giunta Regionale ha provveduto a distribuire presso i Dipartimenti e le strutture equiparate le Posizioni Organizzative;
- con la medesima deliberazione 191/2019 la Giunta Regionale ha proceduto alla ripartizione per fasce delle posizioni organizzative assegnate a ciascun Dipartimento, demandando ai Dirigenti generali la pesatura delle predette posizioni;

CONSIDERATO CHE:

- la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai Dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 191/2019, nonché dal decreto dirigenziale n. 5481 del 6 maggio 2019 che assegna al Dipartimento "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" il budget relativo al finanziamento delle posizioni organizzative;
- la suddetta DGR n. 191/2019, assegna al Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" complessivamente n. 29 Posizioni Organizzative, distribuite tra le diverse fasce retributive;
- con proprio decreto n. 6810 del 06 giugno 2019 sono state istituite le 29 Posizioni Organizzative, di cui n. 20 di I^a fascia, n. 5 di II^a fascia e n. 4 di III^a fascia, come analiticamente individuate nelle singole schede di dettaglio contenenti la declaratoria delle attività e la relativa pesatura, allegate al citato provvedimento quali parti integranti e sostanziali;
- con proprio decreto n.12968 del 21/10/2019, tra l'altro, è stata rettificata la sola denominazione delle 15 posizioni organizzative di I^a fascia attribuite al Settore n. 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali" così come riportato nella tabella, parte integrante del predetto decreto, che ha sostituito quella approvata con il precedente D. D. n. 6810 del 06.06.2019;
- con nota prot. n. 303015 del 02/09/2019 e ss. si è provveduto a comunicare ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato inseriti nel ruolo organico della Giunta regionale, categoria "D", assegnati al Settore n. 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali", la possibilità di proporre la propria candidatura ai fini dell'individuazione dei funzionari amministrativi ai quali affidare la responsabilità degli Uffici Operativi del medesimo Settore, degli Udp-Centri per l'impiego e degli Udp-Servizi per il collocamento mirato di cui alla legge 68/99 e s.m.i.;
- è stata compiutamente espletata la conseguente attività di valutazione delle candidature

pervenute sulla base dei criteri enunciati nella suddetta nota e, in particolare, tenendo in debito conto l'esperienza professionale, le capacità attitudinali (di organizzazione, di decisione, di comunicazione interna e esterna) e il grado di conoscenze tecniche, giuridiche e gestionali risultanti dall'esame dei *curricula* allegati alle istanze dei candidati;

- con proprio decreto n. 14336 del 21/11/2019 sono stati individuati i Responsabili degli Uffici Operativi, UDP-Centri per l'impiego e UDP-Servizi per il collocamento mirato con l'assegnazione della titolarità dei suddetti ruoli con durata triennale;

PERTANTO, per quanto sopra evidenziato, si ravvisa la necessità di dover procedere al conferimento degli incarichi delle Posizioni Organizzative afferenti ai Centri per l'Impiego ed al Collocamento Mirato secondo le indicazioni del Decreto Dirigenziale n.12968 del 21/10/2019;

DI CONSEGUENZA, secondo le risultanze del citato D.D. n.14336 del 21/11/2019 con il quale al dipendente Colosimo Vittorio, è stata conferita la responsabilità dell'UDP_Reggio Calabria – Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, si può procedere a conferire al medesimo l'incarico della Posizione Organizzativa “*Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Reggio Calabria*” che trova conferma nell'esame del curriculum professionale, in atti, dal quale emergono:

- il possesso dei titoli culturali e professionali e dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza necessari per lo svolgimento dell'incarico;
- il possesso di competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, avuto riguardo alle mansioni esercitate nel pregresso periodo di lavoro in plurime attività afferenti anche ai servizi per l'impiego, nonché il possesso di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell'incarico;

ATTESTATO che il dipendente Colosimo Vittorio, in servizio presso la Regione Calabria a far data 01/07/2018, non ha svolto né svolgerà all'interno del Settore le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, sommando la durata dell'incarico qui conferito con le funzioni precedentemente svolte;

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto d'interessi allegata al presente provvedimento e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di P.O. di cui sopra;

RITENUTO, alla luce delle esperienze e competenze professionali, che il dipendente Colosimo Vittorio è in possesso della capacità di analisi e valutazione propositiva di problematiche complesse richieste dalla natura dell'incarico di che trattasi;

VISTI:

- la Legge regionale 13 marzo 1996, n.7 recante “norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale concernente la separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, e ss. mod. ed int.;
- la Deliberazione di G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.i.”, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale, disponendo contestualmente l’abrogazione dei precedenti Regolamenti e la revoca dei provvedimenti in contrasto con l’assetto organizzativo delineato dalla medesima Deliberazione;
- la Deliberazione di G.R. n. 186 del 21 maggio 2019 avente ad oggetto “D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: “Struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio”, con la quale la Giunta regionale ha approvato il procedimento di pesatura e di valutazione della fascia di rischio dei Settori oggetto di modifica e/o di nuova istituzione, di cui all’Allegato B alla D.G.R. n. 63/19;
- la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019 ad oggetto: “Individuazione del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- il D.P.G.R. n. 76 del 10 giugno 2019 con il quale è stato conferito al Dott. Roberto Cosentino l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali;
- la D.G.R. n. 512 del 31/10/2019 recante in oggetto: “Nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata co DGR n.63/2019 e s.m.i. - Assegnazione Dirigenti”
- la D.G.R. n. 513 del 31/10/2019 recante in oggetto: “Nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata co DGR n.63/2019 e s.m.i. - Assegnazione d’ufficio dei Dirigenti”
- Il decreto dirigenziale n. del 14003 del 13 novembre 2019 recante in oggetto “Delibere di Giunta Regionale n. 512 e n.513 del 31/10/2019. Adempimenti Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche sociali: conferimento incarichi dirigenziali non apicali” e che per il Settore n. 6 “Centri per l’Impiego – Funzioni Territoriali” non è stato individuato alcun Dirigente, pertanto, ex lege, le funzioni sono svolte dal Dirigente Generale;

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

DI CONFERIRE, ai sensi del vigente CCNL, **al dipendente Colosimo Vittorio**, l'incarico di **Posizione Organizzativa di prima fascia presso il Settore 6_Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali**, istituita con decreto n. 6810 del 06 giugno 2019, la cui denominazione è stata modificata con decreto n.12968 del 21/10/2019, avente ad oggetto: **“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Reggio Calabria”** di cui alla scheda allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI STABILIRE che, giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative”, l'incarico di Posizione Organizzativa conferito con il presente provvedimento avrà durata di tre anni dalla data di assunzione del presente provvedimento e che potrà essere revocato dal Dirigente competente, nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;

DI STABILIRE ancora che, giusto Disciplinare per l'“Area delle Posizioni organizzative”, i risultati delle attività svolte dal dipendente incaricato, saranno valutati annualmente, sulla base del vigente disciplinare sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Giunta Regionale;

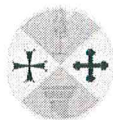
DI ASSEGNARE con successivo atto al dipendente Colosimo Vittorio gli obiettivi individuali;

DI NOTIFICARE il presente decreto, a cura della Direzione Generale del Dipartimento del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, per quanto di competenza, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”, al Dirigente del Settore 6 “Centri per l'Impiego e Funzioni territoriali” ed al dipendente destinatario dell'incarico;

DI PUBBLICARE il presente provvedimento sul BURC, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Dirigente Generale

COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI "

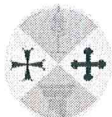
GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Reggio Calabria"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 (fino ad un massimo di 20 punti)
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	15 (fino ad un massimo di 15 punti)



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI "

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (I^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 4174/2019

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

OGGETTO: DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI _
SETTORE CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI.
CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DI PRIMA
FASCIA "RESPONSABILITÀ E COORDINAMENTO ATTIVITÀ CENTRO PER
L'IMPIEGO DI REGGIO CALABRIA " AL DIPENDENTE COLOSIMO VITTORIO

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 14/12/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)