



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 02 - FORMAZIONE ED ISTRUZIONE PROF.LE, ACCREDITAMENTO,
SERVIZI ISPETTIVI**

Assunto il 14/11/2019

Numero Registro Dipartimento: 3822

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14537 del 25/11/2019

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DEI RESPONSABILI DEL PROCEDIMENTO ED
ASSEGNAZIONE DELLE MANSIONI E DEGLI OBIETTIVI AI DIPENDENTI DEL SETTORE
"FORMAZIONE E ISTRUZIONE PROFESSIONALE, ACCREDITAMENTO, SERVIZI ISPETTIVI" .**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTI

- la Legge Regionale n. 7 del 13 marzo 1996 avente ad oggetto "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale";
- il Decreto n. 354 del 21.06.1999 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione";
- il D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 di attuazione della Legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che ha disposto, all'art. 9, che la valutazione delle performance individuali dei dirigenti deve riguardare gli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (performance organizzativa); il raggiungimento di specifici obiettivi individuali; la qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura e le competenze professionali e manageriali dimostrate; la capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
- la Legge Regionale n. 3 del 03/02/2012, con cui sono state introdotte misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione in attuazione dei principi fissati dal D. Lgs. n.150 del 27/10/2009, prevedendo l'adozione da parte di ogni amministrazione di un sistema di gestione della performance attraverso l'assegnazione di obiettivi e la verifica e rendicontazione trasparente dei risultati;
- il Regolamento Regionale n.1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 468 del 19 ottobre 2017 con la quale è stato istituito il Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 63 del 15 febbraio 2019 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.i.- Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio."
- la D.G.R. n.186 del 21.05.2019 avente ad oggetto "D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura Organizzativa della Giunta regionale – Approvazione. Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle Posizioni Dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 228 del 06 giugno 2019, con la quale è stato individuato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", il Dott. Roberto Cosentino;
- il D.P.G.R. n. 76 del 10 giugno 2019 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" al Dott. Roberto Cosentino;
- il D.D.G. n. 6699 del 05.06.2019 con cui è stato conferito l'incarico temporaneo di Dirigente Reggente del Settore n. 2 "Formazione e Istruzione Professionale, Accreditamento, Servizi Ispettivi – Funzioni Territoriali" all'Avv. Sabina Scordo;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 331 del 22 luglio 2019 recante "Struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche alla Delibera di Giunta Regionale n.63 del 15 febbraio 2019 e ss.mm.ii.;
- il D.D.G. n. 10152 del 14.08.2019 avente ad oggetto "Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" - Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n.331 del 22 luglio 2019 di approvazione modifiche D.G.R. n.63 del 15 febbraio 2019 e ss.mm.ii.;
- il D.D.G. n. 10363 del 26 agosto 2019 con il quale è stato conferito all'Avv. Sabina Scordo l'incarico temporaneo di reggenza al Settore "Formazione e Istruzione Professionale, Accreditamento, Servizi Ispettivi";

PREMESSO CHE con D.D.G. n. 10152 del 14.08.2019 avente ad oggetto "Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" - Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 331 del 22 luglio 2019 di approvazione modifiche D.G.R. n.63 del 15 febbraio 2019 e ss.mm.ii., si è proceduto alla approvazione della declaratoria del Settore "Formazione e Istruzione Professionale, Accreditamento, Servizi Ispettivi" in esecuzione dell'atto deliberativo n. 331 del 22 luglio 2019, con il quale sono state apportate alcune modifiche alla declaratoria dei Settori n. 2 e n. 6 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";

CONSIDERATO CHE:

- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 36 del 30 gennaio 2019 è stato approvato il "Piano Triennale

della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019/2021 – Aggiornamento 2019”;

- con Deliberazione di Giunta Regionale n. 51 del 4 febbraio 2019 è stato adottato il “Piano della Performance 2019/2021”;

RITENUTO necessario, ai sensi della normativa citata, riassegnare per l’anno 2019 al personale del neo Settore “Formazione e Istruzione Professionale, Accreditamento, Servizi Ispettivi”, istituito con la sopra richiamata Deliberazione di G.R. n. 331 del 22 luglio 2019 gli obiettivi individuali, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nelle schede allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RAVVISATA, altresì, la necessità di procedere contestualmente alla individuazione dei responsabili dei procedimenti per l’anno 2019, nonché all’assegnazione delle attività a tutto il personale non dirigente di categoria B, C e D in servizio presso il Settore “Formazione e Istruzione Professionale, Accreditamento, Servizi Ispettivi”;

RICHIAMATI:

- il D.D.G. n. 6810 del 06.06.2019 con il quale sono state istituite le posizioni organizzative per il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;

- il D.D. n. 6814 del 06.06.2019 con cui sono state istituite le posizioni organizzative del POR Calabria FESR-FSE;

- il D.D.G. n. 7002 del 12 giugno 2019 con il quale è stato conferito alla dipendente Rita Le Piane, matr. 128450, l’incarico di posizione organizzativa di terza fascia retributiva avente ad oggetto “Formazione Professionale – Attuazione Piani e Programmi”;

- il D.D.G. n. 8023 del 04 luglio 2019 con il quale è stato conferito alla dipendente Dott.ssa Laura Zumbo, matr.873425, l’incarico di posizione organizzativa di seconda fascia retributiva avente ad oggetto “Accreditamento, Ispezione e Controllo delle Agenzie Formative e dei Servizi per il lavoro”;

- il D.D.G. n. 8024 del 04 luglio 2019 di conferimento alla dipendente Concetta De Santis, matr. 261625, dell’incarico di posizione organizzativa di seconda fascia, PO n. 52 di responsabile di azione POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 – Azioni 10.6.11e 10.1.7;

- il D.D.G. n. 9445 del 01 agosto 2019 con il quale è stato conferito al dipendente Damiano Viapiana, matr.1002339, l’incarico di posizione organizzativa di seconda fascia, PO n.43 di responsabile di azione POR Calabria FESR-FSE 2014/2020 – Azioni 8.1.3 e 8.1.4;

RICHIAMATE, altresì, le disposizioni organizzative interne, adottate a seguito dell’entrata in vigore della nuova struttura organizzativa dipartimentale e della istituzione del Settore n. 2, risultante dall’accorpamento delle funzioni attribuite, nella precedente struttura, ai Settori “Accreditamento, Servizi Ispettivi, Vigilanza Enti”, “Formazione e Istruzione Professionale” e UOT – Funzioni Territoriali, e, specificamente:

- nota prot. 232771 del 20 giugno 2019 di individuazione dei referenti per la gestione del personale sul sistema Rilpress di rilevazione delle presenze del neo istituito Settore n. 2 per la sede centrale e per gli UDP di Cosenza, Reggio Calabria, Crotone e Vibo Valentia;
- nota prot.251146 del 04.07.2019 di attivazione di nuovi indirizzi PEC del Settore e individuazione del personale da abilitare per la sede centrale e per gli UDP di Cosenza, Reggio Calabria, Crotone e Vibo Valentia;
- nota circolare prot. 279627 del 30.07.2019 con la quale sono state diramate specifiche disposizioni in materia di Osservanza del Codice di Comportamento dei dipendenti, attestazione della presenza in servizio e orario di lavoro;

TENUTO CONTO che, in applicazione delle disposizioni del PTPCT 2018/2021:

- al fine di procedere all’assegnazione delle responsabilità ai dipendenti del Settore, è stato preventivamente somministrato agli stessi, con nota prot. 286808 il 31/07/2019, il modello di “Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti di interesse per la prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici”, secondo quanto previsto dal vigente PTPCT 2019/20121, nonché secondo i chiarimenti forniti dal RPCT con nota prot. 252713 del 05.07.2019;
- con nota prot. 317503 del 12.09.2019, è stata richiesta ai dipendenti del Settore la compilazione di uno specifico report di monitoraggio in materia di rotazione del personale, finalizzato a rilevare la permanenza delle funzioni svolte alla data del 30.06.2019;

PRECISATO che, con Delibera di Giunta Regionale n. 442 del 27.09.2019 (Allegato 2), è stata acquisita,

alla luce delle intervenute modifiche organizzative alla struttura dipartimentale, la rimodulazione dell'obiettivo di performance organizzativa assegnato al Settore n. 2, individuando lo stesso nell'obiettivo 4.1.7.17 ("Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa");
VISTA la vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata, ritenuta la propria competenza

DECRETA

Per le motivazioni sopra esposte, che qui si intendono integralmente riportate

- di individuare i responsabili di procedimento e le attività che il personale deve espletare per l'anno 2019, come da tabella allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di riassegnare a ciascun dipendente per l'anno 2019 gli obiettivi individuali, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nelle schede allegate, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- di precisare che si intendono revocati gli atti in contrasto;
- di notificare il presente decreto agli interessati, al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" e al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza della Regione Calabria;
- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs.14 marzo 2013, n.33 e nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs.30 giugno 2003, n.196 e ss.

Sottoscritta dal Dirigente
SCORDO SABINA
(con firma digitale)