



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

Assunto il 17/10/2019

Numero Registro Dipartimento: 3543

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12968 del 21/10/2019

**OGGETTO: DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI REVOCA E
ISTITUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE RETTIFICA D.D.G. N. 6810 DEL 06.06.2019.**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

VISTI:

- 1) lo Statuto della Regione Calabria;
- 2) la Legge Regionale n. 13 Maggio 1996 n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- 3) la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2661 del 21.06.1999, avente ad oggetto “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n.7/96 e dal D.Lgs. n.29/93 e ss.mm.ii.”;
- 4) il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Regione recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. 206 del 15 dicembre 2000;
- 5) il D.Lgs n.165/2011 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii;
- 6) la Legge Regionale del 3 Febbraio 2012 n. 3 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel D.Lgs. n.150 del 27 Ottobre 2009” e ss.mm.ii;
- 7) il Regolamento n. 1 del 6 Febbraio 2014 e s.m.i. con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria;
- 8) la Deliberazione di Giunta Regionale n. 468 del 19 ottobre 2017 con la quale è stato istituito il Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- 9) il CCNL 21 maggio 2018 e la Deliberazione di Giunta Regionale n. 136 del 2 aprile 2019 avente ad oggetto “Approvazione disciplinare relativo all’Area delle Posizione Organizzative, CCNL 21 maggio 2018, art. 13”;
- 10) il Regolamento Regionale n.15 del 25 Settembre 2018 recante “Approvazione Regolamento – Modifiche al Regolamento Regionale n.16 del 24 Dicembre 2015 e s.m.i. approvato dalla Giunta Regionale nella seduta del 24.09.2018 con D.G.R. n. 421/2018;
- 11) la Deliberazione di Giunta Regionale n. 36 del 30 Gennaio 2019 avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019/2021 – Aggiornamento 2019”;
- 12) la Deliberazione di Giunta Regionale n. 51 del 4 Febbraio 2019 concernente “Approvazione Piano della performance 2019/2021”;
- 13) la Deliberazione di Giunta Regionale n.136 del 02.04.2019 con la quale, ai sensi del CCNL 21.05.2018 art. 13 è stato approvato il disciplinare rubricato “Area delle Posizioni Organizzative”;
- 14) la Deliberazione di Giunta Regionale n. 191 del 21.05.2019 avente ad oggetto “Distribuzione del numero delle posizioni organizzative alle strutture apicali della Giunta Regionale”;
- 15) la Deliberazione di Giunta Regionale n. 331 del 22 Luglio 2019 recante “Struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche alla Delibera di Giunta Regionale n.63 del 15 Febbraio 2019 e ss.mm.ii.”;
- 16) il D.D.G. n. 10152 del 14.08.2019 avente ad oggetto “Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” - Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 331 del 22 luglio 2019 di approvazione modifiche D.G.R. n. 63 del 15 Febbraio 2019 e ss.mm.ii.;
- 17) la Deliberazione di Giunta Regionale n. 228 del 06.06.2019, con la quale è stato individuato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”, il Dott. Roberto Cosentino;

18) il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 76 del 10.06.2019 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" al Dott. Roberto Cosentino.

PREMESSO che con proprio Decreto n. 6810 del 06.06.2019 avente ad oggetto "Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali – Attuazione D.G.R. n. 191 del 21.05.2019 – Istituzione Posizioni Organizzative", sono stati istituiti n. 29 incarichi di Posizione Organizzativa, di cui n. 20 di I^ fascia, n. 5 di II^ fascia e n. 4 di III^ fascia, come analiticamente individuate nelle singole schede di dettaglio contenenti la declaratoria delle attività e la relativa pesatura, allegate al sopraccitato provvedimento quali parti integranti e sostanziali;

CONSIDERATO che, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 331 del 22 Luglio 2019, sono state apportate alcune modifiche alla declaratoria dei Settori n. 2 e n. 6 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e che, in esecuzione dell'atto deliberativo citato, con D.D.G. n. 10152 del 14.08.2019, si è proceduto alla approvazione della nuova declaratoria dei Settori n. 2 e n. 6 consistenti in: Settore n. 2 "Formazione e Istruzione Professionale, Accreditamento, Servizi Ispettivi"; Settore n. 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali"

RITENUTO necessario modificare la distribuzione degli incarichi in precedenza istituiti con il D.D.G. n. 10152 del 14.08.2019, in conseguenza alle esigenze organizzative correlate ai carichi di lavoro dei Settori n. 2 e n. 6;

VALUTATO, pertanto, di procedere alla revoca della Posizione Organizzativa di II^ fascia denominata "Coordinamento regionale delle attività dei Centri per l'Impiego (CPI) e delle sedi decentrate", incardinata presso il Settore n.6, e, contestualmente, di istituire presso il Settore n. 2 la posizione di II^ fascia denominata "Coordinamento attività corsi liberi";

RITENUTO, altresì, di rettificare la sola denominazione delle 15 posizioni organizzative di I^ fascia attribuite al Settore n. 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali" così per come riportato nella tabella che segue, che sostituisce in parte *qua* quella approvata con D.D. n. 6810 del 06.06.2019;

Posizione Organizzativa II^ Fascia – Settore 2 "Formazione ed Istruzione Professionale, Accreditamento, Servizi Ispettivi"	"Coordinamento attività corsi liberi"
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali "	"Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Catanzaro"
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali "	"Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Lamezia Terme"
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali"	"Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Soverato"
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali "	"Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Castrovillari"
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali "	"Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Corigliano Calabro"
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali "	"Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Cosenza"
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali "	"Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Paola"
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali "	"Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Rossano"
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali"	"Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Cirò Marina"
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 "Centri per l'Impiego e Funzioni Territoriali"	"Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Crotone"

Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali ”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Gioia Tauro”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Locri”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Reggio Calabria”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Serra San Bruno”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Vibo Valentia”

SENTITO Il Dipartimento Organizzazione Risorse Umane, i Dirigenti dei Settori interessati al presente provvedimento;

DATO ATTO che la spesa per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative trova copertura con le risorse individuate nella Deliberazione di Giunta Regionale n. 136 del 2 Aprile 2019;

PRESO ATTO che il Dirigente Generale ed il Dirigente di Settore competente del Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” hanno attestato che la D.G.R. n.191/2019 trova copertura a valere sul capitolo madre U100310101 del bilancio regionale di previsione 2019/2021;

RAVVISATA la propria competenza;

ATTESTATA sulla scorta dell’istruttoria effettuata la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e qui da intendersi integralmente riportate:

DI RETTIFICARE il Decreto n. 6810 del 06.06.2019 avente ad oggetto “Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali – Attuazione D.G.R. n. 191 del 21.05.2019 – Istituzione Posizioni Organizzative”;

DI DISPORRE la revoca dell’istituzione della Posizione Organizzativa di II^ fascia denominata “Coordinamento regionale delle attività dei Centri per l’Impiego (CPI) e delle sedi decentrate” incardinata presso il Settore n.6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali”;

DI PROCEDERE all’istituzione e relativa graduazione della Posizione Organizzativa di II^ fascia denominata “Coordinamento attività corsi liberi” incardinata presso il Settore n.2 “Formazione ed Istruzione Professionale, Accreditamento, Servizi Ispettivi”, come da scheda allegata che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI RETTIFICARE la denominazione delle 15 posizioni organizzative di I^ fascia attribuite al Settore n.6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali” così per come riportato nella tabella che segue, nonché nelle schede approvate, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, in sostituzione di quelle approvate con D.D.G. n. 6810 del 06.06.2019;

Posizione Organizzativa II^ Fascia – Settore 2 “Formazione ed Istruzione Professionale, Accreditamento, Servizi Ispettivi”	“Coordinamento attività corsi liberi”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali ”	“ Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Catanzaro”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Lamezia Terme”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali ”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Soverato”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Castrovillari”

Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Corigliano Calabro”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali ”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Cosenza”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Paola”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali ”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Rossano”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Cirò Marina”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Crotona”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Gioia Tauro”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Locri”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali ”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Reggio Calabria”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali ”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Serra San Bruno”
Posizione Organizzativa I^ Fascia – Settore 6 “Centri per l’Impiego e Funzioni Territoriali ”	“Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Vibo Valentia”

DI APPROVARE le schede allegate al presente atto, che costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso.

DI CONFERMARE per le restanti parti il Decreto n. 6810 del 06.06.2019.

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane” per gli adempimenti consequenziali.

DI DISPORRE la pubblicazione integrale in formato aperto del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 nonché sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196 e ss.

Sottoscritta dal Dirigente Generale Reggente
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGOE FUNZIONI TERRITORIALI"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Catanzaro"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGOE FUNZIONI TERRITORIALI"

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	<p>15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<p><i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI "

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Lamezia Terme"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI "

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	<p style="text-align: center;">15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<p style="text-align: center;"><i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”

SETTORE 6 “CENTRI PER L’IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI ”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO “Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Soverato”

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l’Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell’attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell’ambito dell’incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI "

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	<p style="text-align: center;">15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<p style="text-align: center;"><i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Castrovillari"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	<p>15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<p><i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Corigliano Calabro"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	<p style="text-align: center;">15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<p style="text-align: center;"><i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Cosenza"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	<p style="text-align: center;">15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<p style="text-align: center;"><i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI "

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Paola"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI "

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI "

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Rossano"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI "

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Cirò Marina"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	<p>15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<p><i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI "

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Crotone"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI "

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI "

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Gioia Tauro"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”

SETTORE 6 “CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI ”

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Locri"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	<p style="text-align: center;">15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<p style="text-align: center;"><i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”

SETTORE 6 “CENTRI PER L’IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI ”

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO “Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l’Impiego di Reggio Calabria”

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l’Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell’attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell’ambito dell’incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI "

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	<p style="text-align: center;">15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<p style="text-align: center;"><i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Serra San Bruno"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	<p>15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<p><i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Responsabilità e Coordinamento attività Centro per l'Impiego di Vibo Valentia"

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento attività Centro per l'Impiego;
- Funzione di responsabilità di unità organizzativa nell'attuazione di misure e servizi previsti dalla normativa vigente nei confronti dei disoccupati e dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e a rischio di disoccupazione.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	10 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 6 "CENTRI PER L'IMPIEGO E FUNZIONI TERRITORIALI"

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	<p>15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i></p>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<p><i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i></p>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (1^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 2 "FORMAZIONE E ISTRUZIONE PROFESSIONALE, ACCREDITAMENTO, SERVIZI ISPETTIVI"

GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Declaratoria della PO "Coordinamento attività di autorizzazione corsi liberi".

Funzioni prevalentemente assegnate:

- Coordinamento e istruttoria dei procedimenti finalizzati al rilascio di autorizzazioni per l'esercizio delle attività libere di Formazione Professionale *ex artt. 40 e 41 L.R. 18/85*;
- Attività di raccordo in materia di corsi liberi (verifica documentale - monitoraggio attività - tenuta fascicoli);
- Azione di impulso e coordinamento finalizzata ai controlli sullo svolgimento delle attività formative in raccordo con l'U.O. Servizi Ispettivi.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
A) Responsabilità da assumere: (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).	20 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
B) Autonomia decisionale: (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
C) Complessità decisionale: (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative).	15 <i>(fino ad un massimo di 20 punti)</i>
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario.	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>



Regione Calabria

Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali"

SETTORE 2 "FORMAZIONE E ISTRUZIONE PROFESSIONALE, ACCREDITAMENTO, SERVIZI ISPETTIVI"

E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne:	15 <i>(fino ad un massimo di 15 punti)</i>
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	<i>Non Applicabile</i> <i>(fino ad un massimo di 10 punti)</i>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 80/100 (II^ FASCIA)

IL DIRIGENTE



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 3543/2019

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

OGGETTO: DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI
REVOCA E ISTITUZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE RETTIFICA D.D.G. N.
6810 DEL 06.06.2019

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 19/10/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
GIORDANO UMBERTO ALESSIO
(con firma digitale)