



Regione Calabria  
Dirigenti non Generali

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2020				
Dipartimento	ISTRUZIONE E ATTIVITA' CULTURALI			
Settore	SCUOLA E ISTRUZIONE – FUNZIONI TERRITORIALI			
Cognome e Nome Dirigente	D.SSA ANNA PERANI			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%</b>				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%</b>				
Motivazione scelta indicatori e target	Gli indicatori scelti ed i relativi target sono strettamente attinenti alle attività del Settore e concorrono a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi.			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Approvazione Piano di riparto Fondi L.448/98 (Fornitura libri di testo per alunni in condizioni disagiate delle scuole secondarie di I e II grado)	n. alunni beneficiari/ n.alunni richiedenti	90%	0	100%
Supporto all'attuazione della programmazione nazionale e comunitaria	Tasso di partecipazione alle Commissioni di valutazione di avvisi pubblici/manifestazioni di interesse (n. di procedure di selezione- valutazione alle quali si partecipa/n. di procedure di selezione alle quali si è stati nominati)	10%	0	100%
<b>Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione - Peso 5%</b>				
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni Peso 35%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Programmazione nazionale e comunitaria e ciclo di gestione della performance: rispetto dei termini e delle procedure	<input type="checkbox"/> Rispetto dei target di spesa fissati dai programmi in relazione all'ammontare delle spese certificate e rilevati dai sistemi ufficiali di monitoraggio regionale e nazionale <input type="checkbox"/> Monitoraggio regionale e nazionale <input type="checkbox"/> Rispetto dei termini per il monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi ed individuali in base alla indicazioni delle competenti strutture di coordinamento e predisposizione delle relazioni periodiche	50%	0	100%
Complessità organizzativa e innovazione	Capacità di attuare iniziative per il miglioramento della funzionalità e dell'efficienza delle strutture amministrative, anche attraverso la riprogettazione dei processi di lavoro nell'ottica della semplificazione dei procedimenti amministrativi di competenza del dipartimento	50%	0	100%

Data: 13.02.2020

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)  
f.to Anna Perani

Il Dirigente Generale  
f.to Sonia Tallarico