



Regione Calabria
Dirigenti non Generali

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Anno 2020				
Dipartimento	ISTRUZIONE E ATTIVITA' CULTURALI			
Settore	SPORT E POLITICHE GIOVANILI			
Cognome e Nome Dirigente	D.SSA GIOVANNA MELANIA GRASSO			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Cfr. Piano della Performance 2020-2022			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Motivazione scelta indicatori e target	Gli indicatori scelti ed i relativi target sono strettamente attinenti alle attività del Settore e concorrono a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi.			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
L.r. 51/2019 e Fondo per le Politiche Giovanili 2018– Interventi di rilevanza regionale	N. Atti di Adesione ed Obbligo sottoscritti/n. Beneficiari.	90%	0	100%
Supporto all'attuazione della programmazione nazionale e comunitaria	Tasso di partecipazione alle Commissioni di valutazione di avvisi pubblici/manifestazioni di interesse (n. di procedure di selezione- valutazione alle quali si partecipa/n. di procedure di selezione alle quali si è stati nominati)	10%	0	100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazione - Peso 5%				
Fattore valutativo: 3 – Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni Peso 35%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Utilizzo ed aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali.	50%	0	100%
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi. Messa in atto di azioni finalizzati al problem finding, problem solving. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte Capacità di coordinare il personale attraverso una efficace gestione degli strumenti organizzativi di coordinamento	50%	0	100%

Data: 13.02.2020

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)
f.to Giovanna Melania Grasso

Il Dirigente Generale
f.to Sonia Tallarico