



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ISTRUZIONE E ATTIVITA' CULTURALI (IAC)
SETTORE 2 - SCUOLA E ISTRUZIONE - FUNZIONI TERRITORIALI**

Assunto il 28/02/2020

Numero Registro Dipartimento: 178

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 2556 del 06/03/2020

**OGGETTO: ASSEGNAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI ANNO 2020 AI DIPENDENTI DEL
SETTORE "SCUOLA E ISTRUZIONE - FUNZIONI TERRITORIALI" - DIPARTIMENTO
"ISTRUZIONE E ATTIVITA' CULTURALI".**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

- con la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 e s.m.i. sono state introdotte misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione;
- la predetta legge, in attuazione dei principi fissati dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede l'adozione da parte di ogni Amministrazione di un sistema di gestione della performance attraverso l'assegnazione di obiettivi e la verifica e rendicontazione trasparente dei risultati;
- per espressa previsione contenuta nell'articolo 2, comma 1, la predetta legge si applica agli uffici ed alle strutture organizzative della Giunta che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisioni, con rilevanza esterna, della volontà dell'Amministrazione;
- con il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i. è stato disciplinato il sistema di misurazione e valutazione della Performance della Regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012;
- l'articolo 11 del predetto Regolamento stabilisce che la Regione redige ogni anno un documento programmatico triennale denominato Piano della Performance che individua, nell'ambito del Programma di Governo, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori ed i valori target per la valutazione e la misurazione della performance;
- con D.G.R. n.624 del 20/12/2019 sono state approvate le linee di indirizzo per l'approvazione del Piano della Performance 2020-2022;
- ai sensi del citato art.11 del richiamato Regolamento regionale n. 1/2014 e s.m.i., i Dirigenti assegnano gli obiettivi al personale non dirigente;

CONSIDERATO CHE:

- per il triennio 2020-2022 non risulta allo stato, approvato il Piano della Performance;
- l'art. 20, comma 1, lett. a) del Regolamento regionale n. 1/2014 e ss.mm.ii. stabilisce che l'assegnazione degli obiettivi deve essere effettuata entro il mese di febbraio e che la mancata approvazione del Piano della Performance non esime i valutatori dall'assegnazione degli obiettivi per la parte non riguardante la performance organizzativa;
- dovendo dare attuazione a tale disposto normativo nelle more dell'approvazione del Piano della Performance occorre provvedere all'assegnazione degli "obiettivi individuali" e "competenze e comportamenti professionali e organizzativi" al personale del Settore "Scuola e Istruzione – Funzioni Territoriali";

DATO ATTO che gli obiettivi assegnati andranno, poi, integrati, per quanto attiene alla performance organizzativa ad intervenuta approvazione del Piano della Performance 2020-2022;

VISTI:

- la circolare prot. n. 48444 del 05.02.2020 del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" in ordine all'assegnazione degli obiettivi individuali anno 2020;
- la Deliberazione di G.R. n.63 del 15/02/2019 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale- approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n.541/2015 e s.m.i.;
- la D.G.R n.186 del 21/05/2019 avente ad oggetto "DGR n.63 del 15 febbraio 2019 – Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n.541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle Posizioni Dirigenziali e determinazioni delle relative fasce di rischio";

VISTI

- la vigente contrattazione collettiva nazionale e decentrata;
- la legge regionale 13 marzo 1996, n.7 recante "norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- la D.G.R n. 227 del 06 giugno 2019 con la quale la Giunta regionale ha individuato la Dott.ssa Sonia Tallarico per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Istruzione e Attività Culturali";

-il D.P.G.R. n. 83 del 24 giugno 2019 con il quale è stato conferito alla sopra citata Dirigente l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Istruzione e Attività Culturali";
-la D.G.R. n.512 del 31/10/2019 "Nuova Struttura Organizzativa della Giunta regionale approvata con DGR n.63/2019 e s.m.i. - Assegnazione d'ufficio dei Dirigenti";
-il D.D.G.n.14007 del 13/11/2019 di conferimento incarico dirigenziale ed assegnazione obiettivi del Settore "Scuola e Istruzione – Funzioni Territoriali" alla Dott.ssa Anna Perani;
-il D.D.G. n.1625 del 18/02/2020 di assegnazione degli obiettivi anno 2020 ai Dirigenti di Settore del Dipartimento Istruzione e Attività Culturali;

RITENUTO necessario – ai sensi della normativa citata – assegnare per l'anno 2020, al personale in servizio presso il Settore "Scuola e Istruzione – Funzioni Territoriali", gli obiettivi individuali, nonché le competenze e comportamenti professionali ed organizzativi, per come riportato nelle rispettive schede allegate al presente decreto (Allegato A);

EVIDENZIATO che:

-ai sensi dell'articolo 5, comma 2, della legge 7 agosto 1990, n. 241, nonché dell'articolo 4, comma 4, della legge regionale 4 settembre 2001, n.19, in mancanza di diversa assegnazione la responsabilità del procedimento amministrativo è attribuita al responsabile dell'unità organizzativa competente;

-il presente provvedimento viene, pertanto, adottato dalla sottoscritta Dirigente del Settore, anche in qualità di responsabile unico del procedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per i motivi espressi in premessa, che si intendono integralmente richiamati e confermati, di:

-assegnare, per l'anno 2020, nelle more dell'approvazione del Piano della Performance 2020-2022, al personale dipendente in servizio presso il Settore "Scuola e Istruzione – Funzioni Territoriali" gli obiettivi nonché le competenze e comportamenti professionali ed organizzativi per come riportato nelle rispettive schede allegate al presente decreto (Allegato A), debitamente sottoscritte per presa visione;

-riservarsi l'integrazione e/o la modifica, ove necessario, dei predetti obiettivi all'esito dell'approvazione del suddetto Piano della Performance;

-notificare il presente decreto agli interessati e, per quanto di competenza, ai Settori Giuridico ed Economico del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

-pubblicare il presente decreto sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, ai sensi della L.R. 06/04/2011 n.11 e sul Sito Istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Dirigente

PERANI ANNA