



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 04 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI**

Assunto il 22/07/2019

Numero Registro Dipartimento: 2342

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9091 del 29/07/2019

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE VOLTI ALLA RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE DI 230 SOGGETTI DISOCCUPATI RESIDENTI NEL COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE IN ATTUAZIONE DELL'ACCORDO DI PROGRAMMA DI CUI ALLA DGR N. 258 DEL 12.07.2016. COSTITUZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE..

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

PREMESSO CHE:

- La Regione Calabria, al fine di rendere operativa la strategia per il lavoro e l'occupazione finalizzata all'integrazione delle politiche del lavoro con quello dello sviluppo locale, ha messo a punto il modello operativo dei Piani Locali per il Lavoro (PLL), come strumento in grado di attuare le politiche attive per l'occupazione in una prospettiva di sviluppo locale, in coerenza anche con gli obiettivi strategici individuati in Europa 2020.

- I PLL rappresentano una sfida e al contempo un'opportunità per rispondere ai nuovi fabbisogni del sistema produttivo locale e creare "buona occupabilità", intesa come occupazione qualificante e stabile, indispensabile ai fini della competitività.

- I PLL si attuano attraverso 2 fasi. Nella fase 1, che si è conclusa con l'approvazione di 14 PLL, mediante il D.D. n. 17854 del 30/12/2013, gli attori locali hanno assunto la responsabilità di definire strategie e modalità di intervento, attraverso la costituzione di partenariati locali finalizzati all'individuazione delle potenzialità di sviluppo locale.

- I PLL si realizzano anche attraverso progetti sperimentali di carattere territoriale tesi alla valorizzazione di sistemi locali caratterizzati da situazioni di forti crisi e potenzialità di sviluppo, per i quali sono stati definiti specifici Accordi di Programma, sulla base delle linee di indirizzo della Giunta Regionale.

- con D.G.R. n. 258 del 12/07/2016, è stato approvato lo schema di 'Accordo di Programma per la realizzazione del Progetto Pilota "Progetto integrato di sviluppo locale e creazione d'impresa nel comune di San Giovanni in Fiore", sottoscritto il 15 settembre 2016 e repertoriato nella stessa data al n. 1296;

- con Decreto Dirigenziale 13130 del 28/10/2016 è stato approvato lo schema di convenzione disciplinante i rapporti tra Regione Calabria e il Comune di San Giovanni in Fiore per l'attuazione del Progetto Pilota "Progetto integrato di sviluppo locale e creazione d'impresa nel comune di San Giovanni in Fiore";

- con D.G.C n. 90 del 13 ottobre 2016 l'Amministrazione comunale di San Giovanni in Fiore ha approvato la Scheda progettuale definitiva per la realizzazione del Progetto Pilota;

- con D.G.R. n. 144 del 11 aprile 2019 si è provveduto a riapprovare il sopracitato Accordo di Programma modificando l'art. 5 dello stesso ed indicando quale termine per l'attuazione il 31 dicembre 2020;

- con D.D. n. 5645 del 08/05/2019, è stato approvato l'avviso pubblico per la realizzazione di percorsi di formazione professionale volti alla riqualificazione professionale di 230 soggetti disoccupati residenti nel Comune di San Giovanni in Fiore in attuazione dell'accordo di programma di cui alla DGR n.144 dell'11/04/2019;

- ai sensi dell'art. 9 del citato avviso pubblico la verifica di ammissibilità e la valutazione di merito delle proposte progettuali pervenute verrà effettuata da un Nucleo di valutazione nominato con Decreto del dirigente Generale;

RITENUTO di dover procedere alla designazione dei componenti del Nucleo di valutazione, per come di seguito indicati:

- Roberto Cosentino, in qualità di Presidente della Commissione;
- Sinibaldo Esposito in qualità di componente;
- Pietro Antonio Stranieri in qualità di componente con funzioni di segretario;

VISTI:

- il d.lgs. 118/2011;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- il D.P.R.445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;

- il D.P.G.R. n. 354/99 recante norme sulla “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione” ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recante norme sulla “Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione - Rettifica”;
- la D.G.R. n. 269 del 12 luglio 2016 avente ad oggetto “Nuova struttura organizzativa della Giunta Regionale approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i. - assegnazione dei Dirigenti”;
- la D.G.R. n. 63 del 15/02/2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione – Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.e.i.”;
- la D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 con la quale sono state approvate modifiche ed integrazioni al Regolamento Regionale n. 16 del 23 dicembre 2015 e s.m.i. e, per l’effetto, il Dipartimento Sviluppo Economico è stato scorporato secondo le due aree funzionali già previste: “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” e “Sviluppo Economico – Attività Produttive”;
- la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019 con la quale il Dott. Roberto Cosentino è stato individuato quale Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali
- il D.P.G.R. n. 76 del 10 giugno 2019 con il quale il Dott. Roberto Cosentino è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali;

Su espressa dichiarazione di legittimità e regolarità amministrativa dell’atto resa dal responsabile del procedimento alla luce dell’istruttoria effettuata;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate di:

Costituire il Nucleo di valutazione per l’esame di merito delle proposte progettuali di cui all’avviso pubblico per la realizzazione di percorsi di formazione professionale volti alla riqualificazione professionale di 230 soggetti disoccupati residenti nel Comune di san Giovanni in Fiore in attuazione dell’accordo di programma di cui alla DGR n.144 dell’11/04/2019, come di seguito specificato:

- Roberto Cosentino, in qualità di Presidente;
- Sinibaldo Esposito in qualità di componente;
- Pietro Antonio Stranieri in qualità di componente con funzioni di segretario;

Precisare che per i suddetti componenti non è previsto alcun compenso;

Notificare il presente provvedimento agli interessati;

Disporre la pubblicazione integrale del presente Decreto sul Bollettino della Regione Calabria ai sensi della L.R. 11/2011 e sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33, entrambi su richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente a cura del responsabile dipartimentale per la pubblicazione.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

BIFEZZI TERESA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale Reggente

COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)