



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

Assunto il 11/07/2019

Numero Registro Dipartimento: 2210

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8610 del 17/07/2019

OGGETTO: OGGETTO: DDG N. 7714 DEL 28.06.2019. PERCORSO DI MODERNIZZAZIONE DELLA P.A. AVVIATO CON DGR N. 709 DEL 29 OTTOBRE 2010. PROSECUZIONE DEL PROGETTO AFFIDATO AD AZIENDA CALABRIA LAVORO DI CUI AL DDG N. 14698 DEL 20.12.2017. LIQUIDAZIONE SOMME..

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

Premesso che:

- 1) con D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010, è stato approvato lo schema di protocollo d'intesa tra la Regione Calabria, la LUISS Business School di Roma e la SDA Bocconi di Milano, per iniziative di alta formazione manageriale;
- 2) a seguito della sottoscrizione del protocollo d'intesa, la Luiss Business School e la SDA Bocconi hanno curato direttamente e congiuntamente il processo di selezione di cui all'art. 3 del suddetto protocollo, svoltosi mediante test di accesso al programma, valutazione dei curricula dei candidati e colloquio di selezione;
- 3) all'esito delle procedure di selezione, sono stati individuati n. 60 giovani laureati per la frequenza di due Master territoriali, attivati *ad hoc* per necessità e volere dell'Amministrazione regionale calabrese che ha commissionato alle due Università l'erogazione di formazione specialistica a giovani laureati calabresi, al fine di creare figure in grado di ricoprire ruoli di elevato profilo nella PA calabrese, denominati:
 - 4) Master in Management Pubblico per la Regione Calabria (MMP-RC) con l'obiettivo di contribuire ad un progetto di rinnovamento delle amministrazioni pubbliche, formando figure professionali in grado di supportare i *policy-makers* a progettare ed attuare politiche pubbliche efficaci nel contesto regionale di riferimento, utilizzando le abilità di gestione operativa nel contesto pubblico;
 - 5) Master in Management per le Aziende Sanitarie della Regione Calabria (MiMAS-RC) finalizzato a sviluppare percorsi di crescita professionale per esperti nelle Aziende Sanitarie Pubbliche con l'obiettivo formativo di contribuire ad un progetto di rinnovamento della Sanità attraverso la diffusione di conoscenze e lo sviluppo di competenze manageriali utili ad accrescere il livello di efficienza e qualità in organizzazioni complesse, quali quelle sanitarie;
- 6) con D.D. n. 3495 del 27.03.2014 del settore formazione professionale, integrato con D.D. n. 7667 del 26.06.2014, a completamento dell'intervento di alta formazione e per garantire il proseguimento del percorso di modernizzazione della Pubblica Amministrazione avviato con il POR Calabria FSE 2007-2013, sono state assegnate n. 60 borse di studio della durata di 12 mesi;
- 7) con D.D. n. 6047 del 17 giugno 2015, al fine di evitare il rallentamento delle procedure in essere e onde favorire il raggiungimento degli obiettivi prefissati, è stata autorizzata la prosecuzione delle attività assegnate ai beneficiari delle borse di studio, relativamente a n. 54 borsisti e per un periodo ulteriore di 30 giorni successivi alla scadenza, onde consentire all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;
- 8) con D.D. n. 3815 del 7 aprile 2016 è stata nuovamente autorizzata la prosecuzione delle attività ai 54 borsisti impegnati nel progetto, alle medesime condizioni economiche, per un periodo di ulteriori 6 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'atto integrativo al disciplinare, onde consentire all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;
- 9) con nota prot. SIAR n. 309578 del 13 ottobre 2016 a firma congiunta dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti 7 e 8, alla scadenza dei rapporti regolati dal D.D. n. 3815.2016, è stata autorizzata, la prosecuzione volontaria, delle attività presso le medesime strutture, nelle more dell'assunzione di nuove determinazioni inerenti il progetto;
- 10) con D.D. n. 16081 del 15 dicembre 2016 è stata data formale prosecuzione alle attività, con contestuale approvazione del nuovo elenco beneficiari, costituito dai 51 borsisti, alle medesime condizioni economiche, per un periodo di ulteriori 12 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del nuovo disciplinare, il cui schema costituisce allegato e parte integrante del decreto medesimo;
- 11) con D.D. n. 11241 del 11 ottobre 2017, preso atto della mancata sottoscrizione dei disciplinari da parte di alcuni dei beneficiari di cui al D.D. n. 16081.2016 nonché delle rinunce e delle revoche per violazione degli obblighi di cui al disciplinare di assegnazione di borsa, si è provveduto all'adozione di un nuovo elenco, contenente i nominativi dei borsisti effettivamente in attività presso l'Amministrazione regionale, ulteriormente aggiornato con D.D. 13614 del 5 dicembre 2017;
- 12) con D.D.G. 14698 del 20.12.2017 al fine di dare seguito al programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., si è provveduto: ad affidare Azienda Calabria Lavoro l'attuazione della prosecuzione del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., dando seguito ai rapporti instaurati con i partecipanti che abbiano correttamente concluso il percorso si qui realizzato, individuati a seguito di istruttoria nell'elenco "Allegato A" del D.D. 11241.2017 come modificato con D.D. 13614/2017; a stabilire che la durata degli incarichi in 18 (diciotto) mesi prevedendo un impegno massimo di 20

(venti) giornate uomo/mese da richiedere a ciascun collaboratore, a fronte di un compenso lordo onnicomprensivo a carico del Committente pari a € 150,00 a giornata/uomo, da corrispondere in 18 mensilità per la durata del rapporto, subordinatamente alla presentazione di relazioni sulle attività svolte; ad impegnare l'importo di € 1.998.000,00 disponibile sul capitolo di spesa U4302060302, impegno n. 8524/2017 del 13.10.2017; ad approvare lo schema di convenzione tra il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali", ed Azienda Calabria Lavoro per l'affidamento della prosecuzione del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., dando seguito ai rapporti instaurati con i partecipanti che abbiano correttamente concluso il percorso sin qui realizzato, individuati a seguito di istruttoria nell'elenco "Allegato A" del D.D. n. 11241/2017, sottoscritta in data 20.12.2017 con numero di repertorio 2259;

13) a seguito dell'avvio delle attività progettuali, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 9 della suddetta Convenzione, con i DD n. 1619/2018, DD n. 7536/2018 e DD n. 14918/2018 si è provveduto alla liquidazione della somma di € 1.998.000,00, e con DD. n. 6177/2019 è stata erogata la somma di € 125.000,00 quale adeguamento impegno necessario per il completamento delle attività;

14) con DDG n. 7714 del 28/06/2019 si è provveduto a prendere atto del verbale di accordo del 25 giugno 2019; a prorogare per un periodo di ulteriori 3 (tre) mesi, senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019, l'efficacia della Convenzione rep. n. 2259 del 20/12/2017, avente ad oggetto il progetto di cui al D. D. n. 14698 del 20.12.2017 "Proseguimento del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con DGR n. 709 del 29 ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'allegato a del DD n. 11241.2017, modificato con D.D. n. 13614.2017", autorizzando Azienda Calabria Lavoro alla prosecuzione delle attività e alla proroga, alle medesime condizioni, dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i soggetti appartenenti al bacino "ex borsisti" di cui all'Allegato 1;

15) con il medesimo DDG n. 7714/2019, al fine di consentire la prosecuzione delle attività demandate, è stata impegnata la somma di € 386.100,00 (euro trecentottantaseimilacentocinque/00), giusta proposta di impegno n. 7092/2019 imputando la somma sul capitolo di spesa U4302060202 del Bilancio Regionale anno 2019, attesa la necessaria copertura finanziaria ai sensi dell'art. 4 della legge Regionale 47/2011;

16) con nota prot. n. 3614 del 03/07/2019, acquisita agli atti del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali con prot. Siar. n. 250426 del 04/07/2019 è stata trasmessa la documentazione amministrativa - contabile comprovante le spese sostenute, in atti;

17) con comunicazione acquisita agli atti del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali al prot. n. del 258934 del 10/07/2019, veniva trasmessa la nota di debito n. 11 del 09/07/2019, prot. n. 3747 del 10/07/2019 per l'erogazione delle somme impegnate per la prosecuzione del progetto e pari ad € 386.100,00;

ACCERTATO che:

- ai sensi della Legge n. 266 del 22.11.02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante, il Documento Unico di Regolarità Contributiva, Azienda Calabria Lavoro risulta in regola per quanto concerne gli adempimenti INPS e INAIL in esito alla richiesta telematica riscontrata con protocollo INAIL 16681824;

- che la circolare n. 22/2008 del Ministero dell'Economia e delle Finanze prevede, tra le cause di esclusione per la verifica di adempienza del di un soggetto pubblico nei confronti dell'Agenzia delle Entrate di cui all'art. 48 bis del D.P.R. n. 602.73, i trasferimenti effettuati per i "pagamenti delle somme erogate a titolo di stipendi, salari, pensioni e altri emolumenti connessi a prestazioni di lavoro dipendente o assimilate";

ATTESTATO che ai sensi dell'art. 4 della L. Reg.le n. 47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria e che per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4.2 del D.Lgs. 118/2011;

VISTI:

- la nota di debito n. 11 del 09/07/2019, trasmessa da Azienda Calabria Lavoro ai fine dell'erogazione delle somme previste;

- la distinta di liquidazione n. 8694 dell'11.07.2019, relazionata al capitolo di uscita n. U4302060202, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

ATTESTATO l'adempimento degli obblighi derivanti dall'art. 22, comma 1, lett. d-bis) del D. Lgs. n. 33 del 2013, nonché l'avvenuta pubblicazione dei dati e delle informazioni indicate dall'art. 22, comma 2, del D. Lgs. n. 33 del 2013 e degli atti richiamati dall'art. 19, comma 7 del D. Lgs. 175 del 2016;

ATTESTATA, da parte del dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario 2019;

TENUTO CONTO che il Settore 4 "Politiche Attive, Superamento del precariato e Vigilanza Enti" è attualmente privo del Dirigente e che le funzioni facenti capo allo stesso sono *ex lege* svolte dal Dirigente Generale Reggente;

VISTI:

I. la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;

II. il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

III. la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni";

IV. il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";

V. il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VI. il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;

VII. il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;

VIII. la D.G.R. n. 63 del 15/02/2019, con oggetto "*Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015*";

IX. la D.G.R. n. 186 del 21/05/2019, con oggetto "DGR n. 63 del 15 febbraio 2019: *Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015 e s.m.i. Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio*";

X. la D.G.R. nr. 241 del 06.06.2019, recante "*Struttura organizzativa della Giunta Regionale. Approvazione modifiche della delibera di Giunta Regionale nr. 63 del 15.02.2019*";

XI. la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019, con la quale il dott. Roberto Cosentino è stato individuato quale Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";

XII. il D.P.G.R. n. 76 del 10 giugno 2019, con il quale il Dott. Roberto Cosentino è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";

XIII. la D.G.R. n. 648 del 21 dicembre 2018 "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)";

XIV. la D.G.R. n. 649 del 21 dicembre 2018 "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2019-2021 (artt. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)";

XV. la Legge Regionale 21 dicembre 2018 n. 48 avente ad oggetto "Legge di stabilità regionale 2019";

XVI. la Legge Regionale 21 dicembre 2018 n. 49 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021" (BURC n. 129 del 21.12.2018);

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità dell'atto resa dal competente Dirigente di Settore, ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 19/2001, formulata a seguito dell'istruttoria compiuta, per i motivi indicati nelle premesse, che sono qui da intendersi integralmente richiamati trascritti, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, e attesa la propria competenza

DECRETA

DI PRENDERE ATTO:

- che ai sensi della Legge 266 del 22.11.02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante, il Documento Unico di Regolarità Contributiva, Azienda Calabria Lavoro risulta in regola per quanto concerne gli adempimenti INPS e INAIL in esito alla richiesta telematica riscontrata con protocollo INAIL 16681824;

- che la circolare n. 22/2008 del Ministero dell'Economia e delle Finanze prevede, tra le cause di esclusione per la verifica di adempienza del di un soggetto pubblico nei confronti dell'Agenzia delle Entrate di cui all'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/73, i trasferimenti effettuati per i "pagamenti delle somme erogate a titolo di stipendi, salari, pensioni e altri emolumenti connessi a prestazioni di lavoro dipendente o assimilate";

DI TRASFERIRE ad Azienda Calabria Lavoro la somma di € 386.100,00, al fine di consentire la prosecuzione delle attività relative al percorso di modernizzazione della P.A. avviato con DGR n. 709 del 29 ottobre 2010 per ulteriori 3 (tre) mesi per come previsto dal DDG n. 7714 del 28 giugno 2019;

DI DEMANDARE al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento del Bilancio, l'emissione del relativo mandato di pagamento di € 386.100,00, *giusta* impegno n. 7092/2019 assunto con DD n. 7714 del 28 giugno 2019, con accredito sul c.c bancario intestato al medesimo ente Azienda Calabria Lavoro, per come indicato nella distinta di liquidazione n. 8694 dell'11.07.2019;

FAR OBBLIGO ad Azienda Calabria Lavoro di rendicontare le somme erogate secondo quanto previsto dalla normativa Comunitaria e Ministeriale vigente;

DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino della Regione Calabria ai sensi della L.R. n. 11/2011, nonché, ai sensi del D.lgs. n.33/2013, la pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Amministrazione regionale.

Sottoscritta dal Dirigente Generale

COSENTINO ROBERTO

(con firma digitale)