



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).  
SETTORE 04 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI**

---

*Assunto il 01/07/2019*

*Numero Registro Dipartimento: 2022*

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 8060 del 05/07/2019**

**OGGETTO: L. 147 DEL 27-12-2013 ART. 1 COMMA 207 - L. 145 DEL 30-12-2018 VARIAZIONE  
PRENOTAZIONE IMPEGNO LAVORATORI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO  
ANNI 2020/2021..**

**Settore Gestione Entrate**

VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. STEFANIZZI MICHELE  
(con firma digitale)

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. STEFANIZZI MICHELE  
(con firma digitale)

**Dichiarazione di conformità della copia informatica**

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE

**VISTA** la legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, secondo cui a carico del fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto-legge n. 148 del 1993, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 236 del 1993, a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale a valere sul predetto fondo;

**VISTO**, in particolare, l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, che, tra l'altro, prevede che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2003. Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni.

**VISTO** l'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;

**VISTO** l'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

**VISTO** il Decreto Interministeriale dell'8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, registrato dalla Corte dei Conti il 6 novembre 2014 registrato al foglio n. 5021, recante modalità e criteri di assegnazione agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro il 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in particolare l'articolo 6 che recita: *il contributo erogato è cumulabile con altri benefici eventualmente riconosciuti in caso di nuove assunzioni nel limite consentito dalla normativa comunitaria, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;*

**VISTO** che l'art. 13, comma 1 bis del Decreto Legge n. 185 del 25 novembre 2015, recante misure urgenti per il territorio convertito in legge ( pubblicata sulla Gazzetta ufficiale S.G. n. 18 del 23 gennaio 2016) il quale dispone che: *"Per consentire il completamento delle procedure di cui all'articolo 1 comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, da concludersi inderogabilmente entro il 31 dicembre 2016, è autorizzata la spesa di 50 milioni di euro per l'anno 2016, a titolo di compartecipazione dello Stato. La Regione Calabria dispone con legge regionale la copertura finanziaria a carico del bilancio della regione medesima degli ulteriori oneri necessari per l'attuazione di quanto previsto al periodo precedente e assicura la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento dei propri obiettivi di finanza pubblica. All'onere derivante dal primo periodo del presente comma pari a 50 milioni di euro per l'anno 2016, si provvede mediante destinazione, per il medesimo anno di destinazione, per la finalità di cui al primo periodo del presente comma, delle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296";*

**VISTO** il Decreto Legislativo che fissa la proroga dei termini previste da disposizioni legislative, al 31 dicembre 2016 (Decreto Mille proroghe) il quale all'articolo 1 comma 10 prevede da parte della Regione

Calabria l'utilizzo di propri fondi per procedure di stabilizzazione di personale cui sono interessati i comuni della Regione, con disapplicazione di sanzione in caso di mancato rispetto, per l'anno 2015, del patto di stabilità interno e dell'indicatore dei tempi medi nei pagamenti, per consentire la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

**VISTA** la Legge 11 dicembre 2016, n. 232 ( pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 21 dicembre 2016, n. 297 supplemento ordinario n. 57) all'art. 1, comma 163 dispone che " Per consentire il completamento delle procedure di cui all'art. 1, comma 207,terzo periodo, della Legge 27/12/2013, n.147, da concludersi inderogabilmente entro il 2017, è autorizzata la spesa di € 50.000.000,00 per l'anno 2017, a titolo di compartecipazione dello Stato;

**VISTO** il D Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, che intervenendo nell'ambito della disciplina finalizzata al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni all'art. 20 comma 14 consente il ricorso alle assunzioni a tempo indeterminato disciplinato dagli artt. 209, 211 e 212 , della Legge 147/2013 anche nel triennio 2018 – 2020;

**CHE** il sopra citato Decreto Legislativo n. 75/2017 all'art. 20 comma 14, prevede altresì che le amministrazioni interessate possono applicare la proroga degli eventuali contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018;

**VISTA** la Legge 27 dicembre 2017, n. 205 di Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020 che all'art. 1 comma 224 prevede *"Per le finalità del comma 223 del presente articolo, le disposizioni dell'articolo 16-quater del decreto-legge 19 giugno 2015, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2015, n. 125, nonché quelle dell'articolo 1, comma 163, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, si applicano anche per l'anno 2018"*

**VISTA** la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 (18G00172) Gazzetta Ufficiale serie generale n. 302 del 31/12/2018 Supplemento Ordinario n. 62, con entrata in vigore il 01/01/2019;

**VISTO** l'articolo 1 comma 446 lettera h) che dispone: "proroga da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati delle convenzioni e degli eventuali contratti a tempo determinato fino al 31 ottobre 2019, nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis),della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

#### **PRESO ATTO:**

**CHE** con Circolare Prot. Siar n. 438380 del 31/12/2018, a firma congiunta dall'Assessore al Lavoro e dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro, sono state date indicazioni operative alla proroga dei contratti a tempo determinato, fino al 30/04/2019, con scadenza estensibile al 31/10/2019, subordinatamente all'adozione del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di assegnazione delle risorse a titolo di compartecipazione alla spesa per la proroga dei contratti nell'anno 2019;

**CHE** il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con circolare n. 1 del 11/01/2019 avente ad oggetto: "Incentivi statali alla stabilizzazione di Lavoratori Socialmente utili – Applicazione art. 1, commi 446 – 449 della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019), fornisce chiarimenti per gli aspetti di competenza in materia, specialmente in relazione ai processi di stabilizzazione dei medesimi soggetti in corso di svolgimento ella Regione Calabria, incentivata con le risorse statali del Fondo Sociale per l'Occupazione e Formazione;

**CHE** la sopra citata circolare precisa che, così come chiarito dall'Ufficio legislativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nelle more del completamento delle procedure di stabilizzazione, le convenzioni stipulate per garantire la prosecuzione delle attività, sono prorogate al 31 ottobre 2019. Inoltre, rispetto alla proroga dei contratti a tempo determinato, precisa che rientrano nel campo di applicazione della norma – e, quindi, sono prorogati fino al 31 ottobre 2019 – esclusivamente quelli dei lavoratori socialmente utili di cui al decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e quelli dei lavoratori di pubblica utilità di cui al decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, stipulati nel 2018 ai sensi dell'art. 1, comma 224 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 presso gli Enti pubblici della Regione Calabria, entro i limiti complessivi dello stanziamento (50 milioni di euro) di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, per l'annualità 2019;

**VISTO** il decreto del direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 234 del 7 agosto 2018, con il quale parte delle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis) della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 pari ad €. 298.501.111,12 sono state ripartite tra le Regioni Basilicata, Calabria, Campania e Puglia, affinché nell'arco di 4 anni decorrenti dalle rispettive stabilizzazioni, siano incentivate nuove assunzioni a tempo indeterminate, dei lavoratori ancora compresi nel cosiddetto bacino LSU di cui all'articolo2, comma1 del D.Lgs 28 febbraio2000,n. 81;

**CONSIDERATO CHE** con il sopra citato decreto, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in particolare assegna alla Regione Calabria una quota pari ad €. 86.120.182,08, destinata alle assunzioni a tempo indeterminato dei n. 2.316 lavoratori socialmente utili di cui al D. Lgs 28 febbraio 2000, n. 81;

**CHE** le somme complessive assegnate alle sopra citate Regioni ammontano ad €. 261.212.288,32 registrando un residuo pari ad €. 37.288.822,80 che unitamente ad eventuali ulteriori somme non utilizzate alla data del 31/12/2020, saranno ripartite in proporzione al numero delle assunzioni a tempo indeterminato effettuate in ciascuna Regione;

**VISTO CHE** l'articolo 1 del citato decreto, specifica che l'importo annuo pro-capite dell'incentivo è pari ad €. 9.296,22 riconosciuto indipendentemente dall'orario di lavoro, se a tempo pieno o parziale e cumulabile con eventuali ulteriori contributi regionali, per un periodo di 4 anni dalla data di decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

**VISTA** la Convenzione sottoscritta in data 19/09/2018 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e la Regione Calabria, per l'assegnazione delle relative risorse destinate ad incentivare l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2.316 lavoratori socialmente utili di cui al D. Lgs 81/2000 di competenza della Regione Calabria, in fase di registrazione presso la Corte dei Conti;

**VISTO** l'articolo 1 comma 3 della sopra citata convenzione, il quale prevede che l'importo annuo pro-capite dell'incentivo pari ad €. 9.296,22 riconosciuto dal Ministero è cumulabile con eventuali ulteriori contributi regionali;

**CHE**, il medesimo articolo sopra citato, al comma 4 prevede che la Regione Calabria, si impegna ad adottare le disposizioni procedurali per l'ammissione al finanziamento, dei soggetti interessati all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili;

**VISTA** la nota prot. n 0014830 del 26/10/2018 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con la quale richiede di disporre integrazioni e/o modifiche del DD n. 11657 del 18/10/2018 e degli atti connessi con riferimento al piano di stabilizzazione di cui al DD n. 3969;

**PRECISATO CHE**, per come disposto dal DD n. 234/2018 (ex art.1, comma 1156, lett. g-bis) L.296/2006, sono ammessi al finanziamento sia i soggetti che intendono stabilizzare lavoratori socialmente utili non contrattualizzati ex art. 1, comma 224, L.205/2017 nel 2018 neanche a tempo determinato, sia gli Enti, con decorrenza 01/01/2019 per un massimo di 4 anni del contributo pro-capite di €. 9.296,22, che sulla base del Piano di stabilizzazione di cui al Decreto n. 3969 hanno già provveduto nel corso dell'anno 2018 alla trasformazione dei contratti a tempo indeterminato;

**STABILITO CHE** l'incentivo pari a euro 9.296,22 annui pro-capite, a favore degli Enti che, sulla base del Piano di stabilizzazione di cui al Decreto Dirigenziale n. 3969, hanno già provveduto, nell'anno 2018 ad assunzioni a tempo indeterminato, sarà erogato fino ad un massimo di 4 anni a decorrere dal 01/01/2019;

**CONSIDERATA** la necessità di dover procedere alla formulazione di un piano di stabilizzazione, prevedendo la compartecipazione con le risorse Regionali alle risorse già assegnate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

**CONSIDERATO CHE** il bacino complessivo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità della Regione Calabria, alla data odierna risulta essere costituito da n. 2.316 LSU e da n. 2.228 LPU;

**TENUTO CONTO CHE** le risorse del Ministero del Lavoro, con una quota pro-capite di €. 9.296,22 sono destinate ad incentivare le assunzioni a tempo indeterminato, limitatamente dei 2.316 lsu ex art. 2, comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

**RISCONTRATO CHE** l'articolo 2 della convenzione stipulata tra il Ministero e la Regione, affida alla Regione Calabria l'impegno di svolgere l'istruttoria delle istanze per le assegnazioni delle risorse ad incentivare l'assunzione dei n. 2.316 LSU;

**VISTO** il Decreto n. 11657 del 18/10/2018 avente ad oggetto: "Piano di stabilizzazione lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità", con il quale sono state accertate per competenza l'entrata di €. 21.530.045,52 ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs n. 118/2011 e s.m.i. a valere sul capitolo di entrata E 2115001101 esercizio finanziario 2019 con debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Con lo

stesso atto è stata effettuata la prenotazione d'impegno n. 791 del 10/10/2018 di €. 37.979.178,16 sul capitolo U 4302020901 esercizio finanziario 2019;

**VISTO** il Decreto n. 13412 del 19/11/2018 avente ad oggetto: "Modifica ed integrazione decreto n. 11657 del 18/10/2018 ed atti connessi al piano di stabilizzazione lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità";

**VISTE** le Leggi Regionali del 21/12/2018 n. 48 avente ad oggetto " Legge di Stabilità Regionale 2019 e n. 49 avente per oggetto " Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019/2021" pubblicato sul BURC n. 129 del 21 dicembre 2018;

**VISTA** la DGR n. 648 del 21/12/2018 avente ad oggetto: Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione Finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019/2021 (artt. 11 e 39, comma 10, D Lgs 23 giugno 2011, n.118 );

**VISTA** la DGR n. 649 del 21/12/2018 avente ad oggetto: Bilancio Finanziario Gestionale della Regione Calabria per gli anni 2019/2021 ( art. 39, comma 10, D.Lgs 23 giugno 2011 n. 118);

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 3867 del 26/03/2019 avente ad oggetto " *Piano di stabilizzazione lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità- Accertamento e prenotazione Impegni- Decreto Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali n. 234 del 07 agosto 2018 e relativo Decreto Dirigenziale n. 13412 del 19/11/2018.* "con il quale sono state accertate risorse in entrata sul capitolo E 2115001101 con debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ed approvato le proposte di prenotazione impegno a valere sul capitolo U 4302020901 del Bilancio Regionale l'importo di euro 37.979.178,16 come di seguito riportate:

<b>Anno</b>	<b>Proposta Prenotazione Impegno</b>	<b>Importo</b>
2020	n. 488/2020	€ 37.979.178,16
2021	n. 223/2021	€ 37.979.178,16

**PRESO ATTO** che le condizioni di cui al citato decreto sono mutate, in considerazione di analisi del numero dei lavoratori presenti nel bacino regionale, per effetto della quale si ipotizza una conseguente riduzione di risorse per un importo pari ad €. 1.022.188,32 come si evince dalla scheda allegata al presente atto e che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

**CHE** le prenotazioni degli impegni sopra riportati, subiscono una diminuzione quantificata in €. 1.022.188,32 per gli anni 2020 e 2021, come si evince dalla schede di variazione di seguito indicate

<b>Anno</b>	<b>Variazione Impegno</b>	<b>Importo</b>
2020	n. 488 /2020	€ 1.022.188,32
2021	n. 223 /2021	€ 1.022.188,32

**VISTA** la legge regionale n. 8/2002 artt. 43 e 45;

**VISTI**

- il decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i ;
- il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato 4/2 del Decreto Lgs n. 118/2011);

**VISTI:**

- la Legge regionale 13 marzo 1996, n.7 recante "norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, e ss. mod. ed int.;
- la Deliberazione di G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 avente ad oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.i.", con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento di Organizzazione delle Strutture della Giunta Regionale, disponendo contestualmente l'abrogazione dei precedenti Regolamenti e la revoca dei provvedimenti in contrasto con l'assetto organizzativo delineato dalla medesima Deliberazione;
- la Deliberazione di G.R. n. 186 del 21 maggio 2019 avente ad oggetto "D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: "Struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n.541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio", con la quale la Giunta regionale ha approvato il procedimento di pesatura e di valutazione della fascia di rischio dei Settori oggetto di modifica e/o di nuova istituzione, di cui all'Allegato B alla D.G.R. n. 63/19;

- il D.D.G. n. 6699 del 05 giugno 2019 avente ad oggetto : “Attuazione D.G.R. n. 186/2019 – Conferimento Incarichi temporanei di reggenza dei Settori del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- la Deliberazione d G.R. n. 241 ad oggetto: “Struttura organizzativa della Giunta regionale. Approvazione modifiche della delibera di Giunta regionale n. 63 del 15/02/2019”;
- la D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 con la quale, tra l’altro, si è disposto di scorporare il Dipartimento” Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” in due Dipartimenti corrispondenti alle due aree funzionali preesistenti, ovvero “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” e “Sviluppo Economico-Attività Produttive”;
- la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019 ad oggetto: “Individuazione del Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”;
- il DPGR n. 76 del 10 giugno 2019 con il quale è stato conferito al Dott. Roberto Cosentino l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali;
- il D.D.G. n. 7196 del 14/06/2019 di conferimento della P.O. di terza fascia retributiva avente a oggetto: ”Gestione e coordinamento delle misure Dipartimentali di Politiche Attive e Vigilanza Enti“ al funzionario Pasquale Giuseppe Capicotto -matr.128450;

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

**ATTESTATA** da parte del dirigente che sottoscrive il presente atto la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell’esercizio finanziario 2020 e 2021;

**SU** espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento

#### **DECRETA**

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**DI AUTORIZZARE**, la diminuzione della prenotazione di impegno, che viene determinata in €. 1.022.188,32 come si evince dalle schede di variazione impegno che si allegano al presente atto e né costituiscono parte integrante:

<b>Anno</b>	<b>Variazione Impegno</b>	<b>Importo</b>
2020	n. 488 /2020	€ 1.022.188,32
2021	n. 223 /2021	€ 1.022.188,32

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n° 11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

**DI DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n° 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**CAPICOTTO PASQUALE G**  
 (con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**COSENTINO ROBERTO**  
 (con firma digitale)

<b>CALCOLO 2020 E 2021</b>			
<b>FONDO REGIONE CALABRIA</b>	<b>€ 36.956.989,84</b>		
<b>TOTALE INCENTIVO ANNUO PRO-CAPITE LSU</b>			<b>€ 3.800,00</b>
	INCENTIVO PER SINGOLO LAVORATORE	N. LAVORATORI	TOTALE INCENTIVO
Quota integrativa Regione	€ 3.800,00	2.240	<b>€ 8.512.000,00</b>
<b>TOTALE INCENTIVO ANNUO PRO-CAPITE LPU</b>			<b>€ 13.096,22</b>
	INCENTIVO PER SINGOLO LAVORATORE	N. LAVORATORI	TOTALE INCENTIVO
Quota integrativa Regione	€ 13.096,22	2.172	<b>€ 28.444.989,84</b>

<b>CALCOLO 2019</b>			
<b>FONDO REGIONE CALABRIA</b>	<b>€ 37.979.178,16</b>		
<b>TOTALE INCENTIVO ANNUO PRO-CAPITE LSU</b>			<b>€ 3.800,00</b>
	INCENTIVO PER SINGOLO LAVORATORE	N. LAVORATORI	TOTALE INCENTIVO
Quota integrativa Regione	€ 3.800,00	2.316	<b>€ 8.800.800,00</b>
<b>TOTALE INCENTIVO ANNUO PRO-CAPITE LPU</b>			<b>€ 13.096,22</b>
	INCENTIVO PER SINGOLO LAVORATORE	N. LAVORATORI	TOTALE INCENTIVO
Quota integrativa Regione	€ 13.096,22	2.228	<b>€ 29.178.378,16</b>

<b>DIFFERENZA</b>	<b>-€ 1.022.188,32</b>
-------------------	------------------------



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Gestione Entrate**

**N. 2022/2019**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).**  
**SETTORE 04 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E**  
**VIGILANZA ENTI**

**OGGETTO: L. 147 DEL 27-12-2013 ART. 1 COMMA 207 - L. 145 DEL 30-12-**  
**2018 VARIAZIONE PRENOTAZIONE IMPEGNO LAVORATORI**  
**CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO ANNI 2020/2021.**

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 02/07/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore  
STEFANIZZI MICHELE  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese**

**N. 2022/2019**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).**  
**SETTORE 04 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E**  
**VIGILANZA ENTI**

**OGGETTO: L. 147 DEL 27-12-2013 ART. 1 COMMA 207 - L. 145 DEL 30-12-**  
**2018 VARIAZIONE PRENOTAZIONE IMPEGNO LAVORATORI**  
**CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO ANNI 2020/2021.**

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 03/07/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore  
STEFANIZZI MICHELE  
(con firma digitale)