



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 04 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI**

Assunto il 27/06/2019

Numero Registro Dipartimento: 1986

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7714 del 28/06/2019

**OGGETTO: PERCORSO DI MODERNIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA P.A. AVVIATO
CON DGR N. 709/2010. PROSECUZIONE DEL PROGETTO AFFIDATO AD AZIENDA
CALABRIA LAVORO DI CUI AL DDG N. 14698 DEL 20.12.2017 E CONVENZIONE REP.
2259/2017. ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA.**

Settore Gestione Entrate

VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del
D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

I DIRIGENTI GENERALI

VISTI:

- Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- la Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), articolo 1, comma 1131, lettera f) che, modificando l'articolo 22 del D. Lgs. n. 75/2017, comma 8, come modificato dal comma 1148, lett. h) dell'art. 1 della Legge 205/2017, che differisce al 1° luglio 2019 la decorrenza del divieto per le Pubbliche Amministrazioni di stipulare i contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione sono organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro, come previsto dal D. Lgs. n. 81/2015;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche amministrazioni”;
- la Legge 28 giugno 2012 n. 92 recante “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”;
- la Legge 24 giugno 1997 n. 196 recante “Norme in materia di promozione dell'occupazione”;
- la Legge Regionale 19 febbraio 2001, n. 5 e s.m.i. “*Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469*”;
- la Legge Regionale 12 novembre 2004 n. 26 che ha previsto la realizzazione di un sistema integrato d'interventi orientato alla valorizzazione del capitale cognitivo dei giovani quale elemento decisivo per lo sviluppo della società calabrese, promuovendo percorsi di eccellenza finalizzati ad attrarre e a trattenere risorse umane ad alto potenziale, incentivando la residenzialità in Calabria dei giovani laureati;
- la Legge regionale 13 gennaio 2014, n. 1 “Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125”;
- la D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010, che ha dato impulso ad iniziative volte a consentire l'inserimento e l'utilizzo di nuove professionalità nel processo di rinnovamento della P.A. regionale;
- L'accordo di Partenariato 2014 – 2020 tra l'Italia e la Commissione Europea, in conformità all'art. 14 del Regolamento UE n. 1303/2013;
- La Raccomandazione del Consiglio dell'UE del 14 luglio 2015 sul Programma Nazionale di Riforma 2015 (2015/C 272/16);
- la D.G.R. n. 234 del 27 giugno 2013 con la quale ha approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rivenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei PO Calabria FESR e FSE 2007/2013;
- la D.G.R. n. 121 del 8 aprile 2014, che ha modificato la delibera n. 295/2013, rinominando il Programma in “Piano di Azione Coesione” della Calabria.
- la D.G.R. n. 467 del 12 novembre 2015, con la quale è stata approvata la riduzione degli obiettivi specifici del POR FSE 2007-2013 a seguito della richiamata Decisione C(2014) 9755 del 2 dicembre 2014, che approva l'ulteriore riduzione del cofinanziamento statale del POR Calabria FSE 2007-2013, con conseguente rimodulazione ed integrazione PAC di cui alle delibere nn. 202/2015, 376/2015, 396/2015;
- la D.G.R. n. 142 del 13 gennaio 2017 avente ad oggetto “Piano di Azione e Coesione (PAC) – Riprogrammazione e rimodulazione del piano economico finanziario PAC”;

- la D.G.R. n. 101 del 29 marzo 2018 recante "Piano Azione Coesione (PAC) - Pilastro 2 - Scheda anticiclica n.1 - Misure innovative e sperimentali di tutela dell'occupazione e politiche attive del lavoro collegate ad ammortizzatori sociali in deroga - integrazione elenco interventi" che assicura adeguata copertura finanziaria al capitolo U4302060202;

PREMESSO CHE:

- con D.G.R. n. 709 del 29 ottobre 2010, è stato approvato lo schema di protocollo d'intesa tra la Regione Calabria, la LUISS Business School di Roma e la SDA Bocconi di Milano, per iniziative di alta formazione manageriale, al fine di consentire l'utilizzo delle nuove professionalità nel processo di rinnovamento della P.A. regionale;

- a seguito della sottoscrizione del protocollo d'intesa, la Luiss Business School e la SDA Bocconi hanno curato direttamente e congiuntamente il processo di selezione di cui all'art. 3 del suddetto protocollo, svoltosi mediante test di accesso al programma, valutazione dei curricula dei candidati e colloquio di selezione, improntato a criteri di imparzialità, pubblicità e trasparenza così come attestato nella nota acquisita al prot. SIAR n. 135106/2019 in atti;

- all'esito delle procedure di selezione, sono stati individuati n. 60 giovani laureati per la frequenza di due Master territoriali, attivati *ad hoc* per necessità e volere dell'Amministrazione regionale calabrese che ha commissionato alle due Università l'erogazione di formazione specialistica a giovani laureati calabresi, al fine di creare figure in grado di ricoprire ruoli di elevato profilo nella PA calabrese, denominati:

1. Master in Management Pubblico per la Regione Calabria (MMP-RC) con l'obiettivo di contribuire ad un progetto di rinnovamento delle amministrazioni pubbliche, formando figure professionali in grado di supportare i *policy-makers* a progettare ed attuare politiche pubbliche efficaci nel contesto regionale di riferimento, utilizzando le abilità di gestione operativa nel contesto pubblico;

2. Master in Management per le Aziende Sanitarie della Regione Calabria (MiMAS-RC) finalizzato a sviluppare percorsi di crescita professionale per esperti nelle Aziende Sanitarie Pubbliche con l'obiettivo formativo di contribuire ad un progetto di rinnovamento della Sanità attraverso la diffusione di conoscenze e lo sviluppo di competenze manageriali utili ad accrescere il livello di efficienza e qualità in organizzazioni complesse, quali quelle sanitarie;

- con D.D. n. 3495 del 27.03.2014, integrato con D.D. n. 7667 del 26.06.2014, a completamento dell'intervento di alta formazione e per garantire il proseguimento del percorso di modernizzazione della Pubblica Amministrazione avviato con il POR Calabria FSE 2007-2013, sono state assegnate n. 60 borse di studio della durata di 12 mesi;

- con D.D. n. 6047 del 17 giugno 2015, al fine di evitare il rallentamento delle procedure in essere e onde favorire il raggiungimento degli obiettivi prefissati, è stata autorizzata la prosecuzione delle attività assegnate ai beneficiari delle borse di studio, relativamente a n. 54 borsisti e per un periodo ulteriore di 30 giorni successivi alla scadenza, onde consentire all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;

- con D.D. n. 3815 del 7 aprile 2016 è stata nuovamente autorizzata la prosecuzione delle attività ai 54 borsisti impegnati nel progetto, alle medesime condizioni economiche, per un periodo di ulteriori 6 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'atto integrativo al disciplinare, onde consentire all'amministrazione ed agli stessi borsisti di non interrompere il progetto e la formazione in atto;

- con nota prot. SIAR n. 309578 del 13 ottobre 2016 a firma congiunta dei Dirigenti Generali dei Dipartimenti 7 e 8, alla scadenza dei rapporti regolati dal D.D. n. 3815.2016, è stata autorizzata, la prosecuzione volontaria, delle attività presso le medesime strutture, nelle more dell'assunzione di nuove determinazioni inerenti al progetto;

- con D.D. n. 16081 del 15 dicembre 2016 è stata data formale prosecuzione alle attività, con contestuale approvazione del nuovo elenco beneficiari, costituito dai 51 borsisti, alle medesime

condizioni economiche, per un periodo di ulteriori 12 mesi a decorrere dalla data di sottoscrizione del nuovo disciplinare, il cui schema costituisce allegato e parte integrante del decreto medesimo;

- con D.D. n. 11241 del 11 ottobre 2017, preso atto della mancata sottoscrizione dei disciplinari da parte di alcuni dei beneficiari di cui al D.D. n. 16081.2016 nonché delle rinunce e delle revoche per inadempimento degli obblighi di cui al disciplinare di assegnazione di borsa, si è provveduto all'adozione di un nuovo elenco, contenente i nominativi dei borsisti effettivamente in attività presso l'Amministrazione regionale, ulteriormente aggiornato con D.D. 13614 del 5 dicembre 2017;

- al fine di dare una più concreta attuazione al programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., con D.D.G. 14698 del 20 dicembre 2017, si è provveduto: ad affidare Azienda Calabria Lavoro l'attuazione della prosecuzione del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., dando seguito ai rapporti instaurati con i partecipanti che abbiano correttamente concluso il percorso, individuati a seguito di istruttoria nell'elenco "Allegato A" del D. D. n. 11241/2017 come modificato con D.D. 13614/2017; a stabilire che la durata degli incarichi in 18 (diciotto) mesi prevedendo un impegno massimo di 20 (venti) giornate uomo/mese per ciascun collaboratore, a fronte di un compenso a carico del Committente pari a € 150,00 a giornata/uomo oltre oneri, nota prot. n.23555 del 23/01/2018, da corrispondere in 18 mensilità per la durata del rapporto, subordinatamente alla presentazione di relazioni sulle attività svolte; ad approvare lo schema di convenzione tra il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali", ed Azienda Calabria Lavoro per l'affidamento della prosecuzione del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., poi sottoscritta in data 20.12.2017 con numero di repertorio 2259;

- a seguito del recepimento del predetto decreto e dell'approvazione della manifestazione d'interesse di cui al Decreto Commissariale n. 85 del 22 dicembre 2017, Azienda Calabria Lavoro, con Decreto Commissariale n. 94 del 29 dicembre 2017, ha approvato la graduatoria definitiva dei soggetti ritenuti idonei alla contrattualizzazione ed ha autorizzato la sottoscrizione dei relativi contratti di collaborazione coordinata e, successivamente, sono state avviate le attività relative alla prosecuzione del programma di modernizzazione della P.A., dando seguito alle attività demandate nell'ambito dei dipartimenti regionali interessati;

- con D.D.G. n. 6144 del 21 maggio 2019 del Dipartimento "Programmazione Comunitaria", il programma di modernizzazione e riqualificazione di che trattasi è stato ritenuto coerente con l'OT11 l'Asse 13 "Capacità istituzionale" del POR Calabria FESR 2014-2020, Obiettivo specifico "Miglioramento delle prestazioni della Pubblica Amministrazione", Azione 11.3.2, ed incluso nell'ambito del Programma Operativo;

VISTE le relazioni periodiche sullo svolgimento delle attività trasmesse dai Dirigenti, il buon esito e gli effetti prodotti dal programma di modernizzazione della PA calabrese, grazie all'apporto delle professionalità introdotte che hanno contribuito al miglioramento e al rafforzamento organizzativo e gestionale dei procedimenti in capo ai dipartimenti regionali interessati, a vantaggio dell'ottimizzazione e dell'efficienza dell'azione amministrativa;

VISTE, altresì, le note prot. SIAR n.123438 del 25.03.2019 e prot. SIAR n. 192138 del 17.05.2019 in atti, con le quali i Dirigenti competenti hanno richiesto la prosecuzione del rapporto di lavoro con i collaboratori assegnati ai relativi dipartimenti, anche al fine di evitare situazioni di stallo dell'ordinaria attività amministrativa, rispetto alla quale i professionisti apportano un decisivo contributo quotidiano, sopperendo alle carenze di personale dei dipartimenti;

CONSIDERATA la carenza di professionalità analoghe in numero sufficiente a far fronte all'intera mole e alla complessità delle attività che gravano in capo ai Dipartimenti regionali interessati;

VISTA la nota a firma congiunta dei Dirigenti competenti, prot. SIAR n. 199876 del 23.05.2019, in atti, con cui è stata rappresentata l'esigenza di sopperire a tale criticità attraverso un utilizzo più strutturato dei lavoratori appartenenti al bacino dei c.d. ex borsisti di cui al DD. 14698 del 20.12.2017, attraverso azioni di superamento del precariato e indicando, contestualmente, la copertura finanziaria e la modalità di contrattualizzazione delle predette risorse;

ATTESO il significativo ed irrinunciabile apporto quotidianamente assicurato dai collaboratori che, attraverso lo svolgimento delle attività con diligenza, serietà, competenza e professionalità, hanno garantito una significativa ottimizzazione dei risultati dell'azione amministrativa;

CONSIDERATO CHE:

- i lavoratori appartenenti al bacino in questione, attualmente contrattualizzati con Azienda Calabria Lavoro con scadenza al 30 giugno 2019, sono in numero di 33 unità, per come individuati nell'elenco allegato (Allegato 1), quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- è necessario dare adeguatamente seguito all'attuazione del programma di riqualificazione e modernizzazione della P.A., consentendo all'amministrazione regionale di continuare ad avvalersi delle specifiche competenze e professionalità dei lavoratori inseriti all'interno dell'organizzazione regionale, anche al fine di evitare situazioni di rallentamento e di stallo nelle ordinarie attività amministrative, assicurando la continuità dell'attività, una maggiore efficienza complessiva dell'azione amministrativa, nonché l'assolvimento di specifiche esigenze funzionali e organizzative garantendo la continuità dell'impegno professionale dei su indicati lavoratori e consentendo agli stessi di svolgere in maniera stabile l'attività oggetto della prestazione;

PRESO ATTO del verbale di concertazione sindacale del 25 giugno 2019 riguardante i lavoratori appartenenti al bacino "ex Borsisti", agli atti del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, da cui risulta l'impegno a:

- sottoscrivere con i lavoratori in questione un nuovo contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato avente durata di mesi 24 (ventiquattro) alle dipendenze di Azienda Calabria Lavoro, a decorrere dalla data del 1° ottobre 2019 e con inquadramento sulla scorta delle mansioni ed attività effettivamente svolte dai medesimi e in coerenza con i titoli posseduti;

- prorogare, nelle more della relativa procedura amministrativa, i contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere per ulteriori mesi 3 (tre), senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019;

DATO ATTO che, conseguentemente, la Regione Calabria si è impegnata ad adottare apposito atto di indirizzo politico, in esecuzione degli impegni assunti con il su indicato verbale di concertazione sindacale per il superamento della condizione di precariato del bacino dei lavoratori in questione e ad attivare tutte le necessarie iniziative volte all'inserimento occupazionale stabile e duraturo dei medesimi lavoratori, mediante contrattualizzazione degli stessi a tempo determinato per la durata di mesi 24 (ventiquattro);

CONSIDERATO, tuttavia, che l'imminente scadenza dei contratti dei lavoratori appartenenti al bacino in questione, non consente nell'immediato di realizzare compiutamente il suddetto processo di inserimento occupazionale, in considerazione dei tempi tecnici necessari all'espletamento di tutte le attività amministrative prodromiche;

RITENUTO necessario, pertanto, nelle more dell'adozione degli opportuni atti di indirizzo politico tesi al consolidamento dei rapporti lavorativi già in essere ed al superamento di istituti contrattuali ormai anacronistici, garantendo altresì adeguata dignità all'elevata competenza e professionalità acquisita dai lavoratori in questione, dover garantire la continuità del rapporto lavorativo mediante proroga dei relativi contratti di collaborazione coordinata e continuativa alle

medesime condizioni per la durata di mesi 3 (tre), senza soluzione di continuità e sino al 30 settembre 2019;

RITENUTO, altresì, di dover prorogare per un periodo ulteriore di 3 (tre) mesi, senza soluzione di continuità e sino al 30 settembre 2019, l'efficacia della Convenzione Rep. n. 2259/2017, avente ad oggetto il progetto *“Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con DGR n. 709 del 29 ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'allegato a del DD n. 11241.2017, modificato con D.D. n 13614.2017”*, autorizzando Azienda Calabria Lavoro alla prosecuzione delle attività e alla proroga alle medesime condizioni dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i soggetti appartenenti al bacino “ex Borsisti”;

ATTESO:

- che l'art. 11 della Convenzione stipulata tra Azienda Calabria Lavoro e la Regione Calabria rep. n. 2259 del 20.12.2017 prevede che la stessa abbia durata ed efficacia fino al completamento delle attività progettuali;

- che l'art. 7 della medesima Convenzione prevede la possibilità di prorogare la durata del rapporto contrattuale su richiesta dell'Amministrazione ed in base alle necessità da questa manifestate;

- che l'art. 4 dei contratti sottoscritti prevede la possibilità di prorogare la durata del contratto su richiesta dell'amministrazione ed in base alle necessità da questa manifestate;

RILEVATO che tale operazione, che si concreta nella prosecuzione dell'attività di riqualificazione e rafforzamento amministrativo, nell'apporto di professionalità, nell'affiancamento al personale regionale e nello scambio di competenze ed esperienza, è coerente, anche in un'ottica di superamento del precariato, con le finalità e gli obiettivi della scheda anticiclica n. 1, pilastro n. 2 del PAC Calabria *“Misure innovative e sperimentali di tutela dell'occupazione e politiche attive del lavoro collegate ad ammortizzatori sociali in deroga”* approvata con DGR n. 101 del 29/03/2018, la quale prevede nell'ambito della scheda descrittiva degli interventi, tra i risultati attesi, la riqualificazione, l'aggiornamento e il rinforzo delle competenze;

ATTESTATO che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47 del 23.12.2011, l'onere finanziario derivante dal presente decreto, pari ad un importo massimo di € 386.100,00 quale somma iscritta sul Bilancio regionale per l'annualità 2019, trova copertura finanziaria sul Capitolo di Bilancio U4302060202, collegato alla scheda anticiclica n. 1, pilastro n. 2 del PAC Calabria *“Misure innovative e sperimentali di tutela dell'occupazione e politiche attive del lavoro collegate ad ammortizzatori sociali in deroga”* approvata con DGR n. 101/2018 e che, pertanto, ricorrono i presupposti ai sensi dell'art. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D. Lgs. n. 118/2011;

RITENUTO, pertanto, di accertare l'entrata di € 386.100,00 (euro trecentottantaseimilacento/00) sul capitolo di entrata E2129000201 – Debitore Ministero dell'Economia e delle Finanze, per l'annualità di bilancio 2019;

RITENUTO di impegnare la somma di € 386.100,00 (euro trecentottantaseimilacento/00) sul capitolo n. U4302060202 del Bilancio Regionale anno 2019;

VISTI:

- la proposta di accertamento n. 3410/2019, di € 386.100,00 (euro trecentottantaseimilacento/00) relazionata al capitolo di entrata E2129000201, generata

telematicamente ed allegata al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

- la proposta di impegno n. 7092/2019 di € 386.100,00 (euro trecentottantaseimilacento/00) sul capitolo n. U4302060202 del Bilancio Regionale anno 2019, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

ATTESTATO l'adempimento degli obblighi derivanti dall'art. 22, comma 1, lett. d-bis) del D. Lgs. n. 33 del 2013, nonché l'avvenuta pubblicazione dei dati e delle informazioni indicate dall'art. 22, comma 2, del D. Lgs. n. 33 del 2013 e degli atti richiamati dall'art. 19, comma 7 del D. Lgs. 175 del 2016;

ATTESTATA, da parte del dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto, la cui esigibilità è accertato nell'esercizio finanziario 2019;

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. recante "Nuove norme sul procedimento amministrativo";
- la Legge 21 dicembre 1978, n. 845, art. 4 comma g);
- la L. n. 863 del 19 dicembre 1984;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 recante il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.P.R. 24 giugno 1999 n. 354 e s.m.i.;
- la Legge Regionale 19 aprile 1985, n. 18;
- la Legge Regionale 4 febbraio 2002 n. 8;
- la Legge Regionale 12 agosto 2002, n. 34 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7;
- la Legge Regionale 23 dicembre 2011 n. 47;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- la D.G.R. n. 63 del 15/02/2019, con oggetto "*Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015*";
- la D.G.R. n. 186 del 21/05/2019, con oggetto "*DGR n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015 e s.m.i. Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio*";
- la D.G.R. nr. 241 del 06.06.2019, recante "*Struttura organizzativa della Giunta Regionale. Approvazione modifiche della delibera di Giunta Regionale nr. 63 del 15.02.2019*";
- la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019, con la quale il dott. Roberto Cosentino è stato individuato quale Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
- il D.P.G.R. n. 76 del 10 giugno 2019, con il quale il Dott. Roberto Cosentino è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali";
- il D.D.G. nr. 6620 del 03.06.2019 di conferimento delle funzioni di Dirigente del Settore 4 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti" al dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 642 del 18 dicembre 2018 con cui il dott. Antonio Belcastro è stato individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie;

- il D.P.G.R. n. 140 del 19 dicembre 2018 di conferimento al dott. Antonio Belcastro dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Tutela della Salute e Politiche Sanitarie"
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42", art. 56;
- la D.G.R. n. 648 del 21 dicembre 2018 "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)";
- la D.G.R. n. 649 del 21 dicembre 2018 "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2019-2021 (artt. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118)";
- le Leggi Regionali 21 dicembre 2018 n. 48 avente ad oggetto "Legge di stabilità regionale 2019" e 21 dicembre 2018 n. 49 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021", pubblicate sul BURC n. 129 del 21 dicembre 2018;

Su espressa dichiarazione di legittimità e regolarità resa alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Dirigente competente, che qui si intende integralmente richiamata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto

DECRETANO

Per le motivazioni indicate in premesse che qui si intendono integralmente riportate:

- di prendere atto del verbale di accordo del 25 giugno 2019, in atti, che prevede:

- la sottoscrizione, con i lavoratori in questione, di un nuovo contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato avente durata di mesi 24 (ventiquattro) alle dipendenze di Azienda Calabria Lavoro, a decorrere dalla data del 1° ottobre 2019, con inquadramento sulla scorta delle mansioni ed attività effettivamente svolte dai medesimi e in coerenza con i titoli posseduti;

- la proroga, nelle more della relativa procedura amministrativa, dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere per ulteriori mesi 3, senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019;

- **di prorogare** per un periodo di ulteriori 3 (tre) mesi, senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019, l'efficacia della Convenzione rep. n. 2259 del 20/12/2017, avente ad oggetto il progetto di cui al D. D. n. 14698 del 20.12.2017 "*Prosecuzione del percorso di modernizzazione della P.A. avviato con DGR n. 709 del 29 ottobre 2010 per i beneficiari di cui all'allegato a del DD n. 11241.2017, modificato con D.D. n 13614.2017*", autorizzando Azienda Calabria Lavoro alla prosecuzione delle attività e alla proroga, alle medesime condizioni, dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa in essere con i soggetti appartenenti al bacino "ex borsisti" di cui all'Allegato1, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

- **di precisare**, sulla scorta degli impegni assunti con il verbale di concertazione sindacale del 25 giugno 2019, in atti, che la proroga dei contratti di collaborazione in essere con i suddetti lavoratori per la durata di mesi 3 (tre), senza soluzione di continuità e fino al 30 settembre 2019, è finalizzata alla sottoscrizione dei successivi contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, per la durata di mesi 24 (ventiquattro), a decorrere dal 1° ottobre 2019, con inquadramento sulla scorta delle mansioni ed attività effettivamente svolte dai medesimi e in coerenza con i titoli posseduti, la cui copertura finanziaria sarà individuata con apposita Deliberazione della Giunta Regionale recante atto di indirizzo politico in esecuzione del verbale di concertazione sindacale del 25 giugno 2019 per il superamento della condizione di precariato del bacino dei lavoratori in questione;

- **di accertare**, per competenza, l'entrata di € 386.100,00 (euro trecentottantaseimilacent/00) sul capitolo di entrata E2129000201, giusta proposta di accertamento n. 3410/2019, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. allegato 4/2 principio 3.2, Debitore il Ministero dell'Economia e delle Finanze, per l'annualità di bilancio 2019;

- **di impegnare** la somma di € 386.100,00 (euro trecentottantaseimilacent/00), giusta proposta di impegno n. 7092/2019, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento, imputando la somma sul capitolo di spesa U4302060202 del Bilancio Regionale anno 2019, che presenta la necessaria copertura finanziaria ai sensi dell'art. 4 della legge Regionale 47/2011;

- **di disporre** la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino della Regione Calabria ai sensi della L.R. n. 11/2011, nonché, ai sensi del D.lgs. n. 33/2013, la pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Amministrazione regionale.

Sottoscritta dal Dirigente
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale Reggente
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
BELCASTRO ANTONIO
(con firma digitale)



Esercizio 2019

100000 - DIPARTIMENTO LAVORO, POLITICHE DELLA FAMIGLIA, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E VOLONTARIATO

PROPOSTA DI IMPEGNO 7092/2019

Codice Gest. Siope: U.1.04.03.01.001 - Trasferimenti correnti a Imprese controllate
Piano Conti Finanz.: U.1.04.03.01.001 - Trasferimenti correnti a Imprese controllate
Data Inserimento: 26/06/2019 **Descrizione:** PERCORSO DI MODERNIZZAZIONE DELLA P.A. AVVIATO CON D.G.R. N. 709 DEL 29 OTTOBRE 2010 PER I BENEFICIARI DI CUI ALL'ELLENCO ALLEGATO A-- AFFI **Debiti Fuori Bil.:** NO
Data Assunzione: 26/06/2019
Capitolo: U4302060202

Descrizione SPESE PER LA REALIZZAZIONE DI MISURE INNOVATIVE E SPERIMENTALI DI TUTELA DELL'OCCUPAZIONE E DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO COLLEGATE AD AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA (PILASTRO MISURE ANTICICLICHE - SCHEDA N. 2) - TRASFERIMENTI CORRENTI A IMPRESE CONTROLLATE

COD. TRANS. ELEMENTARE	MISSIONE	PROGRAMMA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO SPESA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO	COD. PROGRAMMA UE
			TITOLO								
	15	U.15.04	U.1.04.03.01.001		04.1	8	U.1.04.03.01.001		4		

Importo: 386.100,00

Contabilizzabile: 386.100,00

Tot. Ordinativi Prov.: 0,00

Contabilizzato: 0,00

Tot. Ordinativi Def.: 0,00

Da Contabilizzare: 386.100,00

Disponibilità a pagare: 386.100,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA



Esercizio 2019

040000 - DIPARTIMENTO BILANCIO E PATRIMONIO

PROPOSTA DI ACCERTAMENTO 3410/2019

Codice Gest. Siope: E.2.01.01.01.001 - Trasferimenti correnti da Ministeri

Piano Conti Finanz.: E.2.01.01.01.001 - Trasferimenti correnti da Ministeri

Data Inserimento: 26/06/2019 **Descrizione:** PERCORSO DI MODERNIZZAZIONE DELLA P.A. AVVIATO CON D.G.R. N. 709 DEL 29 OTTOBRE 2010 PER I BENEFICIARI DI CUI ALLELENCO ALLEGATO A-- AFFIDAMENTO AD AZIENDA CALABRIA LAVORO- PROROGA - IMPEGNO DI SPESA

Data Assunzione: 26/06/2019

Capitolo: E2129000201

Descrizione ASSEGNAZIONE DI FONDI DALLO STATO PER CONTRIBUTI A CARICO DEL FONDO DI ROTAZIONE DI CUI ALL'ARTICOLO 5 DELLA LEGGE 16.04.1987 N. 183 PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO DI AZIONE COESIONE (DECISIONI COMUNITARIE C(2013) 8724 DEL 17 DICEMBRE 2013 E C(2014) 8746 DEL 18 NOVEMBRE 2014 - DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 42 DEL 2 MARZO 2015)

	TIPOLOGIA	PIANO DEI CONTI		COFOG	TRANSAZIONI EUROPEE	SIOPE	CUP	TIPO ENTRATA	CAPITOLO PERIMETRO SANITARIO
		TITOLO							
COD. TRANS. ELEMENTARE		E.2.01.01.01.001			2	E.2.01.01.01.001		2	

Importo: 386.100,00

Contabilizzabile: 386.100,00

Tot. Ordinativi Prov.: 0,00

Contabilizzato: 0,00

Tot. Ordinativi Def.: 0,00

Da Contabilizzare: 386.100,00

Disp. ad incassare: 386.100,00

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROPONENTE

IL FUNZIONARIO DEL SERVIZIO SPESA PROPONENTE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SPESA



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

N. 1986/2019

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 04 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI

OGGETTO: PERCORSO DI MODERNIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA
P.A. AVVIATO CON DGR N. 709/2010. PROSECUZIONE DEL PROGETTO
AFFIDATO AD AZIENDA CALABRIA LAVORO DI CUI AL DDG N. 14698 DEL
20.12.2017 E CONVENZIONE REP. 2259/2017. ACCERTAMENTO E IMPEGNO
DI SPESA

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 27/06/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 1986/2019

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 04 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI

OGGETTO: PERCORSO DI MODERNIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA
P.A. AVVIATO CON DGR N. 709/2010. PROSECUZIONE DEL PROGETTO
AFFIDATO AD AZIENDA CALABRIA LAVORO DI CUI AL DDG N. 14698 DEL
20.12.2017 E CONVENZIONE REP. 2259/2017. ACCERTAMENTO E IMPEGNO
DI SPESA

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 27/06/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)