



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).

Assunto il 27/06/2019

Numero Registro Dipartimento: 1985

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7705 del 28/06/2019

OGGETTO: P.A.C. - D.G.R. N. 467 DEL 12.11.2015 - DECRETO DIRIGENZIALE N. 2285 DEL 9.03.2016- "PERCORSI FORMATIVI DI N. 1000 LAVORATORI PERCETTORI IN DEROGA O LAVORATORI DISOCCUPATI CON PREGRESSA ESPERIENZA LAVORATIVA PRESSO GLI UFFICI GIUDIZIARI". TRASFERIMENTO TERZO ACCONTO AD AZIENDA CALABRIA LAVORO. .

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

PREMESSO CHE la Regione Calabria, nell'ambito delle politiche messe in atto dall'Unione Europea, dal Governo e dal Parlamento, promuove misure di contrasto alla crisi occupazionale adottando, tra l'altro, soluzioni per i lavoratori espulsi dai processi produttivi percettori di ammortizzatori sociali in deroga;

Visti:

- La D.G.R. n. 366 del 18 ottobre 2013 avente ad oggetto *“atto di indirizzo per la definizione di linee d'intervento a favore dei percettori di ammortizzatori sociali in deroga. Politiche attive e passive.”*, con la quale è stato approvato un Piano operativo per coniugare gli interventi di sostegno al reddito con le azioni di politica attiva in favore dei lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga;
- L'Accordo Istituzionale Regionale che regola la concessione dei trattamenti in deroga per l'anno 2014, sottoscritto con le parti sociali in data 7 maggio 2015;
- La Delibera Giunta Regionale n. 248 del 27 luglio 2015 che ha preso atto dell'Accordo Istituzionale regionale del 7 maggio 2015;
- La Delibera Giunta Regionale n. 234/2013 che ha approvato il Programma Ordinario convergenza finanziato con le risorse rivenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei PO Calabria FESR e FSE 2007.2013;
- La Delibera Giunta Regionale n. 124 del 20 aprile 2015 che ha finanziato nell'ambito del PAC, le misure innovative e sperimentali di tutela dell'occupazione e politiche attive del lavoro, collegate ad ammortizzatori sociali in deroga, per un importo di € 41.865.761,06 destinato alle sole politiche passive;
- La Delibera Giunta Regionale n. 202 del 22.06.2015 con la quale è stata approvata la rimodulazione del PAC a seguito della riduzione del cofinanziamento nazionale del POR Calabria FSE assentita con Decisione C (2014) 9755 del 2.12.2014;
- La Delibera Giunta Regionale n. 467 del 12.11.2015 con la quale è stata approvata la riduzione degli obiettivi specifici del POR FSE 2007.2013 a seguito della richiamata Decisione C (2014) 9755 del 02.12.2014, che approva l'ulteriore riduzione del cofinanziamento statale del POR Calabria con conseguente rimodulazione ed integrazione PAC di cui alle delibere n. 202.2015, 376.2015, 396.2015;
- La Delibera Giunta Regionale n. 357 del 16.12.2015 con la quale sono state apportate le variazioni in termine di competenze e di cassa sullo stato previsionale bilancio 2015 - Piano di Azione e Coesione di cui alla Delibera di Giunta n. 467 del 12.11.2015.

Considerato che:

- con decreto dirigenziale n. 2285 del 09.03.2016 è stata approvata la *“Manifestazione di interesse, in attuazione delle Intese raggiunte dalla Regione Calabria e le Corti di Appello e Procure Generali della Calabria e la Magistratura Amministrativa e contabile e istituzioni assimilate, per la selezione di 1.000 lavoratori percettori in deroga o lavoratori disoccupati con pregressa esperienza formativa presso gli uffici giudiziari per un percorso di qualifica in grado di offrire maggiori opportunità lavorative”*;
- con il medesimo decreto si è provveduto ad impegnare la somma di € 13.090.000,00, capitolo U4302060201, del PAC - Pilastro anticiclica - scheda n. 2 *“Misure innovative e sperimentali di tutela dell'occupazione e di politiche attive del lavoro collegate agli ammortizzatori sociali in deroga”*, giusto impegno n. 636/2016;
- con DGR n. 165 del 27.04.2017 è stato effettuato il riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi differendo all'anno 2017, ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011, l'esigibilità dell'impegno n. 636/2016 con l'attribuzione del nuovo numero di impegno 2563/2017, impegno la cui esigibilità è stata poi differita nell'anno 2018 con DGR n. 152 del 26.04.2018 con l'attribuzione del nuovo impegno numero 2971/2018, capitolo U4302060202.

Dato atto che:

- con il decreto dirigenziale n. 11360 del 28 settembre 2016 si è provveduto all'approvazione della graduatoria definitiva degli ammessi e degli esclusi e con successivo decreto dirigenziale n. 12703 del 24.10.2016 si è provveduto a rettificare parzialmente la suddetta graduatoria definitiva;
- con il decreto dirigenziale n. 3721 del 6 aprile 2017 si è provveduto a prendere atto dell'elenco dei candidati ammessi nella graduatoria definitiva, i quali hanno dichiarato nella forma definitiva e nel

tempo stabilito la loro disponibilità ad essere avviati ai percorsi formativi;

- con il decreto dirigenziale n. 4662 dell'8 maggio 2017 si è provveduto a rettificare ulteriormente la graduatoria definitiva degli ammessi di cui al DD n. 11360 del 28 settembre 2016 e s.m.i., consentendo solo ai candidati precedentemente esclusi dalla graduatoria ed ammessi nella stessa in esecuzione del provvedimento di rettifica, di comunicare la propria disponibilità ad essere avviati al percorso formativo secondo quanto previsto dall'art. 2 della Manifestazione d'interesse;
- i percorsi formativi hanno la durata di 24 mesi da svolgere in massimo 20 ore settimanali;
- gli Uffici giudiziari e le istituzioni assimilati, in qualità di soggetti attuatori, garantiscono la presenza di un tutor che accompagnano il disoccupato nel percorso di formazione on the Job;
- ai lavoratori ammessi al percorso formativo è riconosciuta e corrisposta dalla Regione Calabria una indennità mensile pari ad € 500,00 a condizione che il lavoratore abbia frequentato almeno il 70% delle 80 ore mensili;
- La frequenza mensile di ogni singolo lavoratore è inserita, ai fini del pagamento della indennità, su apposita piattaforma digitale;

Ritenuto che:

- ai fini della semplificazione della gestione amministrativa-contabile, relativa alla corresponsione della indennità di presenza lorda pari ad € 500,00 ai 1000 lavoratori tirocinanti, si è ricorso con affidamento diretto ad Azienda Calabria Lavoro, quale ente in House della Regione Calabria;
- con la Convenzione n. 1984 del 30.11.2017, il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione, Politiche Sociali", ha affidato ad Azienda Calabria Lavoro lo svolgimento delle attività di gestione ed erogazione dei sussidi direttamente ai tirocinanti, il cui costo di € 12.000.000,00 è destinato solo al pagamento delle indennità di presenza dei lavoratori per le attività formative da svolgere nei 24 mesi, convenzione il cui schema è stato approvato con D.D. n. 12558 del 15/11/2017;
- con decreto dirigenziale n. 14639.2017 e n. 7664.2018 è stata autorizzata la liquidazione a favore dell'ente in House Azienda Calabria Lavoro, dell'importo complessivo di € 6.000.000,00;
- la società in-house della Regione Calabria, Azienda Calabria Lavoro, ha trasmesso con nota acquisita con proprio protocollo n. 212674 del 04.06.2019 la documentazione amministrativa contabile di giustificazione delle spese sostenute per lo svolgimento delle attività di gestione ed erogazione dei sussidi direttamente ai tirocinanti;
- il Settore competente con propria nota n. 233876 del 21.06.2019, ha comunicato, alla società in-house il riconoscimento delle spese sostenute e per come previsto dall'art. 8 della suddetta convenzione di affidamento è necessario procedere al trasferimento del terzo acconto di € 3.000.000,00;
- che i beneficiari identificati nel 2016 "in famiglie" rimangono sempre in essere, i medesimi lavoratori;
- ai sensi della Legge n.266 del 22.11.02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante, il Documento Unico di Regolarità Contributiva, l'Ente destinatario del finanziamento risulta in regola per quanto concerne gli adempimenti INPS e INAIL in esito alla richiesta telematica riscontrata con protocollo INAIL_16681824 del 27.05.2019;
- la circolare n. 22/2008 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che prevede tra le cause di esclusione per la verifica di adempienza di un soggetto pubblico nei confronti dell'Agenzia delle Entrate, di cui all'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/73, i trasferimenti effettuati per "*i pagamenti delle somme erogate a titolo di stipendi, salari, pensioni e altri emolumenti connessi a prestazioni di lavoro dipendente o assimilate*".

Accertato che sul pertinente capitolo U4302060202, esercizio finanziario 2019 risulta l'impegno di spesa n. 2971/2018, il quale presenta la sufficiente disponibilità per far fronte al pagamento del terzo acconto spettante ad Azienda Calabria Lavoro.

Vista la nota di debito n. 9 del 23 maggio 2019 che l'ente "in house" ha presentato ai fini dell'erogazione di quanto previsto.

Vista la distinta di liquidazione n. 7440 del 21/06/2019 generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento.

Visti:

- il D.P.R. n. 445/2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- il D.Lgs. 118/2011;
- la L.R. del 21 dicembre 2018, n. 49 avente per oggetto “ Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2019-2021”(BURC n. 129 del 21 dicembre 2018);
- la D.G.R. n.648 del 21/12/2018 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione della Regione Calabria per gli anni 2019-2021 (artt.11 e 39, c.10, d.lgs.23/06/2011, n. 118);
- la D.G.R. n. 649 del 21/12/2018 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2019 - 2021 (artt.39, c. 10, d.lgs 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 63 del 15/02/2019 avente ad oggetto ”Struttura organizzativa della G.R. - Approvazione - Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.e.i.”;
- la D.G.R. n. 186 del 21/05/2019 avente ad oggetto “D.G.R. n. 63 del 15/02/2019: Struttura organizzativa della G.R. - Approvazione. Revoca della Struttura Organizzativa approvata con D.G.R. 541/2015 e s.m. e i.- Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio”;
- il Decreto del Dirigente Generale Reggente n. 6620 del 03/06/2019 di conferimento delle funzioni di Dirigente del Settore n. 4 “Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti” al Dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 con la quale sono state approvate modifiche ed integrazioni al Regolamento Regionale n. 16 del 23 dicembre 2015 e s.m.i. e, per l’effetto, il Dipartimento Sviluppo Economico è stato scorporato secondo le due aree funzionali già previste: “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” e “Sviluppo Economico - Attività Produttive”;
- la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019 con la quale il Dott. Roberto Cosentino è stato individuato quale Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali
- il D.P.G.R. n. 76 del 10 giugno 2019 con il quale il Dott. Roberto Cosentino è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali;

Attestato che:

- di aver l’adempito agli obblighi derivanti dall’art. 22, comma 1, lett. D bis) del D. Lgs. n. 33 del 2013, nonché all’avvenuta pubblicazione dei dati e delle informazioni indicate dall’art. 22, comma 2, del D. Lgs. n. 33 del 2013 e degli atti richiamati dall’art. 19, comma 7 del D. Lgs. 175 del 2016;
- ai sensi dell’art. 4 della L. Reg.le n. 47.2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria;
- per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell’allegato 4.2 del D.Lgs. 118.2011;
- sulla scorta dell’istruttoria effettuata della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento dal Dirigente del Settore.

DECRETA

per quanto espresso in premessa, che si richiama quale parte integrale e sostanziale:

- **trasferire**, all’ente in house Azienda Calabria Lavoro la somma complessiva di € 3.000.000,00, quale terzo acconto per lo svolgimento delle attività di erogazione dei sussidi direttamente ai tirocinanti;
- **far gravare** gli oneri derivanti dall’attuazione del presente decreto sul capitolo di spesa n. U4302060202 del bilancio regionale 2019, giusto impegno di spesa 2971/2018 consolidato con D.G.R. n. 152 del 26.04.2018;
- **demandare** al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento del Bilancio, l’emissione del mandato di pagamento per un importo complessivo di € 3.000.000,00, con accredito sul c.c bancario intestato al medesimo ente, per come indicato nella distinta di liquidazione n. 7440 del 21/06/2019;

- **dare atto** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 gg. dalla notifica dello stesso;
- **disporre** la pubblicazione integrale del presente Decreto sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.Lgs 14.03.2013, n. 33, entrambi a richiesta del dirigente Generale di Dipartimento proponente.

Sottoscritta dal Dirigente
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale Reggente
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)