



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 04 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI**

Assunto il 11/06/2019

Numero Registro Dipartimento: 1810

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7589 del 27/06/2019

**OGGETTO: MANIFESTAZIONE D'INTERESSE FINALIZZATA ALLA PRESENTAZIONE DI
CANDIDATURE DA PARTE DI ENTI PUBBLICI INTERESSATI ALL'UTILIZZAZIONE DI LSU-
LPU NON CONTRATTUALIZZATI A T.D. DURANTE L'ANNUALITÀ 2019 E RIENTRATI NEL
BACINO DELLA REGIONE CALABRIA..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTO l'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

VISTO l'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;

VISTA la legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, secondo cui a carico del fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto-legge n. 148 del 1993, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 236 del 1993, a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale a valere sul predetto fondo;

VISTO, in particolare, l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, che, tra l'altro, prevede che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2013. Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni.

VISTO il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 Ottobre 2013, n.125, recante "*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*" prevede una normativa dedicata per i lavoratori dell'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e di cui all'articolo 3, comma 1 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, ed al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato di tali soggetti,

VISTA la Circolare n. 5 del 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroga dei contratti. Art. 4 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante "*Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*" ed art. 35 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 laddove al punto 6 disciplina "Le Liste Regionali";

VISTA la Legge Regionale n.1 del 13 gennaio 2014, ha recepito gli Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D. L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

VISTO il Decreto del Dirigente Generale n.1992 del 16/03/2018 di definizione dell'elenco regionale, dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità di cui al D. Lgs 81/2000 e D.Lgs 280/97, secondo i criteri che contemperano, l'anzianità anagrafica, l'anzianità di servizio ed i carichi familiari al fine favorire definire il programma di stabilizzazione, mediante l'assunzione a tempo indeterminato dei predetti lavoratori, previsto dalla Legge Regionale n. 1/2013 e del quadro normativo generale in materia di reclutamento speciale e assunzioni;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018, di Approvazione Graduatoria Definitiva Lsu/Lpu ai sensi dell' art. 1 comma 1 della L.R. n. 1/2014, prevista dall'art. 4, comma 8, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 ottobre 2018.

VISTO il Decreto Interministeriale dell'8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, registrato dalla Corte dei Conti il 6 novembre 2014 registrato al foglio n. 5021, recante modalità e criteri di assegnazione agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro il 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in particolare l'articolo 6 che recita: il contributo erogato è cumulabile con altri benefici eventualmente riconosciuti in caso di nuove assunzioni nel limite consentito dalla normativa comunitaria, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

CHE il precitato Decreto all'art. 2 comma 5 prevede che “ *Nell'ipotesi in cui l'ente pubblico non procede all'assunzione a tempo indeterminato, i lavoratori interessati, alla scadenza del contratto di lavoro a tempo determinato, rientrano nel bacino dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di quelle di pubblica utilità*”.

VISTA la Legge 30 dicembre 2018, n. 145 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021 (18G00172) Gazzetta Ufficiale serie generale n. 302 del 31/12/2018 Supplemento Ordinario n. 62, con entrata in vigore il 01/01/2019;

VISTO l'articolo 1 comma 446 lettera h) che dispone: “proroga da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati delle convenzioni e degli eventuali contratti a tempo determinato fino al 31 ottobre 2019, nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145, la quale ai commi 446-449 prevede la possibilità di procedere, nel periodo 2019-2021, all'assunzione a tempo indeterminato da parte delle pubbliche amministrazioni già utilizzatrici, dei lavoratori socialmente utili o impegnati in attività di pubblica utilità anche della Regione Calabria;

CONSIDERATO che il Dipartimento Lavoro durante l'istruttoria relativa alla proroga dei contratti a tempo determinato ha accertato che alcuni Enti hanno dichiarato l'assoluta indisponibilità alla proroga dei contratti ed all'utilizzo mediante progetti dei lavoratori, di n. 6 soggetti nell'anno 2019, i quali rientrano nel bacino regionale della Calabria, e conservano lo status di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

RISCONTRATO che allo stato attuale gli stessi lavoratori risultano sospesi dal pagamento dell'assegno di sostegno al reddito (ASU e ANF);

VERIFICATO CHE i lavoratori di cui all'elenco allegato, rientrati nel bacino sono presenti nella graduatoria di cui al Decreto Dirigenziale n. 10389 del 25.09.2018, di Approvazione Graduatoria Definitiva dei Lsu/Lpu ai sensi dell' art. 1 comma 1 della L.R. n. 1/2014, prevista dall'art. 4, comma 8, del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria n. 98 del 2 ottobre 2018.

PRESO ATTO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota n. 512 del 18-01-2019 precisa che, la problematica relativa alle dichiarazioni di alcuni Enti, di assoluta indisponibilità al mantenimento dei lavoratori Lsu/Lpu, dovrà trovare idonee soluzioni a livello locale per una loro stabilizzazione a tempo indeterminato;

PRESO ATTO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali nella medesima nota sopra richiamata, chiede alla Regione Calabria di adoperarsi nell'individuazione di eventuali altri Enti interessati al loro utilizzo, al fine garantire ogni concreta possibilità di stabilizzazione.

ATTESO che rientra nei compiti e nelle funzioni attribuite dalla legge alla Regione la gestione del bacino Lsu/Lpu e l'attuazione nei confronti dei medesimi lavoratori, di misure di politiche attive del lavoro finalizzate alla stabilizzazione.

RITENUTO pertanto necessario, nelle more dell'effettiva definizione del percorso di assunzione a tempo indeterminato a favore dei Lsu/Lpu di cui alla Legge 30 dicembre 2018, n. 145, approvare un apposito avviso pubblico, finalizzato alla presentazione di una manifestazione di interesse per la candidature da parte di Enti pubblici, all'utilizzazione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, rientrati durante l'anno 2019 nel bacino della Regione Calabria;

CONSIDERATO CHE le risorse finanziarie per il pagamento dei sussidi e delle ore integrative trovano copertura finanziaria con la Legge Regionale n. 49 del 19/12/2018 con la quale la Regione Calabria ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2019/2021 nella quale è previsto lo stanziamento di €. 40.375.402,64 sul cap. 43020209;

VERIFICATO che i lavoratori rientrati nel bacino regionale durante l'anno 2019, sono esclusivamente lavoratori socialmente utili di cui al decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e lavoratori di pubblica

utilità di cui al decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, e che gli stessi vengono riportati nell' allegato "A" al presente atto che ne costituisce parte integrante;

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- il D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";
- il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "Norme sull'ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale" e s.m.i.;
- la D.G.R. del 21 giugno 1999 n. 2661 recante "adeguamento delle norme legislative e regolamenti in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. 7/96 e dal D.lgs. 29/93 e successive integrazioni e modificazioni;
- la D.G.R. n. 468 del 19/10/2017 "*Misure volte a garantire maggiore efficienza alla struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche ed integrazioni del regolamento regionale n. 16 del 23 dicembre 2015 e s.m.i.*" con la quale, al fine di dare maggiore efficienza all'attività amministrativa, il Dipartimento n. 7 "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" è stato scorporato secondo le due distinte aree funzionali:
 - Lavoro, Formazione e Politiche Sociali
 - Sviluppo Economico - Attività Produttive;
- la D.G.R. n. 186 del 21 maggio 2019 avente ad oggetto "D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura Organizzativa della Giunta regionale – approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.i. - pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio";
- il Decreto Dirigenziale n. 6620 del 03-06-2019 con il quale stato conferito l'incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 4 - "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti" al Dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 228 del 06 giugno 2019 avente ad oggetto: "individuazione del Dirigente Generale reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali " con la quale viene individuato, nelle more della definizione delle procedure di legge volte all'individuazione del Dirigente Generale, quale Dirigente Generale Reggente il Dott. Roberto Cosentino;
- il D.P.G.R. n. 76 del 10 giugno 2019, con il quale viene conferito l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" il Dott. Roberto Cosentino;
- la disposizione di servizio prot. n. 7320 del 04/03/2011 con la quale si affida la Responsabilità del Procedimento al funzionario Pasquale Capicotto;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento

DECRETA

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato di:

- **APPROVARE** l'avviso pubblico, ed i relativi allegati (All. A -Modello di Domanda)- (All. B -Formulario Progetto) per la manifestazione di interesse da parte di Enti Pubblici, finalizzata all'utilizzazione di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità rientrati nel bacino dei LSU/LPU della Regione Calabria;
- **APPROVARE** l'elenco (Allegato 1) di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, rientrati nel bacino della Regione Calabria, riportato in allegato al presente atto che ne costituisce parte integrante,
- **DARE ATTO** che l'approvazione della manifestazione di interesse non comporta nuove o maggiori spese a carico del Bilancio Regionale;
- **PROVEDERE** alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n° 11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;
- **DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n° 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
CAPICOTTO PASQUALE G
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)



Regione Calabria

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6 - MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE ATTIVE E
PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

AVVISO PUBBLICO

MANIFESTAZIONE D'INTERESSE FINALIZZATA ALLA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE DA PARTE DI ENTI PUBBLICI INTERESSATI ALL'UTILIZZAZIONE DI LSU - LPU NON CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO E RIENTRATI NEL BACINO DELLA REGIONE CALABRIA.

1. Riferimenti Normativi

Il Decreto Legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, all'articolo 2, comma 1, individua la platea dei lavori socialmente utili.

Il Decreto Legislativo 7 agosto 1997, n. 280 l'articolo 3, comma 1, che disciplina i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità.

Il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30 Ottobre 2013, n.125, recante “ *Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*” prevede una normativa dedicata per i lavoratori dell'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e di cui all'articolo 3, comma 1 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, ed al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato di tali soggetti,

La Circolare n. 5 del 21/11/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroga dei contratti. Art. 4 del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante “ *Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni*” ed art. 35 del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 laddove al punto 6 disciplina “ Le Liste Regionali “;

La Legge Regionale n.1 del 13 gennaio 2014, ha recepito gli Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D. L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125, al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

La legge 27 dicembre 2013, n. 147, recante “ *Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014 “)*; in particolare l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, che ha previsto che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2013.

Il Decreto Interministeriale dell' 8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Concerto con il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, recante modalità e criteri di assegnazione delle risorse per l'attuazione delle procedure di stabilizzazione, con contratto di lavoro a tempo determinato dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità degli enti pubblici della Regione Calabria;

Il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, interviene nell'ambito della disciplina finalizzata al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, all'art. 20 comma 14 e consente il ricorso alle assunzioni a tempo indeterminato disciplinate dall'art. n. 209, n. 211 e n. 212, della legge 147/2013, anche nel triennio 2018/2020;

La legge 30 dicembre 2018, n. 145, ai commi 446-449 prevede la possibilità di procedere, nel periodo 2019-2021, all'assunzione a tempo indeterminato da parte delle pubbliche amministrazioni già utilizzatrici, dei lavoratori socialmente utili o impegnati in attività di pubblica utilità anche della Regione Calabria;

La Legge Regionale n. 49 del 19/12/2018 di approvazione del Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2019/2021 e previsione dello stanziamento di €. 40.375.402,64 sul cap. 43020209;

2. Finalità

In considerazione delle vigenti normative richiamate in premessa, la Regione Calabria, intende promuovere una manifestazione di interesse rivolta ad Enti Pubblici utilizzatori e non, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, al fine di riavviare mediante svolgimento di attività socialmente utili e di pubblica utilità i lavoratori rientrati nel bacino della Regione Calabria.

L'adesione alla manifestazione di interesse, con le modalità di seguito indicate, comporta la disponibilità dell'Ente all'utilizzo dei lavoratori, mediante la presentazione di appositi progetti di utilizzo, con scadenza fissata al 31/10/2019.

Gli obiettivi di fondo della Manifestazione d'interesse sono volti in particolare a consentire:

- a) Ai soggetti Pubblici interessati di avvalersi di personale riammesso nel bacino lsu/lpu, in possesso delle competenze richieste, per far fronte ad esigenze temporanee di servizi.
- b) Ai soggetti riammessi nel bacino regionale, indicati nell'allegato "1" facente parte integrante del Decreto Dirigenziale di approvazione della presente manifestazione di interesse, di poter essere riavviati in attività socialmente utili o di pubblica utilità con progetti di utilizzo e poter percepire l'assegno di sostegno al reddito (ASU ed ANF), nelle more delle determinazioni che verranno adottate dal Governo per le selezioni ed i concorsi di cui alla Legge 145/2018;

3. Disciplina della prestazione in attività socialmente utili e di pubblica utilità.

L'utilizzo dei lavoratori non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro, bensì un rapporto di utilizzo, per come meglio specificato al comma 6 del presente punto.

I lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità possono essere utilizzati nelle tipologie di attività il cui elenco è stato approvato ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D. Lgs. 81/2000 e richiamate nel Disciplinare di utilizzo approvato con DGR n° 96/2011;

Per lo svolgimento di dette attività, compete ai soggetti utilizzati un impegno settimanale di venti ore, e per non più di 80 ore mensili, un importo mensile di €. 592,97 denominato assegno di utilizzo.

Tali importi ogni anno sono determinati nella misura del cento per cento dell'aumento, derivante dalla variazione annuale dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie degli oneri e degli impiegati.

In forma aggiuntiva alle 80 ore mensili, potranno essere svolte ulteriori 10 ore settimanali e/o 40 ore mensili ai sensi della Delibera 539/2006 e Delibera 573/2006;

Il rapporto di utilizzo dei lavoratori riavviati in progetti di utilizzo, presso gli Enti utilizzatori, viene regolato dal "Nuovo Disciplinare di utilizzo LSU/LPU definito presso l'Assessorato Regionale al lavoro il 01 marzo 2011 " approvato con Delibera Giunta Regionale n. 96/2011;

4. Soggetti ammessi

Sono ammessi a partecipare al presente avviso: gli Enti Pubblici della Regione Calabria.

I soggetti ammessi devono:

- presentare il modello per la manifestazione di interesse secondo l'allegato "A" che risulta parte integrante del presente avviso.
- presentare idoneo progetto di utilizzo secondo l'allegato "B", che risulta parte integrante del presente avviso.

- indicare numero e profili professionali del personale di cui necessita, con riferimento a quelle corrispondenti ai lavoratori riammessi nel bacino Lsu/Lpu della Regione Calabria presenti nell'elenco allegato, che costituisce parte integrante del presente avviso.

5. Risorse Finanziarie

Le risorse finanziarie per il pagamento dei sussidi e delle ore integrative trovano copertura finanziaria con la Legge Regionale n. 49 del 19/12/2018, con la quale la Regione Calabria ha approvato il Bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2019/2021 nella quale è previsto lo stanziamento di €. 40.375.402,64 sul cap. 43020209;

6. Procedure per l'approvazione dei progetti.

I progetti di lavori socialmente utili e di pubblica utilità presentati dagli Enti Pubblici della Regione Calabria, corredati dai provvedimenti di approvazione, validamente assunti dai soggetti promotori (Delibera/Determina ecc.) saranno valutati secondo criteri di priorità che contemperano,

- Minore distanza chilometrica dalla residenza e luogo di lavoro del richiedente, comunque all'interno del territorio afferenti i centri per l'impiego.

L'approvazione dei progetti sarà definita sulla base delle richieste di partecipazione al progetto, formulate da ciascun lavoratore appartenente al bacino Lsu/Lpu.

7. Procedure per l'assegnazione dei lavoratori ai progetti

L'assegnazione dei lavoratori, di cui all'elenco dei soggetti riammessi nel bacino regionale, indicati nell'allegato "A" facente parte integrante del Decreto Dirigenziale di approvazione della presente manifestazione di interesse, è limitata alla volontaria adesione degli stessi agli appositi progetti proposti con la presente manifestazione d'interesse, con successivi atti emanati dal Settore competente.

I lavoratori da riavviare, in attività socialmente utili e di pubblica utilità saranno scelti a seguito di apposite procedure dirette ad accertare il possesso dei requisiti previsti dalla legge regionale.

Per tutti i soggetti da assegnare alle attività socialmente utili e di pubblica utilità si terrà, inoltre conto, preliminarmente, della corrispondenza tra la qualifica posseduta dai lavoratori ed i requisiti professionali richiesti per l'attuazione del progetto.

8. Modalità e Termini di presentazione delle manifestazioni di interesse.

Le adesioni dovranno pervenire alla Regione Calabria in busta chiusa al seguente indirizzo "Regione Calabria Dipartimento n° 7 Lavoro, Formazione e Politiche Sociali – Settore Lavoro" Ufficio Protocollo - Cittadella Regionale - 88100 Catanzaro, entro e non oltre il termine di 15 gg da quello successivo alla pubblicazione della presente manifestazione d'interesse su Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, mediante consegna a mano o a mezzo di servizio postale (pubblico o privato) recante la dicitura " *Manifestazione d'interesse finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti pubblici interessati all'utilizzazione di LSU-LPU non contrattualizzati a T.D. e rientrati nel bacino della Regione Calabria*".

A pena di inammissibilità la domanda deve essere redatta in base al "Modello A" ed il progetto di utilizzo elaborato secondo il format "Allegato B" che costituiscono parte integrante del presente avviso pubblico, deve recare il timbro dell'Ente pubblico interessato e deve essere sottoscritto dal legale rappresentante.

9. Istruttoria e Valutazione

Il Dipartimento 7- Settore 6 della Regione Calabria, cura l'istruttoria delle candidature alla manifestazione di interesse pervenute.

10. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del procedimento ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, risulta essere il Sig. Pasquale Capicotto, Responsabile del servizio competente.

11. Pubblicazione della Manifestazione

Il presente avviso è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria e sul sito della Regione Calabria Dipartimento 7 Lavoro, Formazione e Politiche sociali.

Catanzaro, _____



**REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 6- MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE ATTIVE E
PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI**

Allegato A

MODELLO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

INVITO A MANIFESTARE INTERESSE

MANIFESTAZIONE D'INTERESSE FINALIZZATA ALLA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE DA PARTE DI ENTI PUBBLICI INTERESSATI ALL'UTILIZZAZIONE DI LSU - LPU NON CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO E RIENTRATI NEL BACINO DELLA REGIONE CALABRIA.



REGIONE CALABRIA
Dipartimento n. 7 Lavoro, Formazione e Politiche Sociali
Settore n. 6

Il/la sottoscritto/a _____ nato a _____ il _____

Codice Fiscale _____ residente a _____ in via _____

in qualità di legale rappresentante: _____

Denominazione dell'Ente _____

Natura giuridica: _____

Indirizzo _____ Codice Fiscale/Partita IVA _____

Email _____ N. telefono _____

Preso integrale visione della Manifestazione di interesse di cui all'avviso pubblico ed accetta tutte le condizioni e gli impegni conseguenti consapevole delle responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt 46, 47 e 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445

CHIEDE

Di poter partecipare al presente avviso pubblico per l'utilizzazione di n. ____ lavoratori Lsu/lpu inclusi nell'elenco "Allegato A" rientrati nel bacino della Regione Calabria.

AUTORIZZA

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30 giugno 2003, il Dipartimento n. 7 Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria, al trattamento dei dati resi nella presente domanda.

ALLEGA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE:

- Fotocopia di un documento di riconoscimento del richiedente.
- Formulario Progetto

Luogo e data _____

Timbro e Firma del Richiedente

Legale Rappresentante dell'Ente



REGIONE CALABRIA
DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS)
SETTORE 6- MERCATO DEL LAVORO, SERVIZI PER L'IMPIEGO, POLITICHE ATTIVE E
PASSIVE, AMMORTIZZATORI SOCIALI

Allegato B

FORMULARIO DI PRESENTAZIONE DI PROGETTO

MANIFESTAZIONE D'INTERESSE FINALIZZATA ALLA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE DA PARTE DI ENTI PUBBLICI INTERESSATI ALL'UTILIZZAZIONE DI LSU-LPU NON CONTRATTUALIZZATI A T.D. E RIENTRATI NEL BACINO DELLA REGIONE CALABRIA.



REGIONE CALABRIA
Dipartimento n. 7 Lavoro, Formazione e Politiche Sociali
Settore n. 6

FORMULARIO DI PROGETTO

Denominazione dell'Ente		
Indirizzo		
CAP	Codice Fiscale/Partita IVA	
Numero telefono		
e-mail		
SOGGETTO GIA' UTILIZZATORE	SI	NO

(indicare le tipologie di attività previste nel Disciplinare di utilizzo approvato con D.G.R. n° 96/2011)

SOGGETTI IMPIEGATI NEL PROGETTO (indicare il numero dei soggetti da utilizzare, i profili professionali e le relative categorie di inquadramento)

Numero delle unita lavorative	LSU/LPU	
- Profilo Professionale -	Categoria	

OBIETTIVO SPECIFICO DELL'INTERVENTO (Breve descrizione con l'indicazione dei profili dei soggetti e/o del territorio cui è finalizzato l'intervento e delle indicazioni previste per le priorità di cui all'art.6 del presente avviso)

--

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE UMANE

MODALITA' DI IMPIEGO SUSSIDIO BASE - MAX 20 ORE SETTIMANALI		MODALITA' DI IMPIEGO IMPORTI INTEGRATIVI - MAX 10 ORE SETTIMANALI		DURATA DEL PROGETTO	
n° giorni settimanali	n° ore giornaliere	n° giorni settimanali	n° ore giornaliere	INIZIO	FINE

Data ___/___/2019
Timbro e firma del Legale Rappresentante

ALLEGATO 1 - LSU/LPU RIENTRATI NEL BACINO

BACINO	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	Cat.	ENTE DI PROVENIENZA	PROV
LSU	SPINA	AURORA	04/10/1964	A1	COMUNE DI PATERNO' CALABRO	CS
LPU	DIMA	BAMBINA ISABELLA	05/12/1966	D1	COMUNE DI CORIGLIANO - ROSSANO	CS
LSU	ROVITO	PATRIZIA	12/07/1967	C1	COMUNE DI MARANO PRINCIPATO	CS
LSU	CONTARTESE	CARMELA	04/05/1969	C1	COMUNE DI LIMBADI	VV
LSU	CARUSO	DOMENICA	15/12/1962	A1	COMUNE DI ZACCANOPOLI	VV
LPU	MALVISTO	GIUSEPPE	09/04/1967	B1	COMUNE DI GIOIOSA IONICA	RC



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 1810/2019

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 04 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI

OGGETTO: MANIFESTAZIONE D'INTERESSE FINALIZZATA ALLA
PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE DA PARTE DI ENTI PUBBLICI
INTERESSATI ALL'UTILIZZAZIONE DI LSU-LPU NON CONTRATTUALIZZATI A
T.D. DURANTE L'ANNUALITÀ 2019 E RIENTRATI NEL BACINO DELLA REGIONE
CALABRIA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 20/06/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)