REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 07 - POLITICHE SOCIALI, ASSISTENZIALI, INCLUSIVE E FAMILIARI, ECONOMIA SOCIALE, VOLONTARIATO

Assunto il 17/06/2019

Numero Registro Dipartimento: 1866

DECRETO DIRIGENZIALE

"Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria"

N°. *7505 del 25/06/2019*

OGGETTO: POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 - ASSEGNAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 47- 2^FASCIA - RESPONSABILE DI AZIONE 9.1.2 - 9.1.3 E 9.1.5 - DIPENDENTE ROTELLA SERGIO - MATRICOLA 716150. .

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

PREMESSO CHE, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 184 del 21/05/2019, avente ad oggetto "*POR Calabria FESR - FSE 2014/2020 Individuazione Posizioni Organizzative*", al fine di garantire un'efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni del Programma, nel quadro delle disposizioni della contrattazione collettiva e dei relativi istituti contrattuali ivi previsti, è stato disposto:
· di continuare ad avvalersi di personale interno all'Amministrazione regionale di categoria D, per l'espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione e Responsabile di Unità di Controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste dall'art. 13 lettere a) e b) del CCNL del 21.05.2018;

· di individuare le Posizioni Organizzative del POR FESR - FSE 2014/2020 di Responsabile di Azione, di Responsabile Unità di controllo e di Responsabile di Unità di Audit, assegnate alle strutture organizzative della Giunta regionale, secondo quanto indicato nella relativa tabella allegata alla predetta Deliberazione, da attribuire a personale di categoria D in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità;

· di demandare ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR, all'Autorità di Gestione e all'Autorità di Audit l'adozione dei successivi atti finalizzati a dare esecuzione alla predetta deliberazione;

DATO ATTO

· che, in esecuzione della richiamata Deliberazione, con Decreto del Dirigente Generale Vicario n. 6814 del 06.06.2019, sono state istituite presso il Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 12 Posizioni Organizzative (da n. 41 a n.52) di 2^ fascia di Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020,e si è proceduto alla relativa pesatura, come da schede allegate al suddetto atto;

· che lo stesso provvedimento ha rinviato a successivi Decreti il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa,secondo le modalità stabilite dallaD.G.R. 184 del 21 maggio 2019;

· che il conferimento dei predetti incarichi trova copertura finanziaria sulle risorse dell'Asse 14 – Assistenza tecnica – Azione 14.1.1 – Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del POR Calabria FESR-FSE 2014/2020, per come espressamente attestato dal Dirigente generale del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria – Autorità di Gestione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 nella predetta D.G.R. 184/2019, per un importo complessivo preventivato di €. 6.000.000,00 sulla base del valore corrispondente alla 2° fascia economica delle P.O.;

DATO ATTO che presso il Settore 7"Politiche Sociali, Assistenziali, Inclusive e Familiari, Economia Sociale, Volontariato"risulta istituita la Posizione Organizzativa n. 47 associata alle azioni:

- · 9.1.2 - Servizi sociali innovativi di sostegno a nuclei familiari multiproblematici e/o a persone particolarmente svantaggiate o oggetto di discriminazione. Progetti di diffusione e scambio di bestpractices relativi ai servizi per la famiglia ispirati anche al modello della "sussidiarietà circolare";

- · 9.1.3 - Sostegno a persone in condizione di temporanea difficoltà economica anche attraverso il ricorso a strumenti di ingegneria finanziaria, tra i quali il micro-credito, e strumenti rimborsabili eventualmente anche attraverso ore di lavoro da dedicare alla collettività;

- · 9.1.5 - Alfabetizzazione e inclusione digitale con particolare riferimento ai soggetti e cittadini svantaggiati(azione a supporto del RA 2.2 e 2.3).

PRESO ATTO che con circolare prot. Siar/200731 del 24.05.2019 del Dirigente Generale del Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria" in qualità di Autorità di Gestione del POR FESR-FSE 2014-2020, mediante la quale sono state fornite indicazioni in ordine alla procedura di assegnazione delle posizioni organizzative relative al POR Calabria FESR-FSE 2014-2020, proponendo ai Dipartimenti l'utilizzo di una scheda, allegata alla nota medesima, con la quale dare atto degli esiti dei

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

colloqui svolti con i dipendenti ai quali si intende conferire gli incarichi, evidenziando altresì le motivazioni della scelta alla luce dei parametri di valutazione previsti dalla DGR 136/2019;

CONSIDERATO che, dal colloquio svolto a cura del Dirigente proponente, i cui esiti sono riportati nella scheda di proposta di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa allegata,redatta in base alle indicazioni di cui alla circolare prot. SIAR/200731/2019 sopra richiamata, risulta che il dipendente **Sergio ROTELLA**, in servizio presso il **Settore 7**, è in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE, e si è dichiarato di aver effettuato la scelta tenendo conto dei requisiti culturali posseduti e delle attitudini, capacità professionali ed esperienza acquisita dal dipendente proposto, visto il curriculum vitae dello stesso;

PRESO ATTO che il dipendente in questione ha raggiunto una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 % nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 136/2019;

CONSIDERATA la nota della RPCT n. 97598 del 7 marzo 2019 nella quale vengono indicati i principi afferenti ai criteri per la rotazione del personale per l'anno 2019 e dalle relative modalità di attuazione in conformità al P.T.P.C.T. 2019/2021, si attesta che il dipendente **Sergio ROTELLA**, non svolgerà le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, sommando la durata dell'incarico conferito con quella delle funzioni precedentemente svolte*;*

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto di interessi allegata al presente provvedimento e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di P.O. di cui sopra;

RITENUTO, per le motivazioni sopra riportate, su proposta del Dirigente del Settore n. 7 "Politiche Sociali, Assistenziali, Inclusive e Familiari, Economia Sociale, Volontariato"di poter conferire l'incarico di Posizione Organizzativa n. 47 di Responsabile di Azione POR FESR FSE 2014/2020, di cui al D.D.G. n. 6814 del 06/06/2019, al dipendente **Sergio ROTELLA**, matr. **716150**;

VISTI altresì:

- la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "*Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*" e s.m.i.;

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale recante: "*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;

- la Legge regionale 13 maggio 1996 n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale"*;*

- la D.G.R. n. 2661 del 21.6.1999 recante "adeguamento delle norme legislative e regolamenti in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. 7/96 e dal D.lgs. 29/93 e successive integrazioni e modificazioni;

- la D.G.R. n. 63 del 15/02/2019, con oggetto "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015";

- la D.G.R. n. 186 del 21/5/2019, con oggetto "DGR n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015 es.m.i.. Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio";

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

· il Decreto del Dirigente Generale Vicario n. 6699 del 05/06/2019 con il quale è stato conferito l'incarico di reggenza del Settore n.7 "Politiche Sociali, Assistenziali, Inclusive e Familiari, Economia Sociale, Volontariato" alla Dott.ssa Rosalba Barone;

· la D.G.R. n. 468 del 19 ottobre 2017 con la quale, tra l'altro, si è disposto di scorporare il Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" in due Dipartimenti corrispondenti alle due aree funzionali preesistenti, ovvero "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" e "Sviluppo Economico – Attività Produttive";

· la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019 con la quale il Dott. Roberto Cosentino è stato individuato quale Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali;

· il D.P.G.R. n. 76 del 10 giugno 2019 con il quale il Dott. Roberto Cosentino è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate:

DI CONFERIRE al dipendente Sergio **ROTELLA**, matr.**716150**, cat. **D6**, l'incarico di Posizione Organizzativa n. **47** quale Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020, di 2^ fascia, afferente alle Azioni **9.1.2**, **9.1.3** e **9.1.5**, di cui alla relativa scheda approvata con il Decreto dirigenziale istitutivo n. 6814 del 06/06/2019;

DI DARE ATTO che

- per come previsto dal disciplinare di cui alla DGR n. 184/2019, l'incarico conferito decorre dalla data di assunzione del presente atto, ha durata annuale, e potrà essere revocato anticipatamente dal dirigente, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;

- il suddetto incarico sarà soggetto a valutazione annuale, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione delle performance della Giunta regionale;

- per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento spetta l'indennità di posizione e, previa valutazione, la relativa indennità di risultato per come previsto dal disciplinare approvato con DGR n. 136/2019;

DI ASSEGNARE al dipendente Sig. **Rotella Sergio**, gli obiettivi, per l'anno **2019**, come da scheda allegata;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'interessato e al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" e al Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria per gli adempimenti consequenziali;

DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e sul sito istituzionale ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Sottoscritta dal Dirigente
BARONE ROSALBA
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

R E G I O N E C A L A B R I A
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 1866/2019
DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS). SETTORE 07 - POLITICHE SOCIALI, ASSISTENZIALI, INCLUSIVE E FAMILIARI, ECONOMIA SOCIALE, VOLONTARIATO

OGGETTO: POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 - ASSEGNAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 47- 2^FASCIA - RESPONSABILE DI AZIONE 9.1.2 - 9.1.3 E 9.1.5 - DIPENDENTE ROTELLA SERGIO - MATRICOLA 716150.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 19/06/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.