



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 05 -PARI OPPORTUNITA', POLITICHE DI GENERE, SERVIZIO CIVILE,
IMMIGRAZIONE, CENTRO REGIONALE ANTIDISCRIMINAZIONE**

Assunto il 14/06/2019

Numero Registro Dipartimento: 1855

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7396 del 21/06/2019

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 44 DI
RESPONSABILE DI AZIONE POR FESR/FSE 2014/2020 - II^ FASCIA - DIPENDENTE ISMENE
BARBARA CIPOLLA MATR. 1002512.**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in
conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI GENERALE REGGENTE

PREMESSO CHE, con Deliberazione della Giunta Regionale n. 184 del 21/05/2019, avente ad oggetto *“POR Calabria FESR/FSE 2014-2020 - Individuazione Posizioni Organizzative”*, al fine di garantire un’efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni del Programma, nel quadro delle disposizioni della contrattazione collettiva e dei relativi istituti contrattuali ivi previsti, è stato disposto:

- di continuare ad avvalersi di personale interno all’amministrazione regionale, di categoria D, per l’espletamento delle funzioni di Responsabile di Azione e Responsabile di Unità di Controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste, rispettivamente, dall’art. 13 lettere a) e b) del CCNL del 21.05.2018;
- di individuare le Posizioni Organizzative del POR Calabria FESR/FSE 2014-2020 di Responsabile di Azione, Responsabile di Unità di Controllo e Responsabile di Unità di Audit, assegnate alle strutture organizzative della Giunta regionale, secondo quanto indicato nella relativa tabella allegata alla predetta Deliberazione, da attribuire a personale di categoria D in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità;
- di demandare ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR, all’Autorità di Gestione e all’Autorità di Audit l’adozione dei successivi atti finalizzati a dare esecuzione alla predetta deliberazione;

DATO ATTO

- che, in esecuzione della richiamata Deliberazione, con Decreto del Dirigente Generale n. 6814 del 06/06/2019, sono state istituite presso il Dipartimento “Lavoro, Formazione, Politiche Sociali” n. 12 Posizioni Organizzative (da n. 41 a n. 52) di II^a fascia di Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020, procedendo alla relativa pesatura, come da schede allegate al suddetto atto;
- che lo stesso provvedimento ha rinviato a successivi Decreti il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa, secondo le modalità stabilite dalla D.G.R. n. 184 del 21 maggio 2019;
- il conferimento dei predetti incarichi trova copertura finanziaria sulle risorse dell’Asse 14 – Assistenza Tecnica – Azione 14.1.1 – Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del POR Calabria FESR FSE 2014/2020, per come espressamente attestato dal Dirigente Generale del Dipartimento Programmazione Nazionale e Comunitaria – Autorità di Gestione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 nella predetta D.G.R. 184/2019, per un importo complessivo preventivato di € 6.000.000,00 sulla base del valore corrispondente alla II^a fascia economica delle Posizioni organizzative;

DATO ATTO che presso il Settore n. 5 *“Pari opportunità, politiche di genere, servizio civile, immigrazione, centro regionale antidiscriminazione”* risulta istituita la Posizione Organizzativa n. 44 associata alle azioni:

- 8.2.1 Voucher e altri interventi per la conciliazione (women and men inclusive);
- 8.2.4 Misure di promozione del "welfare aziendale" (es. nidi aziendali, prestazioni socio-sanitarie complementari) e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly (es. flessibilità dell'orario di lavoro, coworking, telelavoro, etc.);

- 8.2.5 Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale);

PRESO ATTO che con circolare prot. Siar n. 200731 del 24/05/2019 del Dirigente Generale del Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria" in qualità di Autorità di Gestione del POR FESR-FSE 2014-2020, mediante la quale sono state fornite indicazioni in ordine alla procedura di assegnazione delle posizioni organizzative relative al POR Calabria FESR-FSE 2014-2020, proponendo ai Dipartimenti l'utilizzo di una scheda, allegata alla nota medesima, con la quale dare atto degli esiti dei colloqui svolti con i dipendenti ai quali si intende conferire gli incarichi, evidenziando altresì le motivazioni della scelta alla luce dei parametri di valutazione previsti dalla DGR 136/2019;

CONSIDERATO che, dal colloquio svolto a cura del Dirigente proponente, i cui esiti sono riportati nella scheda di proposta di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa del 11/06/2019 allegata e redatta in base alle indicazioni di cui alla circolare prot. SIAR n. 200731/2019 sopra richiamata, risulta che la dipendente dr.ssa Ismene Barbara Cipolla, in servizio presso il Settore n. 5, è in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE, e si è dichiarato di aver effettuato la scelta tenendo conto dei requisiti culturali posseduti e delle attitudini, capacità professionali ed esperienza acquisita dalla dipendente proposta, visto il curriculum vitae della stessa;

PRESO ATTO che la dipendente in questione ha raggiunto una valutazione annuale di performance non inferiore al 60% nell'ultimo biennio, come previsto dal Disciplinare approvato con D.G.R. 136/2019;

CONSIDERATA la nota della RPCT n. 97598 del 7 marzo 2019 nella quale vengono indicati i principi afferenti ai criteri per la rotazione del personale per l'anno 2019 e dalle relative modalità di attuazione in conformità al P.T.P.C.T. 2019/2021, si attesta che la dipendente dr.ssa Ismene Barbara Cipolla, non svolgerà le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, sommando la durata dell'incarico conferito con quella delle funzioni precedentemente svolte;

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto di interessi allegata al presente provvedimento e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di P.O. di cui sopra;

RITENUTO, per le motivazioni sopra riportate, su proposta del Dirigente del Settore n. 5 *"Pari opportunità, politiche di genere, servizio civile, immigrazione, centro regionale antidiscriminazione"* di poter conferire l'incarico di Posizione Organizzativa n. 44 di Responsabile di Azione POR FESR FSE 2014/2020, di cui al D.D.G. n. 6814 del 06/06/2019, alla dipendente dr.ssa Ismene Barbara Cipolla, matr. 1002512;

VISTI altresì:

- la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale recante: *"Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione"*, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;

- la Legge regionale 13 maggio 1996 n. 7 recante *“Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale”*;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.6.1999 recante *“adeguamento delle norme legislative e regolamenti in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. 7/96 e dal D.lgs. 29/93 e successive integrazioni e modificazioni”*;
- la D.G.R. n. 63 del 15/02/2019 avente ad oggetto *“Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione – Revoca della Struttura organizzativa approvata con D.G.R. n. 541/2015 e s.m.e i.”*;
- la D.G.R. n. 186 del 21/05/2019 avente ad oggetto *“D.G.R. n. 63 del 15/02/2019: Struttura organizzativa della G.R. – Approvazione. Revoca della Struttura Organizzativa approvata con D.G.R. 541/2015 e s.m. e i. - Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio”*;
- la D.G.R. nr. 241 del 06/06/2019, recante *“Struttura organizzativa della Giunta Regionale. Approvazione modifiche della delibera di Giunta Regionale nr. 63 del 15.02.2019”*;
- la D.G.R. n. 228 del 06/06/2019 con la quale il Dott. Roberto Cosentino è stato individuato quale Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali;
- il D.P.G.R. n. 76 del 10 giugno 2019 con il quale il Dott. Roberto Cosentino è stato nominato Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali;
- il Decreto del Dirigente Generale Vicario n. 6699 del 05/06/2019 con il quale è stato conferito l’incarico di reggenza del Settore n. 5 *“Pari opportunità, politiche di genere, servizio civile, immigrazione, centro regionale antidiscriminazione”* alla dr.ssa Edith Macrì;

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate:

DI CONFERIRE alla dipendente dr.ssa Ismene Barbara Cipolla, matr. 1002512, Categoria D, l’incarico di Posizione Organizzativa n. 44 di Responsabile di Azione POR FESR/ FSE 2014-2020, di II^ fascia, afferente alle azioni:

- 8.2.1 Voucher e altri interventi per la conciliazione (women and men inclusive);
- 8.2.4 Misure di promozione del "welfare aziendale" (es. nidi aziendali, prestazioni socio-sanitarie complementari) e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly (es. flessibilità dell'orario di lavoro, coworking, telelavoro, etc.);
- 8.2.5 Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale);

DI DARE ATTO che

- per come previsto dal disciplinare di cui alla DGR n. 184/2019, l’incarico conferito decorre dalla data di assunzione del presente atto, ha durata annuale, e potrà essere revocato anticipatamente dal dirigente, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
- il suddetto incarico sarà soggetto a valutazione annuale, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione delle performance della Giunta regionale;

- per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento spetta l'indennità di posizione e, previa valutazione, la relativa indennità di risultato per come previsto dal disciplinare approvato con DGR n. 136/2019;

DI ASSEGNARE con successivo atto gli obiettivi alla dipendente destinataria dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento all'interessato e al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" e al Dipartimento "Programmazione Nazionale e Comunitaria" per gli adempimenti consequenziali;

DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e sul sito istituzionale ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Sottoscritta dal Dirigente

MACRI' EDITH

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale Reggente

COSENTINO ROBERTO

(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali

Settore n. 5 Pari Opportunità, Politiche di Genere, Servizio Civile, Immigrazione, Centro Regionale Antidiscriminazione

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA RESPONSABILE DI AZIONE POR CALABRIA FESR/FSE 2014-2020

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 44 - D.G.R. n. 184 del 21/05/2019 (*Azioni: 8.2.1 Voucher e altri interventi per la conciliazione (women and men inclusive); 8.2.4 Misure di promozione del "welfare aziendale" (es. nidi aziendali, prestazioni socio-sanitarie complementari) e di nuove forme di organizzazione del lavoro family friendly (es. flessibilità dell'orario di lavoro, coworking, telelavoro, etc.); 8.2.5 Percorsi di sostegno (servizi di accompagnamento e/o incentivi) alla creazione d'impresa e al lavoro autonomo, ivi compreso il trasferimento d'azienda (ricambio generazionale)*) ai fini della proposta di conferimento dell'incarico alla dipendente, dr.ssa Ismene Barbara Cipolla, fermi restando i requisiti previsti dal CCNL e dal disciplinare di cui alla DGR n.136/2019, la sottoscritta Dirigente, dr.ssa Edith Macrì dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti criteri:

Requisiti culturali posseduti:	Dal curriculum emerge che la dipendente Cipolla Ismene Barbara possiede i titoli culturali e professionali adeguati al ruolo da ricoprire. (Laurea in lingue e letterature straniere moderne e specifica esperienza professionale) E' in servizio presso la Regione Calabria dal 1 agosto 2015, già precedentemente in servizio presso l'Amministrazione Provinciale di Cosenza dal mese di Giugno 2006.
Attitudini, capacità professionali ed esperienza acquisiti:	Dal curriculum e dal colloquio si evince che la dipendente Cipolla Ismene Barbara possiede le necessarie competenze tecniche e specialistiche necessarie per l'espletamento dell'incarico acquisite in particolare presso l'Amministrazione Provinciale di Cosenza. Ha svolto e partecipato ad attività e progetti riguardanti la Programmazione Comunitaria, Internazionalizzazione, Valorizzazione Beni Architettonici, Archeologici ed Ambientali. Inoltre è stata coinvolta, per la Regione Calabria, nell'intervento di adesione al contratto quadro Consip Spa "SPC Cloud Lotto 4- az. 2.2.1 del POR Calabria FESR FSE 2014-2020 (Tutte le attività sono dettagliate nell'allegato Curriculum Vitae).

Ad esito del colloquio svolto con la dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che la stessa sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Catanzaro, 11/06/2019

Il Dirigente
- dr.ssa Edith MACRÌ -



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 1855/2019

**DIPARTIMENTO LAVORO, FORMAZIONE E POLITICHE SOCIALI (LFPS).
SETTORE 05 -PARI OPPORTUNITA', POLITICHE DI GENERE, SERVIZIO
CIVILE, IMMIGRAZIONE, CENTRO REGIONALE ANTIDISCRIMINAZIONE**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 44
DI RESPONSABILE DI AZIONE POR FESR/FSE 2014/2020 - II^ FASCIA -
DIPENDENTE ISMENE BARBARA CIPOLLA MATR. 1002512**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 19/06/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)